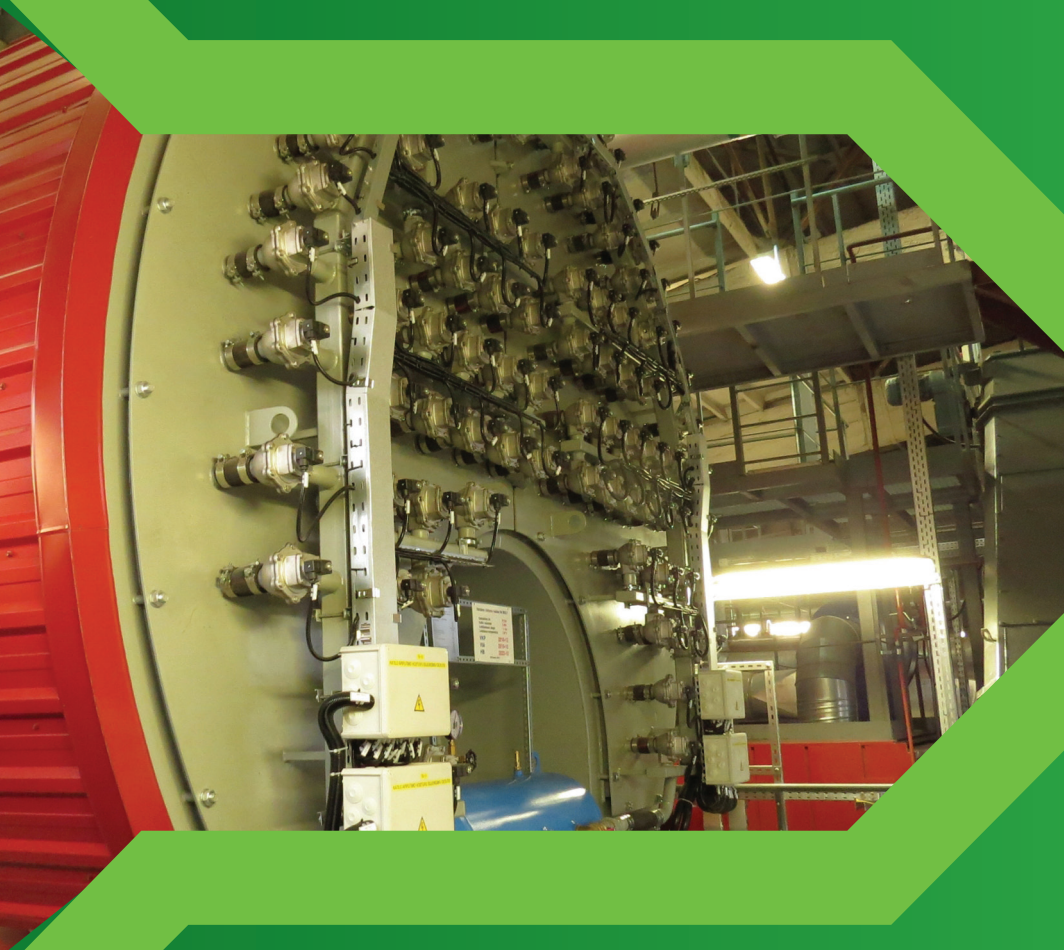




AB
**KAUNO
ENERGIJA**

KONSOLIDUOTOJI SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA
PAGAL GRI STANDARTUS
2018 m.





Didžiuojamės galėdami pristatyti trečiąją socialinės atsakomybės ataskaitą pagal GRI standartus.

2018 metais sėkmingai tęsėme esminių bendrovės strategijos krypčių įgyvendinimą. Siekėme didesnio vartotojų pasitenkinimo. Ieškojome glaudesnio ryšio su tiekėjais, kad jie suprastų mūsų įsipareigojimus dirbti tvariai. Investavome į darbuotojų edukaciją, žinias, susijusias su bendrovės aplinkos apsaugos iniciatyvomis.

Be to, nemažai pastangų skyrėme ieškodami glaudesnio ryšio su įvairiomis interesų grupėmis. Siekėme sustiprinti atgalinio ryšio, apsikeitimo idėjomis procesus. Tai vienas iš aspektų, kurį norime tobulinti, kad ateityje galėtume geriau atliepti suinteresuotų asmenų lūkesčius, labiau atskleisti jų vertinimus ar sprendimus.

Šioje ataskaitoje pateikiamos pagrindinės temos, kurios šiuo metu geriausiai atspindi bendrovės įtaką socialinėje, ekonominėje ir aplinkos apsaugos srityse. Vis dėlto, pastebimai augant mūsų klientų (ir kai kurių klientų) susidomėjimui bendrovės veiksmis, susijusiais su aplinkos apsauga, sieksime efektyvesnio duomenų surinkimo proceso, kad palaipsniui galėtume padidinti apžvelgiamų temų skaičių.

Bendrovė padarė didelę pažangą nuo to laiko, kai pradėjo teikti ataskaitas, remdamasi GRI standartais. Sieksime, kad ir artimiausioje ateityje geroji praktika būtų tęsiama ir pažanga vis labiau matoma.

Vaidas Šleivys

Gamybos departamento direktorius, laikinai vykdamas generalinio direktoriaus funkcijas.





Šis dokumentas – AB „Kauno energija“ konsoliduota socialinės atsakomybės ataskaita, kuri rengiama kasmet ir skelbiama kartu su konsoliduotu Metiniu pranešimu bei Finansinėmis ataskaitomis.

Socialinės atsakomybės ataskaita yra parengta pagal Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos standartų (angl. Global reporting initiative – GRI) bazinį variantą. Čia pateikiama privalomoji informacija, kuri yra būtina norint suprasti bendrovės veiklos pobūdį ir tai, kaip ji geba reaguoti į ekonominius, aplinkosauginius ir socialinius iššūkius.

GRI standartai yra išskaidyti į tris pagrindines dalis: Bendroji informacija (GRI102), Valdymo modelis (GRI03) ir Teminiai standartai (GRI 200, 300, 400).

Teminiuose standartuose pilnai pristatomos tik reikšmingiausios temos (kaip apibrėžta GRI 101 standarto 1.3 dalyje). Kai kuriais atvejais pateikiama papildoma informacija su nuoroda į išorinius šaltinius ir visais atvejais stengiamasi, kad šie šaltiniai būtų viešai prieinami. Šie išoriniai šaltiniai gali būti susiję su tokia bendrovės informacija, kaip bendrovės Metinis pranešimas ar Finansinės ataskaitos. Kai kurios temos nėra pilnai atskleidžiamos, tačiau tai yra leidžiama, remiantis GRI 101 standarto 3.2. dalimi.

Pagrindinės 2018 metų “Kauno energijos” socialinės atsakomybės ataskaitos temos

GRI 204 Viešųjų pirkimų praktika

GRI 205 Antikorupcija

GRI 302 Energija

GRI 305 Oro tarša

GRI 307 Aplinkosauginė atitiktis

GRI 403 Darbuotojų sveikata ir sauga

GRI 404 Mokymas ir švietimas

GRI 405 Įvairovė ir lygios galimybės

GRI 406 Nediskriminavimas

GRI 407 Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis

GRI 408 Vaikų darbas


GRI 409 Priverstinis darbas

GRI 415 Viešoji politika

GRI 416 Vartotojų sveikata ir saugumas

Šios ataskaitos tikslas informuoti AB „Kauno energija“ klientus (vartotojus), akcininkus, investuotojus, darbuotojus, tiekėjus, verslo ir socialinius partnerius, visuomenę bei kitus suinteresuotus asmenis apie bendrovės korporatyvinę atsakomybę, nesusijusią su finansiniais rodikliais.

Ši tvarumo ataskaita yra parengta kaip atskira, savarankiška ataskaita, remiantis 2016 m. GRI standartais.





GRI 102 Bendra informacija

Organizacija

102-1	Pavadinimas	AB “Kauno energija”
102-2	Veikla, prekiniai ženklai, produktai ir paslaugos	Bendrovė gamina, tiekia ir paskirsto šilumą vartotojams, prižiūri inžinerinius statinius. Daugiau informacijos: https://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove
102-3	Būstinė	Raudondvario pl. 84, 47179 Kaunas, Lietuva.
102-4	Veiklos geografiija	Kauno miestas, Jurbarko miestas, Kauno rajonas (Akademijos mstl., Ežerėlio m., Domeikavos k., Garliavos m., Girionių k., Neveronių k., Raudondvario k.).
102-5	Teisinė – organizacinė forma	Informacija pateikta Metiniame pranešime (2 dalis).
102-6	Rinkos dalis	Informacija pateikta Metiniame pranešime (3 dalis).
102-7	Organizacijos dydis	Informacija pateikta Metiniame pranešime: 1. Bendras darbuotojų skaičius (14 ir 18 dalys); 2. Bendras operacijų skaičius (5 ir 14 dalys); 3. Grynasis pelnas (7 ir 14 dalys); 4. Netaikoma;

102-8 Informacija apie darbuotojus

Informacija apie darbuotojus 2018 m. gruodžio 31 dienai. Šiuos duomenis taip pat galima rasti bendrovės Metinio pranešimo 18 dalyje (87-89 puslapiuose).

Bendras darbuotojų skaičius pagal darbo sutarties pobūdį ir lytį						
Bendras skaičius	Terminuotos darbo sutartys			Neterminuotos darbo sutartys		
	Viso	Moterys	Vyrai	Viso	Moterys	Vyrai
427	12	5	7	415	132	283

Visi darbuotojai dirba Kauno ir Jurbarko regionuose.

Bendras darbuotojų skaičius pagal darbo pobūdį ir lytį						
Bendras skaičius	Dirbantys pilną darbo dieną			Dirbantys nepilną darbo dieną		
	Viso	Moterys	Vyrai	Viso	Moterys	Vyrai
427	401	121	280	26	16	10

Didžiąją dalį savo veiklos Bendrovė užtikrina savo jėgomis. Kitą dalį darbų atlieka rangovinės organizacijos ar išoriniai paslaugų teikėjai, kurie atrenkami LR Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka. Šių organizacijų darbuotojų skaičiaus pateikti bendrovė neturi galimybės.

Duomenys apie darbuotojus, jų skaičiaus pokytį, lytiškumą bei kitus aspektus kaupiami ir tvarkomi bendrovės Personalo ir administravimo skyriuje. Ženklių pokyčių šiuose skaičiuose nėra.

102-9 Tiekimo grandinė

Vadovaudamasi teisės aktais, bendrovė gamina pati ir perka šilumą iš nepriklausomų šilumos gamintojų bei tiekia ją vartotojams. 2018 m. šilumą bendrovė tiekė 119,165 vartotojams.

Iš nepriklausomų šilumos gamintojų Bendrovė perka jau pagamintą šilumą. 2018 m. bendrovė šilumą pirkė iš 11 nepriklausomų šilumos tiekėjų Kaune ir Kauno rajone:

1. UAB Kauno termifikacijos elektrinė
2. UAB „Danpower Baltic Taika“
3. UAB „Lorizon energy“
4. UAB „Ekoresursai“
5. UAB „Petrašiūnų katilinė“
6. UAB „Aldec General“
7. UAB „ENG“
8. UAB „Danpower Baltic Biruliškių“
9. UAB „Ekopartneris“
10. UAB „Danpower Baltic Taika Elektrinė“
11. UAB „Foksita“

Bendras tiekėjų, kurie teikė įvairios apimties paslaugas bendrovei, skaičius 2018 m. yra 681, tam tarpe 675 Lietuvos ir 6 užsienio tiekėjai.

102-10	Reikšmingi pokyčiai organizacijoje ir tiekimo grandinėje	<p>Pernai įvyko keli reikšmingi struktūriniai bendrovės pokyčiai, pasikeitė ir bendravimo su klientais bei vartotojais būdas.</p> <p>Siekdama centralizuoti visų savivaldybei priklausančių įmonių klientų aptarnavimo padalinius ir optimizuoti jų veiklą, 2018 m. pradžioje Kauno miesto savivaldybė įsteigė vieningą paslaugų teikimo centrą „Mano Kaunas“. Dabar miesto gyventojai „vieno langelio“ principu gauna visą informaciją ir konsultacijas, susijusias su pagrindinėmis paslaugomis: šilumos energija, vandens tiekimu, šiukšlių išvežimu, pastatų administravimu, ar viešuoju transportu. Tai nuima nemažą tiesioginių kontaktų su vartotojais srautą, kurį turėjo bendrovė.</p> <p>Kiti bendrovės struktūriniai pokyčiai, susiję su teikiamomis paslaugomis ar patronuojamųjų bendrovių nuosavybės atžvilgiu, naujus Valdybos narius ar Stebėtojų tarybos bei Valdybos struktūra bei atsakomybėmis, yra detaliai aprašyti Metinio pranešimo 1 dalyje.</p>
102-11	Prevencijos principai ir metodai	<p>ES aplinkos apsaugos politikoje akcentuojama, kad „turi būti siekiama aukščiausio aplinkos apsaugos lygio, atsižvelgiant į kiekvieno regiono skirtumus. Tai turi būti grindžiama prevencijos principais ir tokiais veiksmais, kai žala aplinkai pirmiausia atitaisoma ten, kur yra jos šaltinis, o žalą atlygina ją sukėlęs subjektas.“</p> <p>Atitinkamai, siekdama nesukelti neigiamo poveikio aplinkai, bendrovė laikosi šių prevencijos principų. Jeigu vis dėlto poveikis aplinkai padaromas, bendrovė stengiasi susidariusią situaciją išspręsti greitai ir skaidriai.</p>
102-12	Išorinės iniciatyvos	<p>1. Balandis.</p> <p>Bendrovė skatina ir remia darbuotojų dalyvavimą nacionalinėje bei regioninėje akcijoje „MesDarom.lt“ (http://mesdarom.lt/aktualijos.html), skirtoje įtraukti bendruomenes į aplinkos tvarkymą.</p> <p>2. Birželis.</p> <p>Bendrovė skatino ir rėmė darbuotojų dalyvavimą XXIII Lietuvos pramonės darbuotojų šeimų sporto žaidynėse Šventojoje. Šios žaidynės ne tik sporto renginys, bet ir puiki galimybė pabendrauti su kolegomis neoficialioje aplinkoje, susitikti su kitų bendrovių, dirbančių tame pačiame sektoriuje, darbuotojais.</p> <p>3. Spalis</p> <p>Bendrovė jau bene dešimtą kartą dalyvavo Kauno technologijos universiteto karjeros dienų renginiuose (KTU „WANTED“). Pagrindinėje parodoje buvo pristatytos karjeros galimybės bendrovėje.</p> <p>Pernai bendrovėje įvyko penkios ekskursijos. Dalyviai buvo kviečiami registruotis specialiaame Facebook puslapyje. Ekskursijų metu bendrovė pristatė savo veiklą, gamybos pajėgumus, pasakojo, apie energijos vartojimo efektyvumo ir šildymo išlaidų mažinimo būdus. Šių ekskursijų metu bendrovę aplankė 120 žmonių.</p>
102-13	Narystė asociacijose	<p>Bendrovė yra šių asociacijų narė:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lietuvos šilumos tiekėjų Asociacija; • Lietuvos elektros energetikos Asociacija; • Kauno krašto pramoninkų ir darbdavių Asociacija; • Lietuvos šiluminės technikos inžinierių asociacija.

Strategija

102-14	Vadovo žodis	<p>Didžiuojamės galėdami pristatyti trečiąją socialinės atsakomybės ataskaitą pagal GRI standartus.</p> <p>2018 metais sėkmingai tęsėme esminių bendrovės strategijos kryptių įgyvendinimą. Siekėme didesnio vartotojų pasitenkinimo. Ieškojome glaudesnio ryšio su tiekėjais, kad jie suprastų mūsų įsipareigojimus dirbti tvariai. Investavome į darbuotojų edukaciją, žinias, susijusias su bendrovės aplinkos apsaugos iniciatyvomis.</p> <p>Be to, nemažai pastangų skyrėme ieškodami glaudesnio ryšio su įvairiomis interesų grupėmis. Siekėme sustiprinti atgalinio ryšio, apsikaitimo idėjomis procesus. Tai vienas iš aspektų, kurį norime tobulinti, kad ateityje galėtume geriau atliepti suinteresuotų asmenų lūkesčius, labiau atskleisti jų vertinimus ar sprendimus.</p> <p>Šioje ataskaitoje pateikiamos pagrindinės temos, kurios šiuo metu geriausiai atspindi bendrovės įtaką socialinėje, ekonominėje ir aplinkos apsaugos srityse. Vis dėlto, pastebimai augant mūsų klientų (ir kai kurių klientų) susidomėjimui bendrovės veiksmis, susijusiais su aplinkos apsauga, sieksime efektyvesnio duomenų surinkimo proceso, kad palaipsniui galėtume padidinti apžvelgiamų temų skaičių.</p> <p>Bendrovė padarė didelę pažangą nuo to laiko, kai pradėjo teikti ataskaitas, remdamasi GRI standartais. Sieksime, kad ir artimiausioje ateityje geroji praktika būtų tęsiama ir pažanga vis labiau matoma.</p>
--------	--------------	--

Tautinės mažumos ir integralumas

102-16	Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos	<p>Informacija pateikta bendrovės internetinėje svetainėje, pristatant misiją, viziją, vertybes ir strategiją: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/misija-ir-vertybes</p> <p>Etikos kodeksas yra viešai skelbiamas ir taikytinas visiems bendrovės darbuotojams, agentams, brokeriams, rangovams, subrangovams ar tiekėjams. Etikos kodekso kopija galima rasti bendrovės internetinėje svetainėje: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/etikos-kodeksas</p>
--------	--	--

Valdymas

102-18	Valdymo struktūra	<p>Informacija apie įmonės valdymo struktūrą ir valdymo struktūros schema yra pateikta bendrovės interneto svetainėje: https://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/bendroves-valdymas</p> <p>Komitetai, atsakingi už sprendimų priėmimą ekonominiiais, aplinkosauginiais ir socialiniais klausimais:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Audito komitetas sudaromas mažiausiai iš trijų narių, kurių bent vienas yra nepriklausomas narys. Šiuo metu komitetą sudaro šeši nariai: trys išoriniai, nepriklausomi nariai ir trys bendrovės deleguoti darbuotojai, neužimantys vadovaujančių pareigų, iš Pardavimo departamento, Finansų departamento ir Teisės skyriaus. Audito komitetas veikia pagal Stebėtojų tarybos 2015 m. spalio 26 d. patvirtintas AB „Kauno energija“ audito komiteto vidaus taisykles: http://www.kaunoenergija.lt/wp-content/uploads/2016/02/Audito-komiteto-vidaus-taisykl%C4%97s_20151026.pdf 2018 m. Audito komitetas turėjo vieną susirinkimą, kurio metu peržiūrėjo finansines ataskaitas ir nepriklausomo auditoriaus audito ataskaitą, įvertino bendrovės devynių mėnesių tarpines finansines ataskaitas. • Techninė taryba (sudaryta generalinio direktoriaus įsakymu) nagrinėja priimtus nutarimus ir teikia rekomendacijas bendrovės generaliniam direktoriui įvairiais ekonominiais, socialiniais ir aplinkosauginiais klausimais. Per 2018 metus Techninė taryba posėdžiavo 16 kartų. • Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas įkurtas 2017 m. Kadangi pernai neiškilo jokių problemų, posėdžiauti 2018 m. nebuvo reikalo. • Keletas nuolatinių komisijų, kurioms pavesta spręsti specifinius bendrovės veiklos klausimus.
--------	-------------------	--

Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas

102-40	Suinteresuoti asmenys ir jų grupės	<p>Suinteresuoti asmenys, tai tie individai ar jų grupės, kuriems bendrovė yra atskaitinga ir tie, kuriems bendrovė teikia paslaugas arba tie, kuriems bendrovės vykdoma veikla daro įtaką:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bendrovės tiekiamos šilumos vartotojai (Kauno, Kauno rajono bei Jurbarko miesto gyventojai ir organizacijos, apsirūpinančios šiluma ir / ar karštu vandeniu iš centralizuoto šilumos tiekimo tinklo); • bendrovės akcininkai (tarp jų – Kauno miesto, Kauno rajono ir Jurbarko rajono savivaldybės). Bendrovės partneris AB SEB bankas turi pilną apie 300 individualių akcininkų sąrašą; • bendrovės vadovai, darbuotojai ir darbuotojų profesinė sąjunga; • neįdarbinti darbuotojai (susiję su pagrindinėmis, bendrovei paslaugas teikiančiomis, įmonėmis); • verslo partneriai, įskaitant produktų, paslaugų tiekėjus, rangovus ir nepriklausomus šilumos tiekėjus.
102-41	Kolektyvinės sutartys	<p>Bendrovėje yra parengta ir veikia Kolektyvinė sutartis. Ji yra skelbiama bendrovės intraneto svetainėje ir periodiškai atnaujinama. Kolektyvinė sutartis galioja ne tik darbuotojų profesinės sąjungos nariams, bet ir visiems bendrovės darbuotojams (100 %).</p>

102-42	Suinteresuotų grupių identifikavimas ir atranka	<p>Visos suinteresuotos šalys ir interesų grupės yra identifikuojamos per tiesioginį ryšį su bendrove ir bendrovės veiklą. Visi kiti suinteresuoti individai ar jų grupės yra skatinami įsitraukti į bendrovės veiklą, renginius.</p> <p>Prekių tiekėjai, paslaugų teikėjai ir rangovai yra atrinkami viešųjų pirkimų keliu, kaip tai numato Lietuvos ir ES įstatymai.</p>
102-43	Suinteresuotų grupių įtraukimo modelis	<p>Bendrovės akcininkams periodiškai teikiamos veiklos ataskaitos, metiniai pranešimai, socialinės atsakomybės ataskaitos, vadovo ataskaitos, derinami investiciniai projektai ir t.t. Bendrovės vadovai ir darbuotojai kasdien komunikuoja vertikaliosios ir horizontaliosios komunikacijos principu.</p> <p>Šilumos ir karšto vandens vartotojai gali kreiptis į bendrą kauniečių aptarnavimo centrą „Mano Kaunas“ telefonu, el. paštu ar per Facebook paskyrą. Informacija vartotojams taip pat teikiama žiniasklaidos priemonėse, bendrovės ir Kauno miesto savivaldybės interneto svetainėse.</p> <p>Kartą per metus rengiamos vartotojų apklausos dėl paslaugų kokybės. Taip pat, du – tris kartus per metus rengiami betarpiški susitikimai su vartotojais, kurių metu pateikiama naujausia aktuali informacija, atsakoma į vartotojų klausimus. Apie susitikimus skelbiama vietos laikraštyje „Kauno diena“, bendrovės interneto svetainėje bei prie įėjimo į bendrovės Vartotojų aptarnavimo departamento pastatą durų. 2018 metais buvo surengti 2 tokie susitikimai.</p> <p>Bendraudama su suinteresuotais asmenimis ar jų grupėmis, bendrovė siekia būti atvira ir skaidri, nuolat gerinti savo veiklą ir kelti paslaugų teikimo standartus.</p>
102-44	Pagrindinės problemos	<p>Didžiausią vartotojų susirūpinimą kelia šilumos energijos kaina ir techninės šildymo sistemos problemos. Šiuos klausimus aptariame vietinėje žiniasklaidoje publikuodami informacinius straipsnius.</p> <p>Nemažai įvairių klausimų kelia pagrindinis bendrovės akcininkas Kauno miesto savivaldybė, kaip ir Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisija. Šie klausimai yra sprendžiami bendrovės viduje, pasitelkiant skirtingų departamentų kompetentingus asmenis.</p>

Ataskaitų teikimo praktika

102-45	Subjektai, įtraukti į konsoliduotą finansinę ataskaitą	<p>Visų subjektų, įtrauktų į bendrovės konsoliduotą finansinę ataskaitą ar susijusius dokumentus, sąrašas pateiktas Metiniame pranešime, žiūrėti nuo 2 iki 14 dalies.</p> <p>Bendrovės konsoliduota finansinė ataskaita ar susiję dokumentai apima AB „Kauno energija“ veiklą (įskaitant „Jurbarko šilumos tinklai“ filialą, kuris bendrovės valdybos 2017 m. lapkričio 24 d. sprendimu buvo panaikintas 2018 m. kovo 1 d.), taip pat bendrovės patrunuojamųjų bendrovių UAB „Kauno energija NT“ bei UAB „Petrašiūnų katilinė“ veiklą.</p>
--------	--	--

102-46	Ataskaitos turinys ir temų pasirinkimas	Ši ataskaita pagal GRI standartus rengiama jau trečius metus, tad bendrovė pasirinko tas temas, kurios turi didžiausią ryšį su bendrovės kasdiene veikla ir kurios labiausiai susiję su bendrovės ekonominiu, socialiniu ir aplinkosauginiu poveikiu.
102-47	Pagrindinės temos	<p>GRI 204 – Viešųjų pirkimų praktika GRI 205 – Antikorupcija</p> <p>GRI 302 – Energija GRI 305 – Oro tarša GRI 307 – Aplinkosauginė atitiktis</p> <p>GRI 403 – Darbuotojų sveikata ir sauga GRI 404 – Mokymas ir švietimas GRI 405 – Įvairovė ir lygios galimybės GRI 406 – Nediskriminavimas GRI 407 – Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis GRI 408 – Vaikų darbas GRI 409 – Priverstinis darbas GRI 415 – Viešoji politika GRI 416 – Vartotojų sveikata ir sauga</p>
102-48	Informacijos koregavimas	Informacijos koregavimui ataskaitiniam laikotarpiui už 2018 m. priežasčių nėra.
102-49	Ataskaitos rengimo pokyčiai	Šiais metais nėra. Tačiau nuo 2020 m. bus dvi naujai patikslintos GRI standartų dalys: GRI 403 Darbuotojų sveikata ir sauga bei GRI 303 Vanduo (vadinsis GRI 303 Vanduo ir nuotekos). Nuo kitų metų bendrovė pradės rengti ataskaitą, remiantis šių dalių pakeitimais.
102-50	Ataskaitinis periodas	2018 m. sausio 1 – gruodžio 31 d.
102-51	Paskutiniosios ataskaitos data	Tai treči metai, kai rengiama ataskaita pagal GRI standartus. Paskutinioji ataskaita buvo už 2017 metus kartu su bendrovės Metiniu pranešimu ir finansine ataskaita.
102-52	Ataskaitų teikimo ciklas	Metinis
102-53	Kontaktinis asmuo	<p>Ūdrys Staselka Atstovas ryšiams su visuomene AB „Kauno energija“ Tel. +370 37 30 58 85 / Mob. +370 650 96 883 El. p. u.staselka@kaunoenergija.lt / www.kaunoenergija.lt</p>
102-54	Patvirtinimas teikti ataskaitą pagal GRI standartus	Ši ataskaita parengta pagal GRI standartų bazinį (Core) variantą.

102-55	GRI turinys	Ataskaita parengta pagal šį GRI standarto variantą ir atitinka ataskaitos teikimo reikalavimus, kaip tai numato GRI 102-54 dalis.
102-56	Išorinis užtikrinimas	<p>Ši ataskaita parengta išorinės bendrovės, kuri buvo atrinkta paskelbus atvirą viešųjų pirkimų konkursą šioms paslaugoms pirkti. Rengiant ataskaitą naudota audituotų finansinių ataskaitų informacija ir metinių pranešimų medžiaga.</p> <p>Šios GRI standartų ataskaitos kokybės užtikrinimas apsiriboja tik GRI standartų gairių laikymusi ir nėra užtikrintas išoriškai. Vis dėlto audituotos finansinės ataskaitos ir metiniai pranešimai buvo patvirtinti ir perduoti bendrovės valdybos, kuri kontroliuoja ir užtikrina visos pateiktos informacijos, įprastai skirtos akcininkams, kokybę.</p>





GRI 103 Valdymo modelis

GRI 200 – Ekonominis

GRI 204 – Viešųjų pirkimų praktika

103-1

**Temos
paaiškinimas ir
jos ribotumas**

Pagrindinės paslaugos, kurias bendrovė perka, susijusios su kasmenesiniu šilumos pirkimu iš nepriklausomų šilumos gamintojų. Tai sudaro 60% vartotojų šilumos poreikio ir yra ženkli pirkimų dalis, todėl šios temos pasirinkimas akivaizdus.

Didžiausia įtaka sutrikus šiems paslaugų pirkimams būtų padaryta įmonės veiklai ir vartotojams, kuriems tiekama šiluma ir karštas vanduo.

Bendrovė nuolat siekia minimizuoti šių ir kitų limituojančių veiksnių įtaką pasitelkdama eilę vadybos ir kokybės kontrolės priemonių, susijusių su šių santykių valdymu. Pasitaikius reikšmingam neigiamam poveikiui, tai gali būti ištaisyta koreguojant kasmenesines viešųjų pirkimų procedūras.

103-2	Valdymo modelis ir jo komponentai	<p>Bendrovės viešųjų pirkimų politiką apibrėžia Viešųjų pirkimų taisyklės, kurios yra skelbiamos bendrovės interneto svetainėje: https://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/viesieji-pirkimai/mazos-vertes-pirkimu-tvarkos-aprasas/</p> <p>Su viešaisiais pirkimais susiję bendrovės tikslai ir siekiai yra apibrėžti įstatymo, kuris įpareigoja bendrovę užtikrinti žemiausią kainą. Visi šilumos tiekėjai turi atitikti paslaugos teikimo techninius parametrus, kad atitiktų viešųjų pirkimų sutarties sąlygas.</p> <p>Bendrovės pirkimų procedūras organizuoja Generalinio direktoriaus įsakymu sudaryta Viešųjų pirkimų komisija arba pirkimų organizatorius, priklausomai nuo pirkimo apimties.</p> <p>Visa informacija apie pradedamus pirkimus, technines specifikacijas, nustatytus laimėtojus ir sudarytas sutartis yra skelbiama Centriniam viešųjų pirkimų portale:https://cvpp.eviesiejiipirkimai.lt/</p> <p>Didžiąją dalį pirkimų procedūrų reglamentuoja nacionaliniai teisės aktai. Jie reglamentuoja visų Lietuvos šilumos tiekėjų veiklą.</p> <p>Jeigu vietos bendrovės turi nusiskundimų dėl viešųjų pirkimų procedūrų, juos sprendžia bendrovės Šilumos supirkimo iš nepriklausomų gamintojų komisija bei susiję bendrovės departamentai.</p>
103-3	Valdymo modelio vertinimas	<p>Valdymo modelio vertinimas kol kas nėra formaliai atliekamas. Vis dėlto, valdymo modelis yra susietas su viešųjų pirkimų procesu ir, nors vertinimas neatliekamas, pataisymai gali būti daromi, atsižvelgiant į darbuotojų ar klientų atsiliepimus.</p>

GRI 205 - Antikorupcija

103-1	Temos paaiškinimas ir jos ribotumas	<p>AB „Kauno energija“ ir jos patrunuojamos įmonės savo veikloje vadovaujasi korupcijos prevencijos politika, kurios tikslas – nustatyti pagrindinius AB „Kauno energija“ ir jos patrunuojamųjų įmonių korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas bendrovės mastu įgyvendinti aukščiausius skaidraus verslo vykdymo standartus.</p> <p>Bendrovės antikorpucijos politika neprieštarauja Lietuvos Respublikos įstatymams.</p> <p>Bendrovė nuolat siekia minimizuoti korupcijos atvejų riziką pasitelkdama eilę vadybos ir kokybės kontrolės priemonių, susijusių su šių santykių valdymu.</p>
-------	-------------------------------------	---

103-2	Valdymo modelis ir jo komponentai	<p>Korupcijos prevencijai vykdyti sukurta sistema, kurioje galima anonimiškai ar asmeniškai pranešti apie piktnaudžiavimo ar korupcijos požymių turinčius atvejus bendrovės veikloje. Bendrovė kviečia ją naudotis pastebėjus bendrovės darbuotojus netinkamai atliekant savo darbinės pareigas ar jomis piktnaudžiaujant, darbinuose santykiuose siekiant sau asmeninės naudos, viršijant suteiktus įgaliojimus, savinantis ar švaistant bendrovės turtą, atskleidžiant tarnybines ar komercines paslaptis, atliekant kyšininkavimo ar papirkimo požymių turinčius veiksmus.</p> <p>Informaciją galima pranešti elektroniniu paštu pasitikejimo.linija@kaunoenergija.lt arba užpildant pranešimo formą, kuri skelbiama bendrovės interneto svetainėje čia: http://www.kaunoenergija.lt/korupcijos-prevencijos-kontaktu-forma/.</p> <p>AB „Kauno energija“ garantuoja visišką konfidencialumą ir užtikrina duomenų anonimiškumą.</p> <p>Korupcijos prevencijos reikalavimų ir standartų laikymasis yra sudedamoji bendrovės verslo etikos dalis, o AB „Kauno energija“ ir jos pratronuojamųjų įmonių korupcijos prevencijos politika yra taikoma ir AB „Kauno energija“ atstovams, rangovams, subrangovams, tiekėjams bei tarpininkams.</p>
103-3	Valdymo modelio vertinimas	<p>Valdymo modelio vertinimas kol kas formaliai nėra atliekamas, bet pataisymai yra svarstomi, kai tik problema iškyla ar ją iškelia šio proceso dalyviai.</p> <p>Siekiant išsamesnio duomenų pateikimo šioje ataskaitos dalyje, bendrovė planuoja sukurti efektyvesnį atsiliepimų surinkimo ir skatinimo už tai modelį.</p>

GRI 300 - Aplinkos apsaugos

	<p>Remiantis GRI 103 Valdymo modelio 1.1 dalimi, į šią dalį yra įtraukiama GRI 300 „Aplinkosaugos“ tema.</p> <p>GRI 302 – Energija</p> <p>GRI 305 – Oro tarša</p> <p>GRI 307 – Aplinkosauginė atitiktis</p>
103-1	<p>Temos paaiškinimas ir jos ribotumas</p> <p>Čia pasirinktos labiausiai su ataskaitos tikslais susijusios temos (išvardintos aukščiau).</p> <p>Dėl vykdomos veiklos specifikos, bendrovė sunaudoja nemažai elektros energijos, vandens, į orą išmeta tam tikrą kiekį teršalų, taip pat sugeneruoja tam tikrą kiekį nuotekų bei atliekų. Energijos ir jos išteklių taupymas yra labai svarbus bendrovės ekonominiams rezultatams. Aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis yra labai svarbus, jei įmonė nori išlaikyti savo įsipareigojimą aplinkai, atitikti reikalavimus ir išlaikyti aukštą skaidrumo lygį informuojant apie šiuos veiksmus.</p> <p>Taršos ir aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis įtakoja plačiau nei vietos apibrėžtis. Todėl poveikio riba apima ne tik bendrovė veiklos zonas, bet taip pat ir visą šalį.</p>

103-2	Valdymo modelis ir jo komponentai	<p>Bendrovė gerai tvarkosi įmonės viduje, tačiau galėtų patobulinti išorinį valdymo modelį, ypač santykių su klientais ir paslaugų tiekėjais.</p> <p>Bendrovėje įdiegtos aukšto lygio valdymo sistemos, fiksuojančios ir pranešančios apie poveikį aplinkai. Čia veikia speciali sertifikuota laboratorija, kuri įkurta rinkti, apdoroti ir valdyti su aplinkos apsauga susijusius duomenis, įtakotus bendrovės veiklos.</p> <p>Nuorodos į priimtus sprendimus, susijusius su šiomis temomis yra 102-18 dalyje (Valdymo struktūra) ir visos nuorodos į principus, kurie formuoja bendrovės politiką, yra 102-16 ir 102-17 dalyse (Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos bei Etikos problemos ir problemų sprendimo mechanizmas).</p> <p>Dėl 305 dalies (Oro tarša) – bendrovė vadovaujasi šiais principais:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kioto protokolu;• Helsinkio komisijos (HELCOM) reikalavimais ir Helsinkio konvencijos aplinkosauginiai apribojimai;• energetikos taršą reglamentuojančia Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2001/80/EB;• Lietuvos aplinkos apsaugos normatyviniu dokumentu LADN 43-2013 reglamentuojančiu gamtinių išteklių naudojimą ir oro teršalų išmetimą į aplinką. <p>Bendrovė moka oro ir vandens taršos mokesčius. Jei būtų viršijamos leistinos teršalų ribinės normos ar metiniai limitai, pagal Lietuvos Respublikos galiojančius įstatymus bendrovė mokėtų baudas.</p> <p>Bendrovės stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių matavimo laboratorija, turinti aplinkos apsaugos agentūros išduotą leidimą, pagal su Aplinkos apsaugos agentūra suderintą grafiką nuolat stebi, kad iš stacionarių taršos šaltinių išmetami teršalai į atmosferą neviršytų leistinų normų.</p> <p>Nedideli patobulinimai, kaip, pavyzdžiui, bendrovės metinio pranešimo, finansinės ataskaitos spausdinamos ant ekologiško ar perdirbto popieriaus, yra lengvai įgyvendinami. Socialinės atsakomybės ataskaita netgi nėra spausdinama, o tik parengiama jos publikavimui internete skirta versija (iškilus poreikiui ataskaita galėtų būti atspausdinta).</p> <p>Patobulinimai, susiję su didesnio mastelio techninių paslaugų tiekėjais, santykius su kuriais reglamentuoja nacionaliniai teisės aktai, yra sunkiau įgyvendinami.</p>
103-3	Valdymo modelio vertinimas	<p>Valdymo modelio vertinimas kol kas nėra formaliai atliekamas. Vis dėlto, valdymo modelis yra susietas su bendrovės įsipareigojimu teikti nefinansines ataskaitas ir, nors vertinimas nėra atliekamas, darbuotojai ir klientai gali teikti pasiūlymus.</p> <p>Siekiant išsamesnio duomenų pateikimo šioje ataskaitos dalyje, bendrovė planuoja sukurti efektyvesnį atsiliėpimų surinkimo ir skatinimo už tai modelį.</p>

GRI 400 - Socialinis

Remiantis GRI 103 Valdymo modelio 1.1 dalimi, į šią dalį yra įtraukiama GRI 400 „Socialine” tema.

GRI 403 – Darbuotojų sveikata ir sauga

GRI 404 – Mokymas ir švietimas

GRI 405 – Įvairovė ir lygios galimybės

GRI 406 – Nediskriminavimas

GRI 407 – Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis

GRI 408 – Vaikų darbas

GRI 409 – Priverstinis darbas

GRI 415 – Viešoji politika

GRI 416 – Vartotojų sveikata ir sauga

103-1	<p>Temos paaiškinimas ir jos ribotumas</p>	<p>Pagrindinės temos iš GRI 400 (išvardintos aukščiau) buvo pasirinktos, kaip labiausiai susijusios su ataskaitos tikslais.</p> <p>Bendrovė itin stipri santykių su darbuotojais srityje ir siekia reguliariai informuoti apie padarytą pažangą darbuotojų saugos ir sveikatos srityje.</p> <p>Bendrovei svarbi darbuotojų kvalifikacija, todėl jie kasmet siunčiami į įvairaus pobūdžio kvalifikacijos kėlimo kursus bei mokymus, dalyvauja įvairiuose seminaruose bei konferencijose.</p> <p>Bendrovė gerbia lyčių lygybės, nediskriminavimo principus. Bendrovės darbuotojai yra laisvi burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio. Bendrovėje nėra vaikų ar priverstinio darbo atvejų.</p> <p>Viešoji politika yra svarbi, nes bendrovė teikia viešas paslaugas, kurios yra dalis miesto savivaldybės visuomenei siūlomų paslaugų. Bendrovė siekia būti skaidri ir atvira dėl bet kokių sąsajų su politinėmis partijomis ar politiniu lobizmu.</p> <p>Vartotojų sveikatai ir saugumui skiriamas toks pats didelis dėmesys, kaip ir bendrovės darbuotojų sveikatai ir saugumui, todėl ši tema įtraukta į ataskaitą. Bendrovė griežtai laikosi susijusių įstatymų ir norminių aktų.</p> <p>Poveikio riba susijusi su vietos ir regiono apibrėžtimi, o taip pat su visais suinteresuotais asmenimis, esančiais šiose zonose.</p>
-------	---	--

103-2	Valdymo modelis ir jo komponentai	<p>Bendrovėje veikia stiprus darbuotojų socialinių, sveikatos ir saugos problemų valdymo modelis: visiems darbuotojams taikoma kolektyvinė sutartis; veikia darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba (nuo 2018 m. kovo 1 d. pertvarkyta į Darbų saugos skyrių); 2017 m. Bendrovėje įsteigtas darbuotojų sveikatos ir saugos komitetas. Įdiegtos procedūros, leidžiančios darbuotojams pranešti apie pasiūlymus, problemas ar nusiskundimus.</p> <p>Nuorodos į visus sprendimus, susijusius su šia tema yra pateikti GRI standartų 102-18 dalyje (Valdymo struktūra), o nuorodos į principus, kurie formuoja bendrovės politiką, yra pateiktos 102-16 dalyje (Vertybės, Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos).</p> <p>Darbuotojų saugos skyriuje dirbo penki žmonės: trys, susiję su saugumo problemomis, ir du, susiję su sveikatos problemomis. Į skyriaus sudėtį įeina bendrovės medicinos punktas, kuris veikia viename iš bendrovės pastatų. Punktas dirba pagal įstatymų reikalavimus.</p> <p>Bendrovės intraneto svetainėje nuolat publikuojami straipsniai, susiję su darbuotojų sveikata ir sauga. Naujai įdarbinti žmonės supažindinami su pagrindinėmis sveikatos ir saugos instrukcijomis. Atliekantys rankų darbą dirba su darbų saugos prižiūrėtoju priežiūra.</p> <p>Bendrovės Darbų saugos skyrius reguliariai tikrina darbo vietas ten, kur dirba tiek bendrovės, tiek išorinių paslaugų tiekėjų darbuotojai.</p> <p>Bendrovė skiria itin didelį dėmesį darbuotojų kvalifikacijos kėlimui. Darbuotojai kasmet siunčiami į įvairaus pobūdžio kvalifikacijos kėlimo kursus bei mokymus.</p> <p>Tiek 2018, tiek ankstesniais metais Bendrovėje nebuvo užfiksuota kokių nors lyčių lygybės, nediskriminavimo principų pažeidimų.</p> <p>Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga, kuriai 2018 m. gruodžio 31 d. riklausė 147 bendrovės darbuotojai. Tiek profesinė sąjunga, tiek atskiri darbuotojai yra laisvi burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio.</p> <p>Nei 2018, nei ankstesniais metais bendrovėje nėra užfiksuota vaikų ar priverstinio darbo atvejų. Dėka bendrovės politikos, tokių atvejų nesitikima ir ateityje.</p>
103-3	Valdymo modelio vertinimas	<p>Valdymo modelio vertinimas kol kas nėra formaliai atliekamas. Vis dėlto, valdymo modelis yra susietas su bendrovės įsipareigojimu teikti nefinansines ataskaitas ir, nors vertinimas nėra atliekamas, darbuotojai ir klientai gali teikti pasiūlymus.</p> <p>Siekiant išsamesnio duomenų pateikimo šioje ataskaitos dalyje, bendrovė planuoja sukurti efektyvesnį atsiliėpimų surinkimo ir skatinimo už tai modelį.</p>



Teminiai standartai

GRI 200 - Ekonominis

201	<i>Ekonominiai rezultatai</i>	
202	<i>Rinka</i>	<i>Vadovaudamasi GRI 101: Pagrindinės dalies 2016 m. punktu 1:3, bendrovė priėmė sprendimą šios temos neįtraukti į ataskaitą.</i>
203	<i>Netiesioginis ekonominis poveikis</i>	
204	Viešųjų pirkimų praktika	
204-1	Išlaidų vietos tiekėjams dalis	<p>Vietos tiekėjams išleidžiama 99,9749% pirkimų biudžeto. Vietos tiekėjai apibrėžiami kaip veiklą vykdančios Lietuvoje.</p> <p>Bendrovės „pagrindinių veiklos vietų“ apibrėžimas: sritys, kuriose įmonė vykdo veiklą.</p>
205	Antikorupcija	
205-1	<i>Su korupcija susijusių rizikų vertinimas</i>	<p>Šios dalies neįtraukimas į ataskaitą yra leidžiamas, remiantis GRI standarto 101: 3.2 dalimi.</p> <p>Nors bendrovė turi patvirtintą antikorupcijos modelį, apimantį korupcijos rizikos veiksnių vertinimo mechanizmą, apibrėžiantį visus korupcijos tipus, atsakomybes ir pareigas, iki šiol su korupcija susijusių rizikų vertinimas nebuvo vertinamas skaičiais ar procentais.</p> <p>Kadangi iki šiol nebuvo atliktas konkretus korupcijos rizikų vertinimas, reikšmingų su korupcija susijusių pavojų nenustatyta. Bendrovė šiuo metu siekia parengti aiškų korupcijos rizikos vertinimo procedūrą ir tikisi, kad ji pradės veikti jau šį ataskaitinį laikotarpį.</p>

205-2	Komunikacija ir mokymai, apie kovos su korupcija politiką ir procedūras	<p>Bendrovė turi patvirtintą Korupcijos prevencijos politiką (patvirtinta AB „Kauno energija“ Valdybos sprendimu Nr. 2017-4-3, 2017 m. vasario 24 d.), kurią galima rasti bendrovės internetinėje svetainėje: https://www.kaunoenergija.lt/wp-content/uploads/AB-Kauno-energija-ir-jos-dukteriniu-imoniu-korupcijos-prevencijos-politi.pdf.</p> <p>Bendrovė taip pat aiškiai išdėsto savo poziciją dėl korupcijos ir tai, kokių veiksmų ji imasi siekdama užkirsti jai kelią. Ši informacija skelbiama bendrovės internetinėje svetainėje: https://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/korupcijos-prevencija</p> <p>Visi vadovaujantys asmenys (21 asmuo), taip pat ir visi darbuotojai (406 asmenys) yra 100% informuoti apie bendrovės antikorupcijos politiką ir atitinkamas procedūras.</p> <p>Apie organizacijos kovos su korupcija politiką ir procedūras privaloma tvarka yra pranešta visoms rangovinėms organizacijoms bei tiekėjams, dalyvaujantiems bendrovės vykdomose viešųjų pirkimų procedūrose. Bendrai, 11 pagrindinių tiekėjų ir 670 mažesnių tiekėjų (detalizuota 102-9 dalyje) 100% informuoti apie bendrovės antikorupcijos politiką.</p> <p>Korupcijos prevencijos reikalavimų ir standartų laikymasis yra sudedamoji verslo etikos dalis ir yra taikoma bendrovės atstovams (tarpininkams). Regionas, kurį apima šios politikos taikymas, yra apibrėžtas 102-4 dalyje.</p> <p>2018 m. antikorupcijos temai buvo skirti vieni mokymai, kuriuose dalyvavo 30 vadybininkų ir aukštesnė grandies vadovų. Šiuos mokymus organizavo ir vedė „Transparency International“.</p>
205-3	Nustatyti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	Per 2018 m. bendrovėje nebuvo nustatytas nei vienas korupcijos atvejis.
206	Antikonkurencinis elgesys	Vadovaudamasi GRI 101: Pagrindinės dalies 2016 m. punktu 1:3, bendrovė priėmė sprendimą šios temos neįtraukti į ataskaitą.



GRI 300 – Aplinkos apsaugos

301	Tema	Vadovaudamasi GRI 101: Pagrindinės dalies 2016 m. punktu 1:3, bendrovė priėmė sprendimą šios temos neįtraukti į ataskaitą.				
302	Energija					
302-1	Energijos suvartojimas organizacijoje	<p>Organizacija pati yra šilumos energijos gamintoja, todėl didžiausia dalis elektros energijos yra suvartojama šilumos energijos gamybai ir tiekimui.</p> <p>Informacija apie bendrą kuro suvartojimą iš atsinaujinančių ir neatsinaujinančių šaltinių yra pateikta bendrovės Metinio pranešimo 6.1 dalyje. Kietas biokuras ir gamtinės dujos sudaro beveik 100% viso suvartoto kuro.</p> <p>Informacija apie pagamintą ir parduotą šilumos energiją yra pateikta Metinio pranešimo 7 dalyje.</p> <p>Iš visos bendrovė vidinėms reikmėms pirko ir sunaudavo 12,685,301 kWh elektros energijos.</p> <p>Pasiskirstymas:</p> <table><tr><th>Vidinėms bendrovės reikmėms</th><th>Šilumos energijai gaminti ir tiekti</th></tr><tr><td>1,581,913 kWh</td><td>10,437,135 kWh</td></tr></table> <p>666,253 kWh elektros energijos perparduota ir panaudota pagal panaudos sutartį.</p> <p>2018 m. bendrovė garo negamino, o aušinimo pardavimai yra 0 kWh, todėl į ataskaitą netraukia.</p> <p>Bendras energijos suvartojimas organizacijos viduje 2018 m. buvo 12,019,048 kWh.</p>	Vidinėms bendrovės reikmėms	Šilumos energijai gaminti ir tiekti	1,581,913 kWh	10,437,135 kWh
Vidinėms bendrovės reikmėms	Šilumos energijai gaminti ir tiekti					
1,581,913 kWh	10,437,135 kWh					

302-2	Energijos suvartojimas išorėje	
302-3	Energijos intensyvumas	Šios dalies neįtraukimas į ataskaitą yra leidžiamas, remiantis GRI standarto 101: 3.2 dalimi.
302-4	Energijos vartojimo sumažinimas	Šiuo metu bendrovės standartai, metodologijos, prielaidos ir (ar) skaičiavimo priemonės nėra pakankamai išdirbtos, todėl informacija nebūtų pilna. Bendrovė stengiasi pašalinti esamus trūkumus ir tikisi, kad kitais metais šios temos bus įtrauktos į ataskaitą.
302-5	Produktų ir paslaugų energijos poreikio sumažinimas	
303	Vanduo	Vadovaudamasi GRI 101: Pagrindinės dalies 2016 m. dalimi 1:3, bendrovė priėmė sprendimą šios temos neįtraukti į ataskaitą.
304	Biologinė įvairovė	Vadovaudamasi GRI 101: Pagrindinės dalies 2016 m. dalimi 1:3, bendrovė priėmė sprendimą šios temos neįtraukti į ataskaitą.



305

Oro tarša

305-1

Tiesioginė ŠESD emisija (1 dalis)

Kadangi bendrovė pati yra šilumos energijos gamintoja, ji vykdo emisijų iš šių gamybos šaltinių stebėseną ir įstatymų nustatyta tvarka teikia duomenis valstybinėms institucijoms.

Bendrasis tiesioginis iš bendrovės šilumos gamybos šaltinių išmetamas ŠESD kiekis 2018 m. buvo 8870 metrinių tonų CO₂ ekvivalentu. Tam tarpe dujos, įtrauktos į skaičiavimus – tik CO₂ (biologinis CO₂ išmetimas metrinėmis tonomis CO₂ ekvivalentu neskaičiuojamas). Kita tarša nėra matuojama ar fiksuojama.

Apskaičiavimo baziniai metai taikomi, vertinant pagal atskirus gamybos šaltinius ir įskaitant pasirinkimo pagrindimą. Visų gamybos šaltinių apskaičiavimo baziniai metai pasirinkti dėl didesnės veiklos duomenų medianos (ataskaitos ir pagrindimai yra čia: <https://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/aplinkosauga/>).

Remiantis įstatymais, oro tarša yra skaičiuojama tik tų katilinių, kurių galingumas yra didesnis nei 20 MW. Bendrovei priklauso 6 katilinės, kurių galingumas yra didesnis nei 20 MW:

Petrašiūnų elektrinėje išmetama 28,568 t CO₂, Pergalės katilinėje – 7,506 t CO₂, Noreikiškių katilinėje – 22,700 t CO₂, Garliavos katilinėje – 30,594 t CO₂ (baziniai skaičiavimo metai 2005–2008 m.)

Šilko katilinėje išmetama 6,853 t CO₂, o Jurbarko katilinėje – 19,088 t CO₂ (apskaičiavimo baziniai metai – 2009–2010 m.). Nuo 2011 metų baziniai metai nebuvo perskaičiuoti.

Išmetamųjų teršalų faktorių ir taikomo pasaulinio atšilimo potencialo (GWP) šaltinis arba nuoroda į GWP šaltinį:

- Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/87/EB;
- Komisijos reglamentas Nr. 600/2012;
- Komisijos reglamentas Nr. 601/2012;
- Standartas ISO 14065.

Visa bendrovės ŠESD emisija:

Metai	2013	2014	2015	2016	2017	2018
ŠESD emisija, t CO ₂	36,042	32,711	8,607	8,480	8,918	21,008

305-2

ŠESD emisija, nesusijusi su energijos gamyba (2 dalis)

Šios dalies neįtraukimas į ataskaitą yra leidžiamas, remiantis GRI standarto 101: 3.2 dalimi.

305-3

Kita netiesioginė ŠESD emisija (3 dalis)

Šiuo metu bendrovės standartai, metodologijos, prielaidos ir (ar) skaičiavimo priemonės nėra pakankamai išdirbtos, todėl informacija nebūtų pilna. Bendrovė stengiasi pašalinti esamus trūkumus ir tikisi, kad kitais metais šios temos bus įtrauktos į ataskaitą.

305-4

ŠESD emisijos intensyvumas

305-5	ŠESD emisijos mažinimas	<p>Šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimas gan ženkliai išaugo nuo 8,918 t CO₂ 2017 m. iki 21,008 t CO₂ 2018 m. Priežastis – padidėjęs vartotojų šilumos poreikis. Dujos, trauktos į skaičiavimus – tik CO₂.</p> <p>Bendrovės oro taršos mažinimo iniciatyvos yra susijusios su visuomenės informavimo kampanijomis, siekiant informuoti apie energiją taupančias priemones. Vis dėlto, jeigu oro temperatūra drastiškai nukrenta, bendrovė mažai ką gali padaryti ir turi gaminti daugiau šilumos energijos.</p> <p>Informacija apie pagrindinius skaičius, standartus, metodologijas ar skaičiavimo priemones, yra pateikta 305-1 dalyje.</p>																																																								
305-6	Ozono sluoksnį ardančių edžiagų emisija	<p>Šios dalies neįtraukimas į ataskaitą yra leidžiamas, remiantis GRI standarto 101: 3.2 dalimi. Bendrovės standartai, metodologijos, prielaidos ir (ar) skaičiavimo priemonės nėra pakankamai išdirbtos, todėl informacija nebūtų pilna.</p>																																																								
305-7	Azoto oksidų, sieros oksidų ir kitų oro teršalų emisija	<p>Visa reikalinga informacija yra pateikiama bendrovės Metinio pranešimo 7 dalyje.</p> <table><tr><th>Išmetama per metus, t</th><th>Kietosios dalelės</th><th>Azoto oksidai</th><th>Anglies monoksidas</th><th>Sieros dioksidas</th><th>Angliavandeniliai</th><th>Kiti teršalai</th></tr><tr><td>2018</td><td>48,7984</td><td>283,0412</td><td>1,082,9366</td><td>31,6210</td><td>1,1982</td><td>0,1509</td></tr><tr><td>2017</td><td>79,7242</td><td>285,6461</td><td>1236,7667</td><td>145,0571</td><td>1,1982</td><td>0,4297</td></tr><tr><td>2016</td><td>53,7542</td><td>265,0797</td><td>1155,3349</td><td>231,4719</td><td>4,2871</td><td>0,2818</td></tr><tr><td>2015</td><td>43,5783</td><td>203,6775</td><td>904,8513</td><td>193,3228</td><td>20,1586</td><td>0,2818</td></tr><tr><td>2014</td><td>23,613</td><td>154,570</td><td>534,443</td><td>47,158</td><td>16,294</td><td>0,440</td></tr><tr><td>2013</td><td>10,5967</td><td>101,3197</td><td>299,6656</td><td>5,0747</td><td>14,9647</td><td>0,770</td></tr><tr><td>2012</td><td>7,6130</td><td>54,3160</td><td>135,1510</td><td>6,0280</td><td>1,2080</td><td>0,4397</td></tr></table> <p>2018 nebuvo užfiksuota jokių su tarša susijusių incidentų, todėl bendrovei sankcijos nebuvo taikytos.</p>	Išmetama per metus, t	Kietosios dalelės	Azoto oksidai	Anglies monoksidas	Sieros dioksidas	Angliavandeniliai	Kiti teršalai	2018	48,7984	283,0412	1,082,9366	31,6210	1,1982	0,1509	2017	79,7242	285,6461	1236,7667	145,0571	1,1982	0,4297	2016	53,7542	265,0797	1155,3349	231,4719	4,2871	0,2818	2015	43,5783	203,6775	904,8513	193,3228	20,1586	0,2818	2014	23,613	154,570	534,443	47,158	16,294	0,440	2013	10,5967	101,3197	299,6656	5,0747	14,9647	0,770	2012	7,6130	54,3160	135,1510	6,0280	1,2080	0,4397
Išmetama per metus, t	Kietosios dalelės	Azoto oksidai	Anglies monoksidas	Sieros dioksidas	Angliavandeniliai	Kiti teršalai																																																				
2018	48,7984	283,0412	1,082,9366	31,6210	1,1982	0,1509																																																				
2017	79,7242	285,6461	1236,7667	145,0571	1,1982	0,4297																																																				
2016	53,7542	265,0797	1155,3349	231,4719	4,2871	0,2818																																																				
2015	43,5783	203,6775	904,8513	193,3228	20,1586	0,2818																																																				
2014	23,613	154,570	534,443	47,158	16,294	0,440																																																				
2013	10,5967	101,3197	299,6656	5,0747	14,9647	0,770																																																				
2012	7,6130	54,3160	135,1510	6,0280	1,2080	0,4397																																																				
306	Nuotekos ir atliekos	<p>Vadovaudamasi GRI 101: Pagrindinės dalies 2016 m. punktu 1:3, bendrovė priėmė sprendimą šios temos neįtraukti į ataskaitą.</p>																																																								
307	Aplinkosauginė atitiktis																																																									
307-1	Neatitikimas aplinkos apsaugos įstatymams ir nuostatomis	<p>Ataskaitiniu laikotarpiu, bendrovė negavo jokių baudų ir jai nebuvo taikomos jokios poveikio priemonės dėl neatitikimo aplinkos apsaugos įstatymams ir / ar nuostatomis. Per šį laikotarpį bendrovei taip pat nebuvo pateikta jokių ieškinių ar iškelta bylų.</p>																																																								
308	Tiekėjų aplinkosauginis vertinimas	<p>Vadovaudamasi GRI 101: Pagrindinės dalies 2016 m. punktu 1:3, bendrovė priėmė sprendimą šios temos neįtraukti į ataskaitą.</p>																																																								



GRI 400 – Socialinis

401	Užimtumas	Vadovaudamasi GRI 101: Pagrindinės dalies 2016 m. punktu 1:3, bendrovė priėmė
402	Darbo santykių valdymas	
403	Darbuotojų sveikata ir sauga	
403-1	Darbuotojų atstovavimas formaliuose vadovų-darbuotojų sveikatos ir saugos komitetuose	<p>Bendrovėje veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kurio principai, narių pareigos ir atsakomybės yra apibrėžiamos remiantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu „Dėl darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų bendrųjų nuostatų patvirtinimo“ (2013 m. rugsėjo 9 d., įsakymas Nr. a1-502).</p> <p>Šis komitetas veikia bendrovės aukščiausios vadovybės lygmenyje ir yra atskaitingas generaliniam direktoriui ir valdybai. Komitetas 100% atstovauja dirbančiuosius.</p>

403-2	Traumų tipai ir dažnis, profesinės ligos, praleistos dienos ir pravaikštos, su darbu susijusios mirtys	<p>Visi nelaimingi atsitikimai yra fiksuojami ir tiriami. Didžioji dalis šių ataskaitų yra privalomos, remiantis teisiniais aktais, bei susiję su informacija, kurios reikalauja Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba (SODRA).</p> <p>2018 m. bendrovė pranešė apie šias traumas:</p> <ul style="list-style-type: none">• Darbo vietoje (N1) 3 nelaimingi atsitikimai: dviem vyrams (dešinio peties išnirimas ir kairios plaštakos II piršto lūžis) ir vienai moteriai (dešinės galūnės raiščių plyšimas);• Pakeliui į darbą (N2) vienas nelaimingas atsitikimas: viena moteris (kairiosios kulkšnies raiščio patempimas);• Taip pat užfiksuotas vienas osteochondrozės atvejis, kuris buvo kvalifikuotas kaip profesinė liga. <p>Šiuo metu bendrovė neskirto darbuotojų neatvykimo priežasčių į kategorijas, kurios apimtų ir traumas, todėl negali pateikti informacijos, kiek dienų buvo prarasta dėl aukščiau išvardintų nelaimingų atsitikimų ar traumų.</p>
403-3	Darbuotojai, esantys rizikos grupėje dėl nelaimingų atsitikimų ar ligų, susijusių su jų profesija	<p>Bendrovėje nėra jokių profesinių veiklų, kurios lemtų aukštą nelaimingų atsitikimų skaičių ar specifinių ligų riziką darbuotojams.</p>
403-4	Sveikatos ir saugos temos, aptartos formaliuose susitarimuose su darbuotojų profesinėmis sąjungomis	<p>Bendrovėje veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kurio principai, narių pareigos ir atsakomybės yra apibrėžiamos remiantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu „Dėl darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų bendrųjų nuostatų patvirtinimo“ (2013 m. rugsėjo 9 d., įsakymas Nr. A1-502).</p> <p>Šis komitetas dirba kartu su darbuotojų profesine sąjunga ir 100% apima visas darbo vietoje ir platesnėje darbo aplinkoje išylančias sveikatos ir saugos temas</p>
404	Mokymas ir švietimas	
404-1	Vidutinė mokymo trukmė vienam darbuotojui per metus	<p>Bendrovė turi kasmetinę profesinių kvalifikacijos kėlimo kursų ir mokymų programą, įskaitant dalyvavimą įvairiuose seminaruose ir konferencijose, kad darbuotojai galėtų atnaujinti ir tobulinti savo darbo įgūdžius bei žinias. Kartą per metus skaityti paskaitas, susijusias su šilumos energijos gamyba bei tiekimu, bendrovė kviečia pripažintus ekspertus.</p> <p>Vidutinė mokymo trukmė vienam darbuotojui per metus yra 15 valandų. Lyties atžvilgiu pasiskirstymas toks: moterys mokėsi 300 valandų, o vyrai – 375 valandas. Pasiskirstymas pagal kategorijas: vadovai mokėsi 240 valandas, specialistai – 405 valandas, o darbininkai 30 valandų.</p>

404-2	Programos darbuotojų įgūdžiams atnaujinti ir padėti įveikti pereinamąjį laikotarpį	<p>Plėtodama tam tikrus specialius techninius kursus, bendrovė bendradarbiauja su Kauno technologijos universitetu (KTU). Tai padeda sustiprinti studentų, kurie potencialiai galėtų dirbti bendrovėje, teorines žinias.</p> <p>Vis dėlto, specialių mokymo programų (išskyrus tas, kurios reikalingos nuolat atnaujinti sertifikatus ar profesines žinias) nėra. Šiai dienai bendrovė neturi tokios informacijos ir vertinant lyties aspektu.</p> <p>Pereinamojo laikotarpio programų tiems, kurie išeina į pensiją (arba atleidžiami iš darbo) šiuo metu bendrovėje nėra.</p>						
404-3	<i>Procentinė dalis darbuotojų, gaunančių reguliarius veiklos ir karjeros vertinimus</i>	<p><i>Šios dalies neįtraukimas į ataskaitą yra leidžiamas, remiantis GRI standarto 101: 3.2 dalimi.</i></p> <p><i>Bendrovė neturi pakankamai duomenų, kad galėtų pateikti pilną šios dalies ataskaitą. Bendrovė šiuo metu neteikia veiklos vertinimo darbuotojų mokymo ir švietimo programos rėmuose.</i></p>						
405	Įvairovė ir lygios galimybės							
405-1	Vadovaujančių asmenų ir darbuotojų įvairovė	<p>Bendras žmonių skaičius valdymo organuose ir skaidant pagal lytį 2018 m. gruodžio 31 d.</p> <table><tr><th>Vadovai (iš viso)</th><th>Moterys</th><th>Vyrai</th></tr><tr><td>21</td><td>6</td><td>15</td></tr></table> <p>Nors yra šešios vadovės moterys, tačiau moterų nėra aukščiausio lygio vadovų tarpe, o taip pat ir Valdyboje bei Taryboje.</p> <p>Vertinant darbuotojų sudėtį vadovų lygmenyje pagal amžių, yra du asmenys jaunesni nei 30 metų, dešimt tarp 30 ir 50 metų bei devyni vyresni nei 50 metų.</p> <p>Vertinant visu likusius darbuotojus, skaičiai tokie: iš viso dirba 137 moterys ir 290 vyrų; trisdešimt trys yra jaunesni nei 30 metų, 136 yra tarp 30 ir 50 metų ir 237 yra vyresni nei 50 metų.</p> <p>Duomenų apie darbuotojų priklausymą mažumoms arba pažeidžiamoms grupėms bendrovė neturi.</p>	Vadovai (iš viso)	Moterys	Vyrai	21	6	15
Vadovai (iš viso)	Moterys	Vyrai						
21	6	15						
405-2	Bazinis atlyginimas ir moterų atlyginimų santykis su vyrų	<p>Tose pačiose pareigose dirbančių ir tokią pačią kvalifikaciją turinčių moterų ir vyrų atlyginimas bendrovėje nesiskiria.</p>						
406	Nediskriminavimas							
406-1	Diskriminacijos atvejai ir veiksmai, kurių imtasi jiems spręsti	<p>Jokių diskriminacijos atvejų per 2018 m. bendrovėje neužfiksuota.</p>						

407	Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis	
407-1	Subjektai, kuriems gali kilti rizika dėl teisės burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis	<p>Nėra jokių rizikos veiksnių, kurie apribotų darbuotojų teises laisvai burtis į asociacijas ar kolektyviai derėtis. Visi bendrovės ir jos įmonių grupės darbuotojai yra laisvi burtis į bet kokias asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio. Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga, kuriai 2018 m. gruodžio 31 d. priklausė 147 Bendrovės darbuotojai.</p> <p>Bendrovėje veikia kolektyvinė sutartis, kurioje numatyti ne tik darbuotojų darbo sąlygų ar motyvacijos klausimai, bet taip pat ir mokymosi bei profesinio tobulinimosi, socialinės apsaugos dalykai.</p>
408	Vaikų darbas	
408-1	Subjektai, kuriems kyla didelė incidentų, susijusių su vaikų darbu, rizika	<p>Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse vaikų darbas nenaudojamas. Taip pat bendrovės veikloje ar pas tiekėjus, su kuriais bendrovė dirba, nėra veiksnių, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su vaikų darbu, riziką.</p>
409	Priverstinis darbas	
409-1	Subjektai, kuriems kyla didelė incidentų, susijusių su priverstiniu darbu, rizika	<p>Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse priverstinis darbas nenaudojamas. Taip pat bendrovės veikloje ar pas tiekėjus, su kuriais bendrovė dirba, nėra veiksnių, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su priverstiniu darbu, riziką.</p>
410	Apsaugos praktika	
411	Čiabuvių teisės	
412	Žmogaus teisių vertinimas	Vadovaudamasi GRI 101: Pagrindinės dalies 2016 m. punktu 1:3, bendrovė priėmė sprendimą šios temos neįtraukti į ataskaitą.
413	Vietos bendruomenės	
414	Tiekėjų socialinis vertinimas	
415	Viešojo politika	
415-1	Politinis indėlis	<p>Jokios finansinės ar natūrinės politinės pagalbos nebuvo suteikta nei tiesiogiai, nei netiesiogiai.</p>

416	Vartotojų sveikata ir sauga	
416-1	Produktų ir paslaugų įtakos sveikatai ir saugai vertinimas	<p>Nėra svarbių produktų ar paslaugų kategorijų, kurių įtaką sveikatai ir saugai reiktų įvertinti, siekiant juos pagerinti.</p> <p>Tačiau atkreiptinas dėmesys, kad darbuotojų atžvilgiu, bendrovė turi eilę reguliarių sveikatos ir saugumo patikrinimų bei vertinimų, kurie yra dalis bendrovės teisinės darbo praktikos.</p>
416-2	Nelaimingi atsitikimai, susiję su produktų ir paslaugų įtakos sveikatai bei saugai nesilaikymu	<p>Bendrovė nėra nustačiusi ar registravusi taisyklių nesilaikymo ir / ar savavališko elgesio.</p>
417	Rinkodara ir ženklėjimas	
418	Klientų privatumas	<p>Vadovaudamasi GRI 101: Pagrindinės dalies 2016 m. punktu 1 :3, bendrovė priėmė sprendimą šios temos neįtraukti į ataskaitą.</p>
419	Socialinis ir ekonominis atitikimas	



Bendrovės kontaktiniai duomenys

Bendrovės pavadinimas:	Akcinė bendrovė "Kauno energija"
Bendrovės adresas:	Raudondvario pl. 84, 47179, Kaunas, Lietuva
Telefonas:	(8 37) 305 650
Faksas:	(8 37) 305 622
Elektroninio pašto adresas:	info@kaunoenergija.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kaunoenergija.lt