KAUNO ENERGIJA

# KONSOLIDUOTOJI SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

pagal GRI standartus

2021

# ĮŽANGA

Ši 2021 m. Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (toliau tekste – GRI) standartų (ang. GRI (Global Reporting Initiative) Standards) ataskaita (toliau – Ataskaita) yra kasmet rengiamos AB „Kauno energija“ (toliau – Bendrovė) Socialinės atsakomybės ataskaitos dalis, kuri skelbiama kartu su Bendrovės konsoliduotuoju metiniu pranešimu bei finansine ataskaita.

Ataskaita parengta pagal GRI standartų bazinį variantą pateikiant informaciją apie Bendrovę ir jos veiklą bei apie ekonominius, aplinkosauginius ir socialinius veiksnius, susijusius su Bendrovės veikla. Ataskaitoje aptariama Bendrovės atitiktis privalomiesiems GRI standartams (bazinio varianto).

GRI standartai yra skirstomi į 3 atskiras dalis: Bendroji informacija (GRI 102), Valdymo modelis (GRI 103) (kurio apimtyje aptariami ir specialieji teminiai standartai) bei Teminiai specialieji standartai (GRI 200, 300 ir 400).

Apžvelgiant Bendrovės veiklos atitiktį teminiams specialiesiems standartams išsamiai pristatomos tik reikšmingiausios temos (kaip apibrėžta GRI 101 standarto 1.3. dalyje). Atskirais atvejais, kai įvertinimas reikalauja papildomos informacijos, pateikiamos nuorodos į viešai prieinamą informaciją. Šios nuorodos nukreipia ir į kitus Bendrovės parengtus dokumentus, tokius kaip metinis pranešimas ar į visos apimties finansines ataskaitas. Kai kurios temos atskleidžiamos tik iš dalies, tačiau, vadovaujantis GRI 101 standarto 3.2. dalimi „Praleidimo priežastys“, tai yra leidžiama atitinkamai nurodant tik dalinio temos atskleidimo priežastis.

**Pagrindinės Ataskaitos temos yra šios:**

GRI 204 Viešųjų pirkimų praktika (2016)
GRI 205 Korupcijos prevencija (2016)

GRI 302 Energija (2016)
GRI 303 Vanduo ir nuotekos (2018)
GRI 305 Oro tarša (2016)
GRI 306 Atliekos (2020)
GRI 307 Aplinkosauginė atitiktis (2016)

GRI 402 Darbo santykių valdymas (2016)
GRI 403 Darbuotojų sveikata ir sauga (2018)
GRI 404 Mokymas ir švietimas (2016)
GRI 405 Įvairovė ir lygios galimybės (2016)
GRI 406 Nediskriminavimas (2016)
GRI 407 Laisvė jungtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis (2016)
GRI 408 Vaikų darbas (2016)
GRI 409 Priverstinis darbas (2016)
GRI 415 Viešoji politika (2016)
GRI 416 Vartotojų sveikata ir saugumas (2016)
GRI 418 Klientų privatumas (2016)

Šios Ataskaitos tikslas – informuoti suinteresuotąsias šalis: klientus (vartotojus), akcininkus, investuotojus, darbuotojus, tiekėjus, verslo ir socialinius partnerius bei visuomenę apie AB „Kauno energija“ korporatyvinę (išskyrus finansinę) atsakomybę. Ši tvarumo ataskaita parengta kaip atskira ataskaita, remiantis GRI standartais.

Atkreiptinas dėmesys, kad 2022 metų ataskaita (rengiama 2023 m.) bus rengiama pagal atnaujintą ir iš esmės peržiūrėtą GRI universaliųjų standartų versiją. Tai reiškia, kad reikšmingai keisis ateinančių metų ataskaitos forma bei turinys.

# GRI 102: BENDROJI INFORMACIJA (2016)

## ORGANIZACIJOS PROFILIS

| | | |
|---|---|---|
| 102-1 | Organizacijos pavadinimas | AB „Kauno energija“. |
| 102-2 | Veikla, prekiniai ženklai, produktai ir paslaugos | Šilumos energijos ir karšto vandens tiekimas klientams Lietuvos regionuose. |
| 102-3 | Būstinė | Raudondvario pl. 84, Kaunas, LT- 47179, LIETUVA. |
| 102-4 | Veiklos geografija | Lietuva: Kauno miestas, Kauno rajonas ir Jurbarko rajonas. |
| 102-5 | Teisinė-organizacinė forma | Informacija pateikiama Metiniame pranešime |
| 102-6 | Užimama rinka | Informacija pateikiama Metiniame pranešime |

**102-7** Organizacijos dydis

Informacija apie bendrą darbuotojų skaičių, bendrą veiklų skaičių, grynąjį pelną bei sukurtų produktų/suteiktų paslaugų skaičių pateikiama Metiniame pranešime.

**102-8** Informacija apie darbuotojus

Nurodomi duomenys už praėjusius metus, pasibaigusius 2021 m. gruodžio 31 d. (jie apima AB „Kauno energija“, UAB „Petrašiūnų katilinė“ ir UAB „GO Energy LT“ darbuotojus). Visi darbuotojai yra įdarbinti Kauno regione ir Jurbarko rajone.

Bendras darbuotojų skaičius pagal darbo sutarties rūšį ir lytį

| Bendras skaičius | Terminuotos darbo sutartys | | | Neterminuotos darbo sutartys | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Viso | Moterys | Vyrai | Viso | Moterys | Vyrai |
| 377 | 36 | 7 | 29 | 341 | 94 | 247 |

Bendras darbuotojų skaičius pagal darbo sutarties rūšį ir lytį

| Bendras skaičius | Dirbantys visą darbo dieną | | | Dirbantys ne visą darbo dieną | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Viso | Moterys | Vyrai | Viso | Moterys | Vyrai |
| 377 | 340 | 88 | 252 | 37 | 13 | 24 |

Didžiąją dalį Bendrovės veiklos atlieka joje dirbantys darbuotojai. Bendrovė taip pat samdo išorės paslaugų teikėjus (kurie atrenkamai ir samdomi vadovaujantis LR Viešųjų pirkimų įstatymu) darbui su projektais. Jų atliekamo darbo procentinė dalis nėra vertinama.

Nuo paskutinio ataskaitinio laikotarpio pabaigos darbuotojų skaičius Bendrovėje padidėjo apie 3,28 proc. Duomenys apie darbuotojus kaupia ir tvarko Bendrovės Personalo valdymo skyrius.

**102-9** Tiekimo grandinė

Bendrovė šilumos energiją tiekia 3.744 įmonėms ir organizacijoms bei 118.468 namų ūkiams, iš viso – 122.212 vartotojams. Vadovaudamasi teisės aktais, Bendrovė šilumos energiją perka iš 11 nepriklausomų jos gamintojų, veikiančių Kauno mieste ir Kauno rajone. 2021 metais šilumos energija pirkta iš šių tiekėjų:

1. AB „Ekoresursai“;
2. UAB „ENG“;
3. UAB „Idex Taika“;
4. UAB „Idex Taika elektrinė“;
5. UAB „Lorizon Energy“;
6. UAB „Petrašiūnų katilinė“;
7. UAB „Aldec General“;
8. UAB „Idex Biruliškių“;
9. UAB „Ekopartneris“;
10. UAB Foksita;
11. UAB Kauno kogeneracinė jėgainė.

2021 m. Bendrovė ir jos dukterinės bendrovės samdė 648 išorės tiekėjus, kurie Bendrovei suteikė įvairių apimčių paslaugų. Iš jų, 634 buvo tiekėjai iš Lietuvos ir 14 tiekėjų buvo iš užsienio. Vietos tiekėjai yra apibrėžiami kaip tiekėjai, veikiantys Lietuvos teritorijoje.



**102-10** Reikšmingi pokyčiai organizacijoje ir jos tiekimo grandinėje

Bendrovė įdarbino naujus darbuotojus nemažoje dalyje skyrių bei atliko pagrindinių vadovaujančių pozicijų peržiūrą ir atnaujinimą. Atsižvelgiant į šiuos pokyčius buvo priimta 90 naujų darbuotojų (šis skaičius beveik identiškas Bendrovėje buvusių atitinkamų pozicijų skaičiui) ir tokiu būdu buvo atnaujinta 80 proc. vadovų komandos. Iš esmės keitėsi Marketingo ir komunikacijos skyriaus komanda prie jos prisijungus aukštos kvalifikacijos specialistams, turintiems reikalingos patirties Bendrovės įvaizdžio peržiūrai ir Bendrovės logotipo bei vizualinio identiteto atnaujinimui. Be šių pokyčių, Turto valdymo skyrius buvo prijungtas prie Personalo valdymo skyriaus.

Šie pokyčiai atspindi mūsų siekį formuoti modernaus, inovatyvaus bei patrauklaus darbdavio ir paslaugų teikėjo įvaizdį. Atnaujintas įmonės logotipas naudojamas ant naujos darbinės aprangos, Bendrovės atributikos, internetinėje svetainėje bei ant mūsų pastatų išorės ir ant Bendrovės automobilių.

**102-11** Atsargumo principai ir metodai

ES aplinkos apsaugos politika nurodo, kad turi būti siekiama aukščiausio aplinkos apsaugos lygio, atsižvelgiant į kiekvieno ES regiono skirtumus. Tai turi būti grindžiama atsargumo principu ir tokiais prevenciniais veiksmais, kai žala aplinkai pirmiausiai atitaisoma ten, kur yra jos šaltinis, o žalą atlygina ją sukėlęs subjektas. Atitinkamai, Bendrovė laikosi šių atsargumo principų, siekdama nesukelti neigiamo poveikio aplinkai. Jeigu, vis dėlto, poveikis aplinkai padaromas, Bendrovė deda visas pastangas susidariusią situaciją išspręsti greitai ir skaidriai.

**102-12** Išorės inciatyvos

AB „Kauno energija“ toliau dalyvauja tarptautiniame Europos Sąjungos finansuojamame projekte „RenOnBill“ https://www.renonbill.eu/), kuriuo siekiama paskatinti kompleksinę gyvenamųjų pastatų renovaciją, sukuriant jos išlaidų apmokėjimo per sąskaitas už energiją modelius. AB „Kauno energija“ jame dalyvauja partnerio teisėmis kartu su dar 8 įmonėmis iš Lietuvos, Italijos, Vokietijos, Belgijos ir Ispanijos. Projekto įgyvendinimo pabaiga – 2022 m. balandžio mėn.

Daugiau išorės iniciatyvų 2021 metais nebuvo įgyvendinta.

**102-13** Narystė asociacijose

AB „Kauno energija“ yra Jungtinių tautų organizacijos Pasaulinio susitarimo (angl. „Global Compact“) iniciatyvos narė bei šių asociacijų narė:

- Lietuvos atsakingo verslo asociacija
- Lietuvos šilumos tiekėjų asociacija
- Kauno krašto pramoninkų ir darbdavių asociacija
- Lietuvos šiluminės technikos inžinierių asociacija

# STRATEGIJA

102-14 Vadovo žodis

**Tomas Garasimavičius**
AB „Kauno energija“
generalinis direktorius

**Gerbiami klientai, partneriai ir visi suinteresuotieji,**

pastarojo laikotarpio pasauliniai iššūkiai – COVID-19 pandemija, įtempta geopolitinė situacija Europos pasienyje – palietė visus be išimties, darydama ypač didelį poveikį energetikos sektoriui – energijos išteklių kainos šovė į rekordines aukštumas. Nesiblaškydami ir kryptingai dirbdami 2021 m. sėkmingai atlaikėme šiuos neplanuotus, ilgalaikes pasekmes turinčius išbandymus, užtikrindami žmonėms gyvybiškai svarbią AB „Kauno energijos“ veiklą – aprūpinti Kauno miestą, Kauno rajoną ir Jurbarką šiluma ir karštu vandeniu, bei nuosekliai atnaujindami ir vystydami daugiau nei 410 km ilgio centralizuotai tiekiamos miesto šilumos tinklus, katilines, rinkai siūlydami naujas paslaugas.

Nenutrūkstančią šilumos ir karšto vandens gamybą ir tiekimą užtikrinome laikydamiesi ES Žaliojo kurso: apie 90 proc. AB „Kauno energijos“ tiekiamos miesto šilumos buvo pagaminta („Kauno energijos“ katilinėse ir nepriklausomų tiekėjų) iš atsinaujinančio energijos šaltinio – biokuro. Naudodami atsinaujinančius energijos šaltinius (AEI) naudojimo $CO_2$ išmetimus į aplinką sumažinome 268 375 tonų.

Aktyviai dalyvavome kompleksinę daugiabučių renovaciją ir energijos taupymą skatinančiame tarptautiniame projekte „RenOnBill“, kuris įvertintas svarbiausiuose Europos Sąjungos tvarios energijos apdovanojimuose „EU Sustainable Energy Awards“.

Efektyvinome Bendrovės valdymą – iš esmės atnaujinta vadovų grandis, į įmonę atėjo daug aukščiausio lygio savo sričių profesionalų.

Diegėme gamybą ir tiekimą efektyvinančias inovacijas: Petrašiūnų elektrinėje esančioje biokuro katilinėje įrengtas 2,4 MW šiluminės galios absorbcinis šilumos siurblys su antro laipsnio dūmų kondensaciniu ekonomaizeriu, katilinės veiklos efektyvumą padidinantis apie 10 proc., dūmuose palikdamas mažiau nei 20 mg/m$^3$ kietųjų dalelių; vykdėme net 11 stambių šilumos tiekimo vamzdynų rekonstrukcijos projektų; miesto šilumą atvedėme iki Kauno laisvosios ekonominės zonos.

Visa tai leidžia šilumą fiziniams ir verslo, viešojo sektoriaus vartotojams miesto šilumą tiekti viena mažiausių kainų Lietuvoje.

Vystydami pagrindinę įmonės veiklą – šilumos ir karšto vandens gamyba ir tiekimą, susitelkėme ir į naujų AB „Kauno energijos“ paslaugų fiziniams asmenims ir viešajam sektoriui, verslui vystymą: Kauno miestą padengėme daiktų interneto tinklu „LoRA“, kuris leidžia nuotoliniu būdu nuskaityti įvairių skaitiklių ar kitų prietaisų duomenis; mokslo muziejuje „Mokslo sala“, kuris pradės veikti 2022 m., įrengėme 30 tonų sveriančius, 1576 kW galios du absorbcinius šilumos siurblius, kurie vėsins 11,5 tūkst. kv. m plotą. Tai vienas pirmųjų tokios apimties vėsumos tiekimo projektų Lietuvoje.

Apie Bendrovėje vykstančius pokyčius, plečiamą paslaugų portfelį visuomenei ir suinteresuotoms grupėms pranešėme atnaujindami AB „Kauno energijos“ prekės ženklą.

Teikdami šią Konsoliduotąją socialinės atsakomybės ataskaitą, įsipareigojame toliau diegti naujas technologijas, gerinti paslaugų kokybę, mažinti aplinkos taršą ir taip didinti įmonės pažangą.



# ETIKA IR INTEGRALUMAS

102-16 Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos

Išsami informacija pateikiama Bendrovės internetinėje svetainėje skiltyje Bendrovės misiją, viziją, vertybes ir strateginius tikslus: https://www.kaunoenergija.lt/apie-bendrove.

Etikos kodeksas yra viešai skelbiamas ir taikytinas visiems Bendrovės darbuotojams, rangovams, subrangovams ar tiekėjams. Jo kopija skelbiama Bendrovės internetinėje svetainėje: https://www.kaunoenergija.lt/esame-atsakingi/etikos-kodeksas.

# VALDYMAS

102-18 Valdymo struktūra

Komitetai, atsakingi už sprendimų priėmimą ekonominiais, aplinkosauginiais ir socialiniais klausimais yra šie:

- Audito komitetas: šiuo metu komitetą sudaro trys nariai: vienas išorinis/nepriklausomas narys ir du nariai iš Bendrovės darbuotojų. 2021 m. Audito komiteto susitikimai nevyko.
- Techninė taryba: sudaryta Generalinio direktoriaus įsakymu, nagrinėja priimtus nutarimus ir teikia rekomendacijas Bendrovės Generaliniam direktoriui įvairiais ekonominiais, socialiniais ir aplinkosauginiais klausimais. 2021 m. įvyko 19 tarybos posėdžių.
- Darbuotojų profesinės sveikatos ir saugos komitetas: 2021 m. šis Komitetas neposėdžiavo, kadangi nebuvo svarstytinų klausimų.

# SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ DALYVAVIMAS

102-40 Suinteresuotosios šalys

Suinteresuotomis šalimis laikomi tie asmenys ar jų grupės, kuriems Bendrovė laiko save atskaitinga, bei tie asmenys ir jų grupės, kuriems įtaką daro Bendrovės vykdoma veikla ar jos teikiamos paslaugos:

- Bendrovės akcininkai (tarp jų – Kauno miesto, Kauno ir Jurbarko rajonų savivaldybės). Visą sąrašą su daugiau kaip 300 individualių akcininkų turi mūsų partneris AB SEB bankas.
- Bendrovės vadovai ir darbuotojai bei darbuotojų profesinė sąjunga.
- Pačioje Bendrovėje neįdarbinti darbuotojai (susiję su pagrindinėmis Bendrovei paslaugas teikiančiomis įmonėmis) ir paslaugų vartotojai.
- Verslo partneriai – įskaitant prekių tiekėjus, paslaugų teikėjus, rangovus ir nepriklausomus šilumos energijos tiekėjus.

| | | |
|---|---|---|
| 102-41 | Kolektyvinė sutartis | Bendrovėje yra parengta bei veikia kolektyvinė sutartis. Sutartis galioja ne tik darbuotojų profesinės sąjungos nariams, bet ir visiems Bendrovės darbuotojams (100 proc.). |
| 102-42 | Suinteresuotųjų šalių identifikavimas ir atranka | Visos suinteresuotosios šalys ir interesų grupės yra identifikuojamas per jų tiesioginį ryšį su Bendrove ir per Bendrovės veiklą. Visi kiti suinteresuoti asmenys ar jų grupės yra skatinami įsitraukti į Bendrovės veiklą ir renginius. Prekių tiekėjai, paslaugų teikėjai ir darbų rangovai yra atrenkami viešųjų pirkimų būdu, kaip tai numato Lietuvos ir/ar ES teisės aktai. |
| 102-43 | Suinteresuotų grupių įtraukimo modelis | Bendrovės akcininkams periodiškai teikiamos veiklos ataskaitos, metiniai pranešimai, socialinės atsakomybės ataskaitos ir ataskaitos apie įgyvendinamus investicijų projektus. Bendrovės vadovai ir darbuotojai kasdien komunikuoja vertikaliosios (tarp vadovų ir pavaldinių) ir horizontaliosios (tarp padalinių ir padalinių viduje) komunikacijos principu.<br><br>Vartotojai, turintys klausimų dėl paslaugų teikimo, gali kreiptis į kauniečių aptarnavimo centrą „Mano Kaunas“ telefonu, el. paštu ir paštu. Taip pat informacija, skirta vartotojams bei žiniasklaidai, yra skelbiama Bendrovės ir Kauno miesto savivaldybės internetinėse svetainėse.<br><br>Pasibaigus COVID-19 pandemijai 2022 m. Bendrovė tikisi vykdyti daugiau veiklų, skirtų suinteresuotųjų grupių įtraukimui. |
| 102-44 | Pagrindiniai keliami klausimai ir problemos | 2021 m. nebuvo fiksuota vartotojų atstovų keltų klausimų ar jų identifikuotų problemų (įskaitant pastatų administratorius ir sistemų prižiūrėtojus). |

## ATASKAITŲ TEIKIMO PRAKTIKA

| | | |
|---|---|---|
| 102-45 | Subjektai, įtraukti į konsoliduotąją finansinę ataskaitą | Visų subjektų, įtrauktų į Bendrovės konsoliduotąją finansinę ataskaitą ar į susijusius dokumentus, sąrašas pateiktas Metiniame pranešime Bendrovės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ar susiję dokumentai apima Bendrovės ir jos dviejų dukterinių bendrovių – UAB „GO Energy LT“ (anksčiau - UAB „Kauno energija NT“) ir UAB „Petrašiūnų katilinė“ – veiklą. Čia ir toliau šioje Ataskaitoje „Bendrovė“ reiškia visų šių trijų įmonių grupę. |
| 102-46 | Ataskaitos turinys ir temų pasirinkimas | Ši Ataskaita pagal GRI standartus yra rengiama jau šeštuosius metus, tad Bendrovė pasirinko tas temas, kurios turi didžiausią ryšį su Bendrovės kasdiene veikla ir kurios yra labiausiai susijusios su Bendrovės ekonominiu, socialiniu ir aplinkosauginiu poveikiu, bei pagal kurias mes galime efektyviausiai stebėti ir įsivertinti savo veiklą. |



| | | |
|---|---|---|
| 102-47 | Pagrindinių temų sąrašas (ir versijos metai) | GRI 204: Viešųjų pirkimų praktika (2016)<br>GRI 205: Korupcijos prevencija (2016)<br>GRI 302: Energija (2016)<br>GRI 303: Vanduo ir nuotekos (2018)<br>GRI 305: Oro tarša (2016)<br>GRI 306: Atliekos (2020)<br>GRI 307: Aplinkosauginė atitiktis (2016)<br>GRI 402 Darbo santykių valdymas (2016)<br>GRI 403: Darbuotojų sveikata ir sauga (2018)<br>GRI 404: Mokymas ir švietimas (2016)<br>GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės (2016)<br>GRI 406: Nediskriminavimas (2016)<br>GRI 407: Laisvė burtis į sąjungas ir kolektyviai derėtis (2016)<br>GRI 408: Vaikų darbas (2016)<br>GRI 409: Priverstinis darbas (2016)<br>GRI 415: Viešoji politika (2016)<br>GRI 416: Vartotojų sveikata ir sauga (2016)<br>GRI 418: Klientų privatumas (2016) |
| 102-48 | Informacijos koregavimas | Informacijos koregavimui 2021 m. ataskaitiniu laikotarpiu priežasčių nėra. |
| 102-49 | Ataskaitos rengimo pokyčiai | Aktualių pokyčių nėra. |
| 102-50 | Ataskaitinis laikotarpis | 2021 m. sausio 1 – gruodžio 31 d. |
| 102-51 | Paskutiniosios ataskaitos data | Tai yra šeštoji ataskaita, rengiama pagal GRI standartus. Prieš tai Ataskaita rengta už 2020 m. |
| 102-52 | Ataskaitų teikimo dažnis | Kasmet. |
| 102-53 | Kontaktinis asmuo kilus klausimams dėl šios ataskaitos | Šarūnas Bulota<br>Marketingo ir komunikacijos skyriaus vadovas<br>AB „Kauno energija“<br>Mob. +370 695 18 136<br>Email: s.bulota@kaunoenergija.lt<br>www.kaunoenergija.lt |
| 102-54 | Patvirtinimas dėl ataskaitos rengimo pagal GRI standartus | Ši Ataskaita buvo parengta pagal GRI standartų bazinį variantą. |
| 102-55 | GRI turinys | Ši Ataskaita visiškai atliepia GRI turinį ir atitinka ataskaitos rengimui keliamus reikalavimus, nurodytus GRI 102-54 dalyje. |
| 102-56 | Išorės užtikrinimas | Ši Ataskaita yra parengta išorės įmonės, kuri buvo atsirinkta paskelbus atvirą viešųjų pirkimų konkursą. Rengiant Ataskaitą naudota audituotų finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo informacija. Šios GRI standartų Ataskaitos kokybės užtikrinimas yra apribotas tik GRI standartų gairių laikymosi. Tačiau audituotos finansinės ataskaitos ir metinis pranešimas (kuriais remiantis parengta ši GRI standartų Ataskaita) buvo perduoti ir yra patvirtinti Bendrovės Valdybos, kuri vykdo visos informacijos, skirtos akcininkams, kokybės kontrolę. |

# GRI 103: VALDYMO MODELIS (2016)

## GRI 103: VALDYMO MODELIS, TAIKOMAS GRI STANDARTUI 204: VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ PRAKTIKA

| | | |
|---|---|---|
| 103-1 | Temos paaiškinimas ir jos ribotumas | Pagrindinės paslaugos, kurias įsigyja Bendrovė, yra kiekvieną mėnesį perkamos šilumos energijos paslaugos iš nepriklausomų jos gamintojų. Tai sudaro 69,9 proc. vartotojų šilumos energijos poreikio.<br><br>Kilus problemoms dėl šių paslaugų pirkimų vykdymo didžiausią poveikį pajustų verslo klientai ir gyvenamųjų namų vartotojai, kuriems tiekiama šilumos energija iš šių šaltinių, tačiau, Bendrovė vadovaujasi teisės aktais ir turi rezervinius įrenginius, užtikrinančius šilumos energijos tiekimą, todėl ši rizika yra visiškai sumažinama. Kilus rizikai Bendrovė turi galimybę kiekvieną mėnesį tobulinti pirkimų procedūras. |

| | | |
|---|---|---|
| 103-2 | Valdymo modelis ir jo komponentai | Šiuo metu Bendrovės viešųjų pirkimų politika yra vykdoma vadovaujantis LR pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatymu. Vadovaujantis šio įstatymo nuostatomis, Bendrovė yra pasitvirtinusi Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašą, kuris viešai skelbiamas mūsų internetinėje svetainėje: https://www.kaunoenergija.lt/pirkimai-pardavimai/viesieji-pirkimai.<br><br>Bendrovė yra pasitvirtinusi Dovanų politiką, su kuria galima susipažinti Bendrovės internetinėje svetainėje https://www.kaunoenergija.lt/esame-atsakingi/dovanos, ir Korupcijos prevencijos politiką, su kuria galima susipažinti čia: https://www.kaunoenergija.lt/esame-atsakingi/korupcija. Bendrovė savo internetinėje svetainėje viešina Atmintinę apie konkurencijos ribojimą, kurią parengė Lietuvos Respublikos konkurencijos taryba: https://www.kaunoenergija.lt/esame-atsakingi/konkurencija.<br><br>Bendrovės tikslai ir siekiai, susiję su viešaisiais pirkimais, yra apibrėžti teisės aktais, kurie mus įpareigoja užtikrinti žemiausią kainą. Visi šilumos energijos tiekėjai turi atitikti paslaugos teikimo techninius parametrus, kad užtikrintų atitiktį viešųjų pirkimų sutarties sąlygas. Bendrovės viešųjų pirkimų procedūras, priklausomai nuo pirkimo vertės, organizuoja Generalinio direktoriaus įsakymu sudaryta Viešųjų pirkimų komisija arba pirkimų organizatorius. Visi pranešimai apie vykdomus viešuosius pirkimus ir informacija apie sudarytas sutartis yra skelbiami Centriniame viešųjų pirkimų portale: https://cvpp.eviesiejipirkimai.lt/.<br><br>Bendrovės viešųjų pirkimų didžiąją dalį sudaro šilumos energijos pirkimas iš nepriklausomų jos gamintojų. LR Energijos išteklių rinkos įstatymo pakeitimai (2018 m.) turėjo įtakos tam, kokiu būdu Bendrovė perka šilumos energiją. Vadovaujantis LR Šilumos ūkio įstatymu, UAB „Baltpool“ - energijos išteklių biržos operatorius - organizuoja šilumos aukcionus ir Bendrovė įsigyja šilumos energiją dalyvaudama šiuose elektroniniuose aukcionuose. Visų šilumos energijos tiekėjų Lietuvoje vykdomos viešųjų pirkimų procedūros yra atliekamos vadovaujantis nacionalinio lygmens teisės aktais. |
| 103-3 | Valdymo modelio vertinimas | Valdymo modelis yra tiesiogiai susijęs su viešųjų pirkimų procesu ir šio modelio koregavimai gali būti atliekami atsižvelgiant į iš darbuotojų ar klientų gaunamą grįžtamąjį ryšį, apskundimų tvarką ar atliekant vidaus audito procedūras. |

# GRI 103: VALDYMO MODELIS, TAIKOMAS GRI STANDARTUI 205: KORUPCIJOS PREVENCIJA

| | | |
|---|---|---|
| 103-1 | Temos paaiškinimas ir jos ribotumas | Bendrovė ir jos dukterinės bendrovės savo veikloje vadovaujasi savo korupcijos prevencijos politika, kurios tikslas – nustatyti pagrindinius Bendrovės ir jos patronuojamųjų bendrovių korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires. Ši Bendrovės korupcijos prevencijos politika atitinka Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovė nuolat siekia sumažinti korupcijos pasireiškimo riziką, pasitelkdama eilę vadybos ir kokybės kontrolės priemonių. |



| | | |
|---|---|---|
| 103-2 | Valdymo modelis ir jo komponentai | Bendrovės priimta Korupcijos prevencijos politika viešinama Bendrovės internetinėje svetainėje: https://www.kaunoenergija.lt/esame-atsakingi/korupcija.<br><br>Korupcijos prevencijai vykdyti yra sukurta sistema, kuri leidžia asmeniškai ar anonimiškai pranešti apie piktnaudžiavimo arba korupcijos požymių turinčius atvejus. Sistema sudaro sąlygas visiems Bendrovės darbuotojams, tiekėjams ir vartotojams pranešti apie bet kokį įtariamos korupcijos ar netinkamo elgesio atvejį.<br><br>Informaciją galima pranešti elektroniniu paštu: pasitikejimo.linija@kaunoenergija.lt ar užpildant Bendrovės internetinėje svetainėje patalpintą pranešimo formą (https://www.kaunoenergija.lt/esame-atsakingi/korupcija). Bendrovė garantuoja visišką konfidencialumą ir užtikrina duomenų anonimiškumą (nors pranešimų teikėjai ir yra kviečiami (tačiau ne privalomai) nurodyti kontaktinę informaciją).<br><br>Korupcijos prevencijos reikalavimų ir standartų laikymasis yra sudėtinė Bendrovės verslo etikos dalis, o Korupcijos prevencijos politika yra taikoma visiems Bendrovės atstovams, patronuojamosioms bendrovėms, rangovams, subrangovams, tiekėjams ir tarpininkams. |
| 103-3 | Valdymo modelio įvertinimas | Valdymo modelio vertinimas yra atliekamas gavus grįžtamąjį ryšį iš vartotojų ir atsižvelgiant į jį atliekami patobulinimai. Kalbant apie šios kategorijos 103-3 dalį, Bendrovė išlieka įsipareigojusi tobulinti grįžtamojo ryšio skatinimo ir jo surinkimo metodus bei skirti resursus veiklos palaikymui. |

# GRI 103: VALDYMO MODELIS, TAIKOMAS VISOMS PENKIOMS GRI 300 APLINKOSAUGINĖS SRITIES TEMOMS

| | | |
|---|---|---|
| 103-1 | Temos paaiškinimas ir jos ribotumas | Penkios specialiojo teminio standarto GRI 300 aplinkosauginės srities temos yra apjungtos šioje dalyje (pagal GRI 103 bendrųjų rekomendacijų 1.1. dalį).<br><br>Dėl vykdomos veiklos specifikos Bendrovė sunaudoja daug elektros energijos, vandens. Energijos ir jos išteklių taupymas yra labai svarbus Bendrovės ekonominiams rezultatams. Aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis yra ypatingai svarbu, jei Bendrovė nori išlaikyti savo įsipareigojimą tausoti aplinką, atitikti reikalavimus ir išlaikyti aukštą skaidrumo lygį informuojant apie atliekamus susijusius veiksnius.<br><br>Išmetami teršalai ir aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis turi įtakos platesnėje, nei tik kur vyksta Bendrovės gamybinė veikla, teritorijoje. Todėl poveikio riba apima ne tik Bendrovės veiklos konkrečias vietas, bet taip pat ir visą šalį. |

**103-2** Valdymo modelis ir jo komponentai

Aplinkosauginės srities valdymo sistemos Bendrovėje veikia tinkamai. Bendrovėje įdiegtos aukšto lygio valdymo sistemos, fiksuojančios ir pranešančios apie poveikį aplinkai, taip pat veikia veiksminga skundų priėmimo ir jų sprendimo sistema.

Bendrovėje veikia speciali aplinkos tyrimų laboratorija, sertifikuota Aplinkos apsaugos departamento prie Aplinkos ministerijos. Ši laboratorija sudaro galimybes nuolat stebėti, valdyti, rinkti ir apdoroti visus duomenis, susijusius su Bendrovės ir jos dukterinių įmonių keliama oro tarša iš stacionarių šaltinių bei užtikrinti, kad tarša iš šių šaltinių neviršytų leidžiamų ribų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose. Šešios įmonės, iš kurių yra superkama šilumos energija, savo katilinėse naudoja biokurą, taip prisidėdamos prie oro aplinkos taršos mažinimo.

Visos AB „Kauno energija“ susidarančios atliekos (kaip ir visos atliekos, susidarančios bet kur Lietuvos Respublikos teritorijoje) yra apskaitomos ir tvarkomos vadovaujantis susijusiais teisės aktais. Bendrovė savo atliekų apskaitą vykdo elektroninėje atliekų apskaitos sistemoje GPAIS (www.gpais.eu). Naudojantis šia sistema yra teikiamos ataskaitos Aplinkos apsaugos departamentui prie Aplinkos ministerijos. Taip pat šios ataskaitos yra prieinamos mūsų klientams ir plačiajai visuomenei.

Bendrovė atlieka nuotekų tyrimus tiek Petrašiūnų elektrinėje, tiek Ežerėlio katilinėje ir gauti duomenys skelbiami internetinėje svetainėje. Privalomi standartai yra nusistatyti pagal galiojančius nacionalinius teisės aktus.

Nuorodos į priimtus sprendimus, susijusius su šiomis temomis, pateikiamos 102-18 dalyje (Valdymo struktūra) ir visos nuorodos į principus, kurie formuoja Bendrovės politiką, pateiktos 102-16 dalyje (Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos). Kalbant apie Bendrovės siekius ir klausimus, susijusius su oro tarša, yra vadovaujasi šiais dokumentais:

- Kioto protokolu
- Helsinkio komisijos (HELCOM) reikalavimais ir Helsinkio konvencijos aplinkosauginiais apribojimais
- Energijos taršą reglamentuojančia Europos Parlamento ir Tarybos Direktyva 2001/80/EB
- Lietuvos aplinkos apsaugos normatyviniu dokumentu LADN 43-2013, reglamentuojančiu gamtinių išteklių naudojimą ir oro teršalų išmetimą į aplinką
- Nacionalinėmis teršalų, išmetamų iš didelių kurą deginančių įrenginių, normomis
- Nacionalinėmis teršalų, išmetamų iš vidutinių kurą deginančių įrenginių, normomis duomenis).

Bendrovė moka oro bei vandens taršos mokesčius ir, jei būtų viršytos leistinos išmetamų teršalų ribinės normos ar metiniai limitai, pagal Lietuvos Respublikos galiojančius teisės aktus Bendrovė mokėtų atitinkamas baudas. Tačiau iki šiol bei ataskaitiniais laikotarpiais, kuriuos padengia ir prieš tai rengtos Ataskaitos, Bendrovė nėra gavusi jokių baudų dėl rimtų bet kurių aplinkosauginių reikalavimų pažeidimų pagal kurią nors šiame dokumente padengiamą sritį (tačiau 2021 m. buvo gauta nedidelė 45 Eur administracinė bauda už vėlavimą pateikti ataskaitinius duomenis).

Nedideli vidiniai patobulinimai, kaip, pavyzdžiui, Bendrovės leidinių spausdinimas ant ekologiško ar perdirbto popieriaus, yra lengvai įgyvendinami. Bendrovė yra nusprendusi nespausdinti Socialinės atsakomybės ataskaitos. Vietoj to, yra skatinamas ataskaitos e-versijos naudojimas (prireikus, jos popierinės versijos yra naudojamos tik kaip dalomoji medžiaga renginių metu). Didinant temų, atitiktis kurioms yra nagrinėjama Ataskaitose, skaičių Bendrovė nuolat tobulina Ataskaitų rengimo procedūras ir duomenų rinkimo metodikas.



**103-3** Valdymo modelio vertinimas

Valdymo modelio vertinimas bei patobulinimai atliekami vertinant apskundimo mechanizmus ir bendrą grįžtamąjį ryšį iš vartotojų. Kalbant apie šios kategorijos 103-3 dalį, Bendrovė išlieka įsipareigojusi nuolat tobulinti grįžtamojo ryšio skatinimo ir jo surinkimo metodus.

# GRI 103: VALDYMO MODELIS, TAIKOMAS VISOMS 11 GRI STANDARTO 400: SOCIALINĖMS TEMOMS

**103-1** Temos paaiškinimas ir jos ribotumas

Vienuolika GRI 400 Socialinės srities temų (žr. 102-47 dalis žemiau) yra kartu aptariama šioje dalyje (pagal GRI 103 bendrųjų rekomendacijų 1.1 dalį).

Bendrovė yra itin stipri santykių su darbuotojais srityje ir siekia reguliariai informuoti Bendrovę apskritai bei jos darbuotojus apie pažangą, padarytą darbuotojų sveikatos ir saugos srityse. Bendrovei svarbi tiek darbuotojų kvalifikacija, tiek jų techninių profesinių įgūdžių tobulinimas, todėl jie kasmet yra siunčiami į įvairaus pobūdžio kvalifikacijos kėlimo kursus bei mokymus, dalyvauja įvairiuose seminaruose bei konferencijose.

Bendrovė laikosi lyčių lygybės ir nediskriminavimo principų. Vartotojų privatumo politika, kartu su teise darbuotojams jungtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis, yra neatskiriama Bendrovės politikos dalis (kaip ir vaikų ar priverstinio darbo draudimas Bendrovėje).

Bendrovės veikloje svarbi ir viešoji politika, nes Bendrovė teikia viešąsias paslaugas, kurios yra dalis trijų savivaldybių gyventojams siūlomų paslaugų, todėl mūsų vykdoma viešoji politika turi atitikti Bendrovės viešąjį profilį. Bendrovė skiria didelį dėmesį sveikatos ir saugos reikalavimų laikymuisi, kadangi tai yra svarbu tiek užtikrinant paslaugų kokybę, tiek asmenims, kurie teikia šias paslaugas, tiek tiems, kurie jomis naudojasi.

Šių pagrindinių temų poveikio riba atitinka vietos ir regiono ribas bei turi įtaką būtent šioje teritorijoje veikiančioms suinteresuotoms šalims.

**103-2** Valdymo modelis ir jo komponentai

Bendrovėje veikia stiprus darbuotojų socialinių, sveikatos ir saugos problemų valdymo modelis: visiems darbuotojams taikoma kolektyvinė sutartis, veikia Darbuotojų sveikatos ir saugos skyrius, Darbuotojų profesinės sveikatos ir saugos komitetas, įdiegtos procedūros, leidžiančios darbuotojams pranešti apie problemas, pateikti pasiūlymus, nusiskundimus. Nuorodos į visus sprendimus, susijusius su šia tema, yra pateiktos GRI standartų 102-18 dalyje (Valdymo struktūra), o nuorodos į principus, kurie formuoja Bendrovės politiką, yra pateiktos 102-16 dalyje (Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos).

Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius yra tiesiogiai pavaldus Generaliniam direktoriui. Skyriaus pagrindiniai tikslai yra:

- nustatyti darbuotojų saugos bei gaisrinės saugos reikalavimus Bendrovėje;
- kontroliuoti kaip šių reikalavimų laikosi darbuotojai;
- organizuoti prevencines priemones darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais;
- ištirti incidentus bei nelaimingus atsitikimus, susijusius su darbu;
- organizuoti pratybas bei treniruotes darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos klausimais;
- konsultuoti darbuotojus.

Bendrovėje nustatyta darbuotojų instruktavimo visais aukščiau išvardintais klausimais tvarka. Atsakomybė užtikrinti darbų sauga yra pavesta skyrių vadovams, darbų vadovams, įrenginius prižiūrintiems bei juos eksploatuojantiems darbuotojams.

Bendrovės profesinės sveikatos politika numato, kad visi darbuotojai, prieš įsidarbindami, privalo pasitikrinti sveikatą pagal tai darbo vietai nustatytus kenksmingus faktorius. Bendrovė yra su gydymo įstaiga pasirašiusi paslaugų teikimo sutartį dėl darbuotojų sveikatos patikrinimo. Darbuotojams organizuojami periodiniai sveikatos patikrinimai vieną kartą per du metus. Darbuotojai, kurie dėl sveikatos sutrikimų negali vykdyti pavesto darbo perkeliami į kitas darbo vietas, kuriose jie gali dirbti.

2021 m. specialios sveikatos ir/ar saugos prevencinės programos nevykdytos, išskyrus susijusias su nacionaliniais reikalavimais dėl COVID-19 pandemijos valdymo.

Yra vykdomos reguliarios darbo vietos patikros tiek ten, kur dirba Bendrovės darbuotojai, tiek ten, kur dirba rangovų darbuotojai. Naujai priimti darbuotojai yra supažindinami su pagrindinėmis sveikatos ir saugos taisyklėmis, taikomomis Bendrovėje. Darbuotojams, kurie atlieka fizinį darbą, bandomojo laikotarpio metu yra paskiriamas saugos prižiūrėtojas. Visi Bendrovės darbuotojai, pagal patvirtintas darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instrukcijas, instruktuojami vieną kartą per metus. Atsižvelgiant į darbų sudėtingumą darbams atlikti išduodami paskyra-leidimas, nurodymai bei pavedimai. Šiuose dokumentuose nustatomos rizikos ir priemonės jas pašalinti arba sumažinti. Rangovams, dirbantiems Bendrovės teritorijose, yra išduodamas „Aktas – leidimas“, kuriame surašomi reikalavimai darbų atlikimui, kokias saugos priemonės privaloma įgyvendinti, pažymimos pavojingos zonos. Šios zonos ir su jomis susijusi rizika yra vertinama vadovaujantis nacionaliniais teisės aktais, reglamentuojančiais saugos klausimus.



Vadovaujantis Bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijų reikalavimais bet kuris darbuotojas, pastebėjęs nesaugią darbo vietą, įrenginį, privalo nedelsiant sustabdyti darbus ir informuoti tiesioginį vadovą. Taip pat, darbuotojai gali pateikti siūlymus situacijai dėl nesaugios darbo vietos pagerinti tiesiogiai savo vadovui arba Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriui. Nustačius darbo saugos pažeidimą, kuris kelia realią grėsmę patirti sužalojimą ar sužaloti šalia esantį darbuotoją, darbai stabdomi nedelsiant bei yra pildomas patikrinimo aktas, kuriame nurodomi gerinimo veiksmai bei nustatoma data, iki kada juos privaloma įgyvendinti. 2021 m. darbo saugos pažeidimų nebuvo nustatyta.

Bendrovė vykdo periodinius darbuotojų saugos ir sveikatos klausimų aptarimus, skirtus darbuotojams. Bet kurios priemonės, skirtos gerinti saugos situaciją, yra aptariami su Bendrovės darbuotojų profesine sąjunga.

Vadovaujantis Bendrovės patvirtintomis tvarkomis jos darbuotojai yra periodiškai mokomi ir atestuojami Mokymai vykdomi pagal Bendrovės sudarytą metinį „Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo planą“, kuriame nurodoma kokiam konkrečiai darbuotojui, kada ir kokiuose kvalifikacijos kėlimo mokymuose privaloma dalyvauti. Mokymai planuojami energetikos įrenginių eksploatavimo, potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros ir valdymo, pavojingų darbų vykdymo temomis. Sėkmingai baigus teorinius mokymus ir išlaikius testus yra išduodami kvalifikacijos kėlimą patvirtinantys pažymėjimai.

Papildomai, didelis dėmesys yra skiriamas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui kasmet juos siunčiant į specialius profesinius mokymus, kurios organizuoja tiek valstybinės institucijos, tiek profesinės asociacijos.

2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovės darbuotojų profesinei sąjunga turėjo 92 narius. Tiek profesinė sąjunga, tiek pavieniai darbuotojai neturi apribojimų jungtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų bei darbo užmokesčio.

2021 m. ir ankstesniais metais Bendrovėje nebuvo užfiksuota kokių nors lyčių lygybės ar nediskriminavimo principų pažeidimo, taip pat neužfiksuota vaikų ar priverstinio darbo atvejų. Dėka Bendrovės vykdomos politikos, tokių atvejų nesitikime fiksuoti ir ateityje.

| | | |
|---|---|---|
| 103-3 | Valdymo modelio vertinimas | Valdymo modelio vertinimas yra tiesiogiai susijęs su Bendrovės įsipareigojimu rengti ir nefinansines ataskaitas. Bendrovė skatina tiek savo darbuotojus, tiek klientus, teikti grįžtamąjį ryšį ir pasiūlymus. Kalbant apie šios kategorijos 103-3 dalį, Bendrovė išlieka įsipareigojusi tobulinti grįžtamojo ryšio skatinimo ir jo surinkimo metodus bei skirti resursus veiklos palaikymui. 2022 m. planuojama rinkti darbuotojų atsiliepimus apie kasmetinius darbuotojų vertinimus. |

# TEMINIAI SPECIALIEJI STANDARTAI - GRI 200: EKONOMINIS

## GRI 204: VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ PRAKTIKA (2016)

| | | |
|---|---|---|
| 204-1 | Išlaidų, tenkančių vietos tiekėjams, dalis | Vietos tiekėjų teikiamų paslaugų apmokėjimui tenka 99,912 proc. (procentinė vietoje įsigytų prekių ir paslaugų dalis) Bendrovės viešųjų pirkimų biudžeto. Vietos tiekėjai apibrėžiami kaip tiekėjai, vykdantys veiklą Lietuvoje, o Bendrovės naudojamas apibrėžimas „pagrindinė veiklos vykdymo teritorija“ taip pat apima Lietuvą. |

# GRI 205: KORUPCIJOS PREVENCIJA (2016)

**205-1** Su korupcija susijusios rizikos vertinimas

Viešųjų pirkimų procedūros, kurių metu įsigytų prekių, paslaugų ir darbų apmokėjimui išleidžiama 99,912 proc. Bendrovės biudžeto, yra nuolat prižiūrimos. Atsižvelgiant į tai, kad visos viešųjų pirkimų procedūros yra griežtai reguliuojamos teisės aktų bei mūsų Korupcijos prevencijos politikos, mes esame įsitikinę, kad vykdomos viešųjų pirkimų procedūros nesukelia reikšmingos korupcijos pasireiškimo rizikos. Manome, kad korupcijos pasireiškimo rizika yra lygiai tokia pati nežymi vykdant ir kitas veiklas.

**205-2** Komunikacija ir mokymai apie korupcijos prevencijos politiką ir procedūras

Nuo 2017 m. vasario mėn. Bendrovė turi pasitvirtinusi Korupcijos prevencijos politiką, kuri skelbiama Bendrovės internetinėje svetainėje: https://www.kaunoenergija.lt/atsisiuntimas?download_id=38. Bendrovė taip pat turi savo aiškią poziciją dėl korupcijos ir apie tai, kokių veiksmų ji imasi, siekdama užkirsti korupcijai kelią. Ši informacija skelbiama Bendrovės internetinėje svetainėje: https://www.kaunoenergija.lt/esame-atsakingi/korupcija.

Visi 377 darbuotojai buvo informuoti apie Bendrovės korupcijos prevencijos politiką ir procedūras. Visi Bendrovės tiekėjai (11 pagrindinių tiekėjų ir 648 smulkieji tiekėjai (detalizuota 102-9 dalyje)) yra informuoti apie Bendrovės Korupcijos prevencijos politiką. Papildomai, apie Bendrovės korupcijos prevencijos politiką ir procedūras privaloma tvarka yra informuojami visi rangovai ir tiekėjai, dalyvaujantys Bendrovės paskelbtuose viešuosiuose pirkimuose.

Korupcijos prevencijos politika yra integrali Bendrovės verslo etikos dalis ir, ji galioja visoje Bendrovės veiklos geografijoje, kuri apibrėžta 102-4 dalyje. Bendrovėje taip pat turi pasitvirtinus etikos kodeksą:
https://www.kaunoenergija.lt/esame-atsakingi/etikos-kodeksas
(žr. 102-16 dalį).

Bendrovė yra pasitvirtinusi Dovanų politiką, kuri apibrėžia dovanų gavimo, teikimo ir elgesio su jomis tvarką, taikomą visiems darbuotojams nepaisant jų užimamų pareigų. Siekiant išvengti bet kokių galimų interesų konfliktų ar nesusipratimų Bendrovės internetinėje svetainėje viešinamas AB „Kauno energija“ dovanų priėmimo, gavimo, teikimo ir elgesio su jomis tvarkos aprašas: https://www.kaunoenergija.lt/esame-atsakingi/dovanos.

2021 m. Bendrovės darbuotojai dalyvavo Specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) organizuotuose mokymuose apie korupcijos prevenciją įskaitant dovanų politiką.

- 2 Prevencijos skyriaus darbuotojai STT elektroninių mokymų platformoje dalyvavo mokymuose, išlaikė testus bei gavo tai patvirtinančius sertifikatus. Mokymų temos: korupcijos samprata, interesų konfliktai, dovanų politika, užsienio pareigūnų papirkimas.



- Patvirtintas Bendrovės pareigybių (iš viso 51 skirtinga pareigybė 18 padalinių) sąrašas dėl privalomo nurodytas pareigas einančių darbuotojų viešų ir privačių interesų deklaravimo. Taip pat pareigybių sąrašas, dėl kurių bus teikiamas rašytinis prašymas STT pateikti informaciją apie asmenis, prieš skiriant juos į šiame pareigybių sąraše nurodytas pareigas.

**205-3** Nustatyti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtąsi

2021 m. Bendrovėje nebuvo nustatytas nei vienas korupcijos atvejis. Taip pat nebuvo apie juos pranešta.

# TEMINIAI SPECIALIEJI STANDARTAI - GRI 300: APLINKOS APSAUGOS

## GRI 302: ENERGIJA (2016)

**302-1** Energijos suvartojimas organizacijoje

AB „Kauno energija“ yra šilumos energijos gamintoja, todėl didžioji dalis suvartojamos elektros energijos yra panaudojama šilumos energijos gamybai ir jos tiekimui. Informacija apie bendrą kuro suvartojimą iš atsinaujinančių ir neatsinaujinančių energijos šaltinių yra išsamiai pristatoma Bendrovės Metiniame pranešime. 2021 m. kuro suvartojimas šilumos energijos gamybai pagal kuro rūšį pasiskirstė taip: gamtinės dujos – 33,4 proc., kietasis biokuras – 64,4 proc. ir kitos kuro rūšys – 0,22 proc. UAB „Petrašiūnų katilinė“ 100 proc. naudojo kietąjį biokurą, o UAB „GO Energy LT“ 2021 m. nenaudojo jokio kuro, tačiau naudojo elektros energiją.

Bendrovė įsigijo 11.356.331 kWh elektros, iš kurių 10.584.867 kWh suvartojo savoms reikmėms. Likusios 771.464 kWh buvo perparduotas.

| Savoms reikmėms | Šilumos energijos gamybai ir tiekimui |
|---|---|
| 1.154.521 kWh | 9.430.346 kWh |

UAB „Petrašiūnų katilinė“ įsigijo ir suvartojo 626.123 kWH elektros energijos savoms reikmėms. Elektros energija nebuvo perparduota.

| Savoms reikmėms | Šilumos energijos gamybai ir tiekimui |
|---|---|
| 15.027 kWh | 611.096 kWh |

UAB „GO Energy LT“ įsigijo 122.657 kWh elektros energijos, iš kurių 1.100 kWh suvartojo savoms reikmėms. Likę 121.557 kWh buvo perparduoti.

| Savoms reikmėms | Šilumos energijos gamybai ir tiekimui |
|---|---|
| 1.100 kWh | 0,000 kWh |

302-2 Energijos suvartojimas išorėje

302-3 Energijos intensyvumas

302-4 Energijos vartojimo mažinimas

302-5 Produktų ir paslaugų energijos poreikio sumažinimas

Ši dalis neįtraukiama į Ataskaitą kaip tai numato GRI Standarto 101 3.2 dalis. Šiuo metu Bendrovė neturi metodikų, prielaidų įvertinimo ir/ar skaičiavimų įrankių, kurie leistų surinkti informaciją bei ją išsamiai pateikti šioje Ataskaitoje. Tačiau Bendrovė siekia pagerinti duomenų surinkimo procedūras.

## GRI 303: VANDUO IR NUOTEKOS (2018)

303-1 Sąveika su vandeniu kaip bendru resursu

303-2 Su vandens išleidimu susijusio poveikio valdymas

Šios dvi sritys priklauso valdymo modelio daliai ir dėl šios priežasties yra pristatytos ties GRI103: Aplinkosauginio valdymo modelis.



303-3 Vandens suvartojimas

2021 m. AB „Kauno energija“ suvartojo 337.861 m³ vandens, gauto iš šių šaltinių:

- 25.208 m³ iš savivaldybei priklausančios vandentiekio sistemos
- 57.519 m³ iš Bendrovės gręžinių
- 292.134 m³ iš Nemuno upės

UAB „Petrašiūnų katilinė“ suvartojo 357 m³, o UAB „GO Energy LT“ - 946 m³ vandens, gauto iš viešojo vandentiekio sistemos.

Sunaudojamo vandens kiekis apskaičiuojamas remiantis tiesioginiais matavimais, gaunamais naudojant vandens skaitiklius. Jokie vandens šaltiniai nebuvo paveikti dėl suvartoto vandens kiekio.

303-4 Vandens išleidimas

21 972 m³ vandens nuteka į nuotekų sistemą, per kurią patenka į nuotekų valymo įrenginius ir 106 603 m³ vandens nuteka į atvirus telkinius.

303-5 Vandens suvartojimas

Ši dalis neįtraukiama į Ataskaitą kaip tai numato GRI Standarto 101 3.2 dalis. Šiuo metu Bendrovė neturi metodikų, prielaidų įvertinimo ir/ar skaičiavimų įrankių, kurie leistų surinkti informaciją bei ją išsamiai pateikti šioje Ataskaitoje. Tačiau Bendrovė siekia pagerinti duomenų surinkimo procedūras.

## GRI 305: ORO TARŠA (2016)

305-1 Tiesioginė ŠESD emisija (1 dalis)

Kadangi Bendrovė yra šilumos energijos gamintoja, ji vykdo emisijų iš gamybos šaltinių stebėseną ir įstatymų nustatyta tvarka teikia duomenis vietos ir nacionalinėms institucijoms. 2021 m. bendrasis tiesioginis emisijos kiekis iš Bendrovės šilumos energijos gamybos šaltinių buvo 22.203 tonos $CO_2$, tame tarpe - tik $CO_2$ dujos (biologinis $CO_2$ išmetimas metrinėmis tonomis $CO_2$ ekvivalentu neskaičiuojamas).

Vadovaujantis teisės aktais skaičiuojama tik daugiau kaip 20 MW galingumo katilinių emisija. Bendrovei priklauso 5 tokio galingumo katilinės. 2021 m. kiekvienos jų bendros ŠESD emisijos (t $CO_2$) ekvivalentiniai duomenys buvo tokie:

- Petrašiūnų elektrinė – 10.412 t $CO_2$
- „Pergalės“ katilinė – 4.937 t $CO_2$
- „Šilko“ katilinė – 6.370 t $CO_2$
- Garliavos katilinė – 127 t $CO_2$
- Jurbarko katilinė – 357 t $CO_2$

2013-2021 m. laikotarpiu bendras Bendrovės šilumos energijos gamybos infrastruktūros išskirtų ŠESD kiekis (tonos $CO_2$ ekvivalentu) pasiskirsto taip:

| Metai | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ŠESD emisija | 36.042 | 32.711 | 8.607 | 8.480 | 8.918 | 21.008 | 12.644 | 7.280 | 22.203 |

Šiuo metu tai visi Bendrovės turimi duomenys apie tiesioginę ŠESD emisiją.

Išmetamųjų teršalų faktorių šaltinis ir nuoroda į globalinio atšilimo potencialo (angl. GWP) normas (taip pat į standartus, metodikas ir skaičiavimo įrankius) yra paimti iš šių dokumentų:

- Europos parlamento ir Tarybos direktyva 2003/87/EB
- Komisijos reglamentas Nr. 600/2012
- Komisijos reglamentas Nr. 601/2012
- Standartas ISO 14065

305-2 ŠESD emisija, nesusijusi su energijos gamyba (2 dalis)

305-3 Kita netiesioginė ŠESD emisija (3 dalis)

Ši dalis neįtraukiama į Ataskaitą kaip tai numato GRI Standarto 101 3.2 dalis. Šiuo metu Bendrovė neturi metodikų, prielaidų įvertinimo ir/ar skaičiavimų įrankių, kurie leistų surinkti informaciją bei ją pateikti šioje Ataskaitoje. Tačiau Bendrovė siekia pagerinti duomenų surinkimo procedūras.

305-4 ŠESD emisijos intensyvumas

305-5 ŠESD emisijos mažinimas

2021 m. šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimas sudarė 22.203 t $CO_2$.

305-6 Ozono sluoksnį ardančių medžiagų emisija (OAM)

Tiek Bendrovė, tiek jos dukterinės įmonės, vykdydamos savo veiklą, negamina bei neišmeta į aplinką ozono sluoksnį ardančių medžiagų. Šios medžiagos naudojamos tik oro kondicionavimo sistemose patalpų vėsinimui, bet šios sistemos yra uždaros.

305-7 Azoto oksidų, sieros oksidų ir kitų reikšmingesnių oro teršalų emisija

2021 m. atskirose oro teršalų emisijos kategorijose pastebimas teršalų kiekio sumažėjimas, yra susijęs su šilumos poreikiu centralizuotame tinkle. Susirūpinimą kelia sieros dioksido kiekio padidėjimas, tačiau tai gali būti susiję su pokyčiais teršalų apskaitos metodikoje (pradėta naudoti EMEP). Išsami informacija apie su šia sritimi susijusiais ir prieinamais reikalavimais yra pateikiama Bendrovės Metiniame pranešime.



| Išmesta per metus, t | Kietosios dalelės | Azoto oksidai | Anglies monoksidas | Sieros oksidai | Angliavandeniliai | Vanadžio pentoksidas | Kiti |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2021 | 72.9579 | 196.5479 | 781.2462 | 158.4375 | 1.2315 | 0.0000 | 0.2966 |
| 2020 | 98.6841 | 217.8864 | 884.9974 | 102.9845 | 1.1430 | 0.0000 | 0.2801 |
| 2019 | 89.0913 | 280.7396 | 1,261.2142 | 0.2746* | 1.1978 | 0.0000 | 0.4313 |
| 2018 | 48.7984 | 283.0412 | 1,082.9366 | 31.6210 | 1.1982 | 0.0000 | 0.1509 |
| 2017 | 79.7242 | 285.6461 | 1,236.7667 | 145.0571 | 1.1982 | 0.0000 | 0.4297 |
| 2016 | 53.7542 | 265.0797 | 1,155.3349 | 231.4719 | 4.2871 | 0.0000 | 0.2818 |
| 2015 | 43.5783 | 203.6775 | 904.8513 | 193.3228 | 20.1586 | 0.0000 | 0.2818 |
| 2014 | 23.613 | 154.570 | 534.443 | 47.158 | 16.294 | 0.0000 | 0.440 |
| 2013 | 10.5967 | 101.3197 | 299.6656 | 5.0747 | 14.9647 | 0.0000 | 0.770 |
| 2012 | 7.6130 | 54.3160 | 135.1510 | 6.0280 | 1.2080 | 0.0000 | 0.4397 |

** Sieros dioksido kiekis pastebimai sumažėjo pasikeitus skaičiavimo metodikai. Nuo 2019 m. nebeskaičiuojama, kiek jo išmeta įmonės, naudojančios biokurą. 2019 m. rodikliai paskaičiuoti remiantis dviejų nedidelių katilų, naudojančių dyzelinį kurą, duomenimis.*

# GRI 306: ATLIEKOS (2020)

306-1 Atliekų susidarymas ir reikšmingas, su atliekomis susijęs, poveikis

306-2 Reikšmingo, su atliekomis susijusio, poveikio valdymas

Šios dvi sritys priklauso valdymo modelio daliai ir dėl šios priežasties yra pristatytos ties GRI103: Aplinkosauginio valdymo modelis.

306-3 Susidariusios atliekos

Bendrovės atliekų mažinimo strategija yra atnaujinta siekiant atitikti naujo GRI standarto 306: Atliekos (2020) reikalavimus. Šiuo metu Bendrovė vykdo atliekų rūšiavimą savo pačios patalpose. Mūsų pastatuose yra įrengtos atskiros patalpos rūšiuoti ir surinkti skirtingų rūšių atliekas tokias kaip popierius, plastikas, stiklas ir mišrios komunalinės atliekos. Informacija dėl rūšiavimo rekomendacijų yra pateikta šalia rūšiavimo konteinerių ir intranetu bei el. paštu išsiųsta visiems darbuotojams. Šiuo metu mes neturime duomenų, koks atliekų kiekis tokiu būdu yra surenkamas perdirbimui.

| Medžiagų rūšis | Tonos | Medžiagų rūšis | Tonos |
|---|---|---|---|
| Stiklas | 1,04 t | Smulki informacinių technologijų ir telekomunikacijų įranga | 0,417 t |
| Mišrios komunalinės atliekos | 27,14333 t | Stambi informacinių technologijų įranga | 0,523 t |
| Metalas | 791,45 t | Nešiojami švino akumuliatoriai | 0,412 t |
| Dugno pelenai, šlakas ir garo katilų dulkės | 1.584,12 t | Variklio, pavarų dėžės ir sutepimo alyva | 0,35 t |
| Tepalinė alyva ir dyzelino kuras | 1,484 t | Mišrios statybinės ir griovimo atliekos | 113,16 t |
| Kitos neapibrėžtos frakcijos | 2,46 t | Panaudotos padangos | 1,73 t |
| Komponentai iš nebenaudojamos įrangos | 0,057 t | Pakuotės, kuriose yra pavojingų cheminių medžiagų, arba kurios yra jomis užterštos | 1,835 t |
| Atliekos, kurių rinkimui ir šalinimui taikomi specialūs reikalavimai, kad būtų išvengta infekcijos | 0,006 t | Ekranai, monitoriai ir įranga su ekranais, kurių paviršiaus plotas didesnis nei 100 $cm^2$ | 0,1 t |
| Absorbentai, filtrų medžiagos (įskaitant kitaip neapibrėžtus tepalų filtrus), pašluostės, apsauginiai drabužiai, užteršti pavojingomis cheminėmis medžiagomis | 0,07 t | Laboratorinės cheminės medžiagos, įskaitant laboratorinių cheminių medžiagų mišinius, sudarytos iš pavojingų cheminių medžiagų arba jų turinčios | 0,421 t |
| Popierius ir kartonas | 0,864 t | Dienos šviesos lempos | 0,088 t |
| Baterijos ir akumuliatoriai | 0,147 t | Plastikas | 0,197 t |

Visų aukščiau išvardintų atliekų šalinimo būdus nustato vietos savivaldybės. Atliekų šalinimą vykdo sertifikuotos atliekų šalinimo ar perdirbimo įmonės, registruotos Atliekų tvarkytojų valstybės registre ir teikiančios paslaugas pagal sudarytas sutartis. Šios įmonės yra: Kauno biologinių atliekų gamykla (valdoma Kauno regiono atliekų tvarkymo centro), UAB „Kauno kogeneracinė jėgainė“ ir Kauno regiono atliekų tvarkymo centras (atliekų aikštelių operatorius). Atliekų tvarkymo įmonės nepateikia detalesnės informacijos apie naudojamus atliekų šalinimo būdus. Teisės aktai įpareigoja AB „Kauno energija“ perduoti atliekas teisėtiems jų tvarkytojams, tačiau Bendrovė nėra teisiškai įpareigota domėtis, kaip šios atliekos yra perdirbamos. Didžiausia dalis mūsų atliekų yra pelenai, susidarantys deginant biokurą, ir Bendrovė svarsto galimybę juos perduoti ūkininkams, kad jie galėtų juos panaudoti savo reikmėms.



306-4 Atliekos, kurios nepatenka į atliekų antrinio panaudojimo sistemą

306-5 Atliekos, kurios patenka į atliekų antrinio panaudojimo sistemą

Ši dalis neįtraukiama į Ataskaitą kaip tai numato GRI Standarto 101 3.2 dalis. Šiuo metu Bendrovė neturi metodikų, prielaidų įvertinimo ir/ar skaičiavimų įrankių, kurie leistų surinkti informaciją bei ją išsamiai pateikti šioje Ataskaitoje. Tačiau Bendrovė siekia pagerinti duomenų surinkimo procedūras.

# GRI 307: APLINKOSAUGINĖ ATITIKTIS (2016)

307-1 Neatitikimas aplinkos apsaugos įstatymams ir nuostatoms

2021 m. buvo skirta administracinė bauda Bendrovės internetinėje svetainėje laiku nepateikus aplinkosauginio monitoringo duomenų. Bendrovės darbuotojas gavo 45 Eur baudą.

# TEMINIAI SPECIALIEJI STANDARTAI - GRI 400: SOCIALINIS

## GRI 402: DARBUOTOJŲ SANTYKIŲ VALDYMAS (2016)

| | | |
|---|---|---|
| 402-1 | Minimalus pranešimo terminas dėl darbo sąlygų pokyčių | Minimalus terminas, prieš kiek laiko darbuotojai ir jų atstovai turi būti informuojami prieš įvykdant darbuotojus ženkliai įtakojančius darbo sąlygų pokyčius, yra penkios darbo dienos. Šį terminą nustato Lietuvos Respublikos darbo kodeksas. |

# GRI 403: DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA (2016)

| | | |
|---|---|---|
| 403-1 | Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema | |
| 403-2 | Kenksmingų faktorių nustatymas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas | Šios trys sritys priklauso valdymo modelio daliai ir dėl šios priežasties yra pristatytos ties GRI103: Socialinio valdymo modelis. |
| 403-3 | Darbuotojų sveikatos paslaugos | |
| 403-4 | Darbuotojų dalyvavimas, konsultavimas ir informavimas darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais | |
| 403-5 | Darbuotojų mokymas darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais | Šios keturios sritys priklauso valdymo modelio daliai ir dėl šios priežasties yra pristatytos ties GRI103: Socialinio valdymo modelis. |
| 403-6 | Darbuotojų sveikatos skatinimas | |
| 403-7 | Poveikio darbuotojų sveikatai ir saugai, kylančio iš išorės verslo santykių, prevencija ir švelninimas | |
| 403-8 | Darbuotojai, kuriems taikoma darbuotojų sveikatos ir saugos sistema | Bendrovėje įdiegta darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema atitinka nacionalinius ir ES teisės aktus, apibrėžinčius sveikatos ir saugos reikalavimus. Ji taikoma visiems darbuotojams bei tiems asmenims, kurie nėra Bendrovės darbuotojai, tačiau vykdo savo darbinę veiklą Bendrovės patalpose ar teritorijoje. |



| | | |
|---|---|---|
| 403-9 | Darbe patirtos traumos | 2021 m. vienas darbuotojas patyrė su darbu susijusią lengvą traumą. Išsami informacija apie sužeidimą:<br>1. Trauma (dauginiai šonkaulių lūžiai), priskiriama prie lengvų;<br>2. Dėl patirtos traumos darbuotojas turėjo 35 nedarbo dienas (280 val.);<br>3. Trauma įvyko darbuotojui nukritus iš aukščio.<br>Buvo sudarytas prevencinių priemonių planas kuriuo vadovaujantis patikrintos aptarnavimo aikštelės, kur reikia, įrengti atitvarai, ribojantys darbuotojų patekimą į pavojingas zonas.<br>Kiti trys įvykiai, kurių metu darbuotojai patyrė lengvas traumas, įvyko jiems vykstant į darbą ir tai nėra traumos, tiesiogiai susijusios su darbine veikla.<br>2021 m. Bendrovė negavo informacijos iš rangovų apie įvykusius incidentus ar apie jų darbuotojų patirtas traumas AB „Kauno energija“ objektuose. |
| 403-10 | Dėl darbo suprastėjusi sveikatos būklė | Informacija apie dėl kenksmingų faktorių darbo vietoje suprastėjusią darbuotojų sveikatos būklę nebuvo gauta bei nebuvo fiksuoti tokie atvejai.<br>Vienam darbuotojui buvo nustatyta profesinė liga, kuri galimai susijusi su darbu Bendrovėje. Tačiau tiesioginis ryšys nebuvo patvirtintas (jo liga taip pat gali būti susijusi su jo darbu ankstesnėse darbovietėse) ir, kadangi darbuotojas išėjo iš darbo, yra neįmanoma atlikti tinkamo vertinimo. |

# GRI 404: MOKYMAS IR ŠVIETIMAS (2016)

| | | |
|---|---|---|
| 404-1 | Vidutinė mokymo trukmė vienam darbuotojui per metus | Bendrovė turi nuolatinę darbuotojų kvalifikacijos kėlimo programą, kuri apima vidinius mokymus, vedamus išorės ekspertų ir skirtus komandos formavimui. Šiuose mokymuose dalyvauja vadovai ir vidurinės grandies vadovai.<br>2021 m. vidutinė mokymų trukmė, tenkanti vienam darbuotojui, buvo 9 valandos (paskaičiuota pagal vidinių mokymų, kuriuos vykdo Bendrovė, trukmę) – 7 valandomis mažiau nei 2020 m.<br>Darbuotojų, kėlusių savo kvalifikaciją, pasiskirstymas pagal lytį: moterims teko 230 valandų mokymų, o vyrams – 3.601 mokymo valanda. Šis skirtumas paaiškinamas tuo, kad vyrai didesne dalimi užima pareigas, kurioms reikalingas specialus profesinis techninis mokymas.<br>Mokymo valandų pasiskirstymas pagal užimamas pareigas: vadovai – 520 mokymo valandų, specialistai – 1.143 mokymo valandos, darbininkai – 2.168 mokymo valandos. |

| | | |
|---|---|---|
| 404-2 | Programos, skirtos atnaujinti darbuotojų įgūdžius, ir padėti įveikti pereinamąjį laikotarpį | Bendrovė neturi esamiems darbuotojams skirtų specialiųjų mokymų programų, išskyrus tas, kurios reikalingos nuolat atnaujinti turimus sertifikatus ar licencijas. Šiai dienai Bendrovė nefiksuoja informacijos apie darbuotojų dalyvavimą šiose mokymo programose pagal lytį.<br><br>Bendrovė neturi pereinamojo laikotarpio programų tiems, kurie išeina į pensiją (arba yra atleidžiami iš darbo). |
| 404-3 | Procentinė dalis darbuotojų, gaunančių reguliarius veiklos ir karjerus vertinimus | Šios dalies neįtraukimas į Ataskaitą yra leidžiamas remiantis GRI standarto 101 3.2. dalimi. Neturima išsamios informacijos, reikalingos šios dalies parengimui. Bendrovė šiuo metu nevykdo šios veiklos vertinimo kaip sudėtinės darbuotojų mokymo ir švietimo programos dalies. |

# GRI 405: ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS (2016)

| | | |
|---|---|---|
| 405-1 | Vadovaujančių asmenų ir darbuotojų santykis | Stebėtojų tarybą sudaro 6 nariai – 5 vyrai ir 1 moteris, kurie nėra Bendrovės darbuotojai. Bendrovė neturi informacijos apie šios tarybos narių amžių.<br><br>Valdybą sudaro 5 nariai - visi vyrai, kurie nėra Bendrovės darbuotojai. Jų amžius: 1 asmuo – vyresnis nei 50 m., 4 asmenys – nuo 30 iki 50 m.<br><br>Darbuotojų profesinės sveikatos ir saugos komitetą sudaro 3 nariai – 2 moterys ir 1 vyras. 2 asmenims yra nuo 30 iki 50 m., o vienas yra vyresnis nei 50 m.<br><br>Audito komitetas šiuo metu sudarytas iš 3 narių: 1 moteris ir 2 vyrai. Iš jų: vienam asmeniui yra nuo 30 iki 50 m. ir du yra vyresni nei 50 m.<br><br>AB „Kauno energija, UAB „GO Energy“ ir UAB „Petrašiūnų katilinė“ darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį: |

| | <30 | 30 to 50 | Virš 50 | Viso |
|---|---|---|---|---|
| Vyrai | 19 | 117 | 137 | 273 |
| Moterys | 11 | 41 | 52 | 104 |
| **Viso** | **30** | **158** | **189** | **377** |
| | | | Vyrai | 72,4% |
| | | | Moterys | 38,1% |

Vadovų pasiskirstymas pagal lytį Bendrovėje:

| Viso vadovų | Moterys | Vyrai |
|---|---|---|
| AB „Kauno energija | 5 | 15 |
| UAB „GO Energy LT“ | 0 | 1 |
| UAB „Petrašiūnų katilinė“ | 0 | 1 |

Bendrovė neturi duomenų apie darbuotojų priklausymą mažumoms ar pažeidžiamoms grupėms.



| | | |
|---|---|---|
| 405-2 | Bazinis atlyginimas ir moterų atlyginimų santykis su vyrų atlyginimais | Tose pačiose pareigose dirbančių ir tokią pačią kvalifikaciją turinčių moterų ir vyrų atlyginimas Bendrovėje nesiskiria. |

# GRI 406: NEDISKRIMINAVIMAS (2016)

| | | |
|---|---|---|
| 406-1 | Diskriminacijos atvejai ir veiksmai, kurių imtasi juos spręsti | 2021 m. Bendrovėje neužfiksuota jokių diskriminacijos atvejų. |

# GRI 407: LAISVĖ BURTIS Į ASOCIACIJAS IR KOLEKTYVIAI DERĖTIS (2016)

| | | |
|---|---|---|
| 407-1 | Subjektai, kuriems gali kilti rizika dėl teisės burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis | Nėra jokių rizikos veiksnių, kurie apribotų darbuotojų teises laisvai burtis į asociacijas ar kolektyviai derėtis. Visi Bendrovės (ir jos grupės dukterinių įmonių) darbuotojai yra laisvi burtis į bet kokias asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio. Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga, kuriai 2021 m. gruodžio 31 d. priklausė 92 nariai.<br><br>Bendrovėje veikia kolektyvinė sutartis, kurioje aptarti ne tik visi su darbuotojų darbo sąlygomis susiję klausimai, bet taip pat mokymosi bei profesinio tobulinimosi, socialinės apsaugos aspektai. |

# GRI 408: VAIKŲ DARBAS (2016)

| | | |
|---|---|---|
| 408-1 | Subjektai, kuriems kyla didelė incidentų, susijusių su vaikų darbu, rizika | Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse vaikų darbas nenaudojamas. Taip pat Bendrovės veikloje ar jos tiekėjų, su kuriais Bendrovė dirba, įmonėse nepasireiškia veiksniai, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su vaikų darbu, riziką. |

# GRI 409: PRIVERSTINIS DARBAS (2016)

| | | |
|---|---|---|
| 409-1 | Subjektai, kuriems kyla didelė incidentų, susijusių su priverstiniu darbu, rizika | Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse priverstinis darbas nenaudojamas. Taip pat Bendrovės veikloje ar jos tiekėjų, su kuriais Bendrovė dirba, įmonėse nepasireiškia veiksniai, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su priverstiniu darbu, riziką. |

# GRI 415: VIEŠOJI POLITIKA (2016)

| | | |
|---|---|---|
| 415-1 | Politinis indėlis | Jokios finansinės ar natūrinės politinės pagalbos nebuvo suteikta nei tiesiogiai, nei netiesiogiai tiek kalbant apie Bendrovę, tiek apie jos dukterines įmones. |

# GRI 416: VARTOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA (2016)

| | | |
|---|---|---|
| 416-1 | Produktų ir paslaugų įtakos sveikatai bei saugai vertinimas | Nėra svarbių produktų ar paslaugų kategorijų, kurių įtaką sveikatai ir saugai reiktų įvertinti siekiant juos pagerinti. Tačiau atkreiptinas dėmesys, kad, darbuotojų atžvilgiu, Bendrovė turi eilę reguliarių sveikatos ir saugos patikrinimų bei vertinimų, kurie yra dalis Bendrovės teisinės darbo praktikos. |
| 416-2 | Nelaimingi atsitikimai, susiję su produktams ir paslaugoms nustatytų reikalavimų, siekiant išvengti neigiamo poveikio įtakos sveikatai bei saugai, nesilaikymu | Bendrovė nėra nustačiusi ar registravusi taisyklių nesilaikymo ir/ar savavališko elgesio. |

# GRI 418: KLIENTŲ PRIVATUMAS (2016)

| | | |
|---|---|---|
| 418-1 | Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimų | Bendrovė negavo pagrįstų skundų iš išorės ar prižiūrinčiųjų institucijų. Taip pat 2021 m. nebuvo užfiksuota klientų duomenų nutekėjimo, vagysčių ar praradimų. |