

AB „KAUNO ENERGIJA“ 2015 METŲ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

AB „Kauno energija“

2016 m. kovo 30 d.

VADOVO ŽODIS



AB „Kauno energija“ – antroji pagal dydį šilumos tiekimo bendrovė Lietuvoje, jau daugiau kaip 50 metų tiekianti šilumą Kauno miesto ir rajono bei Jurbarko miesto gyventojams. Tai – didelė atsakomybė už šių miestų žmonių gyvenimo ir darbo sąlygas, jų gerą savijautą ir netgi sveikatą, nes be šilumos žmogus tiesiog negalėtų išgyventi.

Taip pat, mūsų bendrovė, kaip šilumą gaminanti įmonė, yra tiesiogiai susijusi su degimo produktų emisijomis į aplinką, todėl yra ypač jautriai stebima tiek už aplinkos apsaugą atsakingų institucijų, tiek ir miesto gyventojų.

Todėl mes – šilumos tiekėjai – privalome dirbti taip, kad ne tik užtikrintume patikimą nepertraukiamą šilumos tiekimą bet kokiomis sąlygomis, bet ir kad mūsų veikloje naudojami įrenginiai neterštų aplinkos arba, bent jau, kad degimo produktų emisijos neviršytų leidžiamų ribų. Dėl to, šilumos tiekimą galima būtų laikyti labiau socialine paslauga, o ne pelno siekiančiu verslu.

2015 metais bendrovė, siekdama mažinti šilumos kainas vartotojams, mažinti iškastinio kuro poreikį, aplinkos taršą bei poveikį klimato kaitai, didinti šilumos gamybos efektyvumą bei atsinaujinančių išteklių naudojimą, tęsė ir baigė modernizuoti sau priklausančius šilumos gamybos šaltinius „Inkaro“, „Šilko“ katilinėse bei Petrašiūnų elektrinėje. Įvykdėme net tris stambius biokuro katilų statybos projektus, kurie jau 2015 metais leido daugiau nei 20 proc. sumažinti šilumos kainas vartotojams.

Taip pat 2015 metais aktyviai viešiname problemas, iškylančias dirbant su nepriklausomais šilumos gamintojais. Siekdami jas išspręsti, inicijavome susitikimus su valdžios, reguliuojančiųjų institucijų ir nepriklausomų šilumos gamintojų atstovais. Rezultatas – į mūsų išsakytas problemas ir siūlomus jų sprendimo būdus atsižvelgiama tobulinant teisinę šilumos supirkimo bei prisijungimo prie tinklų reguliavimo aplinką.

Skatindama visuomenės pažangą, bendrovė ir toliau rėmė akademinę bendruomenę, bendradarbiavo su Kauno technologijos universitetu, Lietuvos energetikos institutu bei kitomis mokslo institucijomis.

Šioje ataskaitoje pateikiame informaciją apie mūsų bendrovės per 2015 metus pasiektą pažangą, atsižvelgiant į ekonominius, socialinius ir aplinkosaugos aspektus, taip pat apie mūsų bendrovės aplinkosaugos politiką bei rodiklius.

AB „Kauno energija“ savo veikloje ketina ir toliau laikytis socialiai atsakingos veiklos principų, leidžiančių išlikti patikima ir atsakinga bendrove.

Rimantas Bakas
AB „Kauno energija“ generalinis direktorius

AB „KAUNO ENERGIJA“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA

Socialinę atsakomybę suvokiame kaip:

- atsakomybę prieš vartotojus, kad šiluma bus patikimai tiekama net ir šalčiausiais metų periodais,
- tinkamai ir laiku mokamus atlyginimus darbuotojams,
- rūpinimąsi darbuotojų darbo sąlygomis bei socialine ir medicinine apsauga,
- tinkamai ir laiku vykdomus savo įsipareigojimus prieš verslo partnerius,
- griežtą aplinkos apsaugos reikalavimų, numatytų Europos Sąjungos ir nacionaliniuose teisės aktuose, laikymąsi,
- savo deklaruojamų vertybių laikymąsi.

Bendrovės vykdomos socialinės atsakomybės politikos pagrindą sudaro šios pagrindinės atsakingos veiklos įgyvendinimo sritys:

- Ekonominė – tai sritis, parodanti kaip bendrovė suvokia savo veiklos svarbą šalies ekonomikai, kaip, atsižvelgdama į akcininkų pelningumo siekius, prisideda prie visuomenės ekonominės gerovės kūrimo.
- Socialinė – sritis, atspindinti bendrovės rūpinimąsi darbuotojais ir visuomene, parodanti, kaip atvirai bendrovė dirba, kaip laikosi geros praktikos santykiuose su suinteresuotomis šalimis.
- Aplinkosauginė – sritis, parodanti bendrovės veiklos vykdymą, atsižvelgiant į aplinkosaugos, taršos mažinimo ir gamtos išteklių tausojimo reikalavimus.

VEIKLOS FILOSOFIJA

Vizija – moderni, efektyvi, konkurencinga ir pridėtinę vertę akcininkams kurianti įmonių grupė, veikianti šilumos ir elektros gamybos, šilumos ir karšto vandens tiekimo, pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų priežiūros, turto nuomos srityse. Pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų priežiūra vykdoma atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Šilumos ūkio įstatymo 20 straipsnio nuostatas.

Misija – Kauno miesto ir rajono bei Jurbarko miesto vartotojams patikimai tiekti kokybišką šilumą bei karštą vandenį, teikti kitas su šilumos ir karšto vandens tiekimu susijusias paslaugas.

Vertybės, kuriomis Bendrovė vadovaujasi savo veikloje:

- Daugiau nei 50 metų patirtis šilumos gamybos ir tiekimo versle;
- socialinis atsakingumas – atsakomybė prieš vartotojus už patikimą šilumos ir karšto vandens tiekimą bei už kokybišką pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų priežiūrą mažiausiomis sąnaudomis;

- konkurencinga šilumos gamyba, leidžianti sumažinti tiekiamos šilumos kainą vartotojams;
- aukšta darbuotojų kvalifikacija, leidžianti pasiekti aukštus veiklos rezultatus;
- gebėjimas diegti naujausius mokslo bei technologinius pasiekimus į Bendrovės veiklą;
- gerosios vadybinės, technologinės bei techninės praktikos kitose Lietuvos bei užsienio įmonėse analizė ir diegimas Bendrovėje;
- glaudus bendradarbiavimas su valstybės ir savivaldos institucijomis, universitetais, moksliniais institutais bei kitomis mokslo įstaigomis;
- gebėjimas dalyvauti vykdančioms bei kuriančioms mokslines programas;
- partnerystė tarptautiniuose projektuose;
- vidinė savianalizė ir pokyčių vykdymas;
- patikimos, modernios įmonių grupės reputacija.

EKONOMINIS ATSAKINGUMAS

Ekonominį atsakingumą Bendrovė suvokia kaip ekonominės naudos vartotojams bei akcininkams kūrimą. Šią naudą Bendrovė kuria nuosekliai mažindama šilumos gamybos savikainą, šilumos tiekimo kaštus bei šilumos nuostolius tinkluose. Gamybos savikainos, tiekimo kaštų bei nuostolių mažinimas leidžia mažinti galutinę šilumos kainą, o tai yra tiesioginė ekonominė nauda vartotojams. Taip pat tai yra ir tiesioginė ekonominė nauda akcininkams, kadangi kaštų mažinimas leidžia pasiekti geresnių įmonės ekonominių – finansinių rezultatų.

ŠILUMOS GAMYBOS SAVIKAINOS MAŽINIMAS

Siekdama sumažinti šilumos gamybos sąnaudas bei šilumos kainą vartotojams, didžiąją dalį investicijų 2015 metais Bendrovė skyrė nuosavų šilumos gamybos šaltinių modernizavimui užbaigti. Šiuose šilumos gamybos šaltiniuose buvo įdiegti biokuro kūrenami vandens šildymo katilai, kurie 2015 m. leido daugiau nei 20 proc. sumažinti šilumos kainą miestiečiams. Gyventojai bei organizacijos per 2015 m. dėl pradėjusių veikti šių katilų sutaupė apie 15 mln. eurų, kurių jiems nereikėjo sumokėti už suvartotą šilumą. 2015 metais Bendrovė pabaigė vykdyti šiuos šilumos gamybos šaltinių modernizavimo projektus:

1. „Šilko katilinės rekonstravimas, keičiant naudojamą kurą į biokurą (II etapas)“

Vykdančiam šį projektą Šilko katilinėje įrengtas 8 MW biokuro vandens šildymo katilas ir 4 MW kondensacinis ekonomaizeris. Projekto darbai pradėti 2014 m. birželio mėn., 2015 m. vasario 6 d. gauta Valstybinės energetikos inspekcijos prie Energetikos ministerijos energetikos įrenginių techninės būklės patikrinimo pažyma, kad sumontuoti nauji įrenginiai atitinka projektų, norminių teisės aktų reikalavimus bei gali būti naudojami pagal paskirtį. Bendra projekto vertė – 2,327 mln. Eur, iš jų, Europos Sąjungos struktūrinių fondų parama – 1,154 mln. Eur;



Nuotr.: naujasis vandens šildymo katilas ir kondensacinis ekonomaizeris „Šilko“ katilinėje

2. „Inkaro katilinės rekonstravimas, keičiant naudojamą kurą į biokurą“

Nuo 2000–ųjų metų „Inkaro“ katilinė buvo užkonservuota ir šilumos negamino. Projekto metu katilinėje instaliuoti du po 8 MW galios biokuro kūrenami vandens šildymo katilai su 4 MW galios dūmų kondensaciniu ekonomaizeriu (bendra galia 20 MW). Rangos sutartis katilinės rekonstrukcijai pasirašyta 2014 m. rugpjūčio 5 d., o 2015 m. vasario 17 d. gauta Valstybinės energetikos inspekcijos prie Energetikos ministerijos energetikos įrenginių techninės būklės patikrinimo pažyma, kad sumontuoti nauji įrenginiai atitinka projektų, norminių teisės aktų reikalavimus bei gali būti naudojami pagal paskirtį. Projekto vertė 5,709 mln. Eur, iš jų, Europos Sąjungos struktūrinių fondų parama – 1,738 mln. Eur. Per 2015 m. šiais įrenginiais pagaminta 140,5 tūkst. MWh šilumos.



Nuotr.: vienas iš naujųjų biokuro katilų ir atnaujintas „Inkaro“ katilinės pastatas

3. „Petrašiūnų elektrinės rekonstravimas, keičiant naudojamą kurą į biokurą (I etapas)“

Šio projekto vykdymo metu Petrašiūnų elektrinėje garo katilas BKZ Nr. 1 pakeistas į du naujus biokurą deginančius vandens šildymo katilus, kurių bendra galia yra apie 24 MW šiluminės galios. Taip pat įrengtas 6 MW šiluminės galios kondensacinis ekonomaizeris. Bendra naujų įrenginių šiluminė galia yra apie 30 MW. Projekto darbai pradėti 2014 m. pavasarį, o 2015 m. vasario 17 d. gauta Valstybinės energetikos inspekcijos prie Energetikos ministerijos energetikos įrenginių techninės būklės patikrinimo pažyma, kad sumontuoti nauji įrenginiai atitinka projektų, norminių teisės aktų reikalavimus bei gali būti naudojami pagal paskirtį.

Bendra projekto vertė 6,298 mln. Eur. Iš jų, Europos Sąjungos struktūrinių fondų parama – 1,523 mln. Eur. Per 2015 m. šiais įrenginiais pagaminta 189,8 tūkst. MWh šilumos.



Nuotr.: naujieji vandens šildymo katilai ir biokuro paėmimo įrenginiai Petrašiūnų elektrinėje

Taip pat 2015 m. Bendrovė įvykdė ir vieną biokuro įrenginių diegimo projektą, kuris buvo iš dalies finansuotas Lietuvos aplinkos apsaugos investicinio fondo (LAAIF):

4. „Šilko katilinės rekonstrukcija keičiant nusidėvėjusį biokuro katilą nauju“.

Projekto vykdymo metu vietoje nusidėvėjusio, nuo 1959 metų veikusio vandens šildymo katilo, pastatytas naujas 9 MW galios vandens šildymo katilas, prijungiant jį prie 2013 metais pastatytos biokuro kūrenamos pakuros. Rangos darbų sutartis pasirašyta 2015 m. liepos 24 d. Katilas oficialiai paleistas 2015 m. gruodžio 10 dieną. Projektui buvo skirta daugiau nei 150 tūkst. eurų parama pagal Klimato kaitos specialiosios programos lėšų naudojimo 2014 m. sąmatą detalizuojančio plano priemonę „Biokuro katilų įrengimas, pakeičiant nusidėvėjusius biokuro katilus naujais“. Visa projekto „Šilko katilinės rekonstrukcija keičiant nusidėvėjusį biokuro katilą nauju“ vertė – 0,7 mln. eurų.



Nuotr.: naujas biokuro kūrenamas vandens šildymo katilas keliamas per katilinės stogą ir sumontuotas vietoje

Visų šių įvykdytų investicinių projektų rezultatas – apie 20 proc. sumažėjusi šilumos kaina Bendrovės šilumos vartotojams. Kaip jau minėta, dėl šių įvykdytų investicijų (taip pat ir dėl šiltesnių orų bei šiek tiek pigesnio kuro) per 2015 metus bendrovės tiekiamos šilumos vartotojai sutaupė daugiau nei 15 mln. eurų.

Bendra visų naujai įrengtų AB „Kauno energija“ biokurą naudojančių įrenginių galia su dūmų kondensaciniais ekonomaizeriais sudaro 72 MW. Tai sudaro apie 25 proc. vidutinio šildymo sezono galios poreikio Kauno m. integruotame tinkle.

Pabrėžtina, kad jokia kita Lietuvos šilumos tiekimo įmonė per vienerius metus nėra padariusi tokio proveržio, t. y. įdiegusi tiek naujų šilumos gamybos iš biokuro įrenginių galių. Jais Bendrovė pradėjo pigiausiai Kaune gaminti šilumą, tuo priversdama ir NŠG sumažinti savo gaminamos šilumos kainą.

ŠILUMOS TIEKIMO PATIKIMUMO DIDINIMAS

Šilumos tiekimo tinklų rekonstravimas

Šilumos tiekimo tinklų rekonstravimas leidžia Bendrovei mažinti šilumos tiekimo nuostolius ir didinti šilumos tiekimo patikimumą.

Vidutinis Bendrovei priklausančių magistralinių vamzdynų amžius yra apie 30 metų. Kasmet hidraulinių bandymų metu išaiškinama daugiau nei 200 silpnų vietų, kuriose gali įvykti trūkiai. Nustačius defektus, operatyviai vykdomi jų šalinimo (remonto) darbai. Jų modernizavimą sąlygoja lėšų trūkumas. Norint sumažinti šilumos tiekimo sistemos amžių, būtina per metus rekonstruoti daugiau kaip 13,5 km. tinklų, o būtinos investicijos tam sudarytų apie 6 mln. Eur kasmet.

Labiausiai susidėvėjusiose vietose magistraliniai šilumos tiekimo tinklai rekonstruojami, panaudojant Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramą. Rekonstruotose šilumos tiekimo tinklų magistralių atkarpose sumontuojami nauji pramoniniu būdu (putų poliuretano izoliacija polietileniniame apvalkale) izoliuoti vamzdžiai, kuriems nereikalingi gelžbetonio kanalai. Rekonstruotose atkarpose šilumos nuostoliai lieka itin maži (technologinio lygmens), o patys vamzdynai nebekelia trūkio grėsmės ir užtikrina patikimą šilumos tiekimą vartotojams, o vamzdynų trūkių grėsmė sumažinama iki minimumo, tuo užtikrinamas saugus bei patikimas šilumos tiekimas vartotojams.

Dalyvavimas mokslinėje ir visuomeninėje veikloje

2015 m. balandžio 29 d. Bendrovėje vyko išvažiuojamasis LR Seimo Energetikos komisijos posėdis, kurio metu buvo pristatyti šilumos ūkio pasikeitimai, pradėjus Kaune šilumos gamybai naudoti biokurą. Be LR Seimo narių – komisijos pirmininko Kęstučio Daukšio, Vydo Gedvilio, Lino Balsio ir Ričardo Sargūno – posėdyje dalyvavo ir Kauno miesto meras Visvaldas Matijošaitis, vicemeras Povilas Mačiulis, miesto savivaldybės administracijos direktorius Gintaras Petrauskas, Lietuvos biomasės energetikos asociacijos LITBIOMA prezidentas, valdybos pirmininkas Virginijus Ramanauskas, AB „Kauno energija“ vadovai bei kiti energetikos ir miškininkystės specialistai.

Susitikime komisijai ir miesto vadovams buvo pristatytas AB „Kauno energija“ vystymas šilumos gamybos sektoriuje, konkurencijos didinimas jame, siekiant sumažinti šilumos kainą vartotojams. Buvo akcentuota, kad, 2003 metais privačiam investuotojui pardavus Kauno termofikacinę elektrinę, AB „Kauno energija“ tapo vienintele šilumos tiekimo bendrove Lietuvoje, neturinčia savo pagrindinio šilumos gamybos šaltinio. Taip pat

buvo aptarta ir dabartinė biomasės energetikos situacija Lietuvoje bei konkrečiai Kaune, Lietuvos miškų resursai, taip pat pagrindiniai biokuro deginimo energetikoje aplinkosaugos aspektai.

2015 m. rugsėjo 30 d. Bendrovė Kauno miesto savivaldybėje surengė seminarą „Centralizuoto šilumos tiekimo privalumai ir specialiojo plano sprendiniai“, į kurį buvo sukviesti nekilnojamojo turto vystytojai ir projektuotojai, kuriems buvo pristatyti miestų aprūpinimo šiluma specialiųjų planų sudarymo principai bei sprendiniai, daugiabučių namų modernizavimo ir centralizuoto šilumos tiekimo vystymo planų darna bei naujos centralizuoto šilumos tiekimo galimybės ir privalumai.

Pranešimus apie aprūpinimo šiluma specialiųjų planų sudarymo principus, apie miesto savivaldybės poziciją apsirūpinimo šiluma klausimu apie daugiabučių namų modernizavimo ir CŠT vystymo planų darną skaitė Kauno technologijos universiteto Šilumos ir atomo energetikos katedros doc. dr. Juozas Gudzinskas, Kauno miesto savivaldybės Energetikos skyriaus vyriausiasis specialistas Rimantas Čekauskas, Lietuvos energetikos instituto Energetikos kompleksinių tyrimų laboratorijos mokslo darbuotojas dr. Ramūnas Gatautis.

Seminaro dalyviams itin sudomino galimybės patiems reguliuoti šilumos suvartojimą, galimybė pastatuose įrengti kolektorines šildymo sistemas, mažos galios modulius, kurie leidžia ne tik patiems reguliuoti patalpų oro temperatūrą, bet ir turėti individualią apskaitą, patiems ruošti karštą vandenį.

2015 metų spalio 7 d. į savo organizuojamas „Industrijos dienas“ bendrovę pakvietė Kauno technologijos universiteto Mechanikos inžinerijos ir dizaino fakulteto studentų atstovybė. „Industrijos dienos“ – tai visiškai nauja, kokybiška bei abipusę naudą teikianti platforma tarp studentų ir verslo sektorių. AB „Kauno energija“ atstovai buvo pakviesti pristatyti bendrovę ir jos veiklą seminario metu bei paprašyta surengti ekskursiją po bendrovės šilumos gamybos objektus.

2015 m. lapkričio 2 d. Bendrovėje vyko Būsto energijos taupymo agentūros (toliau – BETA) organizuotas susitikimas su daugiabučių namų atnaujinimo (modernizavimo) projektų įgyvendinimo administratoriais, statybos darbų rangovais ir kitais proceso dalyviais, kuriame buvo aptarti aktualūs projektų įgyvendinimo klausimai. Susitikime dalyvavo Aplinkos ministerijos viceministrė Daiva Matonienė, BETA direktorius Valius Serbenta, kiti BETA specialistai, Europos investicijų banko, Valstybinės teritorijų planavimo ir statybos inspekcijos, Šiaulių banko, Viešųjų investicijų plėtros agentūros atstovai, daugiabučių atnaujinimo projektų administratoriai ir rangovai iš Kauno, Raseinių, Alytaus, Prienų ir kitų aplinkinių regionų. Susitikimo metu buvo kalbama apie valstybės paramos teikimo atnaujinimo projektams klausimus. Susitikime dalyvavęs AB „Kauno energija“ generalinis direktorius dr. Rimantas Bakas akcentavo, kad bendrovė taip pat yra labai suinteresuota daugiabučių atnaujinimo procesu. Generalinis direktorius paminėjo, kad pati Bendrovė aktyviai prisideda prie išlaidų energijai mažinimo, daugiau nei 20 proc. sumažinusi savo tiekiamos šilumos kainas, taip pat pristatė informaciją apie Bendrovės investicijas, leidusias per pastaruosius trejetą metų ženkliai sumažinti šilumos kainas, taip pat apie vartotojų galimybes individualiai reguliuoti šilumos suvartojimą savo butuose, įsidediant individualaus reguliavimo įrenginius.

2015 m. lapkričio 10 d. AB „Kauno energija“ patalpose įvyko Bendrovės inicijuotas Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos, NŠG ir Bendrovės atstovų susitikimas, kuriame Bendrovė viešai iškėlė problemas, su kuriomis susiduria šilumos tiekimo įmonės, pirkdamos šilumą iš NŠG. Susitikime buvo gana aštriai diskutuota apie tai, kad šilumos tiekėjai, privalomai supirkdami šilumą iš NŠG, susiduria su dažniais šilumos tiekimo trikdžiais, kurie, savo ruožtu, atsiliepia tiek vartotojams, tiek ir šilumos tiekimo tinklo būklei. Dėl netolygaus biokuro šaltinių išsidėstymo ir veikimo tinklų būklė blogėja, o už jos gerinimą, už tinklų eksploataciją ir atnaujinimą atsakingi yra vien tik šilumos tiekėjai.

Kita problema – šilumos tiekėjai įstatymų nustatyta tvarka yra priversti nemokamai teikti NŠG šaltinių rezervavimo paslaugą, nepaisant to, kad dėl jos Bendrovė patiria realius kaštus. Tuo tarpu NŠG tokios atsakomybės neturi.

Susitikime dalyvavę Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos atstovai – Vyriausioji patarėja Medeina Augustinavičienė, Šilumos skyriaus vedėja Vilma Skinderytė, Šilumos gamintojų ir konkurencijos skyriaus vedėjas Matas Taparauskas sakė, kad Komisija supranta šilumos tiekėjų keliamą problematiką ir, savo ruožtu, atsižvelgs į ją, tobulinant šilumos supirkimo iš NŠG tvarką.

Bendrovės atstovai yra nuolat kviečiami dirbti Kauno technologijos universiteto Energijos inžinerijos krypties studijų programų rengimo komitetuose ir išorinio bei savęs vertinimo grupėse. Dirbdami šiuose komitetuose ir grupėse, Bendrovės atstovai analizuoja programų tikslus ir studijų siekinius, mokymo planų sandarą, personalo tinkamumą, materialinę bazę, studijų procesą ir vertinimą, taip pat programos vadybą. Atlikdami išorinį ir savęs vertinimą, komitetai teikia rekomendacijas programų struktūrai ir vykdymo procesui gerinti, siekiant patenkinti darbdavių poreikius bei atitikti nacionalinių ir Europos teisės aktų reikalavimus aukštojo mokslo srityje.

Bendrovė kartu su Lietuvos energetikos institutu dalyvauja projekte READY („Resource efficient cities implementing advanced smart city solutions“ („Efektyviai išteklius naudojančios miestai, diegiantys sumanius sprendimus“), kuriam paramą skyrė Europos Komisija. Projekte dalyvauja 23 įmonės iš Danijos, Švedijos, Austrijos, Prancūzijos ir Lietuvos. Projektas bus vykdomas iki 2022 m., pritaikant naujausias energijos vartojimo efektyvumo priemones Kauno mieste.

Be to Bendrovė dalyvauja Europos Komisijos remiamuose „Green Light“ bei „Motor Challenge“ programose, kurių tikslas – efektyvus energijos vartojimas apšvietimo ir siurblių eksploatavimo sistemose.

2015 m. Bendrovė pradėjo dalyvauti Lietuvos šilumos tiekėjų asociacijos inicijuotame šilumos gamybos ir šilumos perdavimo veiklų atskyrimo įtakos vertinime šilumos kainai ir tiekimo patikimumui. Tyrimo tikslas – nustatyti Nacionalinės Energetinės Nepriklausomybės Strategijoje patvirtintos 2012 m. birželio 26 d. Lietuvos Respublikos Seimo nutarimu Nr. XI-2133 ir atnaujinamos Nacionalinės Energetikos Strategijos Projekte numatytų šilumos gamybos ir šilumos perdavimo (įskaitant pardavimą) veiklų atskyrimo principų diegimą Lietuvos šilumos ūkyje.

Tyrimo vykdymo metu Bendrovė sudarė sąlygas organizuoti sutikimą su savo atstovais dėl dokumentų ir informacijos pateikimo finansiniais, ekonominiais ir techniniais klausimais.

2015 metų pabaigoje Bendrovė pradėjo dalyvauti ir Lietuvos energetikos instituto (LEI) rengiamoje studijoje „Šilumos apskaitos prietaisų ar šilumos daliklių įrengimo centralizuotai šiluma ir (ar) vėsuma aprūpinamų gyvenamųjų namų vidaus šildymo ir (ar) vėsinimo sistemose techninių ir ekonominių galimybių vertinimas“. Studijoje nagrinėjami šilumos apskaitos prietaisų diegimo daugiabučiuose namuose, kuriems šiluma tiekama centralizuoto šilumos tiekimo sistemomis, techniniai variantai, ekonominis racionalumas ir įtaka vartotojų elgsenai.

Taip pat Bendrovė 2015 metais pradėjo dalyvauti ir LEI atliekamame „Savivaldos lygiu įgyvendinamų darnios energetikos priemonių efektyvumo tyrime“, kurio viena iš sričių yra pastatų atnaujinimo (modernizavimo) efektyvumo tyrimas. Įmonė dalyvauja tyrime teikdama įvairius 2004 – 2015 metų šilumos suvartojimo pastatuose duomenis.

Bendrovė 2015 pradėjo ir pasirengimą bendradarbiavimui su Vytauto Didžiojo universitetu. Buvo rengiama sutartis, pagal kurią šalys turėjo įsipareigoti sudaryti sąlygas viena kitai pasinaudoti savo turima infrastruktūra, kūrybiniais bei organizaciniais ištekliais bendriems projektams įgyvendinti ir renginiams organizuoti. Sutartis taip pat numatys ir bendradarbiavimą, organizuojant mokomąsias VDU studentų praktikas, meistriškumo pamokas, siekiant įtvirtinti įgytų žinių pritaikomumą.

Kaip ir kasmet, 2015 m. Bendrovė dalyvavo ir Kauno technologijos universiteto organizuojamose „Karjeros dienos“. Bendrovės darbuotojai nuolat pasakojo studentams apie tai, kokią veiklą vykdo AB „Kauno energija“, kokias funkcijas atlieka joje dirbantys inžinieriai, katilinių operatoriai, elektrikai, informacinių technologijų bei kitų sričių specialistai, taip pat pristatė praktikos bei įsidarbinimo galimybes.

VARTOTOJŲ APTARNAVIMAS IR INFORMAVIMAS

Bendrovė, siekdama gerinti paslaugų ir vartotojų aptarnavimo kokybę, tobulina paslaugas, padedančias taupyti vartotojų laiką ir išlaidas.

Elektroninių paslaugų propagavimas

Bendrovei labai svarbu, kad vartotojai galėtų paprasčiau ir patogiau atsiskaityti už šilumą. Todėl 2015 metais ir toliau plėtota elektroninių sąskaitų teikimo paslauga. Elektronines sąskaitas vartotojai gauna vidutiniškai 5-7 dienomis anksčiau, gali patogiau deklaruoti karšto vandens rodmenis, gali apmokėti už suvartotą šilumą prie elektroninės bankininkystės sistemų prisijungdami per bendrovės el. paslaugų sistemą, gali mokėti už keletą objektų. 2015 metais šia paslauga naudojos apie 15 proc. buitinių šilumos vartotojų ir daugiau kaip 65 proc. juridinių asmenų.

Informacijos viešinimas

Siekdama, kad vartotojai kuo geriau suprastų centralizuoto šilumos tiekimo naudą ir privalumus, kad kuo geriau suprastų šilumos tiekimo sektoriuje vykstančius teisinius, politinius ir ekonominius procesus bei, siekdama didinti vartotojų pasitikėjimą, AB „Kauno energija“ nuolat išsamiai informuoja vartotojus apie bendrovės veiklą. Bendrovė informuoja vartotojus apie šilumos kainų kitimą, apie vykdomus šilumos gamybos šaltinių ir tiekimo tinklų modernizacijos projektus, apie teisinės bazės pokyčius, apie galimybes sumažinti sąskaitas už šilumą sumažinant jos vartojimą, renovuojant pastatus ir t.t. Vartotojų informavimui pasirenkamos įvairios formos bei informavimo kanalai.

2015 metais bendrovės veikla buvo viešinama šiais būdais ir kanalais:

- buvo paskelbti 49 straipsniai, kurie buvo skelbiami bendrovės ir Kauno miesto savivaldybės interneto svetainėse, spausdinami „Kauno dienoje“ bei kituose spaudos leidiniuose;
- parengti ir išplatinti 46 pranešimai žiniasklaidai;
- 6 kartus bendrovės atstovai dalyvavo radijo ir televizijos laidose, kuriose pasakojo apie bendrovės vykdomą veiklą, šilumos kainos mažėjimą, atsakė į pateiktus klausimus;
- ne mažiau, kaip 7 kartus duoti interviu televizijos ir radijo stotims atsakant į jų pateikiamus klausimus;
- 3 kartus surengti susitikimai su vartotojais, kurių metu buvo pristatyta Bendrovės veikla atitinkamais periodais ir atsakyta į vartotojų klausimus;
- Bendrovės veikla taip pat viešinama ir viešai paskelbiant finansinių ataskaitų rinkinius bei pusmečio ir metinius pranešimus, vadovo ataskaitas bei socialinės atsakomybės ataskaitas. Taip pat Bendrovė kartą per metus išleidžia spausdintus leidinius apie savo veiklą praėjusiais metais;
- visa vieša informacija apie Bendrovės veiklą yra skelbiama jos interneto svetainėje www.kaunoenergija.lt. Čia pateikiama tiek nuolatinio pobūdžio, tiek ir periodiškai atsinaujinanti informacija.

2015 metais buvo parengtas leidinys apie Bendrovės 2014 metų rezultatus, kuris buvo platinamas Bendrovės akcininkams, šilumos vartotojams, valdžios institucijoms, Bendrovės verslo partneriams ir t. t.

2015 metų birželio 30 dieną Tarptautinės nevyriausybinių organizacijų „Transparency International“ Lietuvos skyriaus paskelbtoje Savivaldybių valdomų įmonių skaidrumo vertinimo ataskaitoje AB „Kauno energija“ įvertinta kaip teikianti daugiausiai informacijos apie metinius biudžetus, gautas pajamas, sumokėtus mokesčius, vadovų bei darbuotojų atlyginimus. Už šios informacijos viešinimą Bendrovė įvertinta maksimalia 100 balų suma. Bendrame reitinge pagal informacijos viešinimą Bendrovė užėmė 8 vietą iš 282 vertintų įmonių.

AB „Kauno energija“ yra vertybinių popierių biržoje AB Nasdaq Vilnius listinguojama bendrovė ir vadovaujantis LR Vertybinių popierių įstatymu nustatyta tvarka skelbia biržos informacinėje sistemoje ir savo tinklalapyje apie kiekvieną esminį įvykį, atskleidžiant esminio įvykio pobūdį ir trumpą turinį.

Susitikimai su vartotojais

Siekdama betarpiškai informuoti vartotojus apie Bendrovės veiklą ir atsakyti į jiems rūpimus klausimus, periodiškai rengiami susitikimai su vartotojais. 2015 metais vyko 3 susitikimai, kuriuose vartotojai buvo informuoti apie šilumos kainos mažėjimą dėl bendrovės vykdomų projektų, apie šilumos taupymo galimybes, atsakyta į bendrus, didesnei daliai vartotojų aktualius karšto vandens cirkuliacijos, šilumos punktų priežiūros, šilumos bei karšto vandens apskaitos klausimus.

Susitikimuose su vartotojais dalyvavo ir visuomeninių judėjimų, Bendrovės stebėtojų tarybos, valdybos nariai bei Kauno miesto savivaldybės atstovai.



SOCIALINIS ATSAKINGUMAS

Darbuotojai

Savo socialinį atsakingumą darbuotojų atžvilgiu Bendrovė įgyvendina laikydamasi Darbo kodekso, Etikos kodekso ir kitų įstatymų nuostatų, laiku ir teisingai mokėdama darbo užmokestį, laikydamasi vidaus darbo tvarkos taisyklių ir kitų vidinių dokumentų nuostatų.

Darbo tvarkos taisyklės ir etikos kodeksas

Bendrovėje veikia darbo tvarkos taisyklės, kurių tikslas – apibrėžti bendrovės darbo tvarką, drausmę, darbo ir poilsio laiką, darbo apmokėjimą, konfidencialią informaciją, darbuotojų saugos, sveikatos ir darbo elgesio reikalavimus.

Darbuotojai bendrovėje taip pat laikosi ir darbuotojų etikos kodekso, kuris apibrėžia darbuotojų elgesio principus bei etikos normas ir padeda užtikrinti jų laikymąsi. Kodeksas nurodo, kaip bendrovės darbuotojai turi dirbti ir elgtis darbovietėje tiek vietos, tiek kitų darbuotojų atžvilgiu, kaip turi elgtis viešumoje, bendrauti su vartotojais ir kitomis išorinėmis interesų grupėmis.

Kolektyvinė sutartis

AB „Kauno energija“ veikia ir darbdavio bei darbuotojų atstovų pasirašyta kolektyvinė sutartis, kuri nustato darbo, darbo užmokesčio, socialines, ekonomines ir profesines sąlygas bei garantijas, kurios nėra reglamentuojamos įstatymų ar kitų norminių teisės aktų, bet užtikrinančios ir pagerinančios darbuotojų darbo, ekonomines ir socialines sąlygas.

Kolektyvines sutartis Lietuvoje turi tik apie 8 proc. didesniųjų įmonių. AB „Kauno energija“ didžiuojasi esanti viena iš jų. Sutartis galioja visiems bendrovės darbuotojams.

Kolektyvinėje sutartyje numatytos ypatingos bendrovės darbuotojų ar jų dalies teisės bei pareigos. Pagal 2013 m. sausio 28 d. įsigaliojusią Kolektyvinę sutartį:

1. Už nepertraukiamą darbo stažą Bendrovėje darbuotojams suteikiamos papildomos apmokamos atostogos išdirbus:

- | | |
|---|--------------------------|
| 1.1. 5-erius metus | – 1 kalendorinė diena; |
| 1.2. nuo 6 iki 10 metų | – 2 kalendorinės dienos; |
| 1.3. daugiau nei 10 metų | – 3 kalendorinės dienos; |
| 1.4. kiekvienus paskesnius 5 metus virš 10 metų | – 1 kalendorinė diena; |

2. darbuotojams, dirbusiems Lietuvos energetinės sistemos įmonėse ir perkeltiems į Bendrovę darbdavių susitarimu, t. y. kai perkėlimas įvyko galiojant Darbo įstatymų kodeksui ar Darbo sutarties įstatymui, darbo stažas laikomas nenutrūkęs, suteikiant papildomas apmokamas atostogas už nepertraukiamą darbo stažą Bendrovėje.

3. Darbdaviui ir darbuotojui susitarus, darbuotojui gali būti suteikiamos nemokamos atostogos dėl šeimyninių aplinkybių ir kitų svarbių priežasčių.

4. Bendrovės darbuotojai turi teisę į papildomas mokamas atostogas:

- | | |
|---|--------------------------|
| 4.1. sukūrus šeimą | – 3 kalendorinių dienų; |
| 4.2. mirus artimajam (vienam iš tėvų ar sutuoktinių tėvų, sutuoktiniui, broliui, seseriai, dukrai, sūnui ar teisėtam globotiniui, anūkui, anūkei) | – 3 kalendorinių dienų; |
| 4.3. gimdant žmonai | – 1 kalendorinės dienos; |
| 4.4. darbuotojo dukros, sūnaus ar teisėto globotinio jungtinių progų | – 3 kalendorinių dienų; |
| 4.5. darbuotojams, auginantiems bendrojo ugdymo mokykloje besimokantį vaiką iki dvylikos metų, suteikiama laisva pirmoji mokslo metų diena. | |

5. Darbuotojams, laikantiems stojamuosius egzaminus į aukštąsias ir aukštesniąsias mokyklas ir sėkmingai jose besimokantiems, kai jų pasirinkta specialybė atitinka Bendrovės interesus bei atliekamą darbą, įstatymų nustatyta tvarka suteikiamos apmokamos mokymosi atostogos, mokant 50 procentų darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio.

6. Darbdavys įsipareigoja:

6.1. sudaryti sąlygas profilaktiniam darbuotojų sveikatos patikrinimui ir prireikus reabilitaciniam gydymui, teikti nemokamas paslaugas Bendrovės darbo sveikatos punkte;

6.2. mirus darbuotojui, skirti dviejų Bendrovės ar filialo (priklausomai, kur darbuotojas dirbo) praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoką, nemokamą transportą arba padengti transporto išlaidas. Išmoka skiriama laidojusiam asmeniui;

6.3. mirus darbuotojo artimajam (tėvui, motinai, vaikui ar sutuoktiniui), skirti darbuotojui Bendrovės ar filialo (priklausomai, kur darbuotojas dirba) praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoką, nemokamą transportą arba padengti transporto išlaidas;

6.4. gimus vienam ar daugiau vaikų, darbuotojui skirti 50 procentų Bendrovės ar filialo (priklausomai, kur darbuotojas dirba) praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoką už kiekvieną vaiką;

6.5. sukūrus šeimą, darbuotojui skirti 50 procentų Bendrovės ar filialo (priklausomai, kur darbuotojas dirba) praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoką;

6.6. darbuotojams, auginantiems tris ar daugiau vaikų iki 16 metų amžiaus, našliui (našlei) ir nesusituokusiems asmenims, kurie vieni augina vieną ar daugiau vaikų, jei jie mokosi vidurinėse mokyklose iki 19 metų amžiaus, o besimokančių aukštųjų ar aukštesniųjų mokyklų dieniniuose skyriuose iki 21 metų amžiaus, arba prižiūri kitus šeimos narius, kuriems nustatytas sunkus ar vidutinis neįgalumo lygis arba mažesnis nei 55 procentai darbingumo lygis, arba šeimos narius, sukakusius senatvės pensijos amžių, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka nustatytas didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis, kartą metuose skirti 50 procentų Bendrovės ar filialo (priklausomai, kur darbuotojas dirba) praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoką pagal prašymo pateikimo datą;

6.7. 40-mečio, 50-mečio ir 60-mečio proga darbuotojams už gerą darbo pareigų vykdymą padalinio vadovo teikimu, turintiems nuo 15 iki 20 metų nepertraukiamą darbo stažą Bendrovėje, skirti 25 procentų, o virš 20-ties metų nepertraukiamą darbo stažą – skirti 50 procentų Bendrovės ar filialo (priklausomai, kur darbuotojas dirba) praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio dydžio piniginę dovaną;

6.8. kitais atvejais, kai būtina materialinė parama (patyrus nuostolių dėl stichinių nelaimių bei kitų nuo darbuotojo nepriklausančių priežasčių) skirti šalių atstovų, pasirašiusių Kolektyvinę sutartį, bendru susitarimu iki 580 eurų išmoką;

6.9. darbuotojui sunkiai susirgus ar įvykus sunkiam nelaimingam atsitikimui, skirti iki 5 Bendrovės ar filialo (priklausomai, kur darbuotojas dirba) praėjusių metų vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoką, šalių atstovų, pasirašiusių Kolektyvinę sutartį, bendru susitarimu;

6.10. Lietuvos energetikų dienos ir Bendrovės jubiliejinių sukakčių proga nusipelnusiems darbuotojams skirti iki 145 eurų piniginę dovaną.

Darbuotojų darbo užmokestis

Bendrovės darbuotojų darbo užmokestis susideda iš pastoviosios atlyginimo dalies, kintamosios atlyginimo dalies, priemonių ir priedų, mokamų pagal Lietuvos Respublikos darbo kodeksą ir kitus įstatymus, bendrovės Kolektyvinę sutartį, premijų. Premijos mokamos iš grynojo pelno, jei visuotinis akcininkų susirinkimas dalį pelno skiria bendrovės darbuotojams premijuoti.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Bendrovė didelę svarbą teikia saugios darbo aplinkos kūrimui. Bendrovėje yra sudarytos sąlygos profilaktiniam darbuotojų sveikatos tikrinimui ar reabilitaciniam gydymui, teikiamos nemokamos paslaugos

bendrovės darbo sveikatos punkte. 2015 metais privalomas profilaktinis sveikatos tikrinimas buvo atliktas 255 darbuotojams. Taip pat 95 bendrovės darbuotojams buvo atlikta nemokama akių ligų profilaktinė patikra.

Rizikos veiksmų veikiami darbuotojai bendrovės lėšomis kasmet skiepijami nuo gripo, erkinio encefalito. 2015 metais nuo gripo paskiepyti 106 darbuotojai, nuo erkinio encefalito – 171. Esant būtinybei darbuotojams laiku ir nemokamai išduodama speciali apranga, avalynė ir kitos asmeninės apsaugos priemonės.

Bendrovėje sudaromos prevencinės priemonės, skirtos išvengti nelaimingų atsitikimų, ekstremalių situacijų, avarijų, sutrikimų darbe, incidentų bei vykdoma jų įgyvendinimo kontrolė. Per 2015 metus nebuvo užfiksuotas nei vienas nelaimingas atsitikimas darbe.

Darbuotojų profesinė sąjunga

Bendrovė palaiko darbuotojų būrimąsi į profesinę sąjungą ir su ja bendradarbiauja. Darbuotojų profesinė sąjunga stengiasi kelti bendrovės darbuotojų pasitikėjimo bendrove lygį, skatina darbuotojų lojalumą bendrovei, didina darbuotojų įsitraukimą į bendrovės tikslų siekimą.

Bendrovė skiria lėšų ir remia darbuotojų kultūrinę, sportinę ir kitas kolektyvą vienijančias veiklas, kuriomis be diskriminacijos ir apribojimų turi teisę naudotis visi darbuotojai. Organizuoja Bendrovės ir energetikos jubiliejinių bei kitų žymių datų paminėjimo šventes.

Darbuotojų profesinei sąjungai, esant poreikiui, skiriamos patalpos rengti susirinkimus, konferencijas. Bendrovės administracija deleguoja komandas dalyvauti energetikų profesinio meistriškumo varžybose.

AB „Kauno energija“ darbuotojų profesinė sąjunga remia donorystės, sveikatos tikrinimo akcijas, rūpinasi, kad darbuotojai gautų įvairias nuolaidas prekėms bei paslaugoms ir t.t. AB „Kauno energija“ darbuotojų profesinė sąjunga 2015 metais skyrė 570 eurų onkologinėmis ligomis sergantiems bendrovės darbuotojams iš jai pervesto 2 proc. gyventojų pajamų mokesčio.

Mokymai darbuotojams

Bendrovė skiria lėšas kryptingam darbuotojų ugdymui ir jų kvalifikacijos kėlimui. Darbuotojai kiekvienais metais skatinami dalyvauti kvalifikacijos kėlimo kursuose, mokymuose ir konferencijose. Profesinių mokymų metu darbuotojai atnaujina savo darbui privalomas žinias ir gauna reikiamus kvalifikacinius pažymėjimus bei atestatus. Visa tai leidžia užtikrinti didesnės vertės vartotojams, partneriams ir visuomenei kūrimą.

2015 m. konferencijose ir seminaruose dalyvavo 75 darbuotojai. Bendrovės darbuotojai įgijo žinių teisės, mokesčių, viešųjų pirkimų ir kitose srityse. Profesiniuose mokymuose dalyvavo 257 darbuotojai, kuriuos baigus darbuotojams išduodami specialius darbus atlikti leidžiantys pažymėjimai.

Šiuo metu bendrovėje dirba 14 darbuotojų studijuojančių universitetuose ir kolegijose, sėkmingai jose besimokantiems, kai jų pasirinkta specialybė atitinka Bendrovės interesus bei atliekamą darbą, įstatymų

nustatyta tvarka suteikiamos apmokamos mokymosi atostogos, mokant 50 procentų darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio ir esant poreikiui sudaromas lankstus darbo grafikas.

Vidiniai renginiai

Kiekvienų metų pradžioje bendrovėje organizuojami darbuotojų susirinkimai. Juose aptariami praėjusių metų veiklos rezultatai ir kitų metų planai, jų metu darbuotojai, pasiekę geriausių rezultatų per praėjusius metus, apdovanojami padėkos raštais ir, esant galimybei, piniginėmis dovanomis.

Tradiciškai kiekvienais metais paminima balandžio 17-oji – Energetikų diena. Šios šventės metu taip pat pagerbiami ir apdovanojami nusipelnę darbuotojai.

Taip pat bendrovėje atgaivinta tradicija švęsti šv. Kalėdas. 2015 metais bendrovės kalėdiniame vakare dalyvavo apie 200 darbuotojų. Renginyje koncertavo atlikėja J. Miliauskaitė.

Atsakomybė visuomenei

Pagrindinis bendrovės šios srities pasiekimas – dėl įvykdytų investicijų į biokuro katilines per 2015 metus daugiau nei 20 proc. sumažinta šilumos kaina vartotojams. Dėl sumažėjusios šilumos kainos per 2015 metus kauniečiai sutaupė daugiau nei 15 mln. eurų, kurių jiems nereikėjo sumokėti už šilumą.

Paramos skyrimas

Kaip ir kasmet, 2015 metais bendrovė skyrė nemažą dalį lėšų (92 tūkst. eurų) įvairiems labdaros ir paramos projektams. Iš jų – 89 tūkst. eurų VšĮ „Žalgirio krepšinio centrui“, vykdant 2014 m. lapkričio 12 d. bendrovės neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimą.

APLINKOSAUGINIS ATSAKINGUMAS

Bendrovė, vykdydama savo veiklą, siekia taupiai naudoti gamtos išteklius, diegti mažiau taršias technologijas, vadovautis aplinkosaugą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimais ir taikyti prevencijos priemones, mažinančias neigiamą įtaką aplinkai.

Bendrovėje organizuotas veikloje susidarančių atliekų surinkimas, rūšiavimas ir perdavimas atliekų tvarkytojams, t. y. įmonėms, turinčioms atliekų tvarkymo licencijas. 2015 metais perduota perdirbti 0,3289 tonos elektros ir elektronikos įrangos atliekų, 850,248 tonos pelenų, 364,050 tonos statybinio laužo, 0,860 tonos naudotų padangų, 0,150 tonos dienos šviesos lempų.

Bendrovė pagal su Aplinkos apsaugos agentūra suderintą grafiką nuolat stebi, kad iš stacionarių taršos šaltinių ištekančios nuotekos neviršytų leistinų normų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidime bei taršos leidimuose.

Bendrovės stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių matavimo laboratorija, turinti aplinkos apsaugos agentūros išduotą leidimą, pagal su Aplinkos apsaugos agentūra suderintą grafiką nuolat stebi, kad iš stacionarių taršos šaltinių išmetami teršalai į atmosferą neviršytų leistinų normų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidime bei taršos leidimuose. Bendrovės „Šilko“, Ežerėlio, Girionių, Noreikiškių katilinėse, o nuo 2015 m. ir „Inkaro“ katilinėje bei Petrašiūnų elektrinėje deginamas biokuras, taip mažinant atmosferos taršą. Žemiau pateiktoje 5 lentelėje yra pateiktas 2015 metais iš bendrovės stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių į atmosferą išmestų teršalų kiekio palyginimas su 2011–2014 metais.

Išmesta per metus, t	Kietosios dalelės	Azoto oksidai	Anglies monoksidas	Sieros dioksidas	Angliavandeniliai	Vanadžio pentoksidas	Kiti teršalai
2015 m.	43,5783	203,6775	904,8513	193,3228	20,1586	0,0000	0,2818
2014 m.	23,613	154,570	534,443	47,158	16,294	0,0000	0,440
2013 m.	10,5967	101,3197	299,6656	5,0747	14,9647	0,0000	0,770
2012 m.	7,6130	54,3160	135,1510	6,0280	1,2080	0,0000	0,4397
2011 m.	7,2641	57,0909	125,3107	6,1983	3,0555	0,0000	0,4397

Noreikiškių, „Šilko“, Ežerėlio, Girionių ir „Inkaro“ katilinėse bei Petrašiūnų elektrinėje dūmams išvalyti nuo kietųjų dalelių įrengti ciklonai, jų darbo efektyvumas tikrinamas kiekvienais metais. Bendrovė dalyvauja šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų prekybos sistemoje. Šiai sistemai priskiriami apyvartiniai taršos leidimai (ATL) skiriami Petrašiūnų elektrinei, „Šilko“, „Pergalės“, Garliavos, Jurbarko katilinėms ir Noreikiškių katilinei su kogeneracine jėgaine.

Kita aplinkosauginė veikla

Bendrovė vykdo žaliuosius pirkimus, kai tiekėjai turi vykdyti vieną ar kelis aplinkosaugos reikalavimus, įtrauktus į viešojo pirkimo sąlygas. 2015 m. tokių pirkimų buvo įvykdyta už 53 tūkst. eurų.

Per metus AB „Kauno energija“ pristato vartotojams apie 1,4 mln. sąskaitų, todėl, siekdama mažinti popieriaus sunaudojimą ir taip tausoti gamtos išteklius, bendrovė nuolat ragina vartotojus pasirašyti elektroninių paslaugų teikimo sutartis.