



AB
KAUNO
ENERGIJA

KONSOLIDUOTOJI SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA PAGAL GRI STANDARTUS

2017

AB „Kauno energija“ yra antra pagal dydį regioninė šilumos gamybos ir tiekimo bendrovė Lietuvoje, gaminanti ir tiekianti šilumą Kauno, Jurbarko ir Kauno rajono vartotojams jau daugiau negu 50 metų. Bendrovės pagrindinis tikslas – patikimai gaminti ir tiekti šilumą vartotojams mažiausiais kaštais. Todėl šilumos tiekimas gali būti vertinamas daugiau kaip socialinė paslauga negu pelno siekiantis verslas.

Siekdama mažinti šilumos kainą vartotojams ir iškastinio kuro poreikį bei didinti šilumos gamybos našumą ir atsinaujinančių energijos šaltinių naudojimą, 2017 metais Bendrovė tęsė strateginę šilumos gamybos įrenginių modernizavimo programą.

Bendrovės Petrašiūnų elektrinėje bei „Pergalės“ katilinėje pastatyti nauji modernūs, būsimo aplinkosaugos reikalavimus nuo 2020 metų atitinkantys dujomis kūrenami katilai. Šių projektų įgyvendinimas leido sumažinti šilumos gamybos kaštus ir sumažinti galios rezervo mokesť, mokamą UAB Kauno termofikacijos elektrinei, taip mažinant šilumos kainą vartotojams.



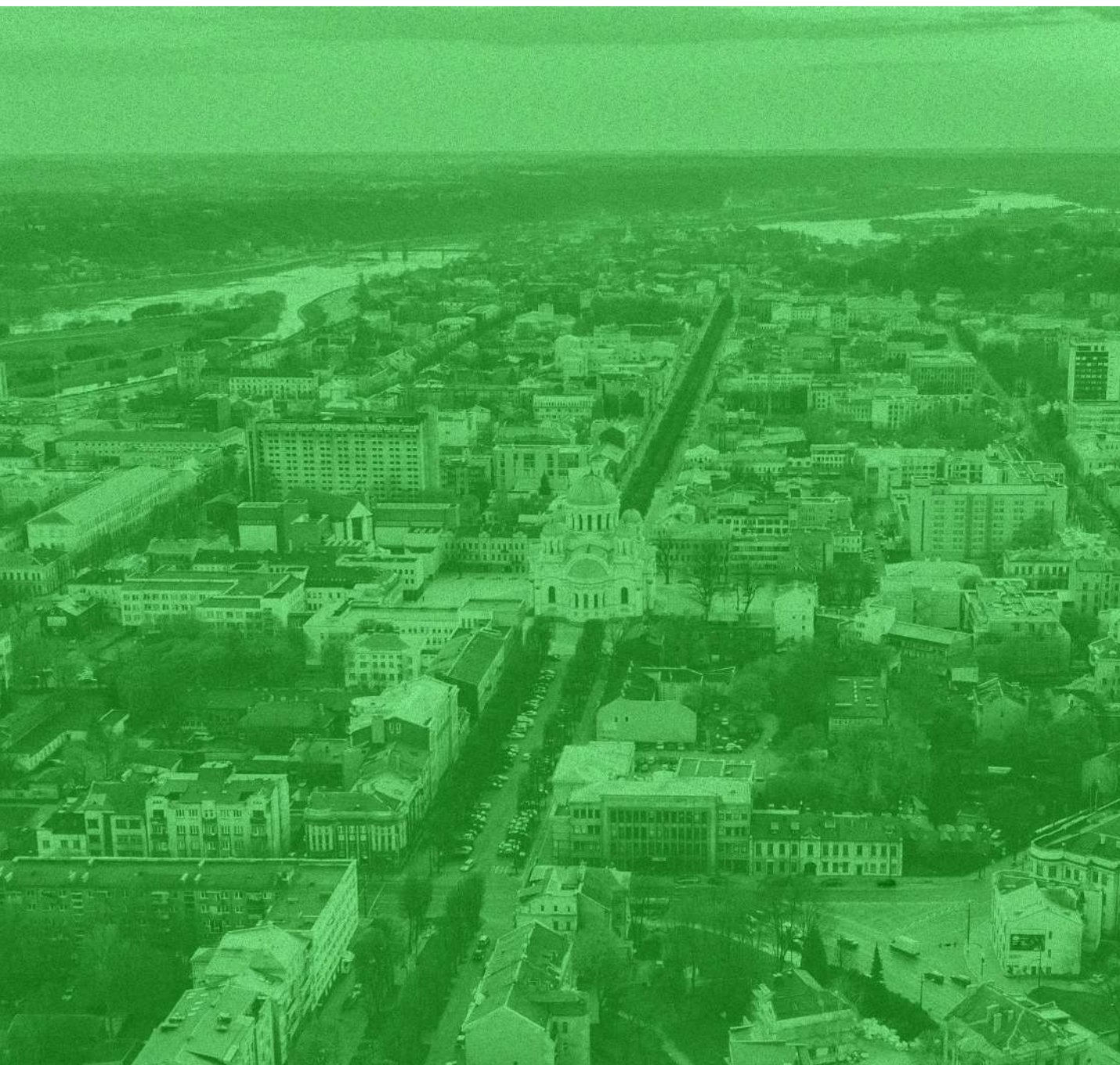
Kaip šilumos gamintoja, mūsų bendrovė yra tiesiogiai susijusi su degimo produktų išmetimu į aplinką, todėl mus ypač atidžiai stebi tiek už aplinkos apsaugą atsakingos institucijos, tiek miesto gyventojai. Todėl mes, šilumos gamintojai ir tiekėjai, privalome ne tik užtikrinti patikimą nepertraukiamą šilumos tiekimą bet kokiomis aplinkybėmis, bet ir tai, kad mūsų veikloje naudojama įranga neterštų aplinkos arba toji tarša bent jau neviršytų leistinų ribų.

Šioje ataskaitoje pateikiama informacija apie AB „Kauno energija“ ir jos patrunuojamųjų bendrovių pažangą 2017 metais, įvertinant ekonominius, socialinius ir aplinkosaugos aspektus, taip pat aplinkosaugos politiką ir jos rodiklius.

Bendrovė ir jos patrunuojamosios įmonės ketina ir toliau savo veikloje laikytis socialinės atsakomybės principų, kurie leistų likti patikima ir atsakinga įmonių grupei.

Dr. Rimantas Bakas
AB „Kauno energija“
generalinis direktorius





IŽANGINIS ŽODIS

Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. Global reporting initiative – GRI) standartai visa apimtimi bus pradėti taikyti nuo 2018 m., nors organizacijos raginamos pradėti juos taikyti anksčiau. Ši ataskaita parengta pagal GRI standartų bazinį variantą (GRI Standards: Core option).

Ataskaitos gali būti rengiamos pagal du GRI standartų variantus: bazinį arba išsamųjį. Bendrovė pasirinko taikyti bazinį variantą, kai pateikiama tik privalomoji informacija, kuri būtina norint suprasti Bendrovės ir jos patronuojamųjų bendrovių veiklos pobūdį ir kaip ji sprendžia svarbiausius klausimus bei susijusį poveikį.

GRI standartuose nurodytos 33 svarbiausių temų kategorijos, kurios priskiriamos vienam iš trijų konkrečių standartų: ekonominiam (GRI 200 x 6), aplinkosaugos (GRI 300 x 8) ir socialiniam (GRI 400 x 19). GRI 101 pateiktoje 1.3 būtinojoje sąlygoje (GRI 101: Foundation clause 1.3) gana aiškiai nurodyta, kaip pasirinkti pagrindines temas, teikiant bazinę ataskaitą:

Ataskaita turi apimti temas, kurios:

1.3.1 atspindi ataskaitą teikiančios organizacijos daromą reikšmingą ekonominį, aplinkos apsaugos ir socialinį poveikį;

arba

1.3.2 daro didelę įtaką suinteresuotų šalių vertinimui ir sprendimams.

Todėl informacija turi būti pateikiama tik tais pagrindiniais klausimais, kurie, Bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi Bendrovės ir jos patronuojamųjų bendrovių veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams.

Išsami informacija šioje ataskaitoje, vadovaujantis GRI 103 sąlygomis, pateikiama tik tais klausimais, kurie yra aktualūs pagal anksčiau minėtą 1.3 sąlygą.

Visais kitais atvejais, pildant ataskaitos modulius yra naudojamos nuorodos į šaltinius, kuriuose galima rasti būtiną informaciją. Stengėmės užtikrinti, kad būtų pateiktos visos nuorodos, o šaltiniai būtų lengvai randami ir viešai prieinami. Šiuose papildomuose šaltiniuose gali būti kitos bendrovės parengtos medžiagos, pavyzdžiui, kaip metiniame pranešime ir išsamiose finansinėse ataskaitose. Tokiu atveju nurodomas skyriaus pavadinimas, arba pateikiama kita specifinė informacija. Jeigu informacija modulyje nepateikiama, vadinasi, egzistuoja GRI 101 / 3.2 sąlygoje „Neatskleidimo priežastys“ nurodytos priežastys.

Ataskaitos pateikimo sąlygos pagal GRI standartus yra aiškios. Reikia atsižvelgti į tris toliau nurodytus dalykus:

Reikalavimai. Tai privalomieji nurodymai, kurie skaitytini rekomendacijų ir patarimų kontekste. Kad bendrovė galėtų teigti, jog ataskaita buvo parengta pagal GRI standartus, ji privalo laikytis visų taikytinų reikalavimų.

Rekomendacijos. Tai atvejai, kai skatinama laikytis konkrečių veikimo būdų, tačiau jie nėra privalomi.

Patarimai. Šiuose skyriuose pateikiama papildoma informacija, paaiškinimai ir pavyzdžiai, kurie padeda organizacijoms geriau suprasti reikalavimus. Tačiau **organizacija nepri- valo laikytis rekomendacijų arba patarimų, kad galėtų teigti, jog ataskaita buvo parengta pagal Standartus.**

Ši ataskaita tenkina visus taikytinus reikalavimus ir, kur įmanoma, visas taikytinas rekomendacijas.

Pagrindinės ataskaitai pasirinktos temos:

GRI 204 Pirkimų praktika: apie 61 % tiekiamos šilumos bendrovė pirkė iš nepriklausomų šilumos gamintojų (2017 m.). Šis GRI standartas bene svarbiausias.

GRI 205 Antikorupcija: Bendrovėje yra priimta ir viešai skelbiama antikorupcijos politika, Bendrovės ir jos patronuojamųjų bendrovių darbuotojai bei suinteresuotieji asmenys skatinami jos laikytis.

GRI 302 Energija: savo veikloje Bendrovė ir jos patronuojamosios bendrovės naudoja gana daug elektros energijos. Skirsnyje atskleidžiama informacija apie energiją taupančių technologijų ir priemonių diegimą.

GRI 303 Vanduo: šiame skirsnyje pateikiama informacija apie vandens suvartojimo pokyčius.

GRI 305 Oro tarša: lyginant su ankstesniaisiais laikotarpiais, oro tarša nežymiai padidėjo. Tam yra objektyvios priežastys ir jos ataskaitoje atskleidžiamos. Šis klausimas taip pat galbūt aktualiausias GRI 300.

GRI 306 Nuotekos ir atliekos: Bendrovė surenka nuotekas ir atliekas ir perduoda jas atliekų tvarkytojams.

GRI 307 Aplinkosaugos reikalavimų laikymasis: kadangi bendrovė šių reikalavimų laikosi, pagal šį standartą ji gali pateikti teigiamos informacijos.

GRI 308 Tiekėjų poveikio aplinkai vertinimas: šis klausimas įtrauktas todėl, kad bendrovei reikia gerinti šį veiklos aspektą, nes šiuo metu tiekėjų poveikio aplinkai vertinimas neatliekamas. Siekiant atitikti GRI standartus, situaciją reikėtų tobulinti.

GRI 403 Darbuotojų sveikata ir sauga: bendrovė skiria didelį dėmesį santykiams su darbuotojais. Šis klausimas daugiausia susijęs su ligomis ir profesinių sąjungų sutartimis, ir apie tai informacija lengvai prieinama.

GRI 404 Mokymas ir švietimas: Bendrovė daug dėmesio skiria darbuotojų kvalifikacijos kėlimui ir gali pateikti teigiamos informacijos apie tai.

GRI 405 Įvairovė ir lygios galimybės: Bendrovė gerbia įvairovės bei lyčių lygybės principus bei jų laikosi.

GRI 406 Nediskriminavimas: Bendrovė gerbia rasinio bei kitokio nediskriminavimo principus ir jų laikosi.

GRI 407 Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis: Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga ir Bendrovė turi šia tema teigiamos informacijos.

GRI 408 Vaikų darbas: Bendrovėje nėra toleruojamas vaikų darbas, nėra užfiksuota jokių vaikų darbo atvejų. Bendrovė laiko, kad šią informaciją pateikti yra svarbu.

GRI 409 Priverstinis darbas: Bendrovėje nėra toleruojamas priverstinis darbas, nėra užfiksuota jokių priverstinio darbo atvejų. Bendrovė laiko, kad šią informaciją pateikti yra svarbu.

GRI 414 Tiekėjų socialinis vertinimas: susijęs su GRI 308 ir dėl tų pačių priežasčių svarbus.

GRI 415 Viešojo politika: susijusi su aukomis politinėms partijoms / ryšiais su jomis ir lobizmu.

GRI 416 Vartotojų sveikata ir sauga: reikalavimų atitikti; turi būti nurodyti rimti nelaimingi atsitikimai arba problemos.

Šioje ataskaitoje pristatoma AB „Kauno energija“ ir jos patronuojamųjų bendrovių veikla 2017 m. Ši GRI standartų ataskaita yra aštuntoji Bendrovės Socialinės atskaitomybės ataskaita, kuri rengiama kasmet ir skelbiama kartu su Bendrovės konsoliduotuoju metiniu pranešimu ir finansinių ataskaitų rinkiniu.

Mūsų žiniomis, GRI 101 pateikti dešimt atskaitomybės principų buvo pritaikyti, informacija atskleidžiama bendrame Bendrovės kontekste, visos aktualios temos aprėptos ir išaiškintos.

ATSKAITOMYBĖS PRINCIPAI, KURIAIS GRINDŽIAMAS ATASKAITOS TURINYS	ATSKAITOMYBĖS PRINCIPAI, KURIAIS GRINDŽIAMA ATASKAITOS KOKYBĖ
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suinteresuotų šalių įtraukimas ▪ Tvarumo kontekstas ▪ Reikšmingumas ▪ Išsamumas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tikslumas ▪ Pusiausvyra ▪ Aiškumas ▪ Palyginamumas ▪ Patikimumas ▪ Savalaikiškumas

Šia ataskaita AB „Kauno energija“ siekia pateikti nefinansinę korporatyvinės atsakomybės informaciją suinteresuotosioms šalims: klientams (vartotojams), akcininkams, investuotojams, darbuotojams, tiekėjams, verslo ir socialiniams partneriams bei visuomenei.

AB „Kauno energija“ (toliau – Bendrovė) rengia tiek Bendrovės, tiek ir AB „Kauno energija“ įmonių grupės (toliau – Grupė) konsoliduotąsias ataskaitas. Grupę sudaro: AB „Kauno energija“ bei jos patrunuojamosios įmonės – UAB „Kauno energija NT“, kurioje Bendrovė tiesiogiai valdo 100 proc. akcijų bei UAB „Petrašiūnų katilinė“, kurios 100 proc. akcijų taip pat tiesiogiai valdo Bendrovė.

Bendrovė yra Grupės patrunuojanti įmonė. Ji yra antra pagal dydį regioninė šilumos

gamybos ir tiekimo bendrovė Lietuvoje, gaminanti ir tiekianti šilumą Kauno ir Jurbarko miestų bei Kauno rajono vartotojams jau daugiau negu 50 metų.

UAB „Kauno energija NT“ yra AB „Kauno energija“ patrunuojamoji bendrovė, kurios veikla yra nekilnojamojo turto vystymas, valdymas, nuoma, pirkimas – pardavimas.

UAB „Petrašiūnų katilinė“ yra AB „Kauno energija“ patrunuojamoji bendrovė, kurios veikla – šilumos gamyba.

Detali informacija apie patrunuojamųjų bendrovių 2017 m. veiklą atskleista Bendrovės konsoliduotojo metinio pranešimo 14 skirsnyje.

GRI TURINYS

GRI 102 UNIVERSALŪS MODULIAI

ORGANIZACIJA



102-1	Organizacija	AB „Kauno energija“																																								
102-2	Veikla, prekiniai ženklai, produktai ir paslaugos	http://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/ Taip pat informacija pateikta metiniame pranešime (2, 3 ir 14 skirsniai)																																								
102-3	Būstinė	Raudondvario pl. 84, 47179 Kaunas, Lietuva.																																								
102-4	Veiklos geografijs	Lietuva, Kaunas, Kauno rajonas, Jurbarkas.																																								
102-5	Teisinė – organizacinė forma	Informacija pateikta metiniame pranešime (2 skirsnis)																																								
102-6	Rinkos dalis	Informacija pateikta metiniame pranešime (3 skirsnis)																																								
102-7	Organizacijos dydis	Informacija pateikta metiniame pranešime: i) Bendras darbuotojų skaičius (14 ir 18 skirsniai) ii) Bendras operacijų skaičius (5 ir 14 skirsniai) iii) Grynas pelnas (7 ir 14 skirsniai) iv) Netaikoma v) Produktų ir paslaugų apimtys (6.1 skirsnis, 7 puslapis)																																								
102-8	Informacija apie darbuotojus ir kitus dirbančiuosius	<div>Informacija apie darbuotojus (AB „Kauno energija“ duomenys, įskaitant „Jurbarko šilumos tinklai“ filialą, taip pat patrunuojamųjų bendrovių darbuotojus 2017 m. gruodžio 31 d.)</div> <table><tr><th rowspan="2">Bendras darbuotojų skaičius 2017-12-31</th><th colspan="3">Terminuotos darbo sutartys</th><th colspan="3">Neterminuotos darbo sutartys</th></tr><tr><th>Viso</th><th>Mot.</th><th>Vyr.</th><th>Viso</th><th>Mot.</th><th>Vyr.</th></tr><tr><td>a) 513</td><td>14</td><td>5</td><td>9</td><td>499</td><td>156</td><td>343</td></tr></table> <table><tr><th rowspan="2">Bendras darbuotojų skaičius 2017-12-31</th><th colspan="3">Darbuotojai dirbantys pilną darbo laiką</th><th colspan="3">Darbuotojai dirbantys nepilną darbo laiką</th></tr><tr><th>Viso</th><th>Mot.</th><th>Vyr.</th><th>Viso</th><th>Mot.</th><th>Vyr.</th></tr><tr><td>b) 513</td><td>481</td><td>138</td><td>343</td><td>32</td><td>23</td><td>9</td></tr></table>	Bendras darbuotojų skaičius 2017-12-31	Terminuotos darbo sutartys			Neterminuotos darbo sutartys			Viso	Mot.	Vyr.	Viso	Mot.	Vyr.	a) 513	14	5	9	499	156	343	Bendras darbuotojų skaičius 2017-12-31	Darbuotojai dirbantys pilną darbo laiką			Darbuotojai dirbantys nepilną darbo laiką			Viso	Mot.	Vyr.	Viso	Mot.	Vyr.	b) 513	481	138	343	32	23	9
Bendras darbuotojų skaičius 2017-12-31	Terminuotos darbo sutartys			Neterminuotos darbo sutartys																																						
	Viso	Mot.	Vyr.	Viso	Mot.	Vyr.																																				
a) 513	14	5	9	499	156	343																																				
Bendras darbuotojų skaičius 2017-12-31	Darbuotojai dirbantys pilną darbo laiką			Darbuotojai dirbantys nepilną darbo laiką																																						
	Viso	Mot.	Vyr.	Viso	Mot.	Vyr.																																				
b) 513	481	138	343	32	23	9																																				

		<p>c) Visi šie darbuotojai dirba Kauno ir Jurbarko regionuose.</p> <p>d) Didžiąją dalį savo veiklos Bendrovė užtikrina savo jėgomis. Kitą dalį darbų atlieka rangovinės organizacijos ar išoriniai paslaugų teikėjai, kurie atrenkami LR Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka. Šių organizacijų darbuotojų skaičiaus pateikti Bendrovė neturi galimybės. Bendrovė taip pat priima studentus atlikti praktiką. Jos metu studentai priskiriami prie kurio nors pasirinkto skyriaus ir iš jo vadovo gauna realias užduotis.</p> <p>e) Ženklių pokyčių šiuose skaičiuose nėra.</p> <p>f) Duomenys apie darbuotojus, jų skaičiaus pokytį, lytiškumą bei kitus aspektus kaupiami ir tvarkomi Bendrovės Personalo ir administravimo skyriuje.</p>
102-9	Tiekimo grandinė	<p>Vadovaudamasi teisės aktais, Bendrovė gamina pati ir perka šilumą iš nepriklausomų šilumos gamintojų bei tiekia ją vartotojams.</p> <p>Šilumai gaminti Bendrovė perka biokurą ir gamtines dujas. Vadovaudamasi galiojančiais teisės aktais, gamtines dujas Bendrovė perka iš UAB LITGAS, biokurą – iš anksto nežinomų tiekėjų per energijos išteklių biržą BALTPOOL. Iš šios biržos, vadovaudamasi galiojančiais teisės aktais, biokurą perka ir dukterinė bendrovė UAB „Petrašiūnų katilinė“</p> <p>Iš nepriklausomų šilumos gamintojų Bendrovė perka jau pagamintą šilumą. 2017 metais Bendrovė šilumą pirkė iš 11 nepriklausomų šilumos tiekėjų Kaune ir Kauno rajone:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ UAB Kauno termofikacijos elektrinė ■ UAB „Danpower Baltic Taika elektrinė“ ■ UAB „Lorizon energy“ ■ UAB „Ekoresursai“ ■ UAB „Petrašiūnų katilinė“ ■ UAB „Aldec General“ ■ UAB „ENG“ ■ UAB „Danpower Baltic Biruliškių“ ■ UAB „Ekopartneris“ ■ UAB „Danpower Baltic Taika“ ■ UAB „Foksita“ <p>Informacija apie nupirtą ir pagamintą šilumą atskleidžiama bendrovės metinio pranešimo 6.1 skirsnyje.</p> <p>Bendras tiekėjų, kurie teikė įvairios apimties paslaugas bendrovei, skaičius 2017 metais yra 651: tam tarpe 645 Lietuvos tiekėjai ir 6 užsienio.</p> <p>Savo pagamintą ir iš nepriklausomų gamintojų nupirtą šilumą bendrovė savo valdomais šilumos tiekimo tinklais 2017 metais tiekė 118 000 vartotojų Kaune, Kauno rajone ir Jurbarko.</p>
102-10	Reikšmingi pokyčiai organizacijoje ir tiekimo grandinėje	<p>Per 2017 metus bendrovėje įvyko net keletas reikšmingų pokyčių, galinčių turėti aplinkosauginį bei ekonominį poveikį. Bendrovės Petrašiūnų elektrinėje buvo paleistas naujas gamtinėmis dujomis arba skystu kuru kūrenamas 19,8 MW galios vandens šildymo katilas, kuris leis lanksčiai reaguoti į staigius vartotojų šilumos poreikio pokyčius, galimus kitų šaltinių gamybos sutrikimus bei padidins būtinąją galios rezervą, turimą bendrovėje.</p> <p>Taip pat AB „Kauno energija“ 2017 metais įrengė ir dar vieną dujomis kūrenamą katilą bendrovės „Pergalės“ katilinėje. Čia, vietoje susidėvėjusių ir jau nugriautų DKVR tipo katilų pastatytas 14,9 MW galios dujomis arba dyzelinu kūrenamas vandens šildymo katilas su 1,5 MW kondensaciniu ekonomizeriu.</p> <p>Naujieji įrenginiai atitinka naujus griežtesnius Europos parlamento ir tarybos direktyvos (ES) 2015/2193 reikalavimus dėl tam tikrų terša-</p>

		<p>lų, išmetamų į orą iš vidutinio dydžio kurą deginančių įrenginių, kiekio apribojimo, kurie įsigalios nuo 2020 metų. Naudojant šiuos katilus, išmetamų azoto oksidų (NOx) koncentracija neviršys 80 mg/m³.</p> <p>Taip pat 2017 metais Bendrovė įvykdė net 8 šilumos tiekimo vamzdynų rekonstrukcijos projektus, kurių metu naujais poliuretano izoliuotais vamzdžiais pakeitė 4,2 km įvairių skersmenų vamzdynų. Tuo buvo vidutiniškai iki 60 proc. sumažinti šilumos nuostoliai rekonstruotose atkarpose, padidintas šilumos tiekimo patikimumas. Detalesnė informacija apie šilumos tiekimo vamzdynų rekonstrukciją pateikta Bendrovės konsoliduotojo metinio pranešimo 6.1 skirsnyje.</p> <p>2017 m. lapkričio 24 d. Bendrovės valdyba priėmė sprendimą dėl naujos AB „Kauno energija“ valdymo struktūros patvirtinimo, pagal kurį buvo pertvarkyta Bendrovės valdymo struktūra. Panaikintas Teisės ir pirkimų departamentas bei dvi techninės tarnybos, įsteigti nauji skyriai: Finansų kontrolės, Komunikacijos ir Prevencijos. 54 pareigybėmis (arba 10,5 proc.) sumažintas pareigybių skaičius, taip pat, pagal minėtą sprendimą, nuo 2018 m. kovo 1 d. panaikintas filialas „Jurbarko šilumos tinklai“. Iš 30 ligšiolinių jo darbuotojų 14 buvo perkelti dirbti į Bendrovę. Iš viso, nuo 2018 m. kovo 1 d. įmonėje dirba 462 darbuotojai.</p> <p>Daugiau informacijos apie Bendrovės valdymo struktūrą pateikiama čia: http://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/bendroves-valdymas/</p>
102-11	Prevencijos principai ar metodai	<p>ES aplinkos apsaugos politikoje akcentuojama, kad <i>turi būti siekiama aukščiausio apsaugos lygio, atsižvelgiant į kiekvieno Sąjungos regiono skirtumus. Tai turi būti grindžiama prevencijos principais ir tokiais veiksmais, kai žala aplinkai pirmiausia atitaisoma ten, kur yra jos šaltinis, o žalą atlygina ją sukėlęs subjektas.</i></p> <p>Atitinkamai, Bendrovė taiko šiuos prevencijos principus, siekdama nesukelti neigiamo poveikio aplinkai. Jeigu vis dėlto poveikis aplinkai padaromas, Bendrovė stengiasi susidariusią situaciją išspręsti greitai ir skaidriai.</p>
102-12	Išorinės iniciatyvos	<p>Bendrovė skatina ir remia darbuotojų dalyvavimą nacionalinėje ir regioninėje akcijoje „MesDarom.lt“ (http://mesdarom.lt/aktualijos.html), skirtoje įtraukti bendruomenes į aplinkos tvarkymą.</p>
102-13	Narystė asociacijose	<p>Bendrovė yra šių asociacijų narė:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Lietuvos šilumos tiekėjų asociacija ■ Lietuvos elektros energetikos asociacija ■ Kauno krašto pramoninkų ir darbdavių asociacija ■ VšĮ Kauno regioninė energetikos agentūra (Bendrovė yra viena iš Agentūros dalininkių) ■ Lietuvos šiluminės technikos inžinierių asociacija



STRATEGIJA



102-14 Vadovo žodis

2017 metai taip pat buvo labai reikšmingi Bendrovės veiklai. Informaciją apie reikšmingus pokyčius, turėjusius įtakos tiek aplinkosauagai, tiek socialinei bei ekonominei Bendrovės aplinkai jau atskleidėme ankstesniuose šios ataskaitos skyriuose, tačiau svarbu paminėti ir tai, kad pasiekėme vieną iš savo strateginių tikslų – dar labiau sumažinome vidutinę šilumos kainą vartotojams. Per metus vidutinė šilumos kaina vartotojams sumažėjo 3,78 proc. nuo 5,02 iki 4,83 ct/kWh be PVM.

Didelį dėmesį skiriame aplinkosaugai ir nuolat ieškome kelių, kaip pagerinti ir įgyvendinti aplinkosauginius principus kasdienėje veikloje: nuo griežtos išleidžiamų į aplinką ir išmetamų į orą teršalų kontrolės iki kitų taršos šaltinių (liuminescencinės lempos, padangos, nuotekos ir pan.) apskaitos.

Stipriname įsipareigojimą būti socialiai atsakinga ir aplinką tausojanti bendrovė prisiimdami atsakomybę parengti socialinės atsakomybės ataskaitą, remiantis GRI standartų metodologija.

Būti lyderiais ir skaidriai atsiskaityti prieš visuomenę, stiprinti socialinius, ekonominius ir aplinkosauginius veiklos aspektus – išlieka strategine mūsų Bendrovės kryptimi.

102-15 Pagrindiniai įtaką darantys veiksniai, rizikos ir galimybės

Informacija atskleista Bendrovės konsoliduotojo metinio pranešimo 6.2 skirsnyje.

ETNINĖS GRUPĖS IR INTEGRALUMAS

102-16 Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos

Informacija pateikta Bendrovės internetinėje svetainėje, pristatant misiją, viziją, vertybes ir strategiją: <http://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/misija-ir-vertybes/>

102-17 Problemos dėl etikos ir sprendimų mechanizmas

Bendrovėje veikia ir yra viešai paskelbtas Etikos kodeksas: <http://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/etikos-kodeksas/>. Jis yra aiškiai taikytinas visiems įmonės darbuotojams, atstovams, tarpininkams, rangovams, subrangovams ar tiekėjams. Problemų dėl etikos sprendimų mechanizmas atskleistas pačiame Etikos kodekse.

VALDYMAS

102-18	Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos	<p>a) Informacija apie Bendrovės valdymo struktūrą pateikta čia: http://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/bendroves-valdymas/</p> <p>b) Komitetai, atsakingi už sprendimų priėmimą ekonominiams, aplinkosauginiams ir socialiniams klausimams.</p> <ul style="list-style-type: none"> Audito komitetas sudaromas mažiausiai iš trijų narių, kurių bent vienas yra nepriklausomas narys. Šiuo metu komitetą sudaro šeši nariai: trys išoriniai, nepriklausomi nariai ir trys Bendrovės deleguoti darbuotojai, neužimantys vadovaujančių pareigų, iš Pardavimo ir vartotojų aptarnavimo, Finansų ir Teisės bei pirkimo departamentų. Audito komitetas veikia pagal stebėtojų tarybos 2015 m. spalio 26 d. patvirtintas akcinės bendrovės „Kauno energija“ audito komiteto vidaus taisykles: http://www.kaunoenergija.lt/wp-content/uploads/2016/02/Audito-komiteto-vida-us-taisy-kl%C4%97s_20151026.pdf Techninė taryba (sudaryta generalinio direktoriaus įsakymu) nagrinėja, priima nutarimus ir teikia rekomendacijas Bendrovės generaliniam direktoriui įvairiais ekonominiams, socialiniams ir aplinkosauginiams klausimais. Per 2017 metus Techninė taryba posėdžiavo 15 kartų. Keletas nuolatinių komisijų, kurioms pavesta spręsti specifinius Bendrovės veiklos klausimus. Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas. Įsteigtas 2017 metais.
102-19 to 102-39	Valdymas	Nereikalaujama rengiant bazinį (CORE) ataskaitos variantą.

SUINTERESUOTŲ ŠALIŲ ĮTRAUKIMAS

102-40	Suinteresuoti asmenys ir jų grupės	<p>Suinteresuoti asmenys, tai tie individai ar jų grupės, kuriems Bendrovė yra atskaitinga ir tie, kuriems Bendrovė teikia paslaugas ar jos vykdoma veikla daro įtaką:</p> <ul style="list-style-type: none"> Bendrovės tiekiamos šilumos vartotojai (Kauno, Kauno rajono bei Jurbarko miesto gyventojai ir organizacijos, apsirūpinančios šiluma ir / ar karštu vandeniu iš centralizuoto šilumos tiekimo tinklo); Bendrovės akcininkai (tarp jų – Kauno miesto, Kauno rajono ir Jurbarko rajono savivaldybės). Bendrovės partneris AB SEB bankas turi pilną apie 300 individualių akcininkų sąrašą; Bendrovės vadovai, darbuotojai ir darbuotojų profesinė sąjunga; neįdarbinti darbuotojai (susiję su pagrindinėmis, Bendrovei paslaugas teikiančiomis, įmonėmis); verslo partneriai, įskaitant produktų, paslaugų tiekėjus, rangovus ir nepriklausomus šilumos tiekėjus.
102-41	Kolektyvinės sutartys	<p>Bendrovėje yra sudaryta ir veikia Kolektyvinė sutartis. Ji yra paskelbta Bendrovės intraneto svetainėje ir periodiškai atnaujinama. Ji galioja ne tik darbuotojų profesinės sąjungos nariams, bet ir visiems Bendrovės darbuotojams (100 %).</p> <p>Bendrovės intraneto svetainė pateikiama čia (atkreipkite dėmesį, kad ji pasiekama tik per vidinį Bendrovės tinklą): http://web/sharepoint/portal/Shared%20Documents/KOLEKTYVINE_SUTARTIS_2013.pdf</p>

102-42	Suinteresuotų grupių identifikavimas ir atranka	<p>Suinteresuoti asmenys ar grupės formuojasi natūraliai, vykdamt veiklą. Kiti suinteresuoti individai ar jų grupės yra skatinami įsitraukti į Bendrovės veiklą.</p> <p>Dėl prekių ir paslaugų teikėjų ar darbų rangovų, tai jie parenkami per viešųjų pirkimų procesą, remiantis LR įstatymais ir ES norminiais aktais.</p>
102-43	Suinteresuotų grupių įtraukimo modelis	<p>Bendrovės akcininkams periodiškai teikiamos veiklos ataskaitos, metiniai pranešimai, socialinės atsakomybės ataskaitos, vadovo ataskaitos, derinami investiciniai projektai ir t.t.</p> <p>Bendrovės vadovai ir darbuotojai kasdien komunikuoja vertikalios ir horizontaliosios komunikacijos principu.</p> <p>Šilumos ir karšto vandens vartotojai gali kreiptis į bendrą kauniečių aptarnavimo centrą „Mano Kaunas“ telefonu, el. paštu ar per Facebook paskyrą. Informacija vartotojams taip pat teikiama žiniasklaidos priemonėse, Bendrovės ir Kauno miesto savivaldybės interneto svetainėse.</p> <p>Kartą per metus rengiamos vartotojų apklausos dėl paslaugų kokybės. Taip pat, du – tris kartus per metus rengiami betarpiški susitikimai su vartotojais, kurių metu pateikiama naujausia aktuali informacija, atsakoma į vartotojų klausimus. Apie susitikimus skelbiama vietos laikraštyje „Kauno diena“, Bendrovės interneto svetainėje bei prie įėjimo į Bendrovės Vartotojų aptarnavimo departamento pastatą durų. 2017 metais buvo surengti 2 tokie susitikimai.</p> <p>Bendraudama su suinteresuotais asmenimis ar jų grupėmis, Bendrovė siekia būti atvira ir skaidri, nuolat gerinti savo veiklą ir kelti paslaugų teikimo standartus.</p>
102-44	Pagrindinės problemos	<p>Vartotojus labiausiai domina sąskaitų už suvartotą šilumą apskaičiavimo, tinkamo šildymo prietaisų veikimo, bei kiti klausimai. Bendrovės Gamybos bei Pardavimo departamentai operatyviai sprendžia su šilumos bei karšto vandens tiekimu, taip pat su apskaita susijusias problemas.</p> <p>Nemažai nurodymų Bendrovė gauna iš pagrindinio akcininko, Kauno miesto savivaldybės, Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos bei kitų valstybinių institucijų.</p>



SUINTERESUOTŲ ŠALIŲ ĮTRAUKIMAS



102-45	Subjektai, įtraukti į konsoliduotą finansinę ataskaitą	<p>a) Visų subjektų, įtrauktų į Bendrovės konsoliduotą finansinę ataskaitą ar susijusių dokumentus, sąrašas pateiktas metinėje veiklos ataskaitoje, žiūrėti nuo 4 iki 14 skirsnio.</p> <p>b) Bendrovės konsoliduota finansinė ataskaita ar susiję dokumentai apima AB „Kauno energija“ veiklą (įskaitant „Jurbarko šilumos tinklai“ filialą, kuris Bendrovės valdybos 2017 m. lapkričio 24 d. sprendimu buvo panaikintas), taip pat Bendrovės patiriamųjų bendrovių – UAB „Kauno energija NT“ bei UAB „Petrašiūnų katilinė“ veiklą.</p>
102-46	Ataskaitos turinys ir temų pasirinkimas	<p>a) Kadangi GRI standartai yra nauja metodologija, Bendrovė pasirinko tas temas, kurios turi didžiausią ryšį su Bendrovės kasdienne veikla ir kurios labiausiai susiję su Bendrovės ekonominiu, socialiniu ir aplinkosauginiu poveikiu.</p> <p>Nepaisant to, palyginus su Bendrovės 2016 metų ataskaita, 2017 metų ataskaitoje temų pasirinkimas išaugo. Temos išvardytos GRI 102-47.</p> <p>b) „Kauno energija“ naudoja temas, kurios buvo ankstesnėje ataskaitoje, taip pat ir naujas temas.</p>
102-47	Pagrindinės temos	<ul style="list-style-type: none"> GRI 204 – Pirkimų praktika GRI 205 – Antikorupcija GRI 302 – Energija GRI 303 – Vanduo GRI 305 – Oro tarša GRI 306 – Nuotekos ir atliekos GRI 307 – Aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis GRI 308 – Tiekėjų poveikio aplinkai vertinimas GRI 403 – Darbuotojų sveikata ir sauga GRI 404 – Mokymas ir švietimas GRI 405 – Įvairovė ir lygios galimybės GRI 406 – Nediskriminavimas GRI 407 – Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis GRI 408 – Vaikų darbas GRI 409 – Priverstinis darbas GRI 414 – Tiekėjų socialinis vertinimas GRI 415 – Viešoji politika GRI 416 – Vartotojų sveikata ir sauga

102-48	Informacijos koregavimas	Informacijos koregavimui ataskaitiniam laikotarpiui už 2017 metus priešasčių nėra.
102-49	Ataskaitos rengimo pokyčiai	Nėra.
102-50	Ataskaitos periodas	2017 sausio 1 – 2017 gruodžio 31.
102-51	Paskutinės ataskaitos data	2017 metų balandžio 10 d.
102-52	Ataskaitinis laikotarpis	Metinis
102-53	Kontaktinis asmuo	Ūdrys Staselka Atstovas ryšiams su visuomene AB „Kauno energija“ Tel. +370 37 30 58 85 / Mob. +370 650 96 883 El. p. u.staselka@kaunoenergija.lt / www.kaunoenergija.lt
102-54	Patvirtinimas dėl ataskaitos, parengtos pagal GRI standartus	Ši ataskaita parengta pagal GRI standartus: bazinis (Core) variantas.
102-55	GRI turinys	Ataskaita pilnai išpildo šį GRI standartą ir atitinka ataskaitos reikalavimus.
102-56	Išorinis užtikrinimas	Ataskaita parengta pačios Bendrovės. Rengiant ataskaitą naudota audituotų finansinių ataskaitų informacija ir metinių pranešimų medžiaga. Vis dėlto, šios GRI standartų ataskaitos kokybės užtikrinimas yra ribotas, jeigu vertintume tik pagal jos atitikimą GRI Standartų gairėms. Ši GRI standartų ataskaita nėra patvirtinta iš išorės. Vis dėlto, audituotos finansinės ataskaitos ir metiniai pranešimai buvo patvirtinti ir perduoti Bendrovės valdybos, kuri kontroliuoja ir užtikrina visos pateiktos informacijos, įprastai skiriamos akcininkams, kokybę.



GRI 103 VALDYMO MODELIS

GRI 204 – PIRKIMŲ PRAKTIKA

103-1
GRI 204Temos paaiškinimas ir
jos apribojimai

Pagrindinės paslaugos, kurias Bendrovė perka, susijusios su kas mėnesiniu šilumos pirkimu iš nepriklausomų šilumos gamintojų. Tai sudaro 61% vartotojų šilumos poreikio ir yra ženkli pirkimų dalis, todėl šios temos pasirinkimas akivaizdus.

Apribojimai ir didžiausia įtaka yra susijusi su šios paslaugos pirkimu, nes tai daro reikšmingą poveikį visai įmonės veiklai ir vartotojams, kuriems tiekama šiluma ir karštas vanduo.

Bendrovė nuolat siekia minimizuoti šių ir kitų limituojančių veiksnių įtaką pasitelkdama eilę vadybos ir kokybės kontrolės priemonių, susijusių su šių santykių valdymu. Pasitaikius reikšmingam neigiamam poveikiui, tai gali būti ištaisoma koreguojant kas mėnesines viešųjų pirkimų procedūras.

103-2
GRI 204Valdymo modelis ir jo
komponentai

Bendrovės viešųjų pirkimų politiką apibrėžia Viešųjų pirkimų taisyklės, kurios yra skelbiamos Bendrovės interneto svetainėje:

<http://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/viesieji-pirkimai/viesuju-pirkimu-taisykles/>

Su viešaisiais pirkimais susiję Bendrovės tikslai ir siekiai yra apibrėžti įstatymo, kuris įpareigoja Bendrovę užtikrinti žemiausią kainą. Visi šilumos tiekėjai turi atitikti paslaugos teikimo techninius parametrus, kad atitiktų viešųjų pirkimų sutarties sąlygas.

Bendrovės pirkimų procedūras organizuoja Generalinio direktoriaus įsakymu sudaryta Viešųjų pirkimų komisija arba pirkimų organizatorius, priklausomai nuo pirkimo apimtys.

Visa informacija apie pradedamus pirkimus, technines specifikacijas, nustatytus laimėtojus ir sudarytas sutartis yra skelbiama Centriname viešųjų pirkimų portale: <https://cvpp.eviesieji-pirkimai.lt/>

Kadangi didelę dalį pirkimų sudaro iš nepriklausomų gamintojų perkama šiluma, Bendrovėje veikia ir šilumos supirkimo iš nepriklausomų gamintojų komisija, kurią sudaro darbuotojai iš skirtingų Bendrovės departamentų. Didžiąją dalį pirkimų procedūrų reglamentuoja nacionaliniai teisės aktai, kurie remiasi priimtais teisės aktais. Jie reglamentuoja visų Lietuvos šilumos tiekėjų veiklą.

<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.A37C2263838C/qCQgCxlhFq>

		<p>Bendrovės Šilumos supirkimo iš nepriklausomų gamintojų komisija ir susiję Bendrovės departamentai yra atsakingi už savo sprendimus. Čia nagrinėjami ir skundai.</p> <p>http://www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/viesieji-pirkimai/biokuro-isigijimas/?ay=2017&am=2</p> <p>http://www.kaunoenergija.lt/verslui/nepriklausomiems-silumos-gamintojams/silumos-supirkimas/</p>
103-3 GRI 204	Valdymo modelio vertinimas	<p>Valdymo modelio vertinimas kol kas nėra formaliai atliekamas. Vis dėlto, valdymo modelis yra susietas su viešųjų pirkimų procesu ir nors vertinimas neatliekamas, pataisymai gali būti daromi atsižvelgiant į darbuotojų ar klientų atsiliepimus.</p>

GRI 205 – ANTIKORUPCIJA



103-1 GRI 205	Temos paaiškinimas ir jos apribojimai	<p>AB „Kauno energija“ ir jos patrunuojamosios įmonės savo veikloje vadovaujasi korupcijos prevencijos politika, kurios tikslas – nustatyti pagrindinius AB „Kauno energija“ ir jos patrunuojamųjų įmonių korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas Bendrovės mastu įgyvendinti aukščiausius skaidraus verslo vykdymo standartus.</p> <p>Bendrovės antikorupcijos politika neprieštarauja Lietuvos Respublikos įstatymams.</p> <p>Bendrovė nuolat siekia minimizuoti korupcijos atvejų riziką pasitelkdama eilę vadybos ir kokybės kontrolės priemonių, susijusių su šių santykių valdymu. Išaiškėjus korupcijos atvejui, imamasi visų Bendrovės vidaus dokumentais bei Lietuvos Respublikos teisės aktais numatytų priemonių.</p>
103-2 GRI 205	Valdymo modelis ir jo komponentai	<p>Korupcijos prevencijai vykdyti sukurta sistema, kurioje galima anonimiškai ar asmeniškai pranešti apie piktnaudžiavimo ar korupcijos požymių turinčius atvejus Bendrovės veikloje. Bendrovė kviečia ją naudotis pastebėjus Bendrovės darbuotojus netinkamai atliekant savo darbinės pareigas ar jomis piktnaudžiaujant, darbinuose santykiuose siekiant sau asmeninės naudos, viršijant suteiktus įgaliojimus, savinantis ar švaistant Bendrovės turtą, atskleidžiant tarnybines ar komercines paslaptis, atliekant kyšininkavimo ar papirkimo požymių turinčius veiksmus.</p> <p>Informaciją galima pranešti elektroniniu paštu pasitikejimo.linija@kaunoenergija.lt arba užpildant pranešimo formą, kuri skelbiama Bendrovės interneto svetainėje čia: http://www.kaunoenergija.lt/korupcijos-prevencijos-kontaktu-forma/.</p>

		<p>AB „Kauno energija“ garantuoja visišką konfidencialumą ir užtikrina duomenų anonimiškumą. Pranešdami apie galimą pažeidimą ar veiksmą, pranešėjai prašomi nurodyti kuo tikslesnę jo vietą, laiką, turimą informaciją apie pažeidėją (vardą, pavardę) bei trumpai apibūdinti pažeidimo pobūdį. Taip pat pranešėjai kviečiami, bet ne verčiami nurodyti savo kontaktinę informaciją. Nurodoma, kad tai yra pranešėjo laisvai pasirenkama teisė, o ne pareiga.</p> <p>Korupcijos prevencijos reikalavimų ir standartų laikymasis yra sudedamoji Bendrovės verslo etikos dalis, o AB „Kauno energija“ ir jos pratronuojamųjų įmonių korupcijos prevencijos politika yra taikoma ir AB „Kauno energija“ atstovams, rangovams, subrangovams, tiekėjams bei tarpininkams.</p>
103-3 GRI 205	Valdymo modelio vertinimas	Valdymo modelio vertinimas kol kas formaliai nėra atliekamas.
Remiantis GRI 103 Valdymo modelio 1.1 dalimi, į modulį yra įtraukiama GRI 300 „Aplinkosaugos“ tema.		
GRI 302 – ENERGIJA GRI 303 – VANDUO GRI 305 – ORO TARŠA GRI 306 – NUOTEKOS IR ATLIEKOS GRI 307 – APLINKOS APSAUGOS REIKALAVIMŲ LAIKYMASIS GRI 308 – TIEKĖJŲ POVEIKIO APLINKAI VERTINIMAS		
103-1 GRI 300	Temos paaiškinimas ir jos apribojimai	<p>Čia pasirinktos šešios labiausiai su ataskaitos tikslais susijusios temos: Energija, Vanduo, Oro tarša, Nuotekos ir atliekos, Aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis ir Tiekėjų poveikio aplinkai vertinimas.</p> <p>Dėl vykdomos veiklos specifikos, Bendrovė sunaudoja nemažai elektros energijos, vandens, į orą išmeta tam tikrą kiekį teršalų, taip pat sugeneruoja tam tikrą kiekį nuotekų bei atliekų. Energijos ir jos išteklių taupymas yra labai svarbus Bendrovės ekonominiams rezultatams. Aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis yra labai svarbus, jei įmonė nori išlaikyti savo įsipareigojimą aplinkai, atitikti reikalavimus ir išlaikyti aukštą skaidrumo lygį informuojant apie šiuos veiksmus.</p> <p>Tiekėjų poveikio aplinkai vertinimas turi būti tobulinamas, todėl tai įtraukta į šią ataskaitą. Bendrovė nori pakeisti egzistuojančią praktiką ir pozicionuoti save kaip Bendrovę, skatinančią tiekėjus prisiišti labiau aplinką tausojančią požiūrį į verslą.</p> <p>Taršos ir aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis įtakoja plačiau nei vietos apibrėžtis. Todėl poveikio riba apima ne tik bendrovės veiklos zonas, bet taip pat ir visą šalį.</p>
103-2 GRI 300	Valdymo modelis ir jo komponentai	<p>Bendrovė gerai tvarkosi įmonės viduje, tačiau galėtų patobulinti išorinį valdymo modelį, ypač santykių su klientais ir paslaugų tiekėjais.</p> <p>Bendrovėje įdiegtos aukšto lygio valdymo sistemos, fiksuojančios ir pranešančios apie poveikį aplinkai. Čia veikia speciali sertifikuota laboratorija, kuri įkurta rinkti, apdoroti ir valdyti su aplinkos apsauga susijusius duomenis, įtakotus Bendrovės veiklos.</p> <p>Valdymo modelio, susijusio su tiekėjų ar kitų trečių šalių įtakos aplinkai kontrole ir valdymu, nėra ir būtų sunku ją įdiegti.</p> <p>Dėl smulkiųjų tiekėjų (pvz.: kanceliariinės prekės, spauda, ar pan.) yra galimybė įtraukti tam tikras sąlygas, susijusias su aplinką tausojančių medžiagų naudojimu, organizuojant pirkimų procesą. Bendrovės metinis pranešimas, finansinė ataskaita yra spausdinamos ant ekologiško ar perdirbto popieriaus. Socialinės atsakomybės ataskaita netgi</p>

		<p>nėra spausdinama, o tik parengiama jos publikuoti internete skirta versija. Ataskaita galėtų būti atspausdinta, jei iškiltų toks poreikis.</p> <p>Šie nedideli patobulinimai, susiję su Bendrovės aplinkosauginiais įsipareigojimais, yra lengviau įgyvendinami nei bet kokie kiti, susiję su didesnio mastelio techninių paslaugų tiekėjais, santykius su kuriais reglamentuoja nacionaliniai teisės aktai.</p>
103-3 GRI 300	Valdymo modelio vertinimas	<p>Valdymo modelio vertinimas kol kas nėra formaliai atliekamas. Vis dėlto, valdymo modelis yra susietas su Bendrovės įsipareigojimu teikti nefinansines ataskaitas ir, nors vertinimas nėra atliekamas, darbuotojai ir klientai gali teikti pasiūlymus.</p>
Remiantis GRI 103 Valdymo modelio 1.1 dalimi, į modulį yra įtraukiama GRI 400 „Socialinė“ tema.		
<p>GRI 403 – DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA GRI 404 – MOKYMAS IR ŠVIETIMAS GRI 405 – ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS GRI 406 – NEDISKRIMINAVIMAS GRI 407 – LAISVĖ BURTIS Į ASOCIACIJAS IR KOLEKTYVIAI DERĖTIS GRI 408 – VAIKŲ DARBAS GRI 409 – PRIVERSTINIS DARBAS GRI 414 – TIEKĖJŲ SOCIALINIS VERTINIMAS GRI 415 – VIEŠOJI POLITIKA GRI 416 – VARTOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA</p>		
103-1 GRI 400	Temos paaiškinimas ir jos apribojimai	<p>Bendrovė identifikavo ir pasirinko net 10 temų iš GRI 400: Darbuotojų sveikata ir sauga, Mokymas ir švietimas, Įvairovė ir lygios galimybės, Nediskriminavimas, Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis, Vaikų darbas, Priverstinis darbas, Tiekėjų socialinis vertinimas, Viešoji politika, Vartotojų sveikata ir sauga.</p> <p>Bendrovė itin stipri santykių su darbuotojais srityje ir siekia reguliariai informuoti apie padarytą pažangą darbuotojų saugos ir sveikatos srityje.</p> <p>Bendrovei svarbi darbuotojų kvalifikacija, todėl jie kasmet siunčiami į įvairaus pobūdžio kvalifikacijos kėlimo kursus bei mokymus, dalyvauja įvairiuose seminaruose bei konferencijose.</p> <p>Bendrovė gerbia lyčių lygybės, nediskriminavimo principus, Bendrovės darbuotojai yra laisvi burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio, bendrovėje nėra vaikų ar priverstinio darbo atvejų.</p> <p>Socialinis tiekėjų vertinimas – vienas iš patobulinimų, kurių Bendrovė siekia ir tai siejasi su tiekėjų aplinkosauginiu vertinimu.</p> <p>Viešoji politika yra svarbi, nes Bendrovė teikia viešas paslaugas, kurios yra dalis miesto savivaldybės visuomenei siūlomų paslaugų. Bendrovė siekia būti skaidri ir atvira dėl bet kokių sąsajų su politinėmis partijomis ar politiniu lobizmu.</p> <p>Vartotojų sveikatai ir saugumui skiriamas toks pats didelis dėmesys, kaip ir Bendrovės darbuotojų sveikatai ir saugumui, todėl ši tema įtraukta į ataskaitą. Bendrovė griežtai laikosi susijusių įstatymų ir norminių aktų.</p> <p>Poveikio riba susijusi su vietos ir regiono apibrėžtimi, o taip pat su visais suinteresuotais asmenimis, esančiais šiose zonose.</p>

103-2 GRI 400	Valdymo modelis ir jo komponentai	<p>Bendrovėje veikia stiprus darbuotojų socialinių, sveikatos ir saugos problemų valdymo modelis: visiems darbuotojams taikoma kolektyvinė sutartis; veikia darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba (nuo 2018 m. kovo 1 d. pertvarkyta į Darbų saugos skyrių); 2017 m. Bendrovėje įsteigtas darbuotojų sveikatos ir saugos komitetas. Įdiegtos procedūros, leidžiančios darbuotojams pranešti apie pasiūlymus, problemas ar nusiskundimus.</p> <p>Darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyboje dirbo penki žmonės: trys, susiję su saugumo problemomis, ir du, susiję su sveikatos problemomis. Nuo 2018 m. kovo 1 d. pertvarkius tarnybą į Darbų saugos skyrių, skyriuje dirba 4 žmonės. Į skyriaus sudėtį įeina Bendrovės medicinos punktas, kuris veikia viename iš Bendrovės pastatų. Punktas dirba pagal įstatymų reikalavimus.</p> <p>Bendrovės intraneto svetainėje nuolat publikuojami straipsniai, susiję su darbuotojų sveikata ir sauga.</p> <p>Naujai įdarbinti žmonės supažindinami su pagrindinėmis sveikatos ir saugos instrukcijomis.</p> <p>Bendrovės Darbų saugos skyrius reguliariai tikrina darbo vietas ten, kur dirba tiek Bendrovės, tiek išorinių paslaugų tiekėjų darbuotojai.</p> <p>Bendrovė skiria itin didelį dėmesį darbuotojų kvalifikacijos kėlimui. Darbuotojai kasmet siunčiami į įvairaus pobūdžio kvalifikacijos kėlimo kursus bei mokymus.</p> <p>Tiek 2017, tiek ankstesniais metais Bendrovėje nebuvo užfiksuota kokių nors lyčių lygybės, nediskriminavimo principų pažeidimų.</p> <p>Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga, kuriai 2017 m. gruodžio 31 d. priklausė 147 Bendrovės darbuotojai. Tiek profesinė sąjunga, tiek atskiri darbuotojai yra laisvi burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio.</p> <p>Nei 2017, nei ankstesniais metais Bendrovėje nėra užfiksuota vaikų ar priverstinio darbo atvejų.</p>
103-3 GRI 400	Valdymo modelio vertinimas	<p>Valdymo modelio vertinimas kol kas nėra formaliai atliekamas. Vis dėlto, valdymo modelis yra susietas su Bendrovės įsipareigojimu teikti nefinansines ataskaitas ir, nors vertinimas nėra atliekamas, darbuotojai ir klientai gali teikti pasiūlymus.</p>

Pastaba: Neatskleidimo priežastys yra leidžiamos visuose specifinių standartų moduluose (žiūrėti GRI 101 Foundation: 3.2)



SPECIFINIAI STANDARTAI

SPECIFINIAI STANDARTAI

GRI 200 – EKONOMINIS



201	Ekonominė veikla	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, Bendrovės įsiti-kinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).
202	Rinka	
203	Netiesioginis reguliavimas	
204	Viešųjų pirkimų praktika 204-1: Išlaidų vietos tiekėjams dalis	Vietos tiekėjams išleidžiama 100% pirkimų biudžeto. Vietos tiekėjai apibrėžiami kaip veiklą vykdančios Lietuvoje. Mūsų „pagrindinių veiklos vietų“ apibrėžimas: sritys, kuriose įmonė vykdo veiklą.
205	Antikorupcija 205-1: Su korupcija susijusių rizikų vertinimas	a. Specialiai bendras su korupcija susijusių rizikos veiksnių skaičius ir procentinė dalis iki šiol nebuvo vertinama. Tačiau Bendrovė turi patvirtintą korupcijos prevencijos politiką, kurioje numatytas korupcijos rizikos veiksnių vertinimo mechanizmas, apibrėžiamos visos galimos korupcijos rūšys, atsakomybės bei vaidmenys. b. Kadangi specialus korupcijos rizikos vertinimas iki šiol nebuvo atliekamas, jokių reikšmingų su korupcija susijusių pavojų nebuvo nustatyta. Tikėtina, kad ateityje korupcijos rizikos vertinimas bus atliktas.
	205-2: Komunikacija ir mokymai apie kovos su korupcija politiką ir procedūras	Bendrovė turi patvirtintą Korupcijos prevencijos politiką, kurią skelbia savo interneto svetainėje čia: http://www.kaunoenergija.lt/wp-content/uploads/AB-Kauno-energija-ir-jos-dukteriniu-imo-niu-korupcijos-prevencijos-politi.pdf . a. Bendras valdymo organų narių skaičius ir procentas, kuriems buvo pranešta apie organizacijos kovos su korupcija politiką ir procedūras, suskirstytas pagal regionus – 100 proc. Bendrovės valdymo organų narių.

		<p>b. Bendras darbuotojų skaičius ir procentas, kuriems buvo pranešta apie organizacijos kovos su korupcija politiką ir procedūras, suskirstyta pagal darbuotojų kategorijas ir regionus – 100 proc. Bendrovės darbuotojų.</p> <p>c. Apie organizacijos kovos su korupcija politiką ir procedūras privaloma tvarka buvo pranešta visoms rangovinėms organizacijoms bei tiekėjams, dalyvaujantiems Bendrovės vykdomose viešųjų pirkimų procedūrose.</p> <p>Korupcijos prevencijos reikalavimų ir standartų laikymasis yra sudedamoji verslo etikos dalis, o aukščiau minėta AB „Kauno energija“ ir jos patrunuojamųjų įmonių korupcijos prevencijos politika, patvirtinta 2017 m. vasario 24 d. bendrovės valdybos sprendimu Nr. 2017-4-3, yra taikoma ir AB „Kauno energija“ atstovams (tarpininkams), 3, 16 straipsniai.</p> <p>d. 2017 m. birželio 6 d. įmonėje buvo praveisti mokymai, kurių tikslas buvo bendrai supažindinti darbuotojus su antikorupcijos principais bei apie skaidrumą organizacijoje. Antikorupcinę mokymų programą vedė Viešoji įstaiga „Transparency International“. Mokymuose dalyvavo 7 bendrovės vadovaujantieji darbuotojai.</p> <p>e. Minėtuose mokymuose dalyvavo 23 organizacijos vidutinės grandies specialistai.</p>
	205-3: Nustatyti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	Per 2017 metus Bendrovėje nebuvo nustatyta nei vieno korupcijos atvejo.
206	Antikonkurencinis elgesys	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, Bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi Bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).

GRI 300 – APLINKOS APSAUGA



301	Medžiagos	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, Bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi Bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).
-----	------------------	---

302	Energija 302-1: Energijos suvartojimas organizacijoje	<p>Organizacija pati yra šilumos energijos gamintoja, todėl didžiausią dalį savo įsigytos elektros energijos sunaudoja šilumos energijai gaminti ir tiekti.</p> <p>a., b. Informacija apie sunaudotą kurą atskleista Bendrovės metinio pranešimo 6.1 skirsnyje.</p> <p>c. Iš viso, organizacijos viduje suvartota:</p> <p>i. elektros energijos suvartojimas, kWh:</p> <table><tr><th>Organizacijos poreikiams</th><th>Šilumos energijai gaminti ir tiekti</th></tr><tr><td>1 685 224 kWh</td><td>12 520 667 kWh</td></tr></table> <p>ii. šildymo sąnaudos – 6 842 109 kWh;</p> <p>iii. šaldymo sąnaudos – 0 kWh;</p> <p>iv. garo suvartojimas – 0 tonų;</p> <p>d. parduodama energija:</p> <p>i parduodama elektra – 692 487 kWh perparduota ir panaudota pagal panaudos sutartį.</p> <p>ii. Informacija apie pagamintos ir parduotos šilumos kiekius pateikta Bendrovės metinio pranešimo 7 skirsnyje;</p> <p>iii. aušinimas parduodamas – 0 kWh;</p> <p>iv. parduodamas garas – 2017 metais bendrovė garo negamino;</p> <p>e. Bendras energijos suvartojimas organizacijos viduje – 21 048 000 kWh.</p> <p>f. Suvartotos bei pagamintos energijos skaitikliai.</p> <p>g. Nėra.</p>	Organizacijos poreikiams	Šilumos energijai gaminti ir tiekti	1 685 224 kWh	12 520 667 kWh
Organizacijos poreikiams	Šilumos energijai gaminti ir tiekti					
1 685 224 kWh	12 520 667 kWh					
	302-2: Energijos suvartojimas išorėje					
	302-3: Energijos intensyvumas					
	302-4: Energijos vartojimo mažinimas	<p>Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).</p>				
303	Vanduo 303-1: Vandens sunaudojimas pagal šaltinius	<p>a. Bendras ištraukto vandens kiekis, suskirstytas pagal šiuos šaltinius:</p> <p>i. Paviršiniai vandenys, įskaitant vandenį iš pelkių, upių, ežerų ir vandenynų – 282 095 m³;</p> <p>ii. Gruntinis vanduo – 46 275 m³;</p> <p>iii. Lietaus vanduo surenkamas tiesiogiai ir saugomas organizacijoje – 0 m³;</p> <p>iv. Kitos organizacijos nuotekos – 0 m³;</p> <p>v. miesto vandentiekis – 25 354 m³.</p> <p>b. Standartai, metodikos ir prielaidos – apskaičiuojama vandens skaitikliais.</p>				
	303-2: Vandens šaltiniai, ženkliai paveikti vandens išgavimo	<p>Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, Bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi Bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).</p>				
	303-3: Perdirbtas ir iš naujo panaudotas vanduo	<p>Praleistas modulis (leidžiama, remiantis GRI 101 Foundation: 3.2)</p> <p>Visa reikalinga informacija yra, tačiau ne tuo formatu, kurio reikalauja ši ataskaita. Bendrovė ketina pateikti visą informaciją reikiamu formatu ateinančių metų ataskaitoje.</p>				
304	Biologinė įvairovė	<p>Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, Bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi Bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).</p>				

305

Oro tarša
305-1: Tiesioginė ŠESD
emisija (1 dalis)

Kadangi Bendrovė pati yra šilumos energijos gamintoja, todėl vykdo emisijų iš šių gamybos šaltinių stebėseną ir įstatymų nustatyta tvarka teikia duomenis valstybinėms institucijoms. Pateikiame duomenis iš Bendrovės gamybos šaltinių.

a. Bendrasis tiesioginis iš bendrovės šilumos gamybos šaltinių išmetamas ŠESD kiekis 2017 metais 8870 metrinų tonų CO₂ ekvivalentu.

b. Dujos, įtrauktos į skaičiavimus – tik CO₂.

c. Biologinis CO₂ išmetimas metrinėmis tonomis CO₂ ekvivalentu neskaičiuojamas.

d. Apskaičiavimo baziniai metai taikomi, vertinant pagal atskirus gamybos šaltinius ir įskaitant:

i. pasirinkimo pagrindimą. Visų gamybos šaltinių apskaičiavimo baziniai metai pasirinkti dėl didesnės veiklos duomenų medianos (ataskaitos ir pagrindimai yra):

- Petrašiūnų elektrinės apskaičiavimo baziniai metai – 2005-2008 m.;
- „Pergalės“ katilinės apskaičiavimo baziniai metai – 2005-2008 m.;
- „Šilko“ katilinės apskaičiavimo baziniai metai – 2009-2010 m.;
- Noreikiškių katilinės apskaičiavimo baziniai metai – 2005-2008 m.;
- Garliavos katilinės apskaičiavimo baziniai metai – 2005-2008 m.;
- Jurbarko katilinės apskaičiavimo baziniai metai – 2009-2010 m.

ii. išmetamųjų teršalų kiekį baziniais metais (ataskaitos ir pagrindimai yra):

- Petrašiūnų elektrinėje per 2005-2008 m. laikotarpį išmesta 28568 t CO₂;
- „Pergalės“ katilinėje per 2005-2008 m. laikotarpį išmesta 7506 t CO₂;
- „Šilko“ katilinėje per 2009-2010 m. laikotarpį išmesta 6853 t CO₂;
- Noreikiškių katilinėje per 2005-2008 m. laikotarpį išmesta 22700 t CO₂;
- Garliavos katilinėje per 2005-2008 m. laikotarpį išmesta 30594 t CO₂;
- Jurbarko katilinėje per 2009-2010 m. laikotarpį išmesta 19088 t CO₂.

iii. Nuo 2011 metų baziniai metai nebuvo perskaiciuoti.

e. Išmetamųjų teršalų faktorių ir taikomo pasaulinio atšilimo potencialo (GWP) šaltinis arba nuoroda į GWP šaltinį:

- Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/87/EB;
- Komisijos reglamentas Nr. 600/2012;
- Komisijos reglamentas Nr. 601/2012;
- Standartas ISO 14065.

f. Veiklos kontrolė.

g. Standartai, metodikos, prielaidos ir (arba) skaičiavimo įrankiai:

- Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/87/EB;
- Komisijos reglamentas Nr. 600/2012;
- Komisijos reglamentas Nr. 601/2012;
- Standartas ISO 14065.

	Metai	ŠESD emisija, t CO ₂
	2013	36042
	2014	32711
	2015	8607
	2016	8480
	2017	8870
305-2: ŠESD emisija, nesusijusi su energijos gamyba (2 dalis)	Praleistas modulis (leidžiama, remiantis GRI 101 Foundation: 3.2) Visa reikalinga informacija yra, tačiau ne tuo formatu, kurio reikalauja ši ataskaita.	
305-3: Kita netiesioginė ŠESD emisija (3 dalis)	Praleistas modulis (leidžiama, remiantis GRI 101 Foundation: 3.2) Visa reikalinga informacija yra, tačiau ne tuo formatu, kurio reikalauja ši ataskaita.	
305-4: ŠESD emisijos intensyvumas	Praleistas modulis (leidžiama, remiantis GRI 101 Foundation: 3.2) Visa reikalinga informacija yra, tačiau ne tuo formatu, kurio reikalauja ši ataskaita.	
305-5: ŠESD emisijos mažinimas	<p>a. Šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimas, lyginant su 2016 metais, nežymiai padidėjo (2016 metais - 8480 t, 2017 metais - 8870 t CO₂). Priežastis – padidėjęs vartotojų šilumos poreikis.</p> <p>b. Dujos, įtrauktos į skaičiavimus – tik CO₂.</p> <p>c. Bazinis laikotarpis arba bazinis lygis, įskaitant jo pasirinkimo pagrindimą pateiktas GRI 305-1 „d.“ dalies „i“ punkte.</p> <p>d. Taikymo sritis - tiesioginė (taikymo sritis 1) ir netiesioginė energija (2 taikymo sritis).</p> <p>e. Standartai, metodikos, prielaidos ir (arba) skaičiavimo įrankiai.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/87/EB; ▪ Komisijos reglamentas Nr. 600/2012; ▪ Komisijos reglamentas Nr. 601/2012; ▪ standartas ISO 14065. <p>Siekdama nesukelti neigiamo poveikio aplinkai ir neviršyti ribinių taršos, vibracijos bei triukšmo reikšmių, Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Kioto protokolo, Helsinkio komisijos (HELCOM) reikalavimais bei Helsinkio Konvencijoje išdėstytais gamtosauginiais apribojimais, taip pat energetikos taršą reglamentuojančia Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2001/80/EB bei Lietuvos aplinkos apsaugos normatyviniu dokumentu LAND 43-2013, kitais teisės aktais, nustatančiais reikalavimus gamtos išteklių naudojimui, išleidžiamiems į aplinką ir išmetamiems į orą teršalams. Pagrindiniai Bendrovės taršos šaltiniai: iškastinio organinio kuro deginimas Bendrovės šilumos šaltiniuose, gaminant šilumą ir nutekamieji vandenys, panaudoti technologiniuose procesuose.</p> <p>Už atmosferos ir vandens taršą Bendrovė moka mokesčius. Jei būtų viršijamos leistinos teršalų ribinės normos arba metiniai limitai, pagal Lietuvos Respublikos galiojančius įstatymus Bendrovė mokėtų baudas. Tokių baudų per 2017 metus nebuvo mokėta.</p> <p>Grupės ir Bendrovės stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių matavimo laboratorija, turinti aplinkos apsaugos agentūros išduotą leidimą, pagal su Aplinkos apsaugos agentūra suderintą grafiką nuolat stebi, kad iš stacionarių taršos šaltinių išmetami teršalai į atmosferą neviršytų leistinų normų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidime bei taršos leidimuose. Bendrovės „Šilko“, Ežerėlio, Girionių, Noreikiškių katilinėse, o nuo 2015 m. ir „Inkaro“ katilinėje bei Petrašiūnų elektrinėje deginamas biokuras, taip mažinant atmosferos taršą.</p>	

	305-6: Ozono sluoksnį ardančių medžiagų emisija	Praleistas modulis (leidžiama, remiantis GRI 101 Foundation: 3.2) Visa reikalinga informacija yra, tačiau ne tuo formatu, kurio reikalauja ši ataskaita.							
	305-7: Azoto oksidų, sieros oksidų ir kitų oro teršalų emisija	Visa susijusi informacija ir šiam moduliui reikalinga informacija pateikiama Bendrovės metinio pranešimo 7 skirsnyje.							
		Išmesta per metus, t	Kietosios dalelės	Azoto oksidai	Anglies monoksidas	Anglies monoksidas	Angliavandeniliai	Angliavandeniliai	Kiti teršalai
		2017 m.	79,7242	285,6461	1236,7667	145,0571	1,1982	0,0000	0,4297
		2016 m.	53,7542	265,0797	1155,3349	231,4719	4,2871	0,0000	0,2818
		2015 m.	43,5783	203,6775	904,8513	193,3228	20,1586	0,0000	0,2818
		2014 m.	23,613	154,570	534,443	47,158	16,294	0,0000	0,440
		2013 m.	10,5967	101,3197	299,6656	5,0747	14,9647	0,0000	0,770
		2012 m.	7,6130	54,3160	135,1510	6,0280	1,2080	0,0000	0,4397
306	Nuotekos ir atliekos	Informacija atskleista Bendrovės metinio pranešimo 7 skyriuje.							
307	Aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis 307-1: Neatitikimas aplinkos apsaugos įstatymams ir nuostatomis	Ataskaitiniu laikotarpiu, Bendrovė negavo jokių baudų ir jai nebuvo taikomos jokios poveikio priemonės dėl neatitikimo aplinkos apsaugos įstatymams ir / ar nuostatomis. Per šį laikotarpį Bendrovei taip pat nebuvo pateikta jokių ieškinių ar iškelta bylų.							
308	Tiekėjų poveikio aplinkai vertinimas 308-1: Nauji tiekėjai, kurie vertinti taikant aplinkosauginius kriterijus	Šiuo ataskaitiniu periodu nei vienas tiekėjas nebuvo vertintas naudojant aplinkosauginius kriterijus.							
	308-2: Neigiamas aplinkosauginis poveikis tiekimo grandinėje ir veiksmai	Šiuo ataskaitiniu periodu nei vienas tiekėjas nebuvo vertintas naudojant aplinkosauginius kriterijus.							

GRI 204 – PIRKIMŲ PRAKTIKA



401	Užimtumas	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, Bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).
402	Darbo santykių valdymas	

403	Darbuotojų sveikata ir sauga 403-1 Darbuotojų atstovavimas formaliuose vadovų-darbuotojų sveikatos ir saugos komitetuose	<p>Bendrovėje veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kurio principai, narių pareigos ir atsakomybės yra apibrėžiamos remiantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu „Dėl darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų bendrųjų nuostatų patvirtinimo“ (2013 m. rugsėjo 9 d., įsakymas Nr. A1-502).</p> <p>Šis komitetas veikia Bendrovės aukščiausios vadovybės lygmenyje ir yra atskaitingas generaliniam direktoriui ir valdybai. Komitetas šimtu procentu atstovauja dirbančiuosius.</p>
	403-2 Traumų tipai ir dažnis, profesinės ligos, praleistos dienos ir pravaikštos, su darbu susijusios mirtys.	<p>Praleistas modulis (leidžiama, remiantis GRI 101 Foundation: 3.2) Visa reikalinga informacija yra, tačiau ne tuo formatu, kurio reikalauja ši ataskaita.</p> <p>Visi nelaimingi atsitikimai yra fiksuojami ir tiriama. Didžioji dalis šių ataskaitų yra privalomos, remiantis teisiniais aktais, bei susiję su informacija, kurios reikalauja Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba (SODRA).</p>
	403-3 Darbuotojai, esantys rizikos grupėje dėl nelaimingų atsitikimų ar ligų, susijusių su jų profesija	<p>Bendrovėje nėra jokių profesinių veiklų, kurios lemtų aukštą nelaimingų atsitikimų skaičių ar specifinių ligų riziką darbuotojams.</p>
	403-4 Sveikatos ir saugos temos, aptartos formaliuose susitarimuose su darbuotojų profesinėmis sąjungomis	<p>Bendrovėje veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kurio principai, narių pareigos ir atsakomybės yra apibrėžiamos remiantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu „Dėl darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų bendrųjų nuostatų patvirtinimo“ (2013 m. rugsėjo 9 d., įsakymas Nr. A1-502).</p> <p>Šis komitetas dirba kartu su darbuotojų profesine sąjunga ir 100% apima visas darbo vietoje ir platesnėje darbo aplinkoje iškylandčias sveikatos ir saugos temas.</p>
404	Mokymas ir švietimas	<p>Bendrovei itin svarbi darbuotojų kvalifikacija, todėl jie kasmet siunčiami į įvairaus pobūdžio kvalifikacijos kėlimo kursus bei mokymus, dalyvauja įvairiuose seminaruose bei konferencijose.</p> <p>2017 metais darbuotojų mokymui bei kvalifikacijos kėlimui Bendrovė skyrė 26370 eurų. 202 darbuotojai buvo išsiųsti dalyvauti įvairiuose mokymuose bei seminaruose.</p> <p>Taip pat, Bendrovės generalinio direktoriaus iniciatyva bent kartą per metus darbuotojams surengiamos paskaitos šilumos gamybos ar tiekimo temomis, kurias skaityti pakviečiami pripažinti savo sričių ekspertai.</p>
405	Įvairovė ir lygios galimybės 405-1: Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	<p>a. Asmenų dalis organizacijos valdymo organuose kiekvienoje iš šių įvairovės kategorijų:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Grupės valdymo organuose dirba 8 vyrai ir 0 moterų; ii. Amžiaus grupė: jaunesni nei 30 metų – 0, 30-50 metų – 1, vyresni nei 50 metų – 5; iii. duomenų apie asmenų priklausymą mažumoms arba pažeidžiamoms grupėms Bendrovė neturi. <p>b. Darbuotojų procentas pagal darbuotojų kategorijas kiekvienoje iš šių įvairovės kategorijų:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Bendrovės įmonių grupėje dirba 161 moteris ir 352 vyrai; ii. Amžiaus grupė: jaunesni nei 30 metų – 44, 30-50 metų – 165, vyresni nei 50 metų – 304; iii. duomenų apie darbuotojų priklausymą mažumoms arba pažeidžiamoms grupėms Bendrovė neturi.
	405-2 Bazinio atlyginimo ir moterų atlyginimų santykis su vyrais	<p>Tose pačiose pareigose dirbančių ir tokią pačią kvalifikaciją turinčių moterų ir vyrų atlyginimas Bendrovėje nesiskiria.</p>

406	Nediskriminavimas	Jokių diskriminacijos atvejų per 2017 metus Bendrovėje neužfiksuota.
407	Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis	Visi Bendrovės ir jos įmonių grupės darbuotojai yra laisvi burtis į bet kokias asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio. Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga, kuriai 2017 m. gruodžio 31 d. priklausė 147 Bendrovės darbuotojai. Bendrovėje veikia kolektyvinė sutartis, kurioje numatyti ne tik darbuotojų darbo sąlygų ar motyvacijos klausimai, bet taip pat ir mokymosi bei profesinio tobulinimosi, socialinės apsaugos dalykai, garantuojantys kiekvienam įmonės darbuotojui geresnes darbo ir atlygio už jį sąlygas nei vien tik numato Lietuvos Respublikos įstatymai.
408	Vaikų darbas	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse vaikų darbas nenaudojamas.
409	Priverstinis darbas	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse priverstinis darbas nenaudojamas.
410	Apsaugos praktika	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, Bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi Bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).
411	Vietos gyventojų teisės	
412	Žmogaus teisių vertinimas	
413	Vietos bendruomenės	
414	Tiekėjų socialinis vertinimas 414-1: Nauji tiekėjai, kurie buvo vertinami taikant socialinius kriterijus	Šiuo ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo tiekėjų, kurie būtų vertinti remiantis socialiniais kriterijais.
	414-2 Neigiamas socialinis poveikis tiekimo grandinėje ir veiksmai	Šiuo ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo tiekėjų, kurių socialinė įtaka būtų tikrinta ar vertinta remiantis socialiniais kriterijais.
415	Viešoji politika 415-1 Politinis įnašas	Nei finansinės, nei natūrinės politinės pagalbos nebuvo suteikta nei tiesiogiai nei netiesiogiai.
416	Vartotojų sveikata ir sauga 416-1 Produktų ir paslaugų įtakos sveikatai ir saugai vertinimas	Nėra reikšmingų produktų ar paslaugų kategorijų, kurių įtaką sveikatai ir saugai reiktų įvertinti dėl tobulinimo.
	416-2 Nelaimingi atsitikimai, susiję su produktų ir paslaugų įtakos sveikatai ir saugai nesilaikymu	Bendrovė nėra nustačiusi ar registravusi taisyklių nesilaikymo ir / ar savavališko elgesio.
417	Rinkodara ir ženklavimas	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, Bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi Bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams (GRI 101 Foundation: 3.1 guidance).
418	Klientų privatumas	
419	Socioekonominis atitikimas	



Bendrovės kontaktiniai duomenys

Bendrovės pavadinimas: Akcinė bendrovė „Kauno energija“
Buveinės adresas: Raudondvario pl. 84, 47179 Kaunas, Lietuva
Telefonas: (8 37) 305 650
Faksas: (8 37) 305 622
Elektroninio pašto adresas: info@kaunoenergija.lt
Interneto svetainės adresas: www.kaunoenergija.lt