

**AB „KAUNO ENERGIJA“
2012 METŲ SOCIALINĖS
ATSAKOMYBĖS ATASKAITA**

**AB „Kauno energija“
2013 m. kovo 29 d.**

VADOVO ŽODIS

Būdama viena didžiausių Lietuvos šilumos tiekimo įmonių, AB „Kauno energija“ suvokia savo svarbą šalies ūkiui, atsakomybę visuomenei, turi galias socialinės atsakomybės tradicijas.

Šioje socialinės atsakomybės ataskaitoje pateikiama informacija apie bendrovės darnios ir atsakingos veiklos, paremtos ekonominiais, socialiniais ir aplinkosauginiais aspektais, pažangą, kurią bendrovė pasiekė per 2012 metus.

Siekdama didinti šilumos gamybos efektyvumą bei atsinaujinančių išteklių naudojimą, mažinti šilumos kainas vartotojams, iškastinio kuro poreikį, aplinkos taršą bei poveikį klimato kaitai, bendrovė 2012 metais rengė ir pradėjo vykdyti biokuro deginimo įrenginių projektus bendrovei priklausančiuose šilumos gamybos šaltiniuose. Toliau vykdė Europos sąjungos struktūrinių fondų iš dalies finansuojamus šilumos tiekimo tinklų rekonstrukcijos projektus, leidžiančius užtikrinti patikimą šilumos tiekimą.

Siekdama išlaikyti stiprius, nuoširdžius santykius su darbuotojais bei užmegzti draugišką, bendradarbiavimo iniciatyvomis paremtą ryšį su visuomene, bendrovė patvirtino naują kolektyvinę sutartį, tobulino savo veiklos organizavimo modelį, pradėjo klientų aptarnavimo centro modernizavimo darbus, viešai informavo visuomenę apie kiekvieną reikšmingą savo veiklos žingsnį.

Skatindama visuomenės pažangą ir suvokdama, jog mokslo žinios, novatoriškos idėjos, naujas požiūris yra pamatas, leidžiantis atverti naujas galimybes ir priimti sprendimus, tobulinti procesus, optimizuoti sąnaudas, efektyvinti veiklą, bendrovė ir toliau rėmė akademinę bendruomenę, bendradarbiavo su Kauno technologijos universitetu, Lietuvos energetikos institutu bei kitomis mokslo institucijomis.

Pasaulyje aktualėjant aplinkosaugos klausimams, visuomenėje vis labiau įsigali aplinkosaugos ir visuomeniško gyvenimo iniciatyvos. Bendrovė taip pat gyvena pagal visuomeniško gyvenimo principus, dalyvauja ir prisideda prie aplinkos apsaugą skatinančių iniciatyvų.

AB „Kauno energija“ savo veikloje ketina ir toliau laikytis socialiai atsakingos veiklos principų, leidžiančių išlikti patikima ir atsakinga bendrove.



Rimantas Bakas
AB „Kauno energija“
generalinis direktorius

AB „KAUNO ENERGIJA“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA

AB „Kauno energija“, būdama antra pagal dydį Lietuvoje šilumos tiekimo bendrovė, kurioje dirba 583 darbuotojai, yra tvirtai įsipareigojusi savo personalui, vartotojams, akcininkams, tiekėjams, rangovams, valstybės institucijoms, bendrovė taip pat jaučia didelę atsakomybę už visuomenę ir aplinką.

Bendrovės vykdomos socialinės atsakomybės politikos pagrindą sudaro šios pagrindinės atsakingos veiklos įgyvendinimo sritys:

- **Ekonominė** – tai sritis, parodanti kaip bendrovė suvokia savo veiklos svarbą šalies ekonomikai, kaip atsižvelgdama į akcininkų pelningumo siekius deda pastangas diegiant ekonominę gerovę visuomenėje.
- **Socialinė** – sritis, atspindinti bendrovės rūpestį darbuotojais ir visa visuomene, parodanti kaip atvirai bendrovė dirba, kaip laikosi geros praktikos santykiuose su suinteresuotomis šalimis.
- **Aplinkosauginė** – sritis, parodanti bendrovės veiklos vykdymą atsižvelgiant į aplinkos apsaugą, taršos mažinimą ir gamtos išteklių tausojimą.

APIE AB „KAUNO ENERGIJA“

AB „Kauno energija“ – šilumos ir elektros energijos gamybos bei šilumos ir karšto vandens tiekimo bendrovė, turinti ilgametę veiklos patirtį. 2013 metų rugpjūčio 20 dieną bendrovei sukanka 50 metų.

Bendrovė gamina ir parduoda šilumą 3 525 įmonėms ir organizacijoms bei 114 579 gyventojams Kauno mieste ir rajone bei Jurbarko mieste. Taip pat yra karšto vandens tiekėja 187 Kauno miesto ir 3 Kauno rajono bei 5 Jurbarko miesto namams. Per 2012 metus bendrovė pagamino 2 236 MWh elektros energijos ir 14 738 MWh garo.

AB „Kauno energija“ sudaro pagrindinė buveinė, esanti Raudondvario pl. 84, Kaune, filialas „Jurbarko šilumos tinklai“.

Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, stebėtojų taryba, valdyba ir generalinis direktorius. Tiek stebėtojų taryboje, tiek valdyboje yra po 7 narius.

Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 42 731 977 vienetai 6 Lt nominalios vertės paprastųjų vardinių akcijų. Pagrindinis akcininkas – Kauno miesto savivaldybė, kuriai priklauso 92,82 proc. bendrovės akcijų.

Neaudituotas 2012 m. AB „Kauno energija“ pelnas – 837 tūkst. Lt. Pagrindinės veiklos pajamos – 369 462 tūkst. Lt, iš kurių didžiąją dalį sudarė šilumos padavimo pajamos – 366 586 tūkst. Lt. Šilumos pardavimo pajamos 2012 metais, lyginant su 2011 metais, padidėjo 19,89 proc.

Veiklos filosofija

Vizija – moderni, efektyvi, konkurencinga ir vertė akcininkams kurianti šilumos gamybos ir tiekimo verslą plėtojanti kompanija.

Misija – Kauno miesto ir rajono bei Jurbarko miesto vartotojams patikimai tiekti kokybišką šilumą bei karštą vandenį, teikti kitas su šilumos ir karšto vandens tiekimu susijusias paslaugas.

Vertybės, kuriomis bendrovė vadovaujasi savo veikloje:

- 50 metų bendrovės patirtis šilumos gamybos ir tiekimo veikloje.
- Atsakomybė prieš vartotojus už patikimą šilumos ir karšto vandens tiekimą.
- Aukšta darbuotojų kvalifikacija, leidžianti pasiekti aukščiausius efektyvumo rodiklius.
- Gebėjimas diegti naujausius mokslo pasiekimus į bendrovės veiklą.
- Gebėjimas bendradarbiauti su valstybės ir savivaldos institucijomis bei mokslo įstaigomis.
- Gebėjimas dalyvauti, kuriant mokslines programas.
- Patikimos, modernios, solidžios įmonės reputacija.

EKONOMINIS ATSAKINGUMAS

Griežtai laikydamasi įstatymų ir kitų teisės aktų, bendrovė siekia kuo efektyviau naudoti tiek materialųjį, tiek nematerialųjį turtą ir taip kuo geriau tenkinti suinteresuotų šalių interesus, įgyvendinti šilumos ūkiui keliamus reikalavimus.

Siekdama greitai prisitaikyti prie pokyčių rinkoje ir tapti pažangia bendrove, vykdo investicijų programą. Pagrindinis šios programos tikslas – bendrovės šilumos gamybos, tiekimo vystymas, didinant biokuro panaudojimą šilumos gamyboje, šilumos tiekimo patikimumą, gerinant paslaugų kokybę.

Bendrovės investicijos skirstomos į investicijas šilumos gamybai, perdavimui ir pardavimui. 2012 metais bendrovė investicijoms iš viso panaudojo 30,66 mln. Lt.

2012 metų investicijų kryptys

Kryptis	Investicijos, tūkst. Lt
Perdavimas	25 815,539
Gamyba	4 388,997
Pardavimas	456,557
<i>Iš viso</i>	<i>30 661,093</i>

Investicijų finansavimo šaltiniai – bendrovės lėšos ir kiti finansavimo šaltiniai (komercinių bankų paskolos – 7,19 mln. Lt, Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos – 4,17 mln. Lt).

Vykdamas investicinius projektus rekonstruojami šilumos tiekimo tinklai, atnaujinami šilumos gamybos įrenginiai, diegiamos ir tobulinamos modernios jų valdymo ir apsaugos sistemos, kitos naujausios technologijos (elektroninių paslaugų sistema, nuotolinio šilumos apskaitos prietaisų rodmenų nuskaitymo ir perdavimo sistema, moderni klientų aptarnavimo sistema).

ŠILUMOS TIEKIMO PATIKIMUMO DIDINIMAS

2012 m. bendrovė skyrė 1,76 mln. Lt, t. y. apie 1 mln. Lt daugiau nei 2011 m., naujų vartotojų (verslo objektų ir daugiabučių gyvenamųjų namų) prijungimui prie šilumos tiekimo tinklų. Prijungti 8 nauji vartotojai, kurių suminė galia 8,022 MW.

Kaune šilumos tiekimo tinklų amžius siekia 20-35 metus, todėl bendrovė, siekdama mažinti šilumos tiekimo nuostolius bei išvengti avarijų rizikos, nuolat deda dideles pastangas šių tinklų atnaujinimui naudojant modernius putų poliuretano izoliuotus vamzdžius.

Šilumos tiekimo tinklų rekonstravimas

Per 2012 m. iš investicinių lėšų buvo nutiesta 1,49 km naujų šilumos tiekimo tinklų, rekonstruota ir remontuota – 7,97 km.

Pasinaudodama 3,49 mln. Lt Europos Sąjungos struktūrinių fondų skirta parama, bendrovė 2012 metais įgyvendino du šilumos tiekimo tinklų projektus: „Kauno m. integruoto tinklo Pramonės r. magistralės (1Ž) modernizavimas“ ir „Kauno m. integruoto tinklo Dainavos mikrorajono magistralės (1T) modernizavimas“, kurių metu atitinkamai rekonstruotos 578,31 ir 495,97 metro ilgio šilumos tiekimo magistralių atkarpos.

Įgyvendinus abu projektus skaičiuotini šilumos nuostoliai tinkluose sumažėjo vidutiniškai 67,8 proc. per metus.



Taip pat 2012 metais bendrovei buvo skirta 2,21 mln. Lt Europos Sąjungos struktūrinių fondų parama dar dviem investiciniams projektams: „Kauno m. integruoto tinklo Aukštųjų Šančių magistralės (2Ž) modernizavimas“ ir „Kauno m. integruoto tinklo Vilijampolės šilumos tinklų (9K) rekonstravimas nuo Inkaro katilinės iki Šilainių mikrorajono“ įgyvendinti per 2013 metus. Pagal pirmąjį projektą bus rekonstruota 924,7 metro ilgio šilumos tiekimo magistralės atkarpa, pagal antrąjį – 814 metrų. Įgyvendinus abu projektus skaičiuotini šilumos nuostoliai rekonstruotuose tinkluose sumažės vidutiniškai 56 proc. per metus lyginant su esamais nuostoliais.

Per pastaruosius 2 metus bendrovei iš Europos sąjungos struktūrinių fondų jau skirta 24,45 mln. Lt paramos šilumos tiekimo sistemoms modernizuoti ir atnaujinti. Pagal šį rodiklį AB „Kauno energija“ yra viena iš pirmaujančių šilumos tiekimo įmonių šalyje.

Termohidraulinių parametrų stebėsenos, avarijų analizės ir prevencijos sistemos diegimas

Bendrovės iniciatyva pagal 2012 metais su Lietuvos energetikos institutu pasirašytą bendradarbiavimo sutartį specialistai sukurs ir bendrovės valdomame šilumos tiekimo tinkle įdiegs termohidraulinių parametrų stebėsenos, avarijų analizės ir prevencijos sistemą. Sistema veiks nuotoliniu termohidraulinių parametrų nuskaitymo ir analizės principu ir įgalins, operatyviai reaguojant į avarijas ar kitus tinklo sutrikdymo atvejus, sumažinti nuostolius bei užtikrinti patikimą šilumos tiekimą.

Kaip šios sistemos sukūrimo tąsa 2012 metais buvo inicijuotas jos įdiegimo metodikos sukūrimas. Tam įgyvendinti bus atliekami termohidraulinių procesų šilumos tiekimo tinkluose tyrimai, vamzdinių

degradaciją lemiančių veiksnių tyrimai, bus ištirtos siūlomos sistemos veikimo galimybės, nauda ir parengtos instrukcijos bei rekomendacijos sistemai įdiegti ir naudoti. Tyrimų metu gauti rezultatai planuojami panaudoti AB „Kauno energija“ veiklai efektyvinti bei šilumos tiekimo patikimumui didinti.

Nauja hidraulinių bandymų ir planinių remontų atlikimo tvarka

Siekiant sutrumpinti karšto vandens netiekimo laiką, bendrovėje buvo įdiegta nauja hidraulinių bandymų ir planinių remontų atlikimo bendroji tvarka. 2012 metais techniškai tapo įmanoma hidraulinių bandymų ir planinių remontų darbus Kauno mieste suskirstyti į 49 zonas vietoje buvusių 24. Dėl to, bandymų ir planinių remontų metu atskiriems rajonams karšto vandens tiekimas stabdomas apytikriai dviem – keturioms dienoms.

ŠILUMOS GAMYBOS SAVIKAINOS MAŽINIMAS

AB „Kauno energija“ eksploatuojamus gamybinius pajėgumus sudaro:

- Petrašiūnų elektrinė, „Pergalės“, „Šilko“, „Inkaro“ katilinės, veikiančios Kauno miesto integruotame tinkle;
- Garliavos, Noreikiškių, Raudondvario, Domeikavos, Girionių, Ežerėlio ir Neveronių katilinės, veikiančios Kauno rajone;
- Jurbarko katilinė;
- 14 vidutinio ir mažo galingumo katilinių Kauno miesto izoliuotame tinkle;
- 33 buitinės dujofikuotos katilinės Kauno mieste.

Kauno miesto integruoto tinklo gamybos šaltiniuose 2012 metais pagaminta apie 6,3 proc. visos šiame tinkle sunaudojamos šilumos. AB „Kauno energija“ priklausančių šilumos šaltinių bendras galingumas sudarė 504,83 MW (šiluminis galingumas – 496,08 MW, elektrinis – 8,75 MW).

Gamybos šaltinių modernizavimas

Siekdama savo gamybos šaltiniais konkuruoti su į rinką ateinančiais nepriklausomais šilumos gamintojais, bendrovė nuosekliai vykdo jai priklausančių katilinių modernizavimą.

2012 metais bendrovė už 0,74 mln. Lt savo lėšų modernizavo Antanavos gatvės katilinę. Katilinėje sumontavus du naujus modernius automatinius katilų degiklius, tris kondensacinius ekonomaizerius ir naują dūmtraukį apie 8 proc. padidėjo visos sistemos efektyvumas. Atitinkamai sumažėjo kuro sąnaudos ir išmetimai į orą.



Taip pat bendrovė skyrė 2,29 mln. Lt savo lėšų Kauno „Pergalės“ katilinės modernizavimui, kurio metu buvo sumontuotas naujas modernus kondensacinis ekonomaizeris, rekonstruotas katilinės kaminas, atnaujinta kita katilinės infrastruktūra. Po modernizacijos gamtinių dujų suvartojimas šilumos gamybai sumažėjo 10 proc. maždaug tiek pat sumažėjo ir išmetimai į orą. Katilinės modernizavimui skirtas 0,6 mln. Lt Lietuvos aplinkos apsaugos investicinio fondo finansavimas.



Pagal šilumos ūkio atnaujinimo ir plėtros strategiją jau modernizuota 22 iš 25 mieste ir rajone veikiančių bendrovės katilinių.

Biokuro projektų vykdymas

Įvertindama sąlyginai aukštą šilumos pirkimo iš UAB Kauno termifikacijos elektrinės kainą bei siekdama prisidėti prie Lietuvos tarptautinių įsipareigojimų didinti atsinaujinančių energijos išteklių panaudojimą energijos gamyboje, mažinti Lietuvos priklausomybę nuo importuojamo iškastinio kuro ir pasirūpinti šilumos energijos konkurencinga kaina, bendrovė inicijavo katilinių rekonstrukcijų, pritaikant jas darbui medienos biokuro, projektus:

- „Šilko“ katilinės rezervinio kuro ūkio įrengimas ir garo katilo DKVR 10/13 pritaikymas darbui biokuro;

- „Inkaro“ katilinės rekonstrukcija, įrengiant biokuru kūrenamą 16 MW galios vandens šildymo katilą;
- Noreikiškių katilinės rekonstrukcija, įrengiant biokuru kūrenamą 4 MW galios vandens šildymo katilą;
- Ežerėlio katilinės rekonstrukcija, įrengiant biokuru kūrenamą 3,45 MW galios vandens šildymo katilą;
- Biomasės deginimo katilo iki 50 MW su 16 MW garo turbina projektavimas ir rekonstravimas Petrašiūnų elektrinėje.

Petrašiūnų elektrinės rekonstrukcijos projekto įgyvendinimui AB „Kauno energija“ bendradarbiaudama su Lietuvos energija, AB planuoja įsteigti bendrą įmonę. Pagal šį projektą AB „Kauno energija“ planuoja panaudoti esamus pastatus, įrenginius, infrastruktūrą, o Lietuvos energija, AB – finansuoti projekto įgyvendinimą.

Per 2012 metus biokuro projektams įgyvendinti bendrovė jau panaudojo 0,22 mln. Lt, iš kurių 0,069 mln. Lt – Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos. Šių projektų vykdymas 2013 metais pareikalaus 35,10 mln. Lt investicijų. 2013 m. sausio mėnesį pasirašytos finansavimo sutartys, pagal kurias Ežerėlio katilinės rekonstrukcijai suteikiamas 1,79 mln. Lt, Noreikiškių – 2,29 mln. Lt finansavimas iš Lietuvos aplinkos apsaugos investicijų fondo.

Centralizuotai tiekiamos šilumos supirkimo tvarkos įgyvendinimo taisyklių kūrimas

2012 metais potencialiems nepriklausomiems šilumos gamintojams bendrovėje buvo pristatytas bendrovės iniciatyva sukurtas Centralizuotai tiekiamos šilumos supirkimo tvarkos įgyvendinimo taisyklių projektas. Tai pirmasis tokio pobūdžio teorinis dokumentas, skirtas šilumos tiekimo sistemoms ne tik Lietuvoje, bet ir Europoje. Vienareikšmis reglamentavimas sudarytų sąlygas konkurencijai šilumos gamybos sektoriuje atsirasti bei šilumos, tiekiamos vartotojams, kainai mažinti. 2012 metais buvo pasirašytos šilumos pirkimo-pardavimo sutartys tarp bendrovės ir nepriklausomų šilumos gamintojų: UAB „GECO Kaunas“ ir UAB „Lorizon energy“.

VARTOTOJŲ APTARNAVIMAS IR INFORMAVIMAS

Bendrovė, siekdama gerinti paslaugų ir vartotojų aptarnavimo kokybę, tobulina paslaugas, padedančias taupyti vartotojų laiką ir išlaidas.



2012 metais parengtas techninis projektas Vartotojų aptarnavimo skyriaus ir Sutarčių skyriaus užimamų patalpų rekonstravimo darbams atlikti. Projekte numatytas patalpų perkėlimas iš trečio į pirmą aukštą, suprojektuotas šiuolaikinius reikalavimus atitinkantis neįgaliųjų įėjimas, vartotojų srauto reguliavimą užtikrinantis maršrutizatorius, ženkliai patogesnė vartotojų aptarnavimo salė, kelios darbo vietos vartotojams su interneto prieiga, bankomatai grynųjų gavimui.

Elektroninių paslaugų propagavimas

Bendrovei labai svarbu, kad vartotojai galėtų paprasčiau ir patogiau atsiskaityti už šilumą. Todėl 2012 metais ir toliau plėtota elektroninių sąskaitų teikimo paslauga.

Elektronines sąskaitas vartotojai gauna vidutiniškai 5-7 dienomis anksčiau, todėl gali geriau planuoti savo finansinius srautus, patogiau deklaruoti karšto vandens rodmenis. Naudojantis elektroninių paslaugų sistema, skirtingai nuo kitų apmokėjimo būdų, vartotojams yra galimybė nemokėti už įmoką, taip pat taupomas popierius.

2012 metais šia paslauga naudojosi apie 11 proc. buitinių šilumos vartotojų ir daugiau kaip 62 proc. juridinių asmenų, t. y. iš viso apie 12 proc. vartotojų.

AB „Kauno energija“ siekia, kad vartotoją pasiekianti informacija būtų aiški, lengvai pasiekama, skaidri ir vertinga.

Tam 2012 metais buvo parengti 63 pranešimai spaudai, žiniasklaidoje pasirodė 32 įvairūs straipsniai, publikacijos, komentarai. Dalyvauta septyniose televizijos ir trijose radijo laidose. Vartotojams informacija taip pat pateikiama bendrovės internetiniame puslapyje www.kaunoenergija.lt.

Nuolat atnaujinama informacinė medžiaga vartotojų švietimui. 2012 metais parengti leidiniai apie šilumos taupymo būdus, pastato energetinį

auditą, plačiausiai taikomus šilumos paskirstymo metodus, kompensacijas už šildymą ir karštą vandenį, informaciją apie elektronines sąskaitas, karšto vandens skaitiklių rodmenų deklaravimą bei šildymo prietaisų keitimą daugiabučiuose namuose.

Susitikimai su vartotojais

Glaudesniam ryšiui su vartotojais palaikyti, bendrovė periodiškai rengia susitikimus su vartotojais. 2012 metais vykusiuose susitikimuose vartotojai buvo informuoti kaip be didelių investicijų galima sutaupyti dalį šilumos pastatuose, kaip namų būklė ir oro temperatūra įtakoja šilumos suvartojimą, kas turi didžiausią įtaką mokėjimų už šilumą dydžiui, pristatyta nauja hidraulinių bandymų vykdymo tvarka.



Buvo parodyta, kad šilumos suvartojimas ir mokesčiai už šildymą naujos statybos ir labai blogos būklės namuose skiriasi net iki 8 kartų. Taip pat susirinkusiesiems buvo pristatyti darbai, kuriuos bendrovė atliko, siekdama mažinti šilumos kainas. Kiekviename susirinkime buvo atsakyta ir į vartotojų klausimus apie karšto vandens cirkuliacijos, šilumos punktų priežiūros, šilumos bei karšto vandens apskaitos klausimus.

Susitikimuose su vartotojais dalyvavo ir visuomeninių judėjimų, bendrovės valdybos, stebėtojų tarybos nariai bei Kauno miesto savivaldybės atstovai.

Atvirų durų dienos

Bendrovė nuo 2010 metų organizuoja „Atvirų durų dienas“, 2012 metais buvo suorganizuoti trys tokie renginiai. Jų metu visiems susidomėjusiems šilumos tiekėjo veikla betarpiškai parodyta, kaip ir kur gaminama šiluma, iš kur ir kaip ji patiekama į mūsų namus.

Susirinkusiesiems buvo pristatoma bendrovės veikla, šilumos tiekimo Kaune schema, parodytas tinklo valdymo dispečerinės darbas, surengtos nemokamos ekskursijos į šilumos trasų

rekonstrukcijų arba remontų vietas, parodyta, kas daroma, kad žiemą virš trasų „nežaliuotų“ žolė. Taip pat surengtos pažintinės ekskursijos į jau 82 metus skaičiuojančią Petrašiūnų elektrinę. Ekskursijos surengtos bendrovės transportu.

SOCIALINIS ATSAKINGUMAS

ATSAKOMYBĖ BENDROVĖS DARBUOTOJAMS

Svarbiausia sėkmingos AB „Kauno energija“ veiklos grandis – darbuotojai. Todėl bendrovė nuolatinį dėmesį skiria jų darbo sąlygų gerinimui, pozityvios, sveikos ir saugios darbo atmosferos kūrimui.

2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis bendrovėje dirbo 583 darbuotojai, iš kurių 574 dirbo pagal neterminuotą darbo sutartį.

AB „Kauno energija“ – bendrovė, kurioje didelis dėmesys skiriamas darbuotojų išsimokslinimui bei kvalifikacijai. 2012 metais dešimt AB „Kauno energija“ darbuotojų baigė bakalauro ir magistro studijas Lietuvos aukštosiose mokyklose. Dauguma baigusiujų – inžinerijos studijų krypties specialistai – termoinžinieriai, sistemų bei aplinkos inžinieriai. Tarp baigusiujų – netgi vienas branduolinės energetikos inžinierius magistras. Taip pat trys darbuotojai įgijo vadybos ir verslo srities kvalifikacijas, viena darbuotoja – teisės magistro laipsnį ir teisininko profesinę kvalifikaciją.

Beveik pusė (47,17 proc.) AB „Kauno energija“ dirbančiųjų turi aukštąjį išsilavinimą. Aukštesnįjį išsilavinimą turi 14,24 proc., vidurinįjį – 37,22 proc., nebaigtą vidurinį – 1,37 proc. darbuotojų.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą 2012 m.

Išsilavinimo lygis	Darbuotojų skaičius
Aukštasis	275
Aukštesnysis	83
Vidurinis	217
Nebaigtas vidurinis	8
<i>Iš viso:</i>	583

Siekiant efektyvesnio darbuotojų darbo laiko išnaudojimo, 2012 metais buvo patikslinta AB „Kauno energija“ valdymo struktūra bei pareigybių sąrašas. Įgyvendinant valdymo struktūros pertvarkymus, buvo optimizuota padalinių veikla.

Nauja kolektyvinė sutartis

Darbuotojų teises ir interesus bendrovėje užtikrina kolektyvinė sutartis. Siekiant pagerinti darbo sąlygas bendrovėje 2012 metais pradėta rengti ir

2013 m. sausio mėnesį pasirašyta nauja AB „Kauno energija“ kolektyvinė sutartis.

Naujojoje kolektyvinėje sutartyje aptarti ne tik darbuotojų darbo sąlygų ar motyvacijos klausimai, bet taip pat ir mokymosi bei profesinio tobulinimosi, socialinės apsaugos dalykai, papildomos garantijos (papildomos apmokamos atostogos, pašalpos, piniginės dovanos, paramos atvejai).

Priimant sprendimus dėl kolektyvinės sutarties turinio, buvo atsižvelgiama į pateiktus AB „Kauno energija“ darbuotojų profesinės sąjungos, bendrovės skyrių ir padalinių siūlymus. Naujai sutarčiai buvo vieningai pritarta darbuotojų konferencijoje, kurioje dalyvavo 96 darbuotojai.



Kolektyvinės sutartis Lietuvoje turi tik apie 8 proc. didesniųjų įmonių. AB „Kauno energija“ didžiuojasi esanti viena iš jų.

Darbo tvarkos taisyklės ir etikos kodeksas

AB „Kauno energija“ yra patvirtinusi Darbo tvarkos taisyklės, apibrėžiančias ne tik darbo tvarką, bet ir darbdavio ir darbuotojo santykius.

Darbuotojai bendrovėje taip pat laikosi darbuotojų etikos kodekso, kuris apibrėžia darbuotojų elgesio principus bei veiklos etikos normas ir padeda užtikrinti jų laikymąsi. Kodeksas nurodo kaip bendrovės darbuotojai turi dirbti komandoje, elgtis su vartotojais, verslo partneriais. Šio kodekso normos yra taikomos visiems bendrovės darbuotojams.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Bendrovė didelę svarbą teikia saugios darbo aplinkos kūrimui ir efektyviai įgyvendina priemones darbuotojų saugumui užtikrinti. Bendrovėje yra sudarytos sąlygos profilaktiniam darbuotojų sveikatos tikrinimui ir prireikus – reabilitaciniam gydymui, teikiamos nemokamos paslaugos bendrovės darbo sveikatos punkte. 2012 metais privalomas profilaktinis sveikatos tikrinimas buvo atliktas 212 darbuotojų.

Darbo metu rizikos veiksnių veikiami darbuotojai bendrovės lėšomis kasmet skiepijami nuo gripo, dirbantieji lauko sąlygomis – nuo erkinio encefalito. 2012 metais nuo gripo paskiepyta 90 darbuotojų, nuo erkinio encefalito suskiepyta 18 vakcinų. Esant būtinybei darbuotojams laiku ir nemokamai išduodama speciali apranga, avalynė ir kitos asmeninės apsaugos priemonės.

Bendrovė rūpindamasi darbuotojų sveikata kasmet organizuoja įvairias sveikatos patikrinimo akcijas. 2012 metais bendrovėje buvo organizuotos trys tokios akcijos.

Kartu su Medicinos diagnostikos ir laboratorinių tyrimų asociacija buvo vykdoma akcija „Sveikas žmogus – geras darbuotojas“, kurios metu buvo sudarytos galimybės visapusiškai patikrinti sveikatą iš kraujo. Šia akcija pasinaudojo 56 bendrovės darbuotojai.

Profilaktinės akcijos „Kojų giliųjų venų būklės diagnostika“ metu buvo patikrintas 71 darbuotojas. 42 darbuotojai buvo patikrinti kitos organizuotos akcijos „Kaulų tankio tyrimas“, skirtos diagnozuoti osteoporozę, metu.

Tiriami nelaimingi atsitikimai, analizuojamos nelaimingų atsitikimų, ekstremalių situacijų, avarijų, sutrikimų darbe, incidentų aplinkybės ir priežastys, vykdoma jų apskaita bei atskaitomybė, sudaromos prevencinės priemonės joms išvengti bei vykdoma jų įgyvendinimo kontrolė. Per 2012 metus užfiksuoti tik trys nelaimingų atsitikimų darbe atvejai.

Už darbuotojų saugos ir sveikatos priežiūrą bendrovėje atsakinga visa Darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba.

Mokymai darbuotojams

Bendrovės 2012 metų personalo politika buvo orientuota į darbuotojų profesinių gebėjimų ugdymą, organizacinės kultūros formavimą, užtikrinantį didesnės vertės vartotojams, partneriams ir visuomenei kūrimą.

Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas bendrovėje vykdomas trimis kryptimis:

- Privalomieji mokymai profesinę kvalifikaciją patvirtinančių pažymėjimų įgijimui;
- Profesinės kvalifikacijos kėlimas (privalomas atestavimas, pažymėjimų pratęsimas);
- Asmeninės veiklos ir dalykinės kompetencijos tobulinimas (seminarai, skirti lyderystės ugdymui, vadovavimo įgūdžių lavinimui,

bendradarbiavimo, komunikacijos gerinimui, saviugdai).

Atskiruose bendrovės struktūriniuose padaliniuose analizuojami mokymų poreikiai, rengiami mokymų grafikai.

2012 metais 117 darbuotojų kvalifikaciją kėlė 182 užsiėmimuose. Tam išleista 48 992 Lt.

Pagal įdiegtą darbuotojų atestavimo programą atliekami testai, siekiant išsiaiškinti darbuotojų kompiuterinio raštingumo lygį, patikrinti dokumentų rengimo ir raštvedybos žinias. Programa taip pat naudojama priimant naujus darbuotojus, vykdant naujų darbuotojų atrankas.

Bendrovėje vykdomi ir vidiniai mokymai, kuriuos veda kompetentingi bendrovės darbuotojai. 2012 metais ir toliau buvo organizuojami darbuotojų naudojimosi nauja programine įranga mokymai, padedantys lengviau įsisavinti naują programų paketą.

Vidiniai renginiai

Kiekvienų metų pradžioje bendrovėje organizuojami darbuotojų susirinkimai. Juose aptariami praėjusių metų veiklos rezultatai ir kitų metų planai, jų metu darbuotojai, pasiekę geriausių rezultatų per praėjusius metus, apdovanojami padėkos raštais.

Tradiciškai kiekvienais metais paminima balandžio 17-oji, Energetikų profesinė šventė. Šios šventės metu taip pat pagerbiami ir apdovanojami nusipelnę darbuotojai.

Bendrovėje organizuojami ir kiti vidiniai renginiai, tokie kaip renginys, skirtas bakalauro ir magistro studijas baigusį darbuotojų sveikinimams.



Darbuotojų profesinė sąjunga

Bendrovėje tarp socialinių partnerių – administracijos ir darbuotojų profesinės sąjungos nuolat vyksta konstruktyvus bendradarbiavimas.

Darbuotojų profesinė sąjunga deda pastangas kelti bendrovės darbuotojų pasitikėjimą bendrove lygi, skatina darbuotojų lojalumą bendrovei, didina darbuotojų įsitraukimą į bendrovės tikslų siekimą.

2013 metais pasirašyta nauja kolektyvinė sutartis, sudaranti sąlygas gerai socialinio dialogo atmosferai ir jo rezultatams. Kolektyvinių derybų ir susitarimo metu didelis dėmesys skiriamas darbuotojų socialiniams reikalams.

Vadovaudamasi kolektyvine sutartimi bendrovė finansiškai remia darbuotojų kultūrinę, sportinę ir kitas kolektyvą vienijančias veiklas, rūpinasi sporto komplekso eksploatacija, remontu ir išlaikymu, sudaro galimybes Bendrovės darbuotojams nemokamai naudotis įrengtais sporto ir sveikatingumo kompleksais.

Darbuotojų profesinei sąjungai, esant poreikiui, skiriamos patalpos rengti susirinkimus, konferencijas. Bendrovės administracija deleguoja komandas dalyvauti energetikų profesinio meistriškumo varžybose.



AB „Kauno energija“ darbuotojų profesinė sąjunga remia donorystės, sveikatos tikrinimo akcijas, taip pat pasirūpina, kad bendrovės darbuotojai gautų įvairias nuolaidas, pvz. nuolaidų korteles kuriai „ORLEN Lietuva“ degalinėse.

AB „Kauno energija“ darbuotojų profesinė sąjunga 2012 metais skyrė 2 332,25 Lt onkologinėmis ligomis sergantiems bendrovės darbuotojams iš jai pervesto 2 proc. gyventojų pajamų mokesčio.

ATSAKOMYBĖ VISUOMENEI

Dalyvavimas renginyje „KTU karjeros dienos“

Bendrovė kasmet dalyvauja renginyje „KTU karjeros dienos“. Dalyvavimas jame bendrovei puiki galimybė pristatyti save, tiesiogiai bendrauti su studentais, suteikiant jiems informacijos apie bendrovės veiklą, keliamus reikalavimus būsimiems darbuotojams.

2012 metais studentų susidomėjimas AB „Kauno energija“ buvo didelis, po renginio bendrovė pradėjo gauti gyvenimo aprašymus dėl praktikos atlikimo ir įsidarbinimo bendrovėje galimybių.

2012 metais bendrovėje praktiką atliko 14 studentų iš Kauno technologijos universiteto, Vytauto didžiojo universiteto ir A. Stulginskio žemės ūkio universiteto. AB „Kauno energija“ šiems studentams skyrė kvalifikuotus, ilgametę darbo patirtį turinčius praktikos vadovus, kurie suteikė studentams darbo patirties, žinių ir informacijos.

Dalyvavimas projekte „Kam to reikia?!“

Bendrovė, siekdama padėti augančiai kartai teisingai pasirinkti ateities profesiją, nusprendė pasidalinti savo ilgametę profesinę patirtimi su moksleiviais ir 2012 metais užsiregistravo profesinės savanorystės projekte „Kam to reikia?!“.

Šis projektas yra tarpininkas tarp verslo bendrovių, bei mokyklų. Tai – gyvosios teorijos pamoka mokiniams, kurių metu praktikai įtraukiami į profesinę savanorystę mokyklose, o moksleiviai skatinami kurti, mokytis ir tikėti savimi.



Pagal šį projektą bendrovėje lankėsi Rumšiškų, Jonavos bei Kauno mokyklų moksleiviai. Vizitų į bendrovę metu jie buvo supažindinti su bendrovės vykdoma šilumos gamybos ir tiekimo veikla bei turėjo galimybę sudalyvauti ekskursijose į Petrašiūnų elektrinę bei 2012 metais pradėjusią veikti biokuru kūrenamą Garliavos katilinę.

AB „Kauno energija“ bendradarbiauja su Lietuvos energetikos institutu, Kauno technologijos universitetu bei kitomis mokslo institucijomis dalyvaudama konferencijose bei seminaruose, priimdama studentus praktikai bei atliekant mokslinius tyrimus.

2012 metais AB „Kauno energija“ ir Lietuvos energetikos institutas pasirašė sutartį dėl bendradarbiavimo, įgyvendinant Nacionalinės mokslo programos „Ateities energetika“ projektus,

skirtus energetikos sistemų patikimumo ir energetinio saugumo analizės metodikų sukūrimui.

Taip pat AB „Kauno energija“ yra Lietuvos šilumos tiekėjų asociacijos, Lietuvos elektros energetikos asociacijos ir Kauno krašto pramoninkų ir darbdavių asociacijos narė. Taip pat kartu su Kauno miesto savivaldybe, Kauno technologijos universitetu ir Lietuvos energetikos institutu yra VŠĮ Kauno regioninės energetikos agentūros dalininkė.

Paramos skyrimas

Bendrovė 2012 metais rėmė Kauno miesto savivaldybės administracijos inicijuojamus projektus. Paremtas kalėdinio projekto „Angelo“ eglė įgyvendinimas ir kalėdinės Kauno eglės įžiebimo šventė, parama skirta tarptautiniam festivaliui „Europa. Napoleonas I Kaune. 1812“. AB „Kauno energija“ paramą skyrė ir visuomeninėms organizacijoms, sporto, kultūros, sveikatos ir gamtosauginei veiklai.

2012 metais bendrovė paramai skyrė per apie 500 tūkst. Lt.

Bendrovėje 2012 metais buvo organizuotas aukų rinkimas Kauno miesto savivaldybės iniciatyvinei akcijai „Kalėdinė košė visiems“. Bendrovės darbuotojų paaukotos lėšos buvo pristatytos į Lietuvos samariečių bendrijos Kauno skyrių, kuris organizavo socialiai remtinų ir pragyvenimo šaltinio neturinčių kauniečių vaišinamą kalėdinę košę.

APLINKOSAUGINIS ATSAKINGUMAS

Viena didžiausių energetikos problemų – atmosferos tarša, kurios pagrindiniai šaltiniai: organinio kuro deginimas, vandens tarša.

AB „Kauno energija“ siekia vykdyti harmoningą plėtrą, rūpindamasi taršos prevencija ir įgyvendindama priemones, mažinančias energetikos objektų įtaką aplinkai, skatina ekologines iniciatyvas ir jose dalyvauja.

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Kioto protokolo, Helsinkio komisijos reikalavimais bei Helsinkio Konvencijoje išdėstytais gamtosauginiais apribojimais, taip pat energetikos taršą reglamentuojančia Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2001/80/EB bei Lietuvos aplinkos apsaugos normatyviniu dokumentu LAND 43-2001 gamtos išteklių naudojimui, išleidžiamiesiems į aplinką ir išmetamiesiems į orą teršalams.

Bendrovė kas ketvirtį moka mokesčius už atmosferos ir vandens taršą. Per 2012 metus bendrovės veikloje nebuvo užfiksuota jokių su tarša susijusių pažeidimų.

Bendrovės vykdomos teršalų emisijos mažinimo priemonės: šilumos perdavimo nuostolių mažinimas, keičiant vamzdynus su putų poliuretano izoliacija, diegiant naujus ir tobulinant turimus technologinius įrengimus, naudojant mažiau taršių kuro rūšių ir nuolatinis taršos monitoringas.

2012 m. kuro balansas

Kuro rūšis	Kuro naudojimas, proc.
Gamtinės dujos	91,89
Durpės	3,95
Biodujos	1,27
Medienos atliekos (pjūvenos, skiedros)	2,88
Dyzelinas	0,01

Dujifikavus kieto kuro katilines, AB „Kauno energijos“ kuro struktūroje mazutas liko tik rezervinis kuras. Bendrovė kurui daugiausiai naudoja gamtines dujas, kurios aplinkos apsaugos požiūriu laikomos vienu švariausių kuru.

Bendrovės stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių matavimo laboratorija, turinti aplinkos apsaugos agentūros išduotą leidimą, pagal su Kauno regiono aplinkos apsaugos departamentu suderintą grafiką nuolat stebi, kad iš stacionarių taršos šaltinių į atmosferą išmetami teršalai atitiktų leistinas normas, nustatytas taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose.

2012 m. į atmosferą išmestų teršalų kiekiai

Teršalo pavadinimas	Kiekis, tonomis
Kietosios dalelės	7,613
Azoto oksidai	54,316
Anglies monoksidas	135,151
Sieros dioksidas	6,028
Angliavandeniliai	1,208
Vanadžio pentoksidas	0
Kiti teršalai	0,4397

Ežerėlio, Girionių ir Noreikiškių katilinėse deginamas biokuras. Taip pat Ežerėlio ir Girionių katilinėse dūmams išvalyti nuo kietųjų dalelių

įrengti ciklonai, jų darbo efektyvumas tikrinamas kiekvienais metais.

Bendrovė dalyvauja šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų prekybos sistemoje. Šiai sistemai priskiriami apyvartiniai taršos leidimai (ATL) skiriami Petrašiūnų elektrinei, Šilko, Pergalės, Garliavos, Jurbarko katilinėms ir Noreikiškių katilinei su kogeneracine jėgaine.

2012 metais bendrovėje buvo organizuotas jos veikloje susidarančių atliekų surinkimas, rūšiavimas ir perdavimas atliekų tvarkytojams. Buvo perduota perdirbti 110,015 tonų mišrių komunalinių atliekų, 1 tona elektros ir elektronikos įrangos atliekų, 262,34 tonos metalo laužo, 0,7 tonos naudotų padangų.

Bendrovė vykdo žaliuosius pirkimus, kai tiekėjai turi vykdyti vieną ar kelis aplinkosaugos kriterijus įtrauktus į viešojo pirkimo sąlygas, pasirinkdama prekes, paslaugas ir darbus. 2012 m. tokių pirkimų buvo įvykdyta už 65 tūkst. Lt.

Bendrovė prisideda prie visuotinės švarinimosi idėjos „Darom“. 2012 metais AB „Kauno energija“ darbuotojai tvarkė Nemuno pakrantes prie Petrašiūnų elektrinės ir prie „Inkaro“ katilinės, parką, esantį Jėgainės gatvėje, šalia Petrašiūnų elektrinės.



Buvo surinkta apie 2,5 tonos plastikinių butelių, stiklo šukių, polietileninių maišelių, traškučių pakuočių ir kitų šiukšlių. Taip pat akcijos „Darom 2012“ metu surinktoms šiukšlėms išvežti bendrovė skyrė savo transportą.

Per metus AB „Kauno energija“ pristato vartotojams apie 1,4 mln. sąskaitų, todėl, siekdama mažinti popieriaus sunaudojimą ir taip tausoti gamtos išteklius, bendrovė nuolat ragina vartotojus pasirašyti elektroninių paslaugų teikimo sutartis. 2012 metais vartotojams pateikta beveik 30 proc. daugiau elektroninių sąskaitų nei 2011 metais.