



KONSOLIDUOTOJI SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

pagal GRI standartus

2020

Nuotraukos – Evaldo Lasio ir AB „Kauno energija“.

IŽANGA

Šis dokumentas - tai kasmet rengiama AB „Kauno energija“ (toliau – Bendrovė) Socialinės atsakomybės ataskaita (toliau – Ataskaita), kuri skelbiama kartu su Bendrovės konsoliduotuoju metiniu pranešimu bei finansine ataskaita.

Ataskaita parengta pagal **Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos** (toliau tekste – GRI) standartų (ang. GRI (Global Reporting Initiative) Standards) bazinį variantą pateikiant informaciją apie Bendrovę ir jos veiklą bei apie ekonominius, aplinkosauginius ir socialinius veiksmus, susijusius su Bendrovės veikla. Ataskaitoje aptariama Bendrovės atitiktis privalomiesiems GRI standartams (bazinio varianto).

GRI standartai yra skirstomi į 3 atskiras dalis: **Bendroji informacija** (GRI 102), **Valdymo modelis** (GRI 103) (kurio apimtyje aptariami ir specialieji teminiai standartai) bei **Teminiai specialieji standartai** (GRI 200, 300 ir 400).

Apžvelgiant Bendrovės veiklos atitiktį teminiams specialiesiems standartams išsamiai pristatomos tik reikšmingiausios temos (kaip apibrėžta GRI 101 standarto 1.3. dalyje). Atskirais atvejais, kai įvertinimas reikalauja papildomos informacijos, pateikiamos nuorodos į viešai prieinamą informaciją. Šios nuorodos nukreipia ir į kitus Bendrovės parengtus dokumentus, tokius kaip metinis pranešimas ar į visos apimtys finansines ataskaitas. Kai kurios temos atskleistos tik iš dalies, tačiau, vadovaujantis GRI 101 standarto 3.2. dalimi „Praleidimo priežastys“, tai yra leidžiama bei, atitinkamai, nurodomos tik dalinio temos atskleidimo priežastys.

Pagrindinės Ataskaitos temos yra šios:

- GRI 204 Viešųjų pirkimų praktika (2016)
- GRI 205 Korupcijos prevencija (2016)
- GRI 302 Energija (2016)
- GRI 303 Vanduo (2016)
- GRI 305 Oro tarša (2016)
- GRI 306 Nuotekos ir atliekos (2016)
- GRI 307 Aplinkosauginė atitiktis (2016)
- GRI 402 Darbo santykių valdymas (2016)
- GRI 403 Darbuotojų sveikata ir sauga (2016)
- GRI 404 Mokymas ir švietimas (2016)
- GRI 405 Įvairovė ir lygios galimybės (2016)
- GRI 406 Nediskriminavimas (2016)
- GRI 407 Laisvė jungtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis (2016)
- GRI 408 Vaikų darbas (2016)
- GRI 409 Priverstinis darbas (2016)
- GRI 415 Viešoji politika (2016)
- GRI 416 Vartotojų sveikata ir saugumas (2016)
- GRI 418 Klientų privatumas (2016)

Šios Ataskaitos tikslas – informuoti suinteresuotąsias šalis: klientus (vartotojus), akcininkus, investuotojus, darbuotojus, tiekėjus, verslo ir socialinius partnerius bei visuomenę apie AB „Kauno energija“ korporatyvinę (išskyrus finansinę) atsakomybę. Ši tvarumo ataskaita parengta kaip atskira ataskaita, remiantis GRI standartais.



GRI 102: BENDROJI INFORMACIJA (2016)

ORGANIZACIJOS PROFILIS

102-1	Organizacijos pavadinimas	AB „Kauno energija“.
102-2	Veikla, prekiniai ženklai, produktai ir paslaugos	Šilumos energijos ir karšto vandens tiekimas klientams Lietuvos regionuose.
102-3	Būstinė	Raudondvario pl. 84, Kaunas, LT- 47179, LIETUVA.
102-4	Veiklos geografija	Lietuva: Kauno miestas, Kauno rajonas ir Jurbarko rajonas.
102-5	Teisinė-organizacinė forma	Informacija pateikiama Metiniame pranešime (2 dalis).
102-6	Užimama rinka	Informacija pateikiama Metiniame pranešime (3 dalis).

102-7

Organizacijos dydis

Informacija apie bendrą darbuotojų skaičių, bendrą veiklų skaičių, grynąjį pelną bei sukurtų produktų/suteiktų paslaugų skaičių pateikiama Metiniame pranešime (3, 6, 7, 14 ir 18 dalyse).

Informacija apie Bendrovės kapitalo struktūrą - tiek apie turimas skolas, tiek apie nuosavą kapitalą - šioje dalyje nepateikiama, kadangi GRI metodikoje yra numatyta, jog šiuos duomenis turi pateikti tik privataus sektoriaus organizacijos.

102-8

Informacija apie darbuotojus

Nurodomi 2020 m. duomenys (2020-12-31 datai). Jie apima AB „Kauno energija“, UAB „Petrašiūnų katilinė“ ir UAB „GO Energy LT“ darbuotojus. Visi darbuotojai yra įdarbinti Kauno regione ir Jurbarko rajone.

Bendras darbuotojų skaičius pagal darbo sutarties rūšį ir lytį						
Bendras skaičius	Terminuotos darbo sutartys			Neterminuotos darbo sutartys		
	Viso	Moterys	Vyrai	Viso	Moterys	Vyrai
365	13	2	11	352	109	243

All employees are employed in and within the Kaunas and Jurbarkas region.

Bendras darbuotojų skaičius pagal įdarbinimo tipą ir lytį						
Bendras skaičius	Dirbantys visą darbo dieną			Dirbantys ne visą darbo dieną		
	Viso	Moterys	Vyrai	Viso	Moterys	Vyrai
365	345	98	247	20	13	7

Didžiąją dalį Bendrovės veiklos atlieka joje dirbantys darbuotojai. Bendrovė taip pat samdo išorės paslaugų teikėjus (kurie atrenkami ir samdomi vadovaujantis LR Viešųjų pirkimų įstatymu) darbui su projektais. Jų atliekamo darbo procentinė dalis nėra vertinama.

Nuo paskutinio ataskaitinio laikotarpio pabaigos darbuotojų skaičius Bendrovėje sumažėjo apie 9 proc. Duomenys apie darbuotojus kaupia ir tvarko Bendrovės Personalo valdymo skyrius.

102-9

Tiekimo grandinė

Bendrovė šilumos energiją tiekia 3,634 įmonėms ir organizacijoms bei 117,900 namų ūkiams, iš viso - 121,534 vartotojams. Vadovaudamasi teisės aktais, Bendrovė šilumos energiją perka iš 12 nepriklausomų jos gamintojų, veikiančių Kauno mieste ir Kauno rajone. 2020 metais šilumos energija pirka iš šių tiekėjų:

1. UAB Kauno termofikacijos elektrinė;
2. UAB „Ekoresursai“;
3. UAB „ENG“;
4. UAB „Idex Taika“;
5. UAB „Idex Taika elektrinė“;
6. UAB „Lorizon Energy“;
7. UAB „Petrašiūnų katilinė“;
8. UAB „Aldec General“;
9. UAB „Idex Biruliškių“;
10. UAB „Ekopartneris“;
11. UAB Foksita;
12. UAB Kauno kogeneracinė jėgainė.

2020 m. Bendrovė ir jos patronuojamosios bendrovės samdė 797 išorės tiekėjus, kurie Bendrovei suteikė įvairių apimčių paslaugų. Iš jų, 783 buvo tiekėjai iš Lietuvos ir 14 tiekėjų buvo iš užsienio. Vietos tiekėjai yra apibrėžiami kaip tiekėjai, veikiantys Lietuvos teritorijoje.

102-10	Reikšmingi pokyčiai organizacijoje ir jos tiekimo grandinėje	<p>2020 m. įvyko keli pokyčiai Bendrovės viduje. 2020 m. kovo 30 d. Bendrovės Generaliniu direktoriumi buvo paskirtas Tomas Garasimavičius.</p> <p>Buvo atlikta Bendrovės valdymo struktūros peržiūra bei skyrių reorganizacija, kai kuriuos iš jų panaikinant bei sukuriant naujus. Atsižvelgiant į šiuos pokyčius, keitėsi kai kurių darbuotojų pareigos.</p> <p>Patronuojamosios bendrovės UAB „Kauno energija NT“ pavadinimas pakeistas į UAB „GO Energy LT“. Įmonės pavadinimo pokyčiai susijęs su siekiu vykdyti naujas veiklas atsinaujinančios energijos ir energijos taupymo sprendimų srityse.</p> <p>Išskyrus be aukščiau išvardintų, 2020 m. neįvyko kitų žymesnių pokyčių, susijusių su Bendrovės dydžiu, struktūra, valdymu ar tiekimo grandine.</p>
102-11	Atsargumo principai ir metodai	<p>ES aplinkos apsaugos politika nurodo, kad turi būti siekiama aukščiausio aplinkos apsaugos lygio, atsižvelgiant į kiekvieno ES regiono skirtumus. Tai turi būti grindžiama atsargumo principu ir tokiais prevenciniais veiksmais, kai žala aplinkai pirmiausiai atitaisoma ten, kur yra jos šaltinis, o žalą atlygina ją sukėlęs subjektas.</p> <p>Atitinkamai, Bendrovė laikosi šių atsargumo principų, siekdama nesukelti neigiamo poveikio aplinkai. Jeigu, vis dėlto, poveikis aplinkai padaromas, Bendrovė deda visas pastangas susidariusią situaciją išspręsti greitai ir skaidriai.</p>
102-12	Išorės iniciatyvos	<p>AB „Kauno energija“, siekdama atitikti Europos Sąjungos energetikos efektyvumo iki 2050 metų viziją bei tikslus, dalyvauja tarptautiniame Europos Sąjungos finansuojamame projekte „RenOnBill“, kuriuo siekiama paskatinti kompleksinę gyvenamųjų pastatų renovaciją, sukuriant jos išlaidų apmokėjimo per sąskaitas už energiją modelius.</p> <p>AB „Kauno energija“ jame dalyvauja partnerio teisėmis kartu su dar 8 įmonėmis iš Lietuvos, Italijos, Vokietijos, Belgijos ir Ispanijos. Lietuvą šiame projekte taip pat atstovauja ir Lietuvos energetikos institutas. Projekto įgyvendinime dalyvaujančios įmonės išbandys, kaip veikia projekto vykdymo metu sukurti renovacijos finansavimo per sąskaitas modeliai jų šalyse. Projekto įgyvendinimo pabaiga – 2022 m. balandis. Daugiau apie projektą: https://www.renonbill.eu/.</p> <p>Visos kitos išorės ir išorei skirtos veiklos, kuriuose dalyvautų Bendrovės darbuotojai, buvo apribotos dėl COVID-19 pandemijos.</p>
102-13	Narystė asociacijose	<p>Bendrovė yra šių 5 asociacijų narė:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Lietuvos atsakingo verslo asociacija · Lietuvos šilumos tiekėjų asociacija · Lietuvos elektros energetikos asociacija · Kauno krašto pramoninkų ir darbdavių asociacija · Lietuvos šiluminės technikos inžinierių asociacija <p>Taip pat Bendrovė yra Jungtinių tautų organizacijos (JTO) Pasaulinio susitarimo (angl. „Global Compact“) iniciatyvos narė.</p>



Gerbiami klientai, partneriai ir visi suinteresuotieji,

esu Tomas Garasimavičius, akcinės bendrovės „Kauno energija“ generalinis direktorius. Vadovauju bendrovei nuo 2020 metų kovo 30 dienos.

Kaip ir visam pasauliui, taip ir bendrovei „Kauno energija“ 2020-ieji, nepagailėjo iššūkių. Ko gero, pagrindinis buvo – išmokti veikti COVID-19 pandemijos sąlygomis, siekiant užtikrinti vartotojams patikimą šilumos ir karšto vandens tiekimą. Tam buvo būtina nuo ligos apsaugoti specialią kvalifikaciją turinčius tinklo valdymo skyriaus ir katilinių darbuotojus.

Nemažai daliai bendrųjų kvalifikacijų darbuotojų buvo organizuotas nuotolinis darbas, visiems bendrovės darbuotojams buvo suteiktos asmeninės apsaugos priemonės, periodiškai dezinfekuojamos visos bendrovės patalpos.

Šių papildomų apsaugos priemonių taikymas leido bendrovei veikti normaliai ir COVID-19 pandemija praėjusiais metais didesnės įtakos nepadarė.

Nepaisant pandemijos, bendrovė ir toliau siekė savo strategijoje išsikeltų tikslų.

Per 2020-uosius, panaudodami ES Struktūrinių Fondų finansavimą, rekonstravome rekordiškai daug – net 19 kilometrų šilumos tiekimo vamzdynų, kurie turėtų patikimai tarnauti artimiausius 30 metų. Rekonstruoti vamzdynai mažina šilumos praradimus ir, tuo pačiu, gamybos poreikį bei aplinkos taršą.

2020-aisiais pasirašėme 55 mln. eurų paskolos sutartį su Europos investicijų banku bendrovės vykdomai investicijų programai finansuoti. Panaudodami šią paskolą, per 5 ateinančius metus numatome investuoti į inovatyvių šilumos ir vėsumos gamybos įrenginių diegimą, panaudojant atsinaujinančius energijos išteklius, procesų skaitmenizavimą, bei vamzdynų modernizavimą ir naujų vamzdynų tiesimą.

Bendrovės Jurbarko ir Raudondvario katilinėse įrengėme naujus biokurą naudojančius katilus, kurių atsiradimas įgalino lanksčiau reaguoti į vartotojų šilumos poreikio kitimus bei dar labiau sumažinti išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekius.

2020-aisiais bendrovė savo aptarnaujamiems vartotojams užtikrino mažiausią šilumos kainą tarp didžiųjų Lietuvos miestų, tuo tapdama dar labiau patraukli naujiems vartotojams, kurių įrenginių vartojamoji galia viršijo 14 MW.

2020-aisiais pradėjome plėsti bendrovės paslaugų spektrą, pasiūlydami klientams naujas vėsumos tiekimo, šilumos taupymo sprendimų diegimo bei mažosios renovacijos paslaugas.

Teikdami šią Konsoliduotąją socialinės atsakomybės ataskaitą, įsipareigojame toliau diegti naujas technologijas, gerinti paslaugų kokybę, mažinti aplinkos taršą ir taip didinti įmonės pažangą.

Tomas Garasimavičius

AB „Kauno energija“ generalinis direktorius

ETIKA IR INTEGRALUMAS

102-16

Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos

Išsami informacija pateikiama Bendrovės internetinėje svetainėje, skiltyje „Misija, vertybės ir strategija“: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/misija-ir-vertybes/.

Darbuotojų etikos kodeksas yra viešai skelbiamas ir taikytinas visiems Bendrovės darbuotojams, agentams, brokeriams, rangovams, subrangovams ar tiekėjams. Jo kopija skelbiama Bendrovės internetinėje svetainėje: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/etikos-kodeksas/.

VALDYMAS

102-18

Valdymo struktūra

2020 m. neįvyko žymesnių pasikeitimų Bendrovės valdymo struktūroje. Komitetai, atsakingi už sprendimų priėmimą ekonominiais, aplinkosauginiais ir socialiniais klausimais yra šie:

- **Audito komitetas:** sudaromas mažiausiai iš trijų narių, kurių bent vienas yra nepriklausomas narys. Šiuo metu komitetą sudaro du nariai, nes vienas iš narių 2020 m. atsistatydino: vienas išorinis/nepriklausomas narys ir vienas narys iš Bendrovės darbuotojų. 2020 m. Audito komiteto susitikimai nevyko.

- **Techninė taryba:** sudaryta Generalinio direktoriaus įsakymu, nagrinėja priimtus nutarimus ir teikia rekomendacijas Bendrovės Generaliniam direktoriui įvairiais ekonominiais, socialiniais ir aplinkosauginiais klausimais. Per 2020 metus įvyko keli tarybos posėdžiai, kurių metu diskutuota klausimais, susijusiais su naujų vartotojų prijungimu prie centralizuoto šildymo sistemos ir nuolaidų taikymo naujiems vartotojams.

- **Darbuotojų profesinės sveikatos ir saugos komitetas:** įkurtas 2017 m. 2020 m. šis Komitetas neposėdžiavo, kadangi nebuvo svarstytinų klausimų

SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ DALYVAVIMAS

102-40

Suinteresuotosios šalys

Suinteresuotomis šalimis laikomi tie asmenys ar jų grupės, kuriems Bendrovė laiko save atskaitinga, bei tie asmenys ir jų grupės, kuriems įtaką daro Bendrovės vykdoma veikla ar jos teikiamos paslaugos:

- Bendrovės akcininkai (tarp jų – Kauno miesto, Kauno ir Jurbarko rajonų savivaldybės). Visą sąrašą su daugiau kaip 300 individualių akcininkų turi mūsų partneris AB SEB bankas.

- Bendrovės vadovai ir darbuotojai bei darbuotojų profesinė sąjunga.

- Pačioje Bendrovėje neįdarbinti darbuotojai (susiję su pagrindinėmis Bendrovei paslaugas teikiančiomis įmonėmis) ir paslaugų vartotojai.

- Verslo partneriai – įskaitant prekių tiekėjus, paslaugų teikėjus, rangovus ir nepriklausomus šilumos energijos tiekėjus.

102-41

Kolektyvinė sutartis

Bendrovėje yra parengta bei veikia kolektyvinė sutartis. Ji skelbiama Bendrovės intraneto svetainėje ir yra periodiškai atnaujinama. Sutartis galioja ne tik darbuotojų profesinės sąjungos nariams, bet ir visiems Bendrovės darbuotojams (100 proc.).

102-42 Suinteresuotųjų šalių identifikavimas ir atranka

Visos suinteresuotosios šalys ir interesų grupės yra identifikuojamos per jų tiesioginį ryšį su Bendrove ir per Bendrovės veiklą. Visi kiti suinteresuoti asmenys ar jų grupės yra skatinami įsitraukti į Bendrovės veiklą ir renginius. Prekių tiekėjai, paslaugų teikėjai ir darbų rangovai yra atrinkami viešųjų pirkimų būdu, kaip tai numato Lietuvos ir/ar ES teisės aktai.

102-43 Suinteresuotųjų grupių įtraukimo modelis

Bendrovės akcininkams periodiškai teikiamos veiklos ataskaitos, metiniai pranešimai, socialinės atsakomybės ataskaitos ir ataskaitos apie įgyvendinamus investicijų projektus. Bendrovės vadovai ir darbuotojai kasdien komunikuoja vertikaliosios (tarp vadovų ir pavaldinių) ir horizontaliosios (tarp padalinių ir padalinių viduje) komunikacijos principu.

Vartotojai, turintys klausimų dėl paslaugų teikimo, gali kreiptis į kauniečių aptarnavimo centrą „Mano Kaunas“ telefonu, el. paštu ir paštu. Taip pat informacija, skirta vartotojams bei žiniasklaidai, yra skelbiama Bendrovės ir Kauno miesto savivaldybės internetinėse svetainėse.

2020 m. išorės renginiai dėl paskelbto karantino, susijusio su COVID-19 pandemija, nevyko.

102-44 Pagrindiniai keliama klausimai ir problemos

2020 m. nebuvo fiksuota vartotojų atstovų keltų klausimų ar jų identifikuotų problemų (įskaitant pastatų administratorius ir sistemų prižiūrėtojus).

ATASKAITŲ TEIKIMO PRAKTIKA

102-45 Subjektai, įtraukti į konsoliduotąją finansinę ataskaitą

Visų subjektų, įtrauktų į Bendrovės konsoliduotąją finansinę ataskaitą ar į susijusius dokumentus, sąrašas pateiktas Metiniame pranešime (žr. nuo 2 iki 14 dalies). Bendrovės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ar susiję dokumentai apima Bendrovės ir jos dviejų patronuojamųjų bendrovių – UAB „GO Energy LT“ (anksčiau – UAB „Kauno energija NT“) ir UAB „Petrašiūnų katilinė“ – veiklą. Čia ir toliau šioje Ataskaitoje „Bendrovė“ reiškia visų šių trijų įmonių grupę.

102-46 Ataskaitos turinys ir temų pasirinkimas

Ši Ataskaita pagal GRI standartus yra rengiama jau penktuosius metus, tad Bendrovė pasirinko tas temas, kurios turi didžiausią ryšį su Bendrovės kasdienne veikla ir kurios yra labiausiai susijusios su Bendrovės ekonominiu, socialiniu ir aplinkosauginiu poveikiu, bei pagal kurias mes galime efektyviausiai įsivertinti savo veiklą.

102-47	Pagrindinių temų sąrašas (ir versijos metai)	<p>GRI 204: Viešųjų pirkimų praktika (2016)</p> <p>GRI 205: Korupcijos prevencija (2016)</p> <p>GRI 302: Energija (2016)</p> <p>GRI 303: Vanduo (2016)</p> <p>GRI 305: Oro tarša (2016)</p> <p>GRI 306: Nuotekos ir atliekos (2016)</p> <p>GRI 307: Aplinkosauginė atitiktis (2016)</p> <p>GRI 402 Darbo santykių valdymas (2016)</p> <p>GRI 403: Darbuotojų sveikata ir sauga (2016)</p> <p>GRI 404: Mokymas ir švietimas (2016)</p> <p>GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės (2016)</p> <p>GRI 406: Nediskriminavimas (2016)</p> <p>GRI 407: Laisvė burtis į sąjungas ir kolektyviai derėtis (2016)</p> <p>GRI 408: Vaikų darbas (2016)</p> <p>GRI 409: Priverstinis darbas (2016)</p> <p>GRI 415: Viešoji politika (2016)</p> <p>GRI 416: Vartotojų sveikata ir sauga (2016)</p> <p>GRI 418: Klientų privatumas (2016)</p>
102-48	Informacijos koregavimas	Informacijos koregavimui 2020 m. ataskaitiniu laikotarpiu priežasčių nėra.
102-49	Ataskaitos rengimo pokyčiai	2020 m. Bendrovė įtraukė keturias papildomas temas į šią ataskaitą. Šios naujos temos yra: GRI 303: Vanduo (2016), GRI 306: Nuotekos ir atliekos (2016), GRI 402: Darbo santykių valdymas (2016) ir GRI 418 Klientų privatumas (2016).
102-50	Ataskaitinis laikotarpis	2020 m. sausio 1 – gruodžio 31 d.
102-51	Paskutiniosios ataskaitos data	Tai yra penktoji ataskaita, rengiama pagal GRI standartus. Prieš tai ataskaita rengta už 2019 m.
102-52	Ataskaitų teikimo dažnis	Kasmet.
102-53	Kontaktinis asmuo kilus klausimams dėl šios ataskaitos	<p>Ūdrys Staselka</p> <p>Komunikacijos projektų vadovas</p> <p>AB „Kauno energija“</p> <p>Tel. +370 37 30 58 85 / Mob. +370 650 96883</p> <p>El. paštas: u.staselka@kaunoenergija.lt</p> <p>www.kaunoenergija.lt</p>
102-54	Patvirtinimas dėl ataskaitos rengimo pagal GRI standartus	Ši Ataskaita buvo parengta pagal GRI standartų bazinį variantą.
102-55	GRI turinys	Ši Ataskaita visiškai atliepia GRI turinį ir atitinka ataskaitos rengimui keliamus reikalavimus, nurodytus GRI 102-54 dalyse.

Ši Ataskaita yra parengta išorės įmonės, kuri buvo pasirinkta paskelbus atvirą viešųjų pirkimų konkursą. Rengiant Ataskaitą naudota audituotų finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo informacija. Šios GRI standartų Ataskaitos kokybės užtikrinimas yra apribotas tik GRI standartų gairių laikymusi. Tačiau audituotos finansinės ataskaitos ir metinis pranešimas (kuriais remiantis parengta ši GRI standartų Ataskaita) buvo perduoti ir yra patvirtinti Bendrovės Valdybos, kuri vykdo visos informacijos, skirtos akcininkams, kokybės kontrolę.





GRI 103: VALDYMO MODELIS (2016)

GRI 103: VALDYMO MODELIS, TAIKOMAS GRI STANDARTUI 204: VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ PRAKTIKA

103-1

Temos paaiškinimas ir jos
ribotumas

Pagrindinės išorės paslaugos, kurias įsigyja Bendrovė, yra kiekvieną mėnesį perkamos šilumos energijos paslaugos iš nepriklausomų jos gamintojų. Tai sudaro 66,7 proc. vartotojų šilumos energijos poreikio.

Didžiausią įtaką kilus problemoms dėl šių viešųjų pirkimų vykdymo pajustų verslo klientai ir gyvenamųjų namų vartotojai, kuriems tiekama šilumos energija iš šių šaltinių. Bendrovė siekia mažinti šio veiksnio riziką pasitelkdama vadybos ir kokybės kontrolės priemones šių santykių valdymui. Kilus ženkliai rizikai Bendrovė turi galimybę kiekvieną mėnesį tobulinti viešųjų pirkimų procedūras.

Bendrovės viešųjų pirkimų politika yra vykdoma vadovaujantis LR pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatymu. Vadovaujantis šio įstatymo nuostatomis, Bendrovė yra pasitvirtinusi Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašą, kuris viešai skelbiamas Bendrovės internetinėje svetainėje: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/viesieji-pirkimai/mazos-vertes-pirkimu-tvarkos-aprasas/.

Bendrovė yra pasitvirtinusi Dovanų politiką, su kuria galima susipažinti Bendrovės internetinėje svetainėje www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/dovanu-politika/, ir Korupcijos prevencijos politiką, su kuria galima susipažinti čia: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/korupcijos-prevencija/.

Bendrovė savo internetinėje svetainėje viešina Atmintinę apie konkurencijos ribojimą, kurią parengė Lietuvos Respublikos konkurencijos taryba: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/atmintine-apie-konkurencijos-ribojima/.

Bendrovės tikslai ir siekiai, susiję su viešaisiais pirkimais, yra apibrėžti teisės aktais, kurie įpareigoja Bendrovę užtikrinti žemiausią kainą. Visi šilumos energijos tiekėjai turi atitikti paslaugos teikimo techninius parametrus, kad užtikrintų atitiktą viešųjų pirkimų sutarties sąlygas. Bendrovės viešųjų pirkimų procedūras, priklausomai nuo pirkimo vertės, organizuoja Generalinio direktoriaus įsakymu sudaryta Viešųjų pirkimų komisija arba pirkimų organizatorius. Visi pranešimai apie vykdomus viešuosius pirkimus ir informacija apie sudarytas sutartis yra skelbiami Centriniam viešųjų pirkimų portale: <https://cvpp.eviesieji-pirkimai.lt/>.

Bendrovės viešųjų pirkimų didžiąją dalį sudaro šilumos energijos pirkimas iš nepriklausomų jos gamintojų. LR Energijos išteklių rinkos įstatymo pakeitimai (2018 m.) turėjo įtakos tam, koku būdu Bendrovė perka šilumos energiją. Vadovaujantis LR Šilumos ūkio įstatymu, UAB „Baltpool“ - energijos išteklių biržos operatorius - organizuoja šilumos aukcionus ir dabar Bendrovė įsigyja šilumos energiją dalyvaudama šiuose elektroniniuose aukcionuose. Visų šilumos energijos tiekėjų Lietuvoje vykdomos viešųjų pirkimų procedūros yra atliekamos vadovaujantis nacionalinio lygmens teisės aktais.

Valdymo modelis yra tiesiogiai susijęs su viešųjų pirkimų procesu ir šio modelio koregavimai gali būti atliekami atsižvelgiant į iš darbuotojų ar klientų gaunamą grįžtamąjį ryšį, apskundimų tvarką ar atliekant vidaus audito procedūras.

GRI 103: VALDYMO MODELIS, TAIKOMAS GRI STANDARTUI 205: KORUPCIJOS PREVENCIJA

Bendrovė ir jos patonuojamosios bendrovės savo veikloje vadovaujasi savo korupcijos prevencijos politika, kurios tikslas – nustatyti pagrindinius Bendrovės ir jos patonuojamųjų bendrovių korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires. Bendrovės korupcijos prevencijos politika atitinka Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovė nuolat siekia sumažinti korupcijos pasireiškimo riziką, pasitelkdama eilę vadybos ir kokybės kontrolės priemonių.

103-2

Valdymo modelis ir jo komponentai

Bendrovės priimta Korupcijos prevencijos politika viešinama Bendrovės internetinėje svetainėje: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/korupcijos-prevencija/.

Korupcijos prevencijai vykdyti yra sukurta sistema, kuri leidžia asmeniškai ar anonimiškai pranešti apie piktnaudžiavimo arba korupcijos požymių turinčius atvejus. Sistema sudaro sąlygas visiems Bendrovės darbuotojams, tiekėjams ir vartotojams pranešti apie bet kokią įtariamą korupciją ar netinkamo elgesio atvejį.

Informaciją galima pranešti elektroniniu paštu: pasitikejimo.linija@kaunoenergija.lt ar užpildant Bendrovės internetinėje svetainėje patalpintą pranešimo formą (www.kaunoenergija.lt/korupcijos-prevencijos-kontaktu-forma/). Bendrovė garantuoja visišką konfidencialumą ir užtikrina duomenų anonimiškumą (nors pranešimų teikėjai ir yra kviečiami (tačiau ne privalomai) nurodyti kontaktinę informaciją).

Korupcijos prevencijos reikalavimų ir standartų laikymasis yra sudėtinė Bendrovės verslo etikos dalis, o Korupcijos prevencijos politika yra taikoma visiems Bendrovės atstovams, patrunuojamosioms bendrovėms, rangovams, subrangovams, tiekėjams ir tarpininkams.

103-3

Valdymo modelio įvertinimas

Valdymo modelio vertinimas yra atliekamas gavus grįžtamąjį ryšį iš vartotojų ir atsižvelgiant į jį atliekami patobulinimai. Kalbant apie šios kategorijos 103-3 dalį, Bendrovė išlieka įsipareigojusi tobulinti grįžtamojo ryšio skatinimo ir jo surinkimo metodus bei skirti resursus veiklos palaikymui.

GRI 103: VALDymo MODELIS, TAIKOMAS GRI STANDARTUI 302: ENERGIJA, GRI STANDARTUI 303: VANDUO, GRI STANDARTUI 305: ORO TARŠA, GRI STANDARTUI 306: NUOTEKOS IR ATLIEKOS BEI, GRI STANDARTUI 307: APLINKOSAUGINĖ ATITIKTIS.

103-1

Temos paaiškinimas ir jos ribotumas

Penkios specialiojo teminio standarto GRI 300 aplinkosauginės srities temos yra apjungtos šioje dalyje (pagal GRI 103 bendrųjų rekomendacijų 1.1. dalį).

Dėl vykdomos veiklos specifikos Bendrovė sunaudoja daug elektros energijos, vandens, į orą išmetama nemažai teršalų. Energijos ir jos išteklių taupymas yra labai svarbus Bendrovės ekonominiams rezultatams. Aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis yra ypatingai svarbu, jei Bendrovė nori išlaikyti savo įsipareigojimą tausoti aplinką, atitikti reikalavimus ir išlaikyti aukštą skaidrumo lygį informuojant apie atliekamus susijusius veiksmus.

Išmetami teršalai ir aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis turi įtakos platesnėje, nei tik kur vyksta Bendrovės gamybinė veikla, teritorijoje. Todėl poveikio riba apima ne tik Bendrovės veiklos konkrečias vietas, bet taip pat ir visą šalį.

Kalbant apie aplinkosauginius klausimus, Bendrovė tvarkosi savo viduje gerai, tačiau vis dėlto ji galėtų patobulinti išorinį valdymo modelį, būtent santykių su klientais ir paslaugų teikėjais. Turimas apskundimų sekimo mechanizmas gaunant vidinį ir išorinį grįžtamąjį ryšį apie mūsų veiklą yra svarbi mūsų valdymo modelio dalis. Bendrovėje įdiegtos aukšto lygio valdymo sistemos, fiksuojančios ir pranešančios apie poveikį aplinkai. Bendrovėje veikia speciali sertifikuota laboratorija, kuri įkurta valdyti, rinkti ir apdoroti visus su aplinkos apsauga susijusius duomenis, įtakotus Bendrovės veiklos. Nuorodos į priimtus sprendimus, susijusius su šiomis temomis, pateikiamos 102-18 dalyje (Valdymo struktūra) ir visos nuorodos į principus, kurie formuoja Bendrovės politiką, pateiktos 102-16 dalyje (Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos). Kalbant apie Bendrovės siekius ir klausimus, susijusius su oro tarša, yra vadovaujasi šiais dokumentais:

- Kioto protokolu
- Helsinkio komisijos (HELCOM) reikalavimais ir Helsinkio konvencijos aplinkosauginiais apribojimais
- Energijos taršą reglamentuojančia Europos Parlamento ir Tarybos Direktyva 2001/80/EB
- Lietuvos aplinkos apsaugos normatyviniu dokumentu LADN 43-2013, reglamentuojančiu gamtinių išteklių naudojimą ir oro teršalų išmetimą į aplinką
- Nacionalinėmis išmetamų teršalų iš didelių kurų deginančių įrenginių normomis
- Nacionalinėmis išmetamų teršalų iš vidutinių kurų deginančių įrenginių normomis

Bendrovė moka oro bei vandens taršos mokesčius ir, jei būtų viršytos leistinos išmetamų teršalų ribinės normos ar metiniai limitai, pagal Lietuvos Respublikos galiojančius teisės aktus Bendrovė mokėtų atitinkamas baudas. Tačiau iki šiol bei ataskaitiniu laikotarpiu, kurį padengia ir prieš tai rengtos Ataskaitos, Bendrovė nėra gavusi jokių baudų dėl rimtų bet kurių aplinkosauginių reikalavimų pažeidimų pagal kurią nors šiame dokumente padengiamą sritį (tik vienas darbuotojas yra gavęs 85 eurų baudą dėl nežymaus nutekėjimo pažeidimo).

Bendrovės stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių matavimo laboratorija veikia pagal Lietuvos aplinkos apsaugos agentūros išduotą leidimą. Ši laboratorija, Bendrovės ir jos patronuojamųjų bendrovių vardu, nuolat vykdo aplinkos oro taršos iš stacionarių šaltinių monitoringą ir užtikrina, kad tarša iš šių šaltinių neviršytų leidžiamų ribų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose. Šešios įmonės, tiekiančios šilumos energiją Bendrovei, savo katilinėse naudoja biokurą, taip prisidedamos prie oro aplinkos taršos mažinimo.

Nedideli vidiniai patobulinimai, kaip, pavyzdžiui, Bendrovės leidinių spausdinimas ant ekologiško ar perdirbto popieriaus, yra lengvai įgyvendinami. Bendrovė yra nusprendusi nespausdinti metinio pranešimo, finansinės ataskaitos ir Socialinės atsakomybės ataskaitos. Vietoj to, yra skatinamas Ataskaitų e-versijos naudojimas (jų popierinės versijos yra naudojamos nebent kaip dalomoji medžiaga renginių metu). Patobulinimai, susiję su stambesniais techninių paslaugų teikėjais, santykius, su kuriais reglamentuoja nacionaliniai teisės aktai, yra sunkiau įgyvendinami. Didinant temų, atitiktis kurioms yra nagrinėjama Ataskaitose, skaičių Bendrovė nuolat tobulina Ataskaitų rengimo procedūras ir duomenų rinkimo metodikas.

Valdymo modelio vertinimas bei patobulinimai atliekami vertinant apskundimo mechanizmus ir bendrą grįžtamąjį ryšį iš vartotojų. Kalbant apie šios kategorijos 103-3 dalį, Bendrovė išlieka įsipareigojusi nuolat tobulinti grįžtamojo ryšio skatinimo ir jo surinkimo metodus.

GRI 103: VALDYMO MODELIS, TAIKOMAS VISOMS 11 GRI STANDARTO 400: SOCIALINĖMS TEMOMS

103-1

Temos paaiškinimas ir jos ribotumas

Vienualika GRI 400 Socialinės srities temų (žr. 102-47 dalis žemiau) yra kartu aptariama šioje dalyje (pagal GRI 103 bendrųjų rekomendacijų 1.1 dalį).

Bendrovė yra itin stipri santykių su darbuotojais srityje ir siekia reguliariai informuoti Bendrovę apskritai bei jos darbuotojus apie pažangą, padarytą darbuotojų sveikatos ir saugos srityse. Bendrovei svarbi tiek darbuotojų kvalifikacija, tiek jų techninių profesinių įgūdžių tobulinimas, todėl jie kasmet yra siunčiami į įvairaus pobūdžio kvalifikacijos kėlimo kursus bei mokymus, dalyvauja įvairiuose seminaruose bei konferencijose.

Bendrovė laikosi lyčių lygybės ir nediskriminavimo principų. Vartotojų privatumo politika, kartu su teise darbuotojams jungtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis, yra neatskiriama Bendrovės politikos dalis (kaip ir vaikų ar priverstinio darbo draudimas Bendrovėje).

Bendrovės veikloje svarbi ir viešoji politika, nes Bendrovė teikia viešąsias paslaugas, kurios yra dalis trijų savivaldybių gyventojams siūlomų paslaugų, todėl mūsų vykdoma viešoji politika turi atitikti Bendrovės viešąjį profilį. Bendrovė skiria didelį dėmesį sveikatos ir saugos reikalavimų laikymuisi, kadangi tai yra svarbu tiek užtikrinant paslaugų kokybę, tiek asmenims, kurie teikia šias paslaugas, tiek tiems, kurie jomis naudojasi.

Šių pagrindinių temų poveikio riba atitinka vietos ir regiono ribas bei turi įtaką būtent šioje teritorijoje veikiančioms suinteresuotoms šalims.

103-2

Valdymo modelis ir jo komponentai

Bendrovėje veikia stiprus darbuotojų socialinių, sveikatos ir saugos problemų valdymo modelis: visiems darbuotojams taikoma kolektyvinė sutartis, veikia darbuotojų sveikatos ir saugos tarnyba, Darbuotojų profesinės sveikatos ir saugos komitetas, įdiegtos procedūros, leidžiančios darbuotojams pranešti apie problemas, pateikti pasiūlymus, nusiskundimus. Nuorodos į visus sprendimus, susijusius su šia tema, yra pateiktos GRI standartų 102-18 dalyje (Valdymo struktūra), o nuorodos į principus, kurie formuoja Bendrovės politiką, yra pateiktos 102-16 dalyje (Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos).

Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriuje dirba 3 darbuotojai: 2 iš jų yra atsakingi už saugą ir vienas - už sveikatos klausimus. Atlikdami savo funkcijas, jie vykdo ir įgyvendina valstybinių institucijų numatytus reikalavimus. Bendrovės intraneto svetainėje ir skelbimų lentose darbuotojams nuolat teikiama informacija, susijusi su sveikatos ir saugos klausimais.

Bendrovės atsakingi darbuotojai nuolat tikrina darbo vietas ten, kur dirba tiek jos, tiek išorinių paslaugų teikėjų darbuotojai. Naujai įdarbinti darbuotojai yra supažindinami su pagrindinėmis sveikatos ir saugos instrukcijomis. Atliekantys rankinį darbą, karjeros Bendrovėje pradžioje dirba su darbų saugos priežiūrėtojų priežiūra.

Didelis dėmesys yra skiriamas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui. Kasmet jie yra siunčiami į specialius mokymus, kurios organizuoja tiek valstybinės institucijos, tiek profesinės asociacijos.

Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga - 2020 m. gruodžio 31 d. ji turėjo 107 narius. Tiek profesinė sąjunga, tiek atskiri darbuotojai neturi apribojimų jungtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų bei darbo užmokesčio.

2020 m. ir ankstesniais metais Bendrovėje nebuvo užfiksuota kokių nors lyčių lygybės ar nediskriminavimo principų pažeidimo, taip pat neužfiksuota vaikų ar priverstinio darbo atvejų. Dėka Bendrovės vykdomos politikos, tokių atvejų nesitikima fiksuoti ir ateityje.

Valdymo modelio vertinimas yra tiesiogiai susijęs su Bendrovės įsipareigojimu rengti ir nefinansines ataskaitas. Bendrovė skatina darbuotojus, taip pat ir vartotojus, teikti grįžtamąjį ryšį ir pasiūlymus. Kalbant apie šios kategorijos 103-3 dalį, Bendrovė išlieka įsipareigojusi tobulinti grįžtamojo ryšio skatinimo ir jo surinkimo metodus bei skirti resursus veiklos palaikymui.





TEMINIAI SPECIALIEJI STANDARTAI – GRI 200: EKONOMINIS GRI 204: VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ PRAKTIKA (2016)

204-1

Išlaidų, tenkančių vietos
tiekėjams, dalis

Vietos tiekėjų teikiamų paslaugų apmokėjimui tenka 99,91 proc. (procentinė vietoje įsigytų prekių ir paslaugų dalis) Bendrovės viešųjų pirkimų biudžeto. Vietos tiekėjai apibrėžiami kaip tiekėjai, vykdančios veiklą Lietuvoje, o Bendrovės naudojamas apibrėžimas „pagrindinė veiklos vykdymo teritorija“ taip pat apima Lietuvą.

GRI 205: KORUPCIJOS PREVENCIJA (2016)

205-1

Su korupcija susijusios rizikos vertinimas

Viešųjų pirkimų, kurių metu įsigytų prekių, paslaugų ir darbų apmokėjimui išleidžiama 99,91 proc. Bendrovės biudžeto, procedūros, yra vienintelė galima korupcijos pasireiškimo sritis. Tačiau, atsižvelgiant į tai, kad visos viešųjų pirkimų procedūros yra griežtai reguliuojamos teisės aktų bei mūsų Korupcijos prevencijos politikos, mes esame įsitikinę, kad vykdomos viešųjų pirkimų procedūros nesukelia reikšmingos korupcijos pasireiškimo rizikos. Manome, kad korupcijos pasireiškimo rizika yra lygiai tokia pati nežymi vykstant ir kitas veiklas.

205-2

Komunikacija ir mokymai apie korupcijos prevencijos politiką ir procedūras

2017 m. vasario mėn. Bendrovė pasitvirtino Korupcijos prevencijos politiką, kuri skelbiama Bendrovės internetinėje svetainėje: www.kaunoenergija.lt/wp-content/uploads/AB-Kauno-energija-ir-jos-dukteriniu-imoniu-korupcijos-prevencijos-politi.pdf. Bendrovė taip pat aiškiai išdėsto savo poziciją dėl korupcijos ir apie tai, kokių veiksmų ji imasi, siekdama užkirsti korupcijai kelią. Ši informacija skelbiama Bendrovės internetinėje svetainėje: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/korupcijos-prevencija.

Visi vadovaujantys asmenys (20 asmenų) bei 100 proc. visų sričių dirbančiųjų (365 darbuotojai įskaitant 20 vadovų) buvo informuoti apie Bendrovės korupcijos prevencijos politiką ir procedūras. Iš viso, 100 proc. Bendrovės tiekėjų (12 pagrindinių tiekėjų ir 797 smulkieji tiekėjai (detalizuota 102-9 dalyje)) yra informuoti apie Bendrovės korupcijos prevencijos politiką. Papildomai, apie Bendrovės korupcijos prevencijos politiką ir procedūras privaloma tvarka yra informuojami visi rangovai ir tiekėjai, dalyvaujantys Bendrovės paskelbtuose viešuosiuose pirkimuose.

Korupcijos prevencijos politika yra integrali Bendrovės verslo etikos dalis ir, kaip tokia, yra taikoma Bendrovės atstovams (tarpininkams). Jis galioja visoje Bendrovės veiklos geografoje, kuri apibrėžta 102-4 dalyje. Bendrovėje taip pat turi pasitvirtinus Darbuotojų etikos kodeksą: <https://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/etikos-kodeksas/> (žr. 102-16 dalį).

Bendrovė yra pasitvirtinusi Dovanų politiką, kuri apibrėžia dovanų gavimo, teikimo ir elgesio su jomis tvarką, taikomą visiems darbuotojams nepaisant jų užimamų pareigų. Siekiant išvengti bet kokių galimų interesų konfliktų ar nesusipratimų Bendrovės internetinėje svetainėje viešinamas AB „Kauno energija“ dovanų priėmimo, gavimo, teikimo ir elgesio su jomis tvarkos aprašas: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/dovanu-politika/. Taip pat 2020 m. 4 Bendrovės darbuotojai dalyvavo Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuotuose mokymuose apie korupcijos prevenciją įskaitant dovanų politiką.

205-3

Nustatyti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtasi

Per 2020 m. Bendrovėje nebuvo nustatytas nei vienas korupcijos atvejis. Taip pat nebuvo apie juos pranešta.



TEMINIAI SPECIALIEJI STANDARTAI – GRI 300: APLINKOS APSAUGOS GRI 302: ENERGIJA (2016)

302-1

Energijos suvartojimas
organizacijoje

Bendrovė yra šilumos energijos gamintoja, todėl didžioji dalis suvartojamos elektros energijos yra panaudojama šilumos energijos gamybai ir jos tiekimui. Informacija apie bendrą kuro suvartojimą iš atsinaujinančių ir neatsinaujinančių energijos šaltinių yra išsamiai pristatoma Bendrovės Metinio pranešimo 6.1 dalyje. 2020 m. kuro suvartojimas šilumos energijos gamybai pagal kuro rūšį pasiskirstė taip: gamtinės dujos – 21,1 proc., kietasis biokuras – 78,61 proc. ir kitos kuro rūšys – 0,29 proc. UAB „Petrašiūnų katilinė“ 100 proc. naudojo kietąjį biokurą, o UAB „GO Energy LT“ 2020 m. nenaudojo jokio kuro ir negamino šilumos energijos.

AB „Kauno Energija“ įsigijo ir suvartojo 11.350.023 kWh elektros energijos vidinėms reikmėms ir jų vidaus elektros energijos suvartojimas buvo 10.678.232 kWh. Likęs 671.791 kWh buvo perparduotas.

Vidinėms reikmėms	Šilumos energijos gamybai ir tiekimui
1, 056, 072 kWh	9, 622, 160 kWh

UAB „Petrašiūnų katilinė“ įsigijo ir suvartojo 914.137 kWh elektros energijos vidinėms reikmėms, o jų vidaus elektros energijos suvartojimas buvo 914.137 kWh. Elektros energija nebuvo perparduota.

Vidinėms reikmėms	Šilumos energijos gamybai ir tiekimui
24,525 kWh	889,612 kWh

UAB „GO Energy LT“ įsigijo ir suvartojo 106.618 kWh elektros energijos vidinėms reikmėms, o jų vidaus elektros energijos suvartojimas buvo 1.053 kWh. Likę 105.565 kWh buvo perparduoti.

Vidinėms reikmėms	Šilumos energijos gamybai ir tiekimui
1053 kWh	0 kWh

302-2 Energijos suvartojimas išorėje

302-3 Energijos intensyvumas

302-4 Energijos vartojimo mažinimas

302-5 Produktų ir paslaugų energijos poreikio sumažinimas

Ši dalis neįtraukiama į Ataskaitą kaip tai numato GRI Standarto 101 3.2 dalis. Šiuo metu Bendrovė neturi metodikų, prielaidų įvertinimo ir/ar skaičiavimų įrankių, kurie leistų surinkti informaciją bei ją išsamiai pateikti šioje Ataskaitoje. Tačiau Bendrovė siekia pagerinti duomenų surinkimo procedūras.

GRI 303: VANDUO (2016)

303-1 Vandens suvartojimas pagal šaltinius

2020 m. AB „Kauno energija“ suvartojo 337.195 m³ vandens, gauto iš šių šaltinių:

- 22.919 m³ iš savivaldybei priklausančios vandentiekio sistemos
- 40.424 m³ iš Bendrovės gręžinių
- 273.852 m³ iš Nemuno upės.

UAB „Petrašiūnų katilinė“ suvartojo 456 m³ vandens, gauto iš viešojo vandentiekio sistemos, o UAB „GO Energy LT“ suvartojo 906 m³, taip pat gauto iš viešojo vandentiekio sistemos.

Vandens kiekis, gaunamas iš aukščiau išvardintų šaltinių, yra fiksuotas ir Bendrovė jo neviršija. Sunaudojamo vandens kiekis apskaičiuojamas remiantis tiesioginiais matavimais, gaunamais naudojant vandens skaitiklius.

303-2 Vandens šaltiniai, kuriuos ženkliai veikia vandens vartojimas

Joks vandens šaltinis nebuvo stipriai paveiktas dėl suvartoto vandens kiekio.

303-3 Išvalytas ir pakartotinai panaudotas vanduo

Dalis panaudoto vandens yra grąžinama į savivaldybės nuotekų sistemą, per kurią jis patenka į nuotekų valymo įrenginius, o likusi dalis nuteka į aplinką.



GRI 305: ORO TARŠA (2016)

305-1

Tiesioginė ŠESD emisija
(1 dalis)

Kadangi Bendrovė yra šilumos energijos gamintoja, ji vykdo emisijų iš gamybos šaltinių stebėseną ir įstatymų nustatyta tvarka teikia duomenis vietos ir nacionalinėms institucijoms. 2020 m. bendrasis tiesioginis emisijos kiekis iš Bendrovės šilumos energijos gamybos šaltinių buvo 7,280 tonos CO₂, tame tarpe - tik CO₂ dujos (biologinis CO₂ išmetimas metrinėmis tonomis CO₂ ekvivalentu neskaičiuojamas).

Vadovaujantis teisės aktais skaičiuojama tik daugiau kaip 20 MW galingumo katilinių emisija. Bendrovei priklauso 5 tokio galingumo katilinės. 2020 m. kiekvienos jų bendros ŠESD emisijos (t CO₂) ekvivalentiniai duomenys buvo tokie:

- Petrašiūnų elektrinė – 1.620 t CO₂;
- „Pergalės“ katilinė – 1.268 t CO₂;
- „Šilko“ katilinė – 2.436 t CO₂;
- Garliavos katilinė – 199 t CO₂;
- Jurbarko katilinė – 1.757 t CO₂.

Rengiant 2020 m. duomenis, 2014-2018 m. buvo naudojami kaip baziniai metai apskaičiuojant Petrašiūnų elektrinės ir „Pergalės“, Garliavos bei Noreikiškių katilinių duomenis. Apskaičiavimo baziniai metai taikomi vertinant pagal atskirus gamybos šaltinius ir pasirinkti dėl didesnės veiklos duomenų medianos (ataskaitas ir pagrindimus galima rasti Lietuvos aplinkos apsaugos agentūros internetinėje svetainėje: <http://oras.gamta.lt/cms/index>).

2013-2020 m. laikotarpiu bendras Bendrovės šilumos energijos gamybos infrastruktūros išskirtų ŠESD kiekis (tonos CO₂ ekvivalentu) pasiskirsto taip:

Metai	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ŠESD emisija	36,042	32,711	8,607	8,480	8,918	21,008	12,644	7,280

Šiuo metu tai visi Bendrovės turimi duomenys apie tiesioginę ŠESD emisiją.

Išmetamųjų teršalų faktorių šaltinis ir nuoroda į globalinio atšilimo potencialo (angl. GWP) normas (taip pat į standartus, metodikas ir skaičiavimo įrankius) yra paimti iš šių dokumentų:

- Europos parlamento ir Tarybos direktyva 2003/87/EB
- Komisijos reglamentas Nr. 600/2012
- Komisijos reglamentas Nr. 601/2012
- Standartas ISO 14065

305-2

ŠESD emisija, nesusijusi su energijos gamyba (2 dalis)

305-3

Kita netiesioginė ŠESD emisija (3 dalis)

305-4

ŠESD emisijos intensyvumas

Ši dalis neįtraukiama į Ataskaitą kaip tai numato GRI Standarto 101 3.2 dalis. Šiuo metu Bendrovė neturi metodikų, prielaidų įvertinimo ir/ar skaičiavimų įrankių, kurie leistų surinkti informaciją bei ją pateikti šioje Ataskaitoje. Tačiau Bendrovė siekia pagerinti duomenų surinkimo procedūras.

305-5

ŠESD emisijos mažinimas

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimas ženkliai sumažėjo - nuo 12.644 t CO₂ 2019 m. iki 5.364 t CO₂ 2020 m. Pagrindinė šio sumažėjimo priežastis - šilumos energijos poreikio sumažėjimas dėl buvusios šiltos žiemos.

305-6

Ozono sluoksnį ardančių medžiagų emisija (OAM)

Tiek Bendrovė, tiek jos patronuojamosios bendrovės, vykdydamos savo veiklą, negamina bei neišmeta į aplinką ozono sluoksnį ardančių medžiagų. Šios medžiagos naudojamos tik oro kondicionavimo sistemose patalpų vėsinimui, bet šios sistemos yra uždaros. Be to, oro vėsinimo paslauga yra teikiama išorės paslaugų teikėjų.

Azoto oksidų, sieros oksidų ir kitų reikšmingesnių oro teršalų emisija

2020 m. atskirose oro teršalų emisijos kategorijose pastebimas teršalų kiekio sumažėjimas, iš esmės, susijęs su vyrausiu šiltu oru ir, atitinkamai, sumažėjusiu šilumos energijos poreikiu. Ženklus sieros oksidų kiekio padidėjimas yra susijęs su pokyčiais teršalų apskaitos metodikoje (pradėta naudoti EMEP „Corinair“), atliktais pagal naujausius nacionalinių institucijų reikalavimus. Išsami informacija dėl su šia sritimi susijusių reikalavimų yra pateikiama Bendrovės Metinio pranešimo 7 dalyje.

Išmesta per metus, t	Kietosios dalelės	Azoto oksidai	Anglies monoksidas	Sieros oksidai	Angliavandeniliai	Vanadžio pentoksidas	Kiti
2020	98,6841	217,8864	884,9974	102,9845	1,1430	0,0000	0,2801
2019	89,0913	280,7396	1.261,2142	0,2746*	1,1978	0,0000	0,4313
2018	48,7984	283,0412	1.082,9366	31,6210	1,1982	0,0000	0,1509
2017	79,7242	285,6461	1.236,7667	145,0571	1,1982	0,0000	0,4297
2016	53,7542	265,0797	1.155,3349	231,4719	4,2871	0,0000	0,2818
2015	43,5783	203,6775	904,8513	193,3228	20,1586	0,0000	0,2818
2014	23,613	154,570	534,443	47,158	16,294	0,0000	0,440
2013	10,5967	101,3197	299,6656	5,0747	14,9647	0,0000	0,770
2012	7,6130	54,3160	135,1510	6,0280	1,2080	0,0000	0,4397

GRI 306: NUOTEKOS IR ATLIEKOS (2016)

Panaudoto vandens išleidimas pagal kiekį ir paskirties vietą

2020 m. AB „Kauno energija“ vandenį naudojo technologiniams procesams ir vidinėms reikmėms. Panaudotas vanduo buvo išleistas į:

- nuotekų sistemą – 18,363 m³;
- atvirus rezervuarus – 111,227 m³;
- drenažo sistemas – 207,605 m³.

Bendrovė neturi duomenų apie taikomus vandens valymo būdus. Išleistas vanduo nebuvo pakartotinai panaudotas kitos organizacijos. Iš viso 456 m³ nuotekų iš UAB „Petrašiūnų katilinė“ ir 906 m³ nuotekų iš UAB „GO Energy LT“ buvo išleista į savivaldybės nuotekų sistemą. Abiem aukščiau išvardintais atvejais Bendrovė neturi informacijos, koks vandens valymo būdas buvo naudotas. Taip pat išleistas vanduo pakartotinai nebuvo panaudotas kitos organizacijos.

Centralizuoto šilumos energijos tiekimo sistemoje panaudotas vanduo, jei nėra poreikio jį valyti, patenka į gamtinę aplinką. Likusi dalis panaudoto vandens patenka į ir yra išvaloma savivaldybės nuotekų valymo įrenginiuose.



Bendrovės atliekų mažinimo strategija yra atnaujinta siekiant atitikti naujo GRI standarto 306: Atliekos (2020) reikalavimus. Šiuo metu Bendrovė vykdo atliekų rūšiavimą savo pačios patalpose. Mūsų pastatuose yra įrengtos atskiros patalpos rūšiuoti ir surinkti skirtingų rūšių atliekas tokias, kaip popierius, plastikas, stiklas ir mišrios komunalinės atliekos. Informacija dėl rūšiavimo rekomendacijų yra pateikta šalia rūšiavimo konteinerių ir intranetu bei el. paštu išsiųsta visiems darbuotojams. Šiuo metu mes neturime duomenų, koks atliekų kiekis yra surenkamas tokiu būdu.

Medžiagų rūšis	Tonos	Medžiagų rūšis	Tonos
Betono, plytų, čerpių ir keramikos gaminių mišiniai	98,4 t	Smulki informacinių technologijų ir telekomunikacijų įranga	0,262 t
Mišrios komunalinės atliekos	24,4062 t	Stambi informacinių technologijų įranga	0,019 t
Metalas	3.224,75 t	Nešiojami švino akumuliatoriai	0,002 t
Dugno pelenai, šlakas ir garo katilų dulkės	1,536.82 t	Variklio, pavarų dėžės ir tepalinė alyva	0,154 t
Statybinės medžiagos, turinčios asbesto	4,700 t	Mišrios statybinės ir griovimo atliekos	62,38 t
Kitos neapibrėžtos frakcijos	1,680 t	Įvairūs metalai	0,008 t
Izoliacinės medžiagos, kuriose yra asbesto	2,660 t	Pakuotės, kuriose yra pavojingų cheminių medžiagų, arba kurios yra jomis užterštos	2,179 t
Atliekos, kurių rinkimui ir šalinimui taikomi specialūs reikalavimai, kad būtų išvengta infekcijos	0,004 t	Ekranai, monitoriai ir įranga, kurioje yra ekranų, kurių paviršiaus plotas didesnis nei 100 cm ²	0,204 t
Absorbentai, filtrų medžiagos (įskaitant kitaip neapibrėžtus tepalų filtrus), pašluostės, apsauginiai drabužiai, užteršti pavojingomis cheminėmis medžiagomis	0,072 t	Laboratorinės cheminės medžiagos, įskaitant laboratorinių cheminių medžiagų mišinius, sudarytos iš pavojingų cheminių medžiagų arba jų turinčios	0,441 t
Betonas	64,84 t	Bituminiai mišiniai	1,84 t
Popierius ir kartonas	5,058 t	Dienos šviesos lempos	0,167 t
Baterijos ir akumuliatoriai	0,097 t	Nebenaudojama įranga, kurioje yra chlorfluorangliavandenilių	0,109 t

Visų aukščiau išvardintų atliekų šalinimo būdus nustato vietos savivaldybės. Atliekų šalinimą vykdo sertifikuotos atliekų šalinimo ar perdirbimo įmonės, registruotos Atliekų tvarkytojų valstybės registre ir teikiančios paslaugas pagal sudarytas sutartis. Šios įmonės yra: Kauno biologinių atliekų gamykla, valdoma Kauno regiono atliekų tvarkymo centro, UAB „Kauno kogeneracinė jėgainė“ ir Kauno regiono atliekų tvarkymo centras (atliekų aikštelių operatorius). Atliekų tvarkymo įmonės nepateikia detalesnės informacijos apie naudojamus atliekų šalinimo būdus.

2020 m. nefiksuota žymesnių išsiliejimų į aplinką.

306-4

Pavojingų atliekų
pervežimas

Bendrovė neperveža pavojingų atliekų.

306-5

Vandens telkiniai, paveikti
panaudoto vandens
išleidimo ir/ar nutekėjimo

Bendrovės Ežerėlio katilinei yra išduotas leidimas pagal apyvartinių taršos leidimų prekybos sistemą, o Petrašiūnų katilinei yra išduotas Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimas. Išleidžiamos nuotekos yra testuojamos visuose objektuose kartą per mėnesį. Nustatytos normos nėra viršijamos, taip pat nėra nustatytas galimas neigiamas poveikis bioįvairovei ar saugomoms rūšims.

GRI 307: APLINKOSAUGINĖ ATITIKTIS (2016)

307-1

Neatitikimas aplinkos
apsaugos įstatymams ir
nuostatoms

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė negavo jokių baudų ir jai nebuvo taikomos jokios poveikio priemonės dėl neatitikimo aplinkos apsaugos įstatymams ir/ar nuostatoms. Taip pat per šį laikotarpį Bendrovei nebuvo pateikta jokių susijusių ieškinių ar iškelta bylų. Vis dėlto, buvo fiksuotas vienas nežymus incidentas, kuomet Petrašiūnų elektrinės nuotekose rastos smėlio ir medžio pjuvenų dalelės. Įvertinta žala gamtai sudarė 34 eurus, o atsakingas asmuo buvo nubaustas 85 eurų dydžio bauda. UAB „Petrašiūnų katilinė“ nuobaudų nebuvo taikyta.

**NORI BŪTI MADINGAS?
RŪŠIUOK!**

**Kojų pramankštinimo
ir RŪŠIAVIMO
ATMINTINĖ**

Rūšiavimui ir perdirbimui tinkamos tik išplautos pakuotės? NE - TIE - SA.
Technologijos tobulėja, tad plauti **pakuočių ar nulupti etikečių nebereikia**.
Svarbiausia, jog iš pakuočių nebėgtų skysčiai, galintys konteineryje užteršti
švarias pakuotes.

- Vidutiniškai vienas biuro darbuotojas sunaudoja **500 vienkartinį kavos puodelių per metus**.
- Vidutiniškai biuro darbuotojas sunaudoja **10.000 popieriaus lapų per metus**.
- Popieriaus ir medžio kiekis išmetamas kiekvienais metais yra toks didelis, kad galėtume **20 metų šildyti 50 mln. namų**.
- Pagaminti **1 toną popieriaus** - reikalingi **24 medžiai**.



NEŠIUKIŠKIAI

- Plastikiniai buteliai;
• maisto pakuotės;
• maišeliai;
• plėvelės;
• kombinuotos pakuotės;
• sulčių pakuotės;
• metaliniai dangteliai.
- Visų rūšių kartonas;
• rašomasis popierius;
• vokai;
• skrajutės;
• lenktinukai;
• popierinės ar kartoninės maisto pakuotės.
- Buteliai;
• indai;
• stikliniai be dangtelių;
• stiklo duženos, atraizos.
- Higienos reikmenys;
• indeliai nuo dažų;
• smulkios ir stambios elektroninės įrangos.
- Vienkartinės servetėlės;
• popierius padengtas plastikais, suteptas riebalais;
• dokumentų segtuvai su metalinėmis dalimis.
- Veidrodžiai;
• keramikos, dezinfekcinių priemonių buteliai;
• visų tipų elektros lemputės.

Rūšiukime ir pramankštinkime kojas mesdami šiukšles į atitinkamas šiukšliadėžes, kurias rasite kiekviename aukšte.

AČIŲ! Gamta



TEMINIAI SPECIALIEJI STANDARTAI - GRI 400: SOCIALINIS GRI 402: DARBUOTOJŲ SANTYKIŲ VALDYMAS (2016)

402-1

Minimalus pranešimo terminas dėl darbo sąlygų pokyčių

Minimalus terminas, prieš kiek laiko darbuotojai ir jų atstovai turi būti informuojami prieš įvykdant darbuotojus ženkliai įtakančius darbo sąlygų pokyčius, yra penkios darbo dienos. Šį terminą nustato Lietuvos Respublikos darbo kodeksas.

GRI 403: DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA (2016)

403-1

Darbuotojų atstovavimas formaliuose vadovų-darbuotojų sveikatos ir saugos komitetuose

Bendrovėje veikia Darbuotojų profesinės sveikatos ir saugos komitetas, kurio veiklos principai, narių pareigos ir atsakomybės yra apibrėžti remiantis 2013 m. LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu patvirtintais Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų pavyzdiniais nuostatais. Šis komitetas veikia Bendrovės aukštesnės vadovybės grandies lygyje ir yra tiesiogiai atskaitingas Bendrovės direktoriui/Valdybai bei atstovauja 100 proc. visų dirbančiųjų.

403-2

Traumų tipai ir dažnis, profesinės ligos, praleistos dienos ir pravaikštos, su darbu susijusios mirtys

Visi nelaimingi atsitikimai yra fiksuojami ir tiriami, kaip tai numato teisės aktai, ir susijusi informacija teikiama Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybai (SODRA). 2020 m. Bendrovė pranešė apie šias traumas darbo vietoje (traumas patyrė 2 moterys ir 1 vyras):

- Dešinio stipinkaulio galvutės lūžis (2020 m.) – moteris;
- Dešinio riešo sumušimas (2020) – moteris;

· Dešinės kojos kulnakaulio lūžis ir dešinės plaštakos dviejų pirštų dalinė amputacija (trauma patirta 2019 m., tačiau jos gydymas tęsėsi 2020 m.) – vyras.

Bendrovė fiksuoja ir skirsto darbuotojų neatvykimo į darbą priežastis į atskiras kategorijas, tarp kurių yra ir traumų rūšys, bei taip pat fiksuojama, kiek darbo dienų dėl to netenkama. 2020 m. užfiksuota, kad dėl traumų iš viso netekta 75 darbo dienų:

- Nelaimingas įvykis darbo vietoje (du darbuotojai) – 41 darbo diena.

· Nelaimingas įvykis darbo vietoje 2019 m. rugsėjį, tačiau nedarbingumas ir gydymas tęsėsi 2020 m. (vienas darbuotojas) – 34 darbo dienos.

UAB „Petrašiūnų katilinė“ ir UAB „GO Energy LT“ nelaimingų atsitikimų nefiksuota.

403-3

Darbuotojai, esantys rizikos grupėje dėl nelaimingų atsitikimų ar ligų, susijusių su jų profesija

Bendrovė nevykdo jokių veiklų, kurios lemtų aukštą nelaimingų atsitikimų skaičių ar specifinių ligų riziką darbuotojams.

403-4

Sveikatos ir saugos temos, aptartos formaliuose susitikimuose su darbuotojų profesinėmis sąjungomis

Bendrovėje veikia Darbuotojų profesinės sveikatos ir saugos komitetas, kurio veiklos principai, narių pareigos ir atsakomybės yra apibrėžti remiantis 2013 m. LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu patvirtintais Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų pavyzdiniais nuostatais. Šis Komitetas dirba kartu su darbuotojų profesine sąjunga ir 100 proc. apima sveikatos ir saugos klausimus, iškylančius darbo vietoje bei platesnėje darbo aplinkoje.

GRI 404: MOKYMAS IR ŠVIETIMAS (2016)

404-1

Vidutinė mokymo trukmė vienam darbuotojui per metus

Bendrovė kasmet rengia metinę profesinių kvalifikacijų kėlimo kursų ir mokymų programą, kurios dalis yra išlaidų padengimas darbuotojams, norintiems tęsti universitetines studijas, bei darbuotojų dalyvavimas įvairiuose seminaruose ir konferencijose, kad jie galėtų atnaujinti ir tobulinti savo darbo įgūdžius bei žinias. Kartą metuose Bendrovė kviečia profesionalius lektorius vesti darbuotojams mokymus šilumos energijos gamybos ir tiekimo srityse.

2020 m. vidutinė mokymų trukmė, tenkanti vienam darbuotojui, buvo 16 valandų – 4 valandomis mažiau nei 2019 m. Šis sumažėjimas susijęs su COVID-19 pandemija.

Darbuotojų, kėlusią savo kvalifikaciją, pasiskirstymas pagal lytį: moterims teko 389 valandos mokymų, o vyrams – 1.921 mokymo valanda. Šis skirtumas paaiškinamas tuo, kad vyrai didesne dalimi užima pareigas, kurioms reikalingas specialus profesinis techninis mokymas.

Mokymo valandų pasiskirstymas pagal užimamas pareigas: vadovai – 441 mokymo valanda, specialistai – 918 mokymo valandų, darbininkai – 951 mokymo valanda.

404-2

Programos, skirtos atnaujinti darbuotojų įgūdžius, ir padėti įveikti pereinamąjį laikotarpį

Be įvairių mokymo kursų ir programų, nurodytų GRI 404-1 dalyje, Bendrovė taip pat palaiko glaudų bendradarbiavimą su Kauno technologijos universitetu (KTU) siekiant rengti ir pritaikyti kai kuriuos specifinius techninius kursus. Tai padeda naujai įdarbintiems darbuotojams pagilinti teorines žinias.

Bendrovė neturi esamiems darbuotojams skirtų specialiųjų mokymų programų, išskyrus tas, kurios reikalingos nuolat atnaujinti turimus sertifikatus ar licenzijas. Šiai dienai Bendrovė nefiksuoja informacijos apie darbuotojų dalyvavimą šiose mokymo programose pagal lytį.

Bendrovė neturi pereinamojo laikotarpio programų tiems, kurie išeina į pensiją (arba yra atleidžiami iš darbo).

404-3

Procentinė dalis darbuotojų, gaunančių reguliarius veiklos ir karjerus vertinimus

Šios dalies neįtraukimas į Ataskaitą yra leidžiamas remiantis GRI standarto 101 3.2. dalimi. Neturima išsamios informacijos, reikalingos šios dalies parengimui. Bendrovė šiuo metu nevykdo šios veiklos vertinimo kaip sudėtinės darbuotojų mokymo ir švietimo programos dalies.

GRI 405: ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS (2016)

405-1

Vadovaujančių asmenų ir darbuotojų santykis

Stebėtojų tarybą sudaro 6 nariai – 5 vyrai ir 1 moteris, kurie nėra Bendrovės darbuotojai. Bendrovė neturi informacijos apie šios tarybos narių amžių.

Valdybą sudaro 5 nariai – visi vyrai, kurie nėra Bendrovės darbuotojai. Jų amžius: 1 asmuo – vyresnis nei 50 m., 3 asmenys – nuo 30 iki 50 m. ir 1 asmuo – jaunesnis nei 30.

Darbuotojų profesinės sveikatos ir saugos komitetą sudaro 3 nariai – 2 moterys ir 1 vyras. 2 asmenims yra nuo 30 iki 50 m., o vienas yra vyresnis nei 50 m.

Audito komitetas šiuo metu sudarytas iš 2 narių: 1 moteris ir 1 vyras. Iš jų vienas – jaunesnis nei 50 m., kitas – vyresnis nei 50 m.

2020 m., kalbant apie aukštesnės ir žemesnės grandies lygio vadovus, jie pagal lytį pasiskirstė taip: 5 moterys ir 13 vyrų. AB „Kauno energija“ vadovų pasiskirstymas pagal amžių: 3 asmenys yra jaunesni nei 30 m., 13 – nuo 30 iki 50 m. ir 2 yra vyresni nei 50 m.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių (iš viso yra 336 darbuotojai: 103 moterys ir 233 vyrai): 29 darbuotojai – jaunesni nei 30 m., 125 – nuo 30 iki 50 m. ir 182 darbuotojai yra vyresni nei 50 m.

UAB „Petrašiūnų katilinė“ dirba 7 darbuotojai. Visi jie yra vyrai, vienas iš kurių yra įmonės direktorius. Įmonės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių: 1 asmuo – nuo 30 iki 50 m., o likę 6 darbuotojai yra vyresni nei 50 m.

UAB „GO Energy LT“ dirba 4 darbuotojai: 1 vyras – įmonės direktorius ir 3 moterys. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių: 1 vyras – nuo 30 iki 50 m. ir visos trys moterys yra vyresnės nei 50 metų.

Vadovų skaičius ir jų pasiskirstymas pagal lytį:

Viso vadovų	Moterys	Vyrai
KE	5	13
UAB „GO Energy LT“	0	1
UAB „Petrašiūnų katilinė“	0	1

Bendrovė neturi duomenų apie darbuotojų priklausymą mažumoms ar pažeidžiamoms grupėms.

405-2

Bazinis atlyginimas ir moterų atlyginimų santykis su vyrų atlyginimais

Tose pačiose pareigose dirbančių ir tokią pačią kvalifikaciją turinčių moterų ir vyrų atlyginimas Bendrovėje nesiskiria.

GRI 406: NEDISKRIMINAVIMAS (2016)

406-1

Diskriminacijos atvejai ir veiksmai, kurių imtasi juos spręsti

Jokių diskriminacijos atvejų per 2020 m. Bendrovėje neužfiksuota.

GRI 407: LAISVĖ BURTIS Į ASOCIACIJAS IR KOLEKTYVIAI DERĖTIS (2016)

407-1

Subjektai, kuriems gali kilti rizika dėl teisės burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis

Nėra jokių rizikos veiksnių, kurie apribotų darbuotojų teises laisvai burtis į asociacijas ar kolektyviai derėtis. Visi Bendrovės (ir jos grupės patronuojamųjų bendrovių) darbuotojai yra laisvi burtis į bet kokias asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio. Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga, kuriai 2020 m. gruodžio 31 d. priklausė 107 nariai.

Bendrovėje veikia kolektyvinė sutartis, kurioje aptarti ne tik visi su darbuotojų darbo sąlygomis susiję klausimai, bet taip pat mokymosi bei profesinio tobulinimosi, socialinės apsaugos aspektai.

GRI 408: VAIKŲ DARBAS (2016)

408-1

Subjektai, kuriems kyla didelė incidentų, susijusių su vaikų darbu, rizika

Bendrovėje ir jos patronuojamosiose bendrovėse vaikų darbas nenaudojamas. Taip pat Bendrovės veikloje ar jos tiekėjų, su kuriais Bendrovė dirba, įmonėse nepasireiškia veiksniai, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su vaikų darbu, riziką.

GRI 409: PRIVERSTINIS DARBAS (2016)

409-1

Subjektai, kuriems kyla didelė incidentų, susijusių su priverstiniu darbu, rizika

Bendrovėje ir jos patronuojamosiose bendrovėse priverstinis darbas nenaudojamas. Taip pat Bendrovės veikloje ar jos tiekėjų, su kuriais Bendrovė dirba, įmonėse nepasireiškia veiksniai, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su priverstiniu darbu, riziką.

GRI 415: VIEŠOJI POLITIKA (2016)

415-1

Politinis indėlis

Jokios finansinės ar natūrinės politinės pagalbos nebuvo suteikta nei tiesiogiai, nei netiesiogiai tiek kalbant apie Bendrovę, tiek apie jos patronuojamąsias bendroves.

GRI 416: VARTOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA (2016)

416-1

Produktų ir paslaugų įtakos sveikatai bei saugai vertinimas

Nėra svarbių produktų ar paslaugų kategorijų, kurių įtaką sveikatai ir saugai reiktų įvertinti siekiant juos pagerinti. Tačiau atkreiptinas dėmesys, kad, darbuotojų atžvilgiu, Bendrovė turi eilę reguliarių sveikatos ir saugos patikrinimų bei vertinimų, kurie yra dalis Bendrovės teisinės darbo praktikos.

416-2

Nelaimingi atsitikimai, susiję su produktams ir paslaugoms nustatytų reikalavimų, siekiant išvengti neigiamo poveikio įtakos sveikatai bei saugai, nesilaikymu

Bendrovė nėra nustačiusi ar registravusi taisyklių nesilaikymo ir/ar savavališko elgesio.

GRI 418: KLIENTŲ PRIVATUMAS (2016)

418-1

Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimų

Bendrovė negavo pagrįstų skundų iš išorės ar prižiūrinių institucijų. Taip pat 2020 m. nebuvo užfiksuota klientų duomenų nutekėjimo, vagysčių ar praradimų.



