

**TVARUMO  
ATASKAITA PAGAL  
GRI STANDARTUS  
2023**



# Turinys

<b>IŽANGA</b>	<b>3</b>	<b>TVARUMAS BENDROVĖJE</b>	<b>6</b>	<b>APLINKOSAUGOS SRITIS</b>	<b>18</b>
Vadovo žodis	3	Pagrindiniai tvarumo principai ir įsipareigojimai	7	Aplinkosaugos srities valdymo modelis	19
Apie šią ataskaitą	4	Tvarumo valdymas	8	Šiltnamio efektą sukeliančios dujos	20
Trumpai apie Bendrovę	5	Suinteresuotųjų šalių įtrauktis	15	Energija	23
		Tvarumo temų reikšmingumo vertinimas	16	Vanduo ir nuotekos	25
				Atliekų valdymas	26
<b>SOCIALINĖ SRITIS</b>	<b>29</b>	<b>VALDYSENOS SRITIS</b>	<b>43</b>	<b>ES TAKSONOMIJA</b>	<b>47</b>
Socialinės srities valdymo modelis	30	Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje	44	Taksonomijos aprašas	47
Informacija apie darbuotojus	31	Verslo etika ir atitiktis (įsk. korupcijos prevenciją)	45	<b>RODYKLĖ</b>	<b>54</b>
Darbuotojų santykių valdymas	33	Stabilaus ir saugaus šilumos tinklo užtikrinimas	46	GRI rodiklių sąrašas	54
Darbuotojų sveikata ir sauga	34				
Mokymas ir švietimas	37				
Įvairovė ir lygios galimybės darbe	38				
Nediskriminavimas ir žmogaus teisės	40				
Vartotojų sveikata ir saugumas	41				
Vartotojų pasitenkinimas	41				
Klientų privatumas ir duomenų apsauga	41				
Parama bendruomenėms ir švietimas	42				

# Vadovo žodis

Gerbiami klientai, partneriai ir visi suinteresuotieji,

nors 2023-iaisiais metais ir toliau gyvenome sudėtingoje geopolitinėje aplinkoje, AB „Kauno energija“ užtikrino pagrindinę savo funkciją – patikimą ir tvarų miesto šilumos ir karšto vandens tiekimą Kauno miestui, Kauno rajonui ir Jurbarkui. Siekdama Bendrovės strategijoje iki 2026 m. iškeltų tikslų įgyvendinimo, AB „Kauno energija“ nuosekliai tęsė ir pradėjo naujus projektus, iš viso už beveik 25 mln. eurų, leidžiančius žalią šilumą gaminti ir tiekti efektyviau, mažinti iškastinio kuro naudojimą bei plėsti centralizuotai tiekiamos šilumos tinklą.

AB „Kauno energija“ 124 tūkst. vartotojų šilumą 450 km ilgio besidriekiančiais šilumos tinklais tiekia laikydamasi ES Žaliojo kurso – iki 90 proc. jos buvo pagaminta iš atsinaujinančių energijos šaltinių (AEI) – biokuro ir atliekų. O tai leido ženkliai sumažinti CO2 išmetimus į aplinką.

Vienas iš ambicingų strateginių Bendrovės tikslų – šilumos gamyboje visiškai atsisakyti gamtinių dujų naudojimo. Jau artimiausioje trejų metų perspektyvoje dujų sunaudojimas bus sumažintas iki 5 proc. nuo bendro energijos sunaudojimo šilumos gamybai, taip didinant žalios iš biokuro pagamintos šilumos vartojimą bei mažinant CO2 išmetimus.

Šilumos gamybai naudojamas kuras atitinka Lietuvos Respublikos atsinaujinančių išteklių energetikos įstatyme nustatytus tvarumo ir išmetamųjų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio sumažėjimo kriterijus, ir tai sudarė 91 proc. nuo bendro tarptautinėje biokuro biržoje „Baltpool“ nupirkto biokuro kiekio.

Būdama socialiai atsakinga įmonė, AB „Kauno energija“ prisideda prie Kauno parkų, skverų ir kitų žaliųjų plotų tvarkymo – iš juose susidarantių žaliųjų liekanų gamina biokurą. Per 2023-uosius metus tokiu būdu išgauta virš 4 tūkst. tonų biokuro, iš kurio pagaminta 12 tūkst. MWh šilumos. Tai per metus kauniečiams padėjo sutaupyti apie 280 tūkst. eurų. Šis biokuras sertifikuotas pagal SURE tvarių išteklių patvirtinimo schemą.

2023 m. 2,5 karto padidintas antriniams panaudojimui išvežamų pelenų kiekis. Jei 2022 m. biokuro pelenai kaip šalutinis produktas buvo išvežamas iš 3-jų katilinių, tai 2023 m. katilinių skaičius padidintas iki 9-ių. Pelenai pernai panaudoti miško želdiniams tręšti bei kelių ir aikštelių pagrindo ruošimui.

Siekiant mažinti šilumos tiekimo nuostolius, 2023 m. buvo atnaujinta 11 km įvairaus skersmens vamzdynų. Atnaujintas magistralinis vamzdynas jau siekia 65 proc.

Ženkliai išplėtotas daiktų interneto „LoRa“ tinklas, skirtas nuotoliniam vandens skaitiklių nuskaitymui. Nuotolinio nuskaitymo karšto vandens skaitiklių skaičius per 2023 m. išaugo beveik 3 kartus – iki 21 tūkst. vnt., o neatsiskaitomųjų šilumos prietaisų (NŠAP) kiekis daugiau nei du kartus – iki 1,5 tūkst.

Nuosekliai ir laiku daromos investicijos į šilumos gamybos ir tiekimo efektyvinimą, organizacijos valdymą bei visuomenės ir suinteresuotų šalių informavimas apie Bendrovės strateginius tikslus ir jų įgyvendinimą, leidžia AB „Kauno energija“ būti viena pažangiausių ir inovatyviausių energetikos įmonių Lietuvoje.

Teikdami šią Konsoliduotąją Tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaitą, įsipareigojame toliau diegti naujas technologijas, gerinti paslaugų kokybę, mažinti aplinkos taršą ir taip didinti įmonės pažangą.

AB „Kauno energija“ generalinis direktorius  
**Tomas Garasimavičius**



# Apie šią ataskaitą

Ši Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (toliau tekste – GRI) standartų (ang. Global Reporting Initiative, GRI) tvarumo ataskaita (toliau – Ataskaita) yra akcinės bendrovės „Kauno energija“ (toliau – Bendrovė), veikiančios Lietuvoje adresu Raudondvario pl. 84, Kaunas, 47179, tvarumo ataskaita už laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d. ir turėtų būti skaitoma kartu su 2023 m. AB „Kauno energija“ konsoliduotuoju metiniu pranešimu. Bendrovė tvarumo ataskaitas pagal GRI teikia nuo 2016 metų.

Ataskaita parengta pagal GRI standartų 2021 m. atnaujintą versiją pateikiant informaciją apie Bendrovės veiklą ekonominėje (valdysenos), aplinkosaugos ir socialinėje srityje. Didžioji dalis Ataskaitoje teikiamos informacijos apima pagrindinės grupės įmonės AB „Kauno energija“ veiklą, kuri sudaro didžiausią ir reikšmingą poveikio aplinkai bei visuomenei dalį. Tačiau kai kuriose dalyse (nurodomos toliau Ataskaitoje) pateikiama ir dukterinės įmonės UAB „GO Energy LT“ informacija.

Ataskaitoje aptariama Bendrovės atitiktis privalomiesiems GRI standartams. GRI standartai yra skirstomi į 3 atskiras dalis: Bendroji informacija (GRI 2), Pagrindinės tvarumo temos (GRI 3) bei Teminiai specialieji standartai (GRI 200, 300 ir 400).

Apžvelgiant Bendrovės veiklos atitiktį teminiams specialiesiems standartams išsamiai pristatomos tik reikšmingiausios temos. Atskirais atvejais, kai įvertinimas reikalauja papildomos informacijos, pateikiamos nuorodos į viešai prieinamą informaciją. Šios nuorodos nukreipia ir į kitus Bendrovės parengtus dokumentus, tokius kaip metinis pranešimas ar į visos apimtys finansines ataskaitas. Kai kurios temos atskleidžiamos tik iš dalies, tačiau, vadovaujantis GRI 1: Taikymo pagrindai (2021) 6 reikalavimu „Praleidimo priežastys“, tai yra leidžiama atitinkamai nurodant tik dalinio temos atskleidimo priežastis.

Šios Ataskaitos tikslas – informuoti suinteresuotąsias šalis: klientus (vartotojus), akcininkus, investuotojus, darbuotojus, tiekėjus, verslo ir socialinius partnerius bei visuomenę apie Bendrovės korporatyvinę (išskyrus finansinę) atsakomybę. Ši tvarumo Ataskaita parengta kaip atskira ataskaita, vadovaujantis GRI standartais.

Ši Ataskaita yra parengta išorės organizacijos, kuri buvo pasirinkta paskelbus atvirą viešųjų pirkimų konkursą. Rengiant Ataskaitą naudota audituoto 2023 m. AB „Kauno energija“ konsoliduoto metinio pranešimo bei Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinio informacija. Šios GRI standartų Ataskaitos kokybės užtikrinimas yra apribotas tik GRI

standartų gairių laikymosi. Tačiau, AB „Kauno energija“ konsoliduotųjų ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinys, parengtas pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, pateikiamas kartu su 2023 m. AB „Kauno energija“ konsoliduotu metiniu pranešimu (kuriais vadovaujantis parengta ši GRI standartų Ataskaita), kuriam buvo pritarta Bendrovės valdybos bei buvo teikta stebėtojų tarybai bei eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui.

2024 m. pradžioje Bendrovė atliko rinkos analizę ir suinteresuotųjų šalių apklausą tvarumo kontekste – atsižvelgiant į rezultatus buvo nežymiai pakoreguotas tvarumo temų sąrašas (žr. Skyrių tvarumo temų reikšmingumo vertinimas), kuris toliau aprašomas šioje Ataskaitoje.

Bendrovė šioje Ataskaitoje pirmą kartą savanoriškai teikia pagrindinius veiklos rodiklius pagal Taksonomijos reglamento (ES) 2020/852 8 straipsnį.

Šioje Ataskaitoje terminas „socialinė atsakomybė“ yra naudojamas kaip „tvarumas“ ar „darnumas“ sinonimas.

**Klausimų ar atsiliepimų apie šią Ataskaitą bei AB „Kauno energija“ su tvarumu susijusias veiklas laukiame šiais kontaktais:**

**El. paštas:** [info@kaunoenergija.lt](mailto:info@kaunoenergija.lt)

**Tel.:** +370 800 11 011

**Adresas:** AB „Kauno energija“ Raudondvario pl. 84, 47179 Kaunas, Lietuva.



# Trumpai apie Bendrovę

Bendrovės veikla yra šilumos gamyba ir tiekimas, karšto vandens, vėsumos tiekimas, bei šilumos punktų priežiūra Kauno mieste, Kauno rajone ir Jurbarko mieste.

Bendrovė šilumos energiją tiekia 4263 įmonėms ir organizacijoms bei 120152 buitiniams vartotojams, iš viso – 124415 vartotojams. Bendrovei priklausančiuose gamybos šaltiniuose 2023 m. buvo pagaminta 30 proc. visos šilumos, patiektoji tinklą. Trūkstamas šilumos kiekis buvo nupirtas iš kitų nepriklausomų šilumos gamintojų, veikiančių Kauno mieste ir Kauno rajone. 2023 metais šilumos energija pirka iš 10 nepriklausomų šilumos gamintojų:

- UAB „Kauno termofikacijos elektrinė“
- UAB „Ekoresursai“
- UAB „Idex Taika“
- UAB „Idex Taikos elektrinė“
- UAB „Lorizon Energy“
- UAB „Aldec General“
- UAB „Idex Biruliškių“
- UAB „Ekopartneris“
- UAB „Foksita“
- UAB „Kauno kogeneracinė jėgainė“

Bendrovė užsibrėžė ambicingą tikslą šilumos gamyboje visiškai atsisakyti gamtinių dujų naudojimo. Jau artimiausioje trejų metų perspektyvoje dujų sunaudojimas bus sumažintas iki 5 proc. nuo bendro energijos sunaudojimo šilumos gamybai, taip didinant žalios iš biokuro pagamintos šilumos vartojimą bei mažinant CO<sub>2</sub> išmetimus.

Bendrovė šilumos gamybai naudojamą kurą perka tarptautinėje biokuro biržoje „Baltpool“. 2023 metais tarptautinėje biokuro biržoje „Baltpool“ buvo nupirka 310841 MWh biokuro, kuris atitinka Lietuvos Respublikos atsinaujinančių išteklių energetikos įstatyme nustatytus tvarumo ir išmetamųjų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio sumažėjimo kriterijus, ir tai sudarė 91 proc. nuo bendro nupirkto biokuro kiekio.

Dalį biokuro Bendrovė pasigamina iš Kauno miesto parkuose, skveruose susidarančių žaliųjų liekanų. Per 2023-uosius metus tvarkant Kaune esančius žaliuosius plotus, pagaminta 4092 tonos biokuro. Iš jo pagaminta 12 tūkst. MWh šilumos.

Tai kauniečiams per metus padėjo sutaupyti apie 280 tūkst. eurų. AB „Kauno energija“, žengdama tvarumo keliu, pasiekė dar vieną pergalę – šį biokurą sertifikavo pagal SURE tvarytą išteklių patvirtinimo schemą. Tai reiškia, kad Bendrovė gamina tvarų biokurą, kuris yra neutralus šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų atžvilgiu.

2023 m. AB „Kauno energija“ pasirašė 768 viešųjų pirkimo sutarčių (žodinės ir rašytinės) su paslaugų, darbų ir prekių vietos tiekėjais, iš jų 8 viešųjų pirkimo sutarčių buvo pasirašyta su užsienio tiekėjais. 2023 metais UAB „GO Energy LT“ pasirašė 39 sutartis su paslaugų, darbų ir prekių tiekėjais, iš jų 1 sutartis su užsienio paslaugų, darbų ir prekių tiekėjais ir 38 su vietos tiekėjais. Vietos tiekėjai yra apibrėžiami kaip tiekėjai, veikiantys Lietuvos teritorijoje.

**Pagrindinis bendrovės tikslas – miesto šilumą tiekti pasitelkiant inovatyvius, efektyvius, saugius, ekonomiškus bei tvarius sprendimus.**

Daugiau informacijos apie AB „Kauno energija“ įmonių grupės veiklą ir strategiją iki 2026 m. pateikiama Bendrovės [interneto svetainėje](#).

## ESAME NARIAI:



JUNGTINIŲ TAUTŲ ORGANIZACIJOS  
PASAULINIS SUSITARIMAS  
(ANGL. „GLOBAL COMPACT“)



LIETUVOS  
ATSAKINGO VERSLO  
ASOCIACIJA



LIETUVOS  
ŠILUMOS TIEKĖJŲ  
ASOCIACIJA



KAUNO KRAŠTO  
PRAMONINKŲ IR DARBDAVIŲ  
ASOCIACIJA



LIETUVOS ŠILUMINĖS  
TECHNIKOS INŽINIERIŲ  
ASOCIACIJA



VŠĮ „ELEKTRONIKOS GAMINTOJŲ  
IR IMPORTUOTOJŲ  
ORGANIZACIJA“



An aerial photograph showing a residential neighborhood. In the foreground, several multi-story apartment buildings with grey roofs and colorful balconies are visible, interspersed with lush green trees. A road with parked cars runs through the middle ground. In the background, a wide river flows, crossed by a long concrete bridge. The far bank of the river is densely forested. The overall scene depicts a harmonious blend of urban development and nature.

# TVARUMAS BENDROVĖJE



# Pagrindiniai tvarumo principai ir įsipareigojimai

Bendrovėje tvarumas suprantamas kaip veiklos poveikis gamtai, žmonėms ir ekonomikai, bei šio poveikio valdymas, siekiant išvengti tiek aplinkai, tiek pačiai Bendrovei kylančios rizikos.

Kasdienėje veikloje Bendrovė laikosi šių tvarios ir atsakingos veiklos principų:

- Tvarumo principus diegiame aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kad visapusiškai kurtume ilgalaikę vertę, kuri atspindėtų ir veiklos rezultatuose.
- Esame nariai ir savo veikloje laikomės **Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo** (angl. Global Compact) principų dėl žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos.
- Prisidedame prie **Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi** tikslų įgyvendinimo (angl. Sustainable Development Goals).
- Laikomės **Europos žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo** dėl klimato kaitos nustatytų bendrų tikslų.
- Įgyvendindami projektus ir iniciatyvas imamės atsargumo priemonių (angl. due diligence), kad būtų kiek įmanoma sumažintas galimas neigiamas poveikis aplinkai ir visuomenei.
- Nustatydami tvarumo tikslus vadovaujamės atsargumo principu (angl. precautionary principle), vadovaujamės geriausiomis esamų metų prieinamomis mokslinėmis rekomendacijomis.

Visiems AB „Kauno energija“ darbuotojams taikomi elgesio principai bei veiklos etikos normos yra apibrėžtos Bendrovės Etikos kodekse. Etikos kodeksas nurodo, kaip Bendrovės darbuotojai turėtų dirbti ir kokiomis vertybėmis vadovautis dirbdami komandoje vieni su kitais, su vartotojais, verslo partneriais ir kitais asmenimis. 2023 metais Bendrovėje sertifikuota integruota kokybės (ISO 9001), aplinkos apsaugos (ISO 14001) ir darbuotojų saugos ir sveikatos (ISO 45001) vadybos sistema. Bendrovės darbuotojai laikosi patvirtintos Integruotos vadybos sistemos politikos ir siekia nuolat tobulinti veiklos procesus, užtikrinant aukščiausią teikiamų paslaugų kokybę, tvarią ir saugią aplinką.



Kitos taikomos ir įgyvendinamos politikos yra skelbiamos viešai Bendrovės interneto svetainėje.

# Tvarumo valdymas

Pagrindinis Bendrovės strateginis tikslas – miesto šilumą tiekti ir gaminti pasitelkiant inovatyvius, efektyvius, saugius, ekonomiškus bei tvarius sprendimus. Tvarumas yra Bendrovės strategijos pagrindas ir aukščiausi Bendrovės valdymo organai aktyviai dalyvauja strategijos nustatymo ir priežiūros procese. AB „Kauno energija“ valdyba 2022 m. birželio 2 d. savo sprendimu Nr. 2022-11-1 pritarė parengtai AB „Kauno energija“ vystymosi strategijai, 2022 m. liepos 11 d. Bendrovės stebėtojų taryba ją patvirtino. Strategijos santrauka yra pasiekama Bendrovės [interneto svetainėje](#).

Bendrovė aukščiausiam valdymo organui, – visuotiniam akcininkų susirinkimui, – teikia strategijos įgyvendinimo kiekvieno ketvirčio ir metinę ataskaitas, kuriose pateikta finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė, nurodoma, kaip buvo įgyvendintos veiklos strategijos priemonės Bendrovės veiklos tikslams pasiekti ir pasiekti konkretūs ilgalaikių ir trumpalaikių tikslų rodikliai.

2023 m. gegužės 16 d. kokybės vadybos skyriaus vadovė, kuri atsakinga už tvarumą Bendrovėje, sėkmingai baigė 44 val. mokymo programą ir įgijo teorinių ir praktinių žinių, padėsiančių taikyti tvarumo principus organizacijoje.

Visi svarbūs ir aktualūs klausimai, tarp jų ir su tvarumu susijusios problemos, įtraukiamos į kas mėnesį vykstančių valdybos posėdžių darbotvarkę. Esant poreikiui valdybos susirinkimas šaukiamas ir dažniau. 2023 m. kritinių, itin didelį susirūpinimą keliančių, darnumo problemų Bendrovėje nebuvo.

Bendrovės darbuotojai, vadovybės nariai nuolat gilina žinias įvairiose aplinkosaugos, darnaus vystymosi srityse. Darbuotojai yra apmokyti dėl Aplinkos vadybos standarto ISO 14001 taikymo, sudaryta 11 asmenų vidaus audito komanda. Daugiau informacijos apie darbuotojų mokymus pateikiama toliau šioje ataskaitoje.





## Bendrovės valdymo struktūra ir sudėtis

### Bendrovės valdymo organai yra šie:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas.
- Kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba.
- Kolegialus valdymo organas – valdyba.
- Vienasmenis valdymo organas – Bendrovės generalinis direktorius.

Bendrovės valdymo organai veikia Bendrovės ir jos akcininkų naudai, laikantis Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų Lietuvos Respublikos teisės aktų bei vadovaujantis Bendrovės įstatais.

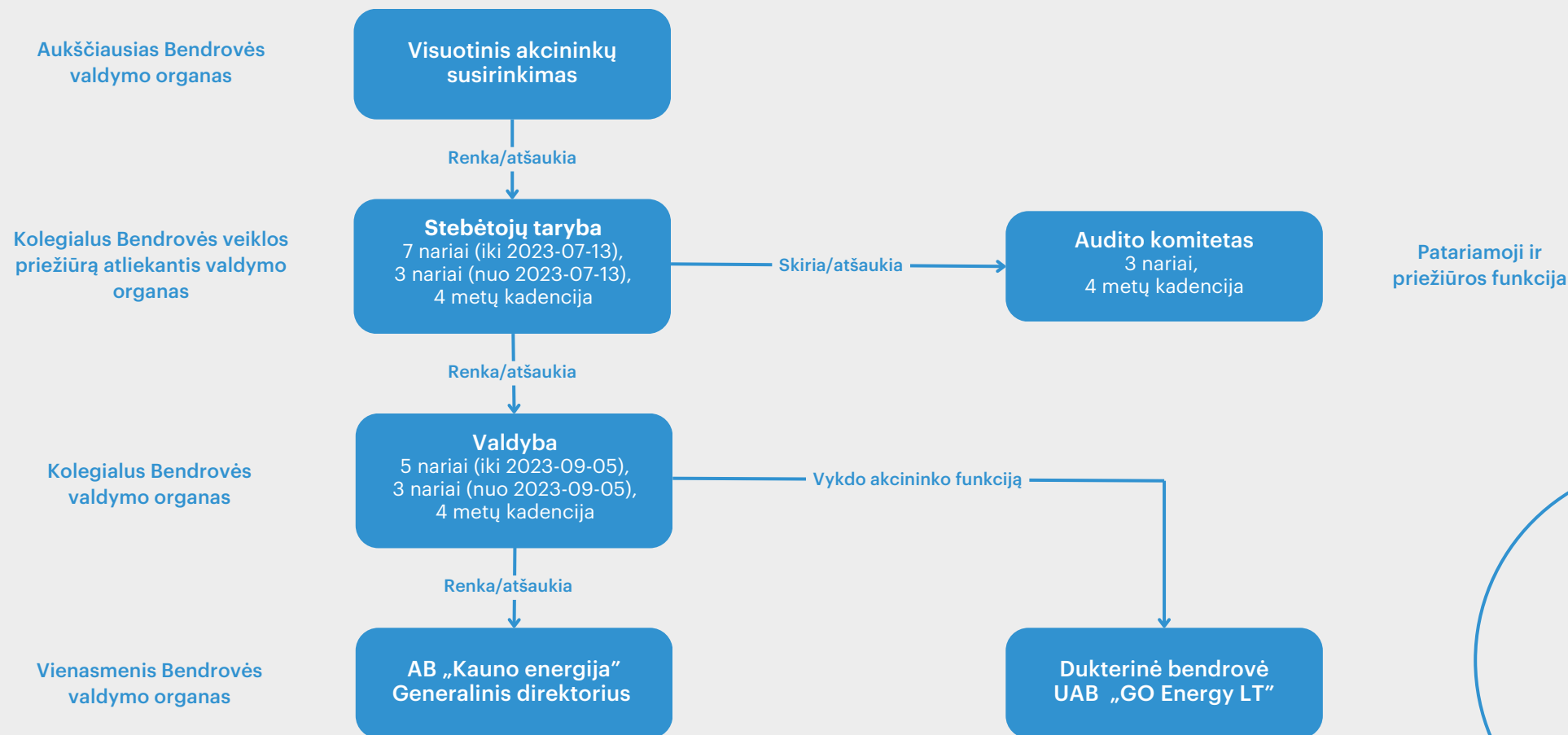
Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės organas. Visuotinis akcininkų susirinkimas renka stebėtojų tarybą.

Bendrovės stebėtojų taryba svarsto ir tvirtina Bendrovės veiklos strategiją, analizuoja ir vertina informaciją apie Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą bei teikia šią informaciją visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Komitetai, atsakingi už ekonominius, aplinkosaugos ir socialinius klausimus:

- **Audito komitetas:** šiuo metu komitetą sudaro trys nariai: du išoriniai (nepriklausomi) nariai ir vienas narys iš Bendrovės darbuotojų. 2023 m. spalio 13 d. stebėtojų tarybos posėdžio Nr. 2023-4 sprendimu Bendrovės audito komiteto nariais paskirti: Mindaugas Šimkus, Violeta Kavaliauskienė ir Bendrovės vyresnioji buhalterė Edita Girdvilienė. 2024 m. sausio 17 d. įvykusio Bendrovės audito komiteto posėdžio metu nepriklausomas narys Mindaugas Šimkus buvo pakartotinai išrinktas Bendrovės audito komiteto pirmininku.
- **Techninė taryba:** 2022-09-26 AB „Kauno energija“ generalinio direktoriaus įsakymu Nr. A-30 (E)-328 „Dėl techninės tarybos sudarymo“ buvo atnaujinta techninės tarybos sudėtis, nuo 2022 metų techninę tarybą sudaro 6 nariai, kurie nagrinėja priimtus nutarimus ir teikia rekomendacijas Bendrovės generaliniam direktoriui įvairiais ekonominiais, socialiniais ir aplinkosauginiais klausimais. 2023 m. įvyko 33 techninės tarybos posėdžiai.
- **AB „Kauno energija“ profesinė sąjunga:** Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga, kuriai 2023 m. gruodžio 31 d. priklausė 45 Bendrovės darbuotojai. 2023 metais darbuotojų profesinė sąjunga posėdžiavo 2 kartus, 2023 m. liepos 24 d. AB „Kauno energija“ profesinės sąjungos pirmininke išrinkta Edita Kveškevičiūtė.
- **Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas:** 2023 m. darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas neposėdžiavo, kadangi nebuvo svarstytinų klausimų.

## Bendrovės valdymo struktūra ir sudėtis



## Visuotinis akcininkų susirinkimas

Aukščiausias patronuojančios Bendrovės organas yra visuotinis akcininkų susirinkimas. Visuotinis akcininkų susirinkimas veikia vadovaudamasis LR akcinių bendrovių įstatymu. Pranešimai apie šaukiamą visuotinio akcininkų susirinkimą kartu su darbotvarke yra prieš 21 k. d. skelbiami Bendrovės interneto svetainėje, Valstybės įmonės Registrų centras leidžiamame elektroniniame leidinyje „Juridinių asmenų vieši pranešimai“ ir „Nasdaq Vilnius“ svetainėje. Visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę dalyvauti ir balsuoti asmenys, visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais. Apskaitos diena – penkta darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo.

Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę:

- Keisti bendrovės įstatus.
- Rinkti stebėtojų tarybos narius.
- Tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolio) ataskaitą.
- Priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo.
- Priimti sprendimą padidinti ar sumažinti įstatinį kapitalą.
- Priimti sprendimus dėl bendrovės reorganizavimo ar atskyrimo, pertvarkymo, restruktūrizavimo, likvidavimo.

Kitos funkcijos numatytos Akcinių bendrovių įstatyme (toliau - Įstatyme). Visuotinis akcininkų susirinkimas neturi teisės pavesti kitiems Bendrovės valdymo organams spręsti jo kompetencijai priskirtų klausimų. Visuotinis akcininkų susirinkimas gali spręsti ir kitus šiame Įstatyme ar Bendrovės įstatuose jo kompetencijai priskirtus klausimus, jeigu pagal šį Įstatymą tai nepriskirta kitų Bendrovės organų kompetencijai ir jeigu pagal esmę tai nėra valdymo organų funkcijos.

## Stebėtojų taryba

Stebėtojų tarybą renka Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Stebėtojų taryba yra renkama vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu. Nuo 2023 m. liepos 13 d. stebėtojų taryba renkama iš 3 (trijų) narių 4 (ketveriems) metams arba iki kol bus išrinkta nauja stebėtojų taryba.

Stebėtojų taryba:

- svarsto ir tvirtina Bendrovės veiklos strategiją, analizuoja ir vertina informaciją apie Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą, šią informaciją teikia eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- renka Bendrovės valdybos narius ir atšaukia juos iš pareigų;
- priima sprendimus dėl sandorių su susijusiomis šalimis, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 37<sup>2</sup> straipsnyje;
- prižiūri Bendrovės valdybos ir Bendrovės vadovo veiklą;
- pateikia Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės akcijų suteikimo taisyklių projekto;
- pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl metinių finansinių ataskaitų rinkinio, pelno (nuostolių) paskirstymo projekto ir Bendrovės metinio pranešimo, taip pat valdybos bei Bendrovės vadovo veiklos;
- pateikia Bendrovė visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo projekto ir jam priimti sudaryto tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio bei parengto tarpinio pranešimo;
- renka Bendrovės audito komiteto narius, nustato audito komiteto darbo pradžią ir atšaukia juos iš pareigų;
- tvirtina ir keičia Bendrovės audito komiteto nuostatus;
- teikia siūlymus Bendrovės valdybai ir Bendrovės vadovui atšaukti jų sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, Bendrovės įstatams ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams;
- pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui ir valdybai atsiliepimus ir pasiūlymus dėl atlygio politikos projekto ir atlygio ataskaitos projekto;
- vadovaujantis Bendrovės įstatų nustatyta tvarka, priima sprendimus dėl leidimo Bendrovei sudaryti Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 4 dalies 3,4,5,6 punktuose nurodytus sandorius;
- sprendžia kitus Bendrovės įstatuose, taip pat Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose stebėtojų tarybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir jos valdymo organų veiklos priežiūros klausimus.

AB "Kauno energija" stebėtojų tarybos darbo tvarką reglamentuoja 2023 m. liepos 13 d. AB „Kauno energija“ stebėtojų tarybos posėdžio sprendimu Nr. 2023-3 patvirtintas AB „Kauno energija“ stebėtojų tarybos darbo reglamentas. Stebėtojų taryba neturi teisės pavesti ar perduoti vykdyti savo funkcijų visuotiniam akcininkų susirinkimui, valdybai ar Bendrovės vadovui.

2023 metais stebėtojų tarybą sudarė 3 nariai:

- Antanas Etneris, stebėtojų tarybos pirmininkas.
- Mindaugas Bičkauskas, stebėtojų tarybos narys.
- Pranas Rakauskas, stebėtojų tarybos narys (kadencijos pabaiga 2023 m. gruodžio 12 d.).

## Valdyba

Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas, kurį sudaro 3 (trys) valdybos nariai. Valdybą 4 (ketverių) metų laikotarpiui renka stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba gali atšaukti visą valdybą arba pavienius jos narius nesibaigus jų kadencijai.

Valdyba svarsto ir tvirtina:

- Bendrovės metinį pranešimą;
- Bendrovės tarpinį pranešimą;
- Bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- Bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus;
- tvarkas, kurias Valdyba paveda parengti Bendrovės administracijai.

Valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlygį, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Nustatydama Bendrovės vadovo atlygį, valdyba vadovaujasi atlygio politika.

Valdyba nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija. Komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija negali būti laikoma informacija, kuri pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą ir kitus Lietuvos Respublikos įstatymus turi būti vieša.

Valdyba priima:

- sprendimus Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes bei nutraukti jų veiklą, patvirtinti jų nuostatus;
- sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 3 mln. (trys milijonai) Eur, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 3 mln. (trys milijonai) Eur, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 3 mln. (trys milijonai) Eur, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 3 mln. (trys milijonai) Eur;
- sprendimus dėl Bendrovės vykdomos pagrindinės veiklos paslaugų / produktų kainų ir / ar kainų projektų nustatymo;
- kitus Bendrovės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Valdyba vykdo akcininko funkcijas įmonėse, kuriose Bendrovė yra visų akcijų savininkė, ir valdybos raštiški sprendimai jose prilyginami Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams. Valdyba įgalioja konkrečius asmenis atstovauti Bendrovę kitose Bendrovėse, kuriose Bendrovė yra akcininkė ar dalininkė.

2023 m. liepos 13 d. AB „Kauno energija“ stebėtojų taryba ketverių metų laikotarpiui išrinko AB „Kauno energija“ valdybą. Šiuo metu Bendrovės valdybą sudaro 3 nariai:

- Nerijus Mordas (pirmininkas).
- Algimantas Stasys Anušis.
- Giedrius Kazlauskas.



## Vadovas

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris organizuoja Bendrovės veiklą. Juo turi būti veiksnus fizinis asmuo, su kuriuo sudaroma darbo sutartis.

Bendrovės vadovas savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos įstatymais, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, Bendrovės įstatais, Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais, Stebėtojų tarybos bei Valdybos sprendimais ir pareiginiais nuostatais. Bendrovės vadovas organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą, priima ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, skatina juos ir skiria nuobaudas.

Bendrovės vadovas atsako už:

- Bendrovės veiklos organizavimą ir jos tikslų įgyvendinimą;
- metinių finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą ir Bendrovės metinio pranešimo parengimą;
- atlygio politikos projekto parengimą;
- atlygio ataskaitos projekto parengimą;
- atlygio politikos ir atlygio ataskaitos viešą paskelbimą Bendrovės interneto svetainėje;
- sprendimo dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo projekto parengimą, tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą ir tarpinio pranešimo parengimą, sprendimui dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo priimti. Tarpiniam pranešimui *mutatis mutandis* taikomos Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo nuostatos, reglamentuojančios metinio pranešimo rengimą ir skelbimą;
- akcijų suteikimo taisyklių projekto parengimą;
- sutarties su auditoriumi ar audito įmone sudarymą, kai auditas privalomas pagal įstatymus ar Bendrovės įstatus;
- informacijos ir dokumentų pateikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui, stebėtojų tarybai ir valdybai Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatytais atvejais ar jų prašymu;

- Bendrovės dokumentų ir duomenų pateikimą Juridinių asmenų registro tvarkytojui;
- Bendrovės dokumentų pateikimą Lietuvos bankui ir Lietuvos centriniam vertybinių popierių depozitoriumui;
- Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytos informacijos viešą paskelbimą Valstybės įmonės Registrų centras leidžiamame elektroniniame leidinyje „Juridinių asmenų vieši pranešimai“;
- pranešimą akcininkams, stebėtojų tarybai ir valdybai apie svarbiausius įvykius, turinčius reikšmės Bendrovės veiklai;
- kitų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kituose Lietuvos Respublikos įstatymuose bei Lietuvos Respublikos teisės aktuose, taip pat šiuose įstatuose ar Bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose nustatytų pareigų vykdymą.

## Informacijos apie pažeidimus teikimo kanalai

Bendrovė yra įsipareigojusi laikytis aukščiausių verslo etikos normų bei pasisako už laisvą ir sąžiningą prekybą, siekiant atviros konkurencijos ir etiškų sąlygų, laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų.

Tiek vidinės, tiek išorinės suinteresuotosios šalys apie įvairius pažeidimus bei susirūpinimą keliančius klausimus, tokius kaip teisės aktų nesilaikymas, diskriminacija ir kitas neetiškas elgesys, gali pranešti užpildant Pranešimo apie pažeidimą formą ir išsiunčiant ją el. paštu [prevencija@kaunoenergija.lt](mailto:prevencija@kaunoenergija.lt).

## Interesų konfliktai

Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį kilusius interesų konfliktus, sudarytus žalingus sandorius teikiama Bendrovės Konsoliduotajame metiniame pranešime. 2023 metais Bendrovės vardu sudarytų žalingų sandorių ar galimų interesų konfliktų nebuvo.

Darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procese (pirkimo komisijos nariai, pirkimo iniciatoriai), struktūrinių padalinių vadovai ir jų pavaduotojai, valdybos nariai ir kt. teikia privačių interesų deklaracijas PINREG sistemoje. Visos pateiktos deklaracijos yra pasiekiamos suinteresuotosioms šalims.

## Neigiamo poveikio ištaisymas

ES aplinkos apsaugos politika nurodo, kad turi būti siekiama aukščiausio aplinkos apsaugos lygio, atsižvelgiant į kiekvieno ES regiono skirtumus. Tai turi būti grindžiama atsargumo principu ir tokiais prevenciniais veiksmais, kai žala aplinkai pirmiausiai atitaisoma ten, kur yra jos šaltinis, o žalą atlygina ją sukėlęs subjektas.

Atitinkamai, Bendrovė laikosi šių atsargumo principų, siekdama nesukelti neigiamo poveikio aplinkai. Jeigu, vis dėlto, poveikis aplinkai padaromas, Bendrovė deda visas pastangas susidariusią situaciją išspręsti greitai ir skaidriai.

2023 m. reikšmingų įstatymų nesilaikymo atvejų Bendrovėje nebuvo, Bendrovė sumokėjo 42 Eur baudą dėl nustatytos vienkartinės neženkliaus sulfatų išleidžiamose nuotekose koncentracijos viršijimo.



## Suinteresuotųjų šalių įtrauktis

Vykdydama veiklą Bendrovė pripažįsta santykių su suinteresuotomis šalimis valdymo svarbą, todėl siekdama plėtoti konstruktyvų dialogą, 2022 m. lapkričio 28 d. patvirtino Bendrovės suiinteresuotųjų šalių sąrašą. Suinteresuotosiomis šalimis įvardijamos tos grupės, kurioms labai aktuali ir (arba) daro reikšmingą poveikį Bendrovės veikla, bei didelę įtaką Bendrovei turinčius asmenis ir organizacijas. Suiinteresuotųjų šalių sąraše nustatytos pagrindinės suinteresuotųjų grupės, įvertinti jų poreikiai ir lūkesčiai.

Visos suinteresuotosios šalys ir interesų grupės yra identifikuojamos per jų tiesioginį ryšį su Bendrove ir per Bendrovės veiklą. Visi kiti suinteresuoti asmenys ar jų grupės yra skatinami įsitraukti į Bendrovės veiklą ir renginius. Prekių tiekėjai, paslaugų teikėjai ir darbų rangovai yra atrenkami viešųjų pirkimų būdu, kaip tai numato Lietuvos ir (arba) ES teisės aktai.

Bendrovės akcininkams periodiškai teikiamos veiklos ataskaitos, metiniai pranešimai, tvarumo ataskaitos ir ataskaitos apie įgyvendinamus investicijų projektus. Bendrovės vadovai ir darbuotojai kasdien komunikuoja vertikaliosios (tarp vadovų ir pavaldinių) ir horizontaliosios (tarp padalinių ir skyrių bei padalinių ir skyrių viduje) komunikacijos principu.

Vartotojai, turintys klausimų dėl paslaugų teikimo, gali atvykti į kauniečių aptarnavimo centrą „Mano Kaunas“ arba kreiptis telefonu, el. paštu ir paštu. Taip pat informacija, skirta vartotojams ir žiniasklaidai, yra skelbiama Bendrovės ir Kauno miesto savivaldybės internetinėse svetainėse.

2023 m. nebuvo fiksuota vartotojų atstovų keltų klausimų ar jų identifiкуotų problemų, susijusių su tvarumu.

2024 m. balandžio mėnesį buvo įvykdyta suinteresuotųjų šalių apklausa, kurios vykdymo metu buvo apklaustos trys suinteresuotosios šalys: darbuotojai, valdyba, bei stebėtojų taryba. 2025 m. Bendrovė planuoja apklausą tęsti ir didinti suinteresuotųjų šalių apklausos imtį.

Darnumo kontekste išskyrėme šias svarbias suinteresuotųjų šalių grupes:





# Tvarumo temų reikšmingumo vertinimas

Ši Ataskaita pagal GRI standartus yra rengiama jau aštuntus metus, tad Bendrovė nuosekliai atskleidžia duomenis pagal tas temas, kurios turi didžiausią ryšį su Bendrovės kasdienne veikla ir kurios yra labiausiai susijusios su Bendrovės ekonominiu, socialiniu ir aplinkosauginiu poveikiu, bei pagal kurias galima efektyviausiai stebėti ir įsivertinti savo veiklą. Šios Ataskaitos turinys yra sudarytas atsižvelgiant į pagrindines suinteresuotosioms šalims rūpimas temas, tačiau ateityje Bendrovė dės dar daugiau pastangų įtraukti suinteresuotąsias šalis rengiant tvarumo ataskaitą, atliks išsamesnį reikšmingumo vertinimą, peržiūrės atskleidžiamų temų ir rodiklių sąrašą.

Pagrindinės Ataskaitoje atskleidžiamos reikšmingos (angl. material) temos yra šios:

## Aplinkosaugos sritis

- Šiltnamio efektą sukeliančios dujos
- Energija
- Vanduo ir nuotekos
- Atliekų valdymas



## Valdysenos sritis

- Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje
- Verslo etika ir atitiktis (įsk. korupcijos prevenciją)
- Stabilaus ir saugaus šilumos tinklo užtikrinimas



## Socialinė sritis

- Darbo santykių valdymas
- Darbuotojų sveikata ir sauga
- Mokymas ir švietimas
- Įvairovė ir lygios galimybės darbe
- Žmogaus teisės ir nediskriminavimas
- Vartotojų sveikata ir saugumas
- Vartotojų pasitenkinimas
- Klientų privatumas ir duomenų apsauga
- Parama bendruomenėms ir švietimas



Palyginus su ankstesniais metais, „Oro tarša“ tema buvo pervadinta į „Šiltnamio efektą sukeliančios dujos“, „Atliekos“ pervadinta į „Atliekų valdymas“, „Įvairovė ir lygios galimybės“ pervadinta į „Įvairovė ir lygios galimybės darbe“ „Klientų privatumas“ pervadinta į „Klientų privatumas ir duomenų apsauga“, „Korupcijos prevencija“ pervadinta į „Verslo etika ir atitiktis (įsk. korupcijos prevenciją)“ bei pridėta nauja tema: „Stabilaus ir saugaus šilumos tinklo užtikrinimas“ ir „Parama bendruomenėms ir švietimas“, kad tiksliau atspindėtų Bendrovės kontekstą. Visų reikšmingų darnumo temų valdymo principai yra aprašyti pagal GRI reikalavimus šioje ataskaitoje, pagal temas išdėstytuose skyriuose. Visas GRI standarto temų ir rodiklių sąrašas pasiekiamas Ataskaitos pabaigoje, skyriuje GRI rodiklių sąrašas.





SVARBA SUINTERESUOTOSIOMS ŠALIMS



POVEIKIS VISUOMENEI, APLINKAI IR GRUPĖS VEIKLOS REZULTATAMS

● – aplinkosaugos sritis; ● – socialinė sritis; ● – valdysenos sritis



# APLINKOSAUGOS SRITIS

Ši sritis  
atliepia:

7 PRIEINAMA IR  
SVARI ENERGIJA



11 DARNŲ MIESTAI  
IR BENDRUOMENES



12 ATSAKINGAS  
VARTOJIMAS IR  
GAMYBA



13 SUŠVELNINTI  
KLIMATO KAITOS  
POVEIKĮ



15 GYVYBĖ  
ŽEMĖJE





# Aplinkosaugos srities valdymo modelis

Aplinkos apsaugos reikalavimų atitikties užtikrinimas yra viena iš prioritetinių sričių, padedančių išlaikyti savo įsipareigojimą tausoti aplinką, atitikti teisinius reikalavimus ir puoselėti aukštą skaidrumo lygį informuojant apie atliekamus susijusius veiksmus. Bendrovė, vykdydama savo veiklą, diegia pažangiausias technologijas ir procesus, racionaliai naudoja gamtinius išteklius, taiko prevencines priemones, mažinančias neigiamą poveikį aplinkai.

Detalus kiekvienos aplinkosaugos srities reikšmingos temos valdymas toliau aprašomas pagal temas išdėstytuose skyriuose.

## Valdymo modelio tobulinimas

Bendrovė valdydama poveikį aplinkai ir siekdama prisidėti prie Europos Žaliojo kurso, Jungtinių Tautų vystymosi darbotvarkėje iki 2030 metų numatytų su aplinkosauga ir klimato kaita susijusių tikslų, Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijoje apibrėžtų tikslų šilumos ūkio sektoriuje įgyvendinimo bei siekdama Europos komisijos atsinaujinančių išteklių RED II direktyvos (ES) 2018/2001 reikalavimų atitikties, nuo 2023 metų gegužės mėn. šilumos gamyboje naudojamas RED BP žymą turintį ar sertifikuotas pagal SURE schemą kietas biokuras.

Įgyvendindami ilgalaikę strategiją, didelį dėmesį skiriame pagrindinių veiklų saugumo ir patikimumo užtikrinimui, gamybos veiklos efektyvumo didinimui, šilumos perdavimo sistemos efektyvumo didinimui, centralizuoto šilumos tiekimo paslaugos prieinamumo gerinimui bei šiuolaikiškų, inovatyvių šilumos tiekimo organizavimo ir veiklos valdymo priemonių bei metodų taikymui. Strategijoje nustatytų Bendrovės veiklos pasiektų tikslų ir jų uždavinių įvykdymui vertinti yra nustatyti konkretūs rodikliai. Tikslų įgyvendinimo rodikliai bei įgyvendintos veiklos strategijos priemonės Bendrovės veiklos tikslams pasiekti yra dokumentuojami strategijos įgyvendinimo ketvirčio ir metinėse ataskaitose, kurios yra teikiamos Bendrovės akcininkui.

2023 metais Bendrovėje kontroliuojančių institucijų patikrinimo metu pažeidimų nenustatyta. Vidinės kontrolės metu užfiksuotas vienkartinis neženklus sulfatų išleidžiamose nuotekose viršijimo atvejis. Viršnormatyvinė tarša deklaruota, sumokėta 42 Eur bauda.

Nuorodos į priimtus sprendimus, susijusius su šiomis temomis, pateikiamos šios ataskaitos skyriuje „Tvarumo valdymas“ ir visos nuorodos į principus, kurie formuoja Bendrovės politiką, pateiktos šios ataskaitos skyriuje „Pagrindiniai tvarumo principai ir įsipareigojimai“.



# Šiltnamio efektą sukeliančios dujos

Svarbiausias energetikos sektoriaus poveikis aplinkai yra klimato kaita ir oro tarša. Su Bendrovės veikla susijęs reikšmingiausias poveikis aplinkai – oro tarša iš kurų deginančių įrenginių. Pagrindiniai principai, kurių laikomės siekiant maksimaliai sumažinti teršalų emisijas iš šilumos gamybos šaltinių, yra atsinaujinančių bei mažiau teršių kuro rūšių naudojimas, šilumos nuostolių mažinimas šilumos perdavimo grandinėje, technologinių įrenginių atnaujinimas, dūmų valymo įrenginių diegimas bei reguliari į orą išmetamų teršalų kontrolė. Išmetamų teršalų kontrolę Bendrovėje vykdo AB „Kauno energija“ stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių matavimo laboratorija, turinti Aplinkos apsaugos agentūros išduotą leidimą taršos šaltinių išmetamų ir (arba) išleidžiamų į aplinką teršalų ir teršalų elementuose (ore, vandenyje, dirvožemyje) laboratorinius tyrimus ir (ar) matavimus, ir (ar) imti mėginius tyrimams atlikti Nr. 1AT-248. Ši laboratorija sudaro galimybes nuolat stebėti, valdyti, rinkti ir apdoroti visus duomenis, susijusius su Bendrovės keliama oro tarša iš stacionarių taršos šaltinių bei užtikrinti, kad tarša iš šių šaltinių neviršytų leidžiamų ribų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose bei taršos leidimuose.

2023 metais Bendrovėje nebuvo užfiksuota stacionarių oro taršos šaltinių išmetamų teršalų ribinių verčių viršijimo. Bendrovės gamybos šaltinių išmetamų į orą teršalų tyrimų informacija yra viešai prieinama Bendrovės internetinėje svetainėje skiltyje [Taršos prevencija](#).

Keliant tikslus ir nagrinėjant klausimus susijusius su oro tarša, Bendrovė vadovaujasi šiais dokumentais:

- Kioto protokolu;
- Helsinkio komisijos (HELCOM) reikalavimais ir Helsinkio konvencijos aplinkosauginiais apribojimais;
- Paryžiaus susitarimu (ES) 2016/1841 dėl klimato kaitos;
- Nacionalinė energetinės nepriklausomybės strategija;
- išmetamų teršalų iš kurų deginančių įrenginių normos LAND 43-2013;
- nacionalinėmis išmetamų teršalų iš vidutinių kurų deginančių įrenginių normomis;
- Komisijos įgyvendinimo reglamentu (ES) 2018/2066 dėl išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio stebėsenos ir ataskaitų teikimo;
- Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2018/2001 (RED II) dėl atsinaujinančių energijos išteklių naudojimo.

## ŠESD emisijų apskaita

Bendrovės veikloje išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD) kiekis apskaičiuojamas pagal Komisijos įgyvendinamo reglamento (ES) 2018/2066 naujausią redakciją Europos Sąjungos apyvartinių taršos leidimų prekybos sistemoje dalyvaujantiems Bendrovės kurų deginantiesiems įrenginiams, kurių instaliuotas nominalus šiluminis našumas viršija 20 MW. Bendrovei priklauso 5 tokio tipo katilinės: Petrašiūnų elektrinė, „Pergalės“ katilinė, „Šilko“ katilinė, Garliavos katilinė bei Jurbarko katilinė. 2023 metais metinius išmetamus ŠESD emisijų duomenis ir apskaitą vertino nepriklausomas vertintojas UAB „Bureau Veritas Lit“, pagal Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2003/87/EB, Komisijos įgyvendinimo reglamento 2018/2067 reikalavimus.

2023 m. bendrasis tiesioginis emisijos kiekis iš aukščiau paminėtų Bendrovės šilumos energijos gamybos šaltinių buvo 3 601 tonos CO<sub>2</sub> (iš galimų šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) skaičiuojamos tik CO<sub>2</sub> dujos, biogeninės kilmės CO<sub>2</sub> išmetimas metrinėmis tonomis CO<sub>2</sub> ekvivalentu neskaičiuojamas). Išsiskyrusį mažesnį nebiogeninės kilmės anglies dvideginio kiekį lyginant su 2022 metais (36 t CO<sub>2</sub>) lėmė didesnis biokuro vartojimas šilumos gamyboje 2022 metais kietas biokuras sudarė 84,33 proc. bendroje kuro struktūroje, o 2023 metais kietas biokuras sudarė 84,81 proc. bendroje kuro struktūroje. Teršalai buvo sumažinti tiesioginių emisijų apimtyje, susijusioje su Bendrovės tiesiogine veikla.

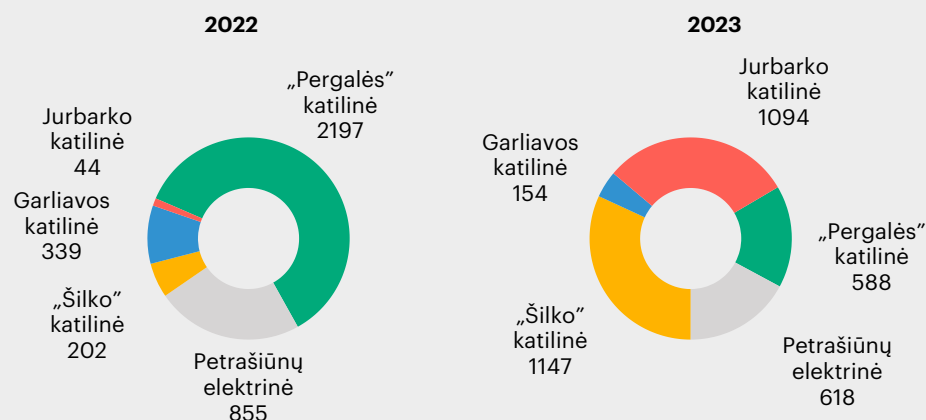
Bendrovėje papildomai CO<sub>2</sub> emisijos mažinamos įrengiant efektyvias biokuro deginimo technologijas bei oro taršos mažinimui skirtus modernius dūmų valymo įrenginius. 2023 m. antroje pusėje Bendrovės „Nemuno“ katilinėje pradėti elektrostatinio filtro montavimo darbai, kuriuos planuojama užbaigti 2024 m. gegužės mėnesį. 2023 m. Bendrovėje pradėtas Girionių katilinės rekonstravimo projektas, kurio metu seni ir susidėvėję katilai keičiami naujais bei efektyviais. Projekto metu diegiamas kondensacinis ekonomizeris bei rankovinis dūmų valymo filtras (projekto įgyvendinimas numatytas 2024 m. rugsėjo mėnesį).



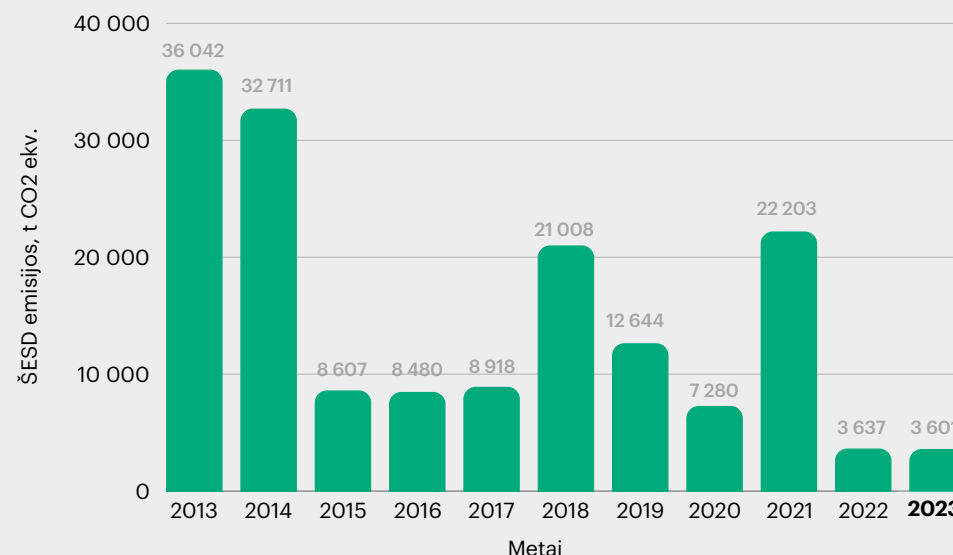
2023 m. Bendrovės Jurbarko katilinėje pradėtas absorbcinio šilumos siurblio su antro laipsnio kondensaciniu ekonomizeriu projektas, kurio įgyvendinimas numatytas 2024 m. balandžio mėnesį. Įgyvendinus šį projektą, iš degimo procese susidariusių išmetamųjų dujų, kurių temperatūra siekia 45 laipsnius Celsijaus, bus sugeneruojamas papildomas 0,7 MW šilumos kiekis, kuris bus skirtas papildomai šildyti termofikacinį vandenį tiekiamą į biokuro katilus. 2,4 MW galingumo absorbcinis šilumos siurblys su antro laipsnio dūmų kondensaciniu ekonomizeriu jau yra įrengtas ir sėkmingai eksploatuojamas Petrašiūnų elektrinėje.

Bendrovė taip pat investuoja į fotovoltinių elektrinių įrengimą, automobilių parko atnaujinimą, pakeičiant senus ir taršius automobilius į aplinkai draugiškesnius elektromobilius, vykdo žaliuosius pirkimus.

## Katilinių bendros ŠESD emisijos 2023 m., t CO2



2013–2023 m. laikotarpiu bendro Bendrovės šilumos energijos gamybos infrastruktūros išskirto ŠESD kiekio pasiskirstymas:



Pastaba. Išmetamųjų teršalų faktorių šaltinis ir nuoroda į globalinio atšilimo potencialo (angl. GWP) normas (taip pat į standartus, metodikas ir skaičiavimo įrankius) yra paimti iš šių dokumentų: Europos parlamento ir Tarybos direktyva 2003/87/EB, Komisijos reglamentas (ES) Nr. 2018/2066, Komisijos reglamentas Nr. 600/2012, Komisijos reglamentas Nr. 601/2012, Standartas ISO 14065. Baziniai atskaitos metai – 2013, pradėta skaičiuoti dėl reikalavimų teisės aktuose. Skaičiavimuose nebuvo įvertintos biogeninės kilmės CO2 dujos.

2023 metais Bendrovė norėdama objektyviai įvertinti visos savo veiklos poveikį aplinkai, atliko CO2 (anglies pėdsako) skaičiavimą, kuris apima ne tik didesnių nei 20 MW galingumo, bet ir visų eksploatuojamų Bendrovės katilinių, nepriklausomų šilumos gamintojų, naudojamų transporto priemonių, pastatų, įsigyjamų prekių ir paslaugų ar kitų veiklai būtinų procesų vertinimą. Šiltnamio efektą sukeliančių dujų skaičiavimai parengti pagal The Greenhouse Gas Protocol, A Corporate Accounting and Reporting Standard ir Corporate Value Chain (Scope 3) Standard reikalavimus. Išmetamųjų teršalų faktorių ir visuotinio atšilimo potencialo (GWP) rodiklių šaltinis – Komisijos reglamentas (ES) Nr. 2018/2066.

## ŠESD emisijų pasiskirstymas pagal sritis

ŠESD emisijos	2022	2023
	t CO2 ekv.	t CO2 ekv.
Tiesioginės apimtys (Scope 1) <sup>1</sup>	15 551	18 057
Netiesioginės apimtys (Scope 2) <sup>2</sup>	69 849	69 082
Kitos netiesioginės apimtys (Scope 3) <sup>3</sup>	13 667	14 964

Pastabos.  
<sup>1</sup> Į skaičiavimus buvo įtrauktos CO2 (biogeninės ir nebiogeninės kilmės), CH4, N2O ir HFCs dujos. Biogeninės kilmės ŠESD kiekis – 210 598 t CO2e. Baziniai atskaitos metai – 2013 m. (2013 m. metais pradėtos skaičiuoti ŠESD pagal teisės aktus, jos sudarė 36 042 tonas CO2 ekv.).  
<sup>2</sup> Apskaičiuota naudojant „geografinį metodą“ (angl. location based method). Skaičiuojant pagal „rinkos metodą“ (angl. market based method), vertinant pagal faktinius elektros energijos pirkimus bendrasis rinkos sąlygomis išmetamas netiesioginis energijos (Scope 2) ŠESD kiekis būtų 71 415 t CO2e. Baziniai atskaitos metai – 2022 m.  
<sup>1 2 3</sup> Emisijos faktoriai imami iš UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) ir kitų viešai prieinamų duomenų. Naudoti GWP koeficientai (jau įskaičiuoti DEFRA pateikiamuose emisijos koeficientuose): CH4: 25, N2O: 265, R34: 675.

## Ozono sluoksnį ardančių medžiagų emisija (OAM)

Tiek Bendrovė, tiek ir UAB „GO energy LT“ vykdydamos savo veiklą, negamina bei neišmeta į aplinką ozono sluoksnį ardančių medžiagų. Šios medžiagos naudojamos patalpų vėsinimui tik uždarose oro kondicionavimo sistemose. Oro kondicionavimo sistemas prižiūri bei periodiškai aptarnauja išorės paslaugų teikėjai.

## Azoto oksidų, sieros oksidų ir kitų reikšmingesnių oro teršalų emisijos

2023 m. pastebimas kietųjų dalelių, azoto oksidų bei kitų teršalų padidėjimas ar sumažėjimas gali būti siejamas su taršos leidimų bei integruotos prevencijos taršos leidimų atnaujinimu ir pokyčiais teršalų apskaitos metodikoje. Pasenusios teršalų skaičiavimo metodikos yra keičiamos naujesnėmis siekiant pilnai pereiti prie “EMEP/CORINAIR Atmospheric emission inventory guidebook 2023” teršalų skaičiavimo metodikos.

## Kiti į orą išsiskyrę teršalai

Išskirta per metus, t	Kietosios dalelės	Azoto oksidai (NOx)	Anglies monoksidas	Sieros dioksidas (SOx)	Lakūs organiniai junginiai (LOJ)	Kiti
2023	56,708	839,787	171,051	22,104	0,597	1,520
2022	51,513	159,814	796,357	60,959	2,014	0,312
2021	72,958	196,548	781,246	158,438	1,232	0,297
2020	98,685	217,886	884,997	102,985	1,143	0,280
2019	89,091	280,740	1 261,214	0,275*	1,198	0,431
2018	48,798	283,041	1 082,937	31,621	1,198	0,151
2017	79,724	285,646	1 236,767	145,057	1,198	0,430
2016	53,754	265,080	1 155,335	231,472	4,287	0,282
2015	43,578	203,678	904,851	193,323	20,159	0,282
2014	23,613	154,570	534,443	47,158	16,294	0,440
2013	10,597	101,320	299,666	5,075	14,965	0,770
2012	7,613	54,316	135,151	6,028	1,208	0,440

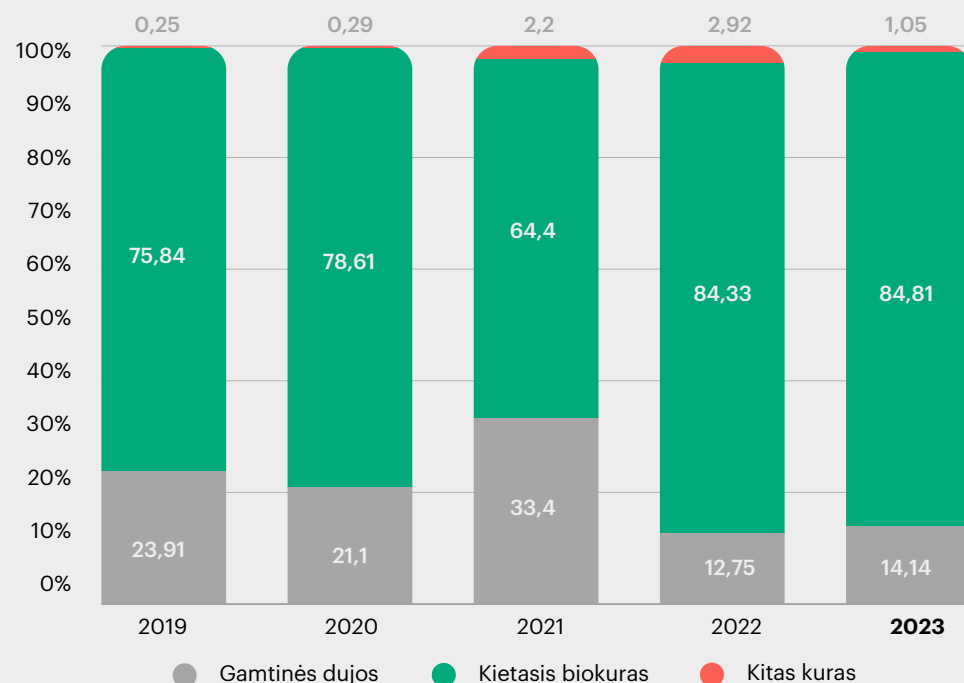
Naudoti standartai, metodikos, prielaidos ir (arba) skaičiavimo priemonės: Įvairiose gamybose susidariusių ir išmetamų į atmosferą teršalų įvertinimo metodikų rinkinys. Leningradas, 1986 (rus. Сборник методик по расчёту выбросов в атмосферу загрязняющих веществ различными производствами. Госкомгидромет. Ленинград, 1986), Europos aplinkos apsaugos agentūros į atmosferą išmetamų teršalų apskaitos metodika „EMEP/CORINAIR Atmospheric emission inventory guidebook 2023“, Lakiųjų organinių junginių, išmetamų į atmosferą saugant ir paskirstant naftą ir naftos produktus, kiekio įvertinimo metodika LAND 31-2007/M-11.

Skaičiavimuose naudoti faktorių šaltiniai iš Aplinkos apsaugos agentūros interneto svetainės puslapio: „Lietuvoje taikomos kuro grynosios šiluminės vertės ir išmetamų teršalų faktoriai“.

# Energija

Tvarioji energetika yra kritiškai svarbus aspektas siekiant užtikrinti darnų vystymąsi Bendrovėje bei energetinį saugumą visame Lietuvos regione taikant priklausomybės nuo iškastinio kuro mažinimo strategiją. Bendrovė prisidedama prie šios strategijos ir kartu prie klimato kaitos mažinimo, siekia maksimaliai naudoti atsinaujinančius išteklius. 2023 metais Bendrovėje biokuras buvo deginamas „Šilko“, „Inkaro“, „Nemuno“ katilinės, Noreikiškių, Ežerėlio, Jurbarko, Vaišvydavo, Raudondvario, Girionių, Garliavos biokuro katilinėse bei Petrašiūnų elektrinėje. Bendrovės 2023 metų kuro struktūroje biokuras sudaro 84,81 proc., gamtinės dujos 14,14 proc. ir kitas kuras 1,05 proc. Lyginant su 2022 metais kito kuro naudojimą pavyko sumažinti 64,04 proc. tai lėmė dujas naudojančių objektų prijungimas prie Kauno miesto CŠT tinklo, siekiant sumažinti priklausomybę nuo rusiškų gamtinių dujų ir padidinti kietojo biokuro naudojimą.

## Kuro struktūra, proc.



## AB „Kauno energija“ suvartoto kuro kiekis

Suvartota kuro iš neatsinaujančių šaltinių, MWh			
Kuro rūšis	2021	2022	2023
Dyzelinas	9 856	11 221	2 660
Suskystintos naftos dujos	831	294	0
Gamtinės dujos	184 045	50 300	57 031
Durpės	67	0	0
Mazutas	N/A	N/A	1 336
Iš viso:	194 799	61 815	61 027
Suvartota kuro iš atsinaujančių šaltinių, MWh			
Medienos skiedra	320 448	332 535	341 896
Medienos granulės	308	237	249
Iš viso:	320 756	332 772	342 145

Bendrovei priklausančiuose gamybiniuose objektuose 2023 m. buvo pagaminta 417,3 tūkst. MWh arba 30 proc. šilumos patiektos į tinklą. 70 proc. arba 961,3 tūkst. MWh buvo nupirktą iš nepriklausomų šilumos gamintojų. AB "Kauno energija" išliko daugiausiai šilumos pagaminančia Bendrove Kauno rajone ir Jurbarkė, bei antra pagal dydį Kauno mieste. 2023 m. UAB „GO Energy LT“ kuro nenaudojo ir šilumos energijos negamino.

AB „Kauno energija“ didžioji dalis suvartojamos elektros energijos yra sunaudojama šilumos energijos gamybai ir jos tiekimui. Iš viso per 2023 m. Bendrovė įsigijo, pagamino ir suvartojo 11 351 004 kWh (be UAB „GO Energy LT“) energijos vidinėms reikmėms. Vidaus elektros energijos suvartojimas siekė 9 276 587 kWh, likę 734 542 kWh buvo perparduoti. Bendrovė mažindama metines sąnaudas už elektros energiją, nuosekliai investuoja į nuosavas saulės elektrines. 2023 metais įrengtos

papildomos saulės fotovoltinės elektrinės: Kauno mieste – ant administracinio pastato Raudondvario pl. 84, Jonavos g. 276, Kauno rajone – Garliavos katilinėje bei Jurbarko mieste – ant Jurbarko katilinės stogo, naujai įrengtų saulės elektrinių galia siekia 360 kW. 2023 metais pradėti įgyvendinti fotovoltinių saulės elektrinių projektai, kurių pabaiga numatyta iki 2024 metų vidurio. Kauno mieste: Petrašiūnų elektrinėje saulės elektriniu parkas 880 kW, „Šilko“ katilinėje“ 34 kW, „Inkaro“ katilinėje 98 kW galingumo bei Kauno rajone: Domeikavos katilinėje 350 kW galingumo.

UAB „GO Energy LT“ per 2023 m. įsigijo ir suvartojo 118 825 kWh elektros energijos iš kurių 20 195 kWh elektros energijos buvo pagaminta iš UAB „GO Energy LT“ nuosavų saulės fotovoltinių elektrinių, kurių bendra galia sudaro 63,99 kW.

## Elektros energijos ir šildymo suvartojimas

	AB „Kauno energija“			UAB „GO Energy LT“		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Suvargota elektros energijos, MWh	10 584,867	10 555,695	<b>11 351,004</b>	122,657	120,021	<b>118,825</b>
Suvargota šildymo, MWh	5 789,388	5 120,480	<b>5 495,469</b>	N/A	173,960	<b>178,540</b>
<b>Suvargota energijos, iš viso</b>	<b>16 374,255</b>	<b>15 676,175</b>	<b>16 846,473</b>	<b>122,657</b>	<b>293,981</b>	<b>297,365</b>

Pastabos. Skaičiavimams naudoti standartai, metodikos, prielaidos ir (arba) skaičiavimo priemonės: šilumos, elektros, dujų apskaitos prietaisų parodymai, Kietojo biokuro apskaitos taisyklės, patvirtintos Lietuvos Respublikos energetikos ministro 2013 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 1-185.  
 Bendrovės garo energijos neparduoda. Vėsinimo ir garo energijai per 2023 m. energijos suvargota nebuvo.

## Parduota elektros, šilumos ir vėsinimo energijos

	AB „Kauno energija“			UAB „GO Energy LT“		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Parduota elektros energijos, MWh	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
Parduota šilumos energijos, MWh	1 342 847,043	1 187 360,203	<b>1 168 340,970</b>	0	0	<b>0</b>
Parduota vėsinimo energijos, MWh	0	0	<b>0</b>	102,61	104,92	<b>84,63</b>
<b>Parduota energijos, iš viso</b>	<b>1 342 847,043</b>	<b>1 187 360,203</b>	<b>1 168 340,970</b>	<b>102,61</b>	<b>104,92</b>	<b>84,63</b>

Pastabos. Bendrovės garo energijos neparduoda.

2024 m. Bendrovė planuoja įrengti dar dvi saulės elektrines ant „Šilko“ ir „Inkaro“ katilinių stogų bei du saulės parkus. Iki 2025 m. Petrašiūnų elektrinėje planuojama įrengti 350 kW ORC elektrinę.

# Vanduo ir nuotekos

## Vandens ir nuotekų valdymas

Bendrovėje vanduo šilumos gamybos ir tiekimo technologinėms reikmėms naudojamas iš priklausančių požeminio vandens gręžinių, imamas iš Nemuno upės ar centralizuotų vandens tiekimo sistemų. Buities reikmėms vanduo naudojamas tik iš centralizuotų vandens tiekimo sistemų, priklausančių UAB „Kauno vandenys“, UAB „Giraitės vandenys“, UAB „Jurbarko vandenys“.

## AB „Kauno energija“ suvartotas vanduo pagal vandens šaltinį

Vandens šaltinis	Suvartotas vanduo, megalitrai (ML)		
	2021	2022	2023
Savivaldybei priklausančios vandentiekio sistemos	25,208	24,820	<b>17,883</b>
Bendrovės gręžiniai	57,448	69,859	<b>38,180</b>
Nemuno upė	292,127	334,353	<b>334,676</b>
<b>Iš viso:</b>	<b>374,783</b>	<b>429,032</b>	<b>390,739</b>

Pastaba. Maksimalus vandens kiekis, gaunamas iš aukščiau išvardintų šaltinių, yra fiksuotas ir Bendrovė jo neviršija. Sunaudojamo vandens kiekis apskaičiuojamas vadovaujantis tiesioginiais matavimais, gaunamas naudojant vandens skaitiklius. Jokie vandens šaltiniai nebuvo stipriai paveikti dėl suvartoto vandens kiekio.

2023 m. UAB „GO Energy LT“ buities reikmėms, iš centralizuotos vandentiekio sistemos, suvartojo 0,707 ML vandens.

Bendrovė pagal su Aplinkos apsaugos agentūra suderintą monitoringo programą nuolat stebi, kad iš stacionarių taršos šaltinių ištekančios bendragamyklinės ir lietaus nuotekos neviršytų leistinų normų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose bei taršos leidimuose. Sudarant nuotekų monitoringo programas objektams, kurie leidžia gamybines ar lietaus nuotekas į paviršinius vandens telkinius, buvo atsižvelgta į nuotekų priimtovo duomenis, nuotekų paros debitą, o monitoringo programose sąlygos suderintos ir patvirtintos Aplinkos apsaugos agentūros. 2023 metais vidinės kontrolės metu užfiksuotas vienkartinis neženklus sulfatų išleidžiamose nuotekose viršijimo atvejis. Nuotekų, išleidžiamų į gamtinę aplinką, tyrimų rezultatai viešai skelbiami Bendrovės internetinėje svetainėje skiltyje [Taršos prevencija](#).





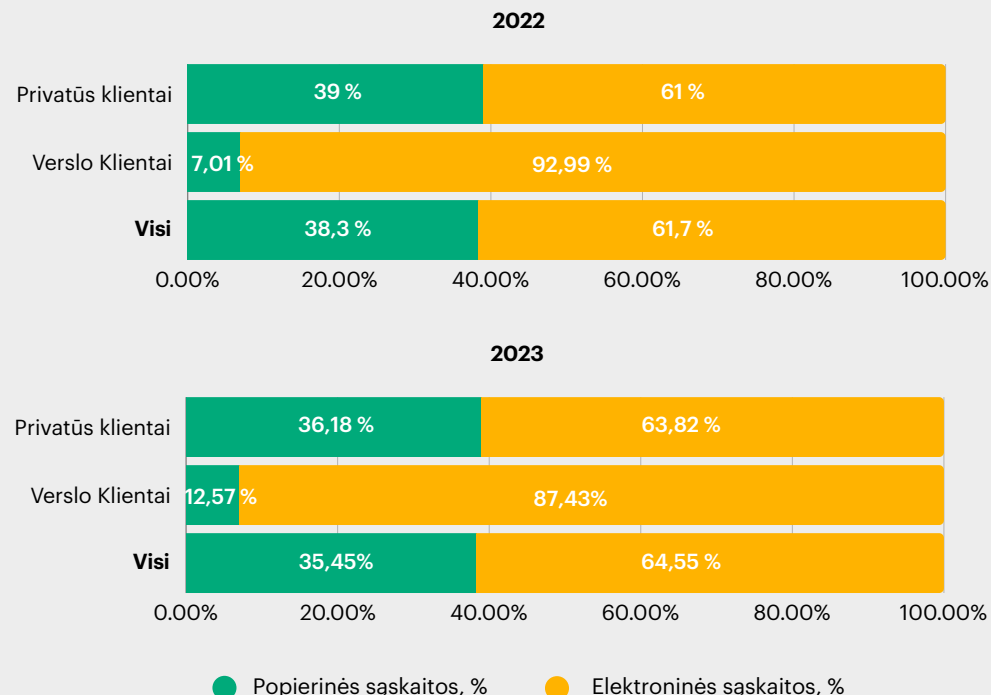
# Atliekų valdymas

2023 m. bendrovė peržiūrėjo ir atnaujino atliekų mažinimo strategiją siekiant atitikti ir išsamiau atskleisti GRI standarto 306: Atliekos (2020) reikalavimus.

Didžiausia ūkinės veiklos metu susidaranti atliekų dalis yra pelenai susidarę kieto biokuro deginimo metu. Pagal Aplinkos apsaugos agentūros suderintus šalutinių produktų planus iš Bendrovės eksploatuojamų gamybinių objektų: Petrašiūnų elektrinės, „Nemuno“ katilinės, Ežerėlio katilinės, Noreikiškių katilinės, Garliavos katilinės, Girionių katilinės, „Inkaro“ katilinės, „Šilko“ katilinės bei Raudondvario katilinės susidarę pelenai yra tvarkomi kaip šalutiniai produktai ir naudojami kelių pagrindo mišinio gamybai, aikštelės pagrindo įrengimui ir plantaciniams miško želdiniams tręšti. Per 2023 metus iš Bendrovės ūkinės veiklos objektų kaip šalutinis produktas buvo perduota 1451,32 t pelenų, tai padėjo 66 procentais sumažinti pelenų kiekį patenkančį į sąvartyną lyginant su 2022 metų duomenimis.

2023 metais didelis dėmesys buvo skiriamas antrinių žaliavų rūšiavimui ir darbuotojų kompetencijos kėlimui šioje srityje. 2023 metais Bendrovės darbuotojams buvo organizuojami teoriniai ir praktiniai mokymai, kuriuos vedė VŠĮ „Žaliasis taškas“ lektoriai. Visose biuro ir gamybinėse patalpose yra sudarytos sąlygos antrinių žaliavų rūšiavimui, vykdoma periodinė komunikacija antrinių žaliavų rūšiavimo klausimais. 2023 metais Bendrovė pridavė 1,31 t plastiko atliekų ir tai yra 79 proc. daugiau nei 2022 metais.

Būdami atsakingi, sumažinome į išorę išeinančių popierinių dokumentų kiekius, ypatingas dėmesys skiriamas sutarčių ir elektroninių sąskaitų pateikimui, 2023 metais bendras vartotojams pateiktų elektroninių sąskaitų kiekis siekė 64,55 proc.



Pastaba. Pagamintą ir nupirktą šilumą 2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis Bendrovė tiekė 4 263 įmonėms ir organizacijoms (verslo klientams) bei 120 152 namų ūkiams (privatiems klientams), iš viso – 124 415 vartotojams.

Bendrovė naudoja „E. sąskaita“ paslauga, kuri leido 2023 metais užtikrinti, kad 48 proc. gautų PVM sąskaitų faktūrų būtų valdoma elektroninėmis priemonėmis, taip prisidedant prie išteklių išsaugojimo. Iš visų 2023 m. gautų PVM sąskaitų faktūrų (7 553 vnt.), 3 638 buvo pateiktos per „E. sąskaita“.

Atsakingai naudodama popierių, Bendrovė yra nusprendusi nespausdinti Ataskaitos ir skatinti ataskaitos e-versijos naudojimą (prireikus, popierinės versijos yra naudojamos tik kaip dalijamoji medžiaga renginių metu).

## Susidariusios atliekos

Visos AB „Kauno energija“ veiklos metu susidarančios atliekos (kaip ir visos atliekos, susidarančios bet kur Lietuvos Respublikos teritorijoje) yra apskaitomos ir tvarkomos vadovaujantis susijusiais teisės aktais. Bendrovė savo atliekų apskaitą vykdo elektroninėje atliekų apskaitos sistemoje GPAIS ([www.gpais.eu](http://www.gpais.eu)). Žemiau pateikiama AB „Kauno energija“ susidariusių atliekų kiekių lentelė už 2021, 2022 ir 2023 m. Ūkio metu susidariusios antrinės atliekos (popierius, kartonas, stiklas, plastikas, perdirbamos plastiko pakuotės) nuo bendro buitinių atliekų srauto buvo atskiriamos rūšiavimo būdu. 2023 metais Bendrovė taip pat tapo Gamintojų ir importuotojų Asociacijos bei VŠĮ „Elektronikos gamintojų ir importuotojų organizacijos“ nariais, aktyviai bendradarbiauja su VŠĮ „Žaliasis taškas“ atliekų rūšiavimo ir darbuotojų kompetencijos kėlimo klausimais. UAB „GO energy LT“ 2023 m. atliekų apskaitos nevykdė, tačiau aktyviai pradėjo rūšiuoti antrines žaliavas.

Atliekų rūšis	2021	2022	2023
	Tonos, t		
Stiklas	1,040	2,540	<b>0,500</b>
Mišrios komunalinės atliekos	27,143	24,335	<b>21,798</b>
Metalas	791,450	1 395,721	<b>356,996</b>
Dugno pelenai, šlakas ir garo katilų dulkės	1 584,120	1 339,180	<b>765,280</b>
Pavojingos sudedamosios dalys, išimtos iš nebenaudojamos įrangos	0,057	0,005	<b>0,108</b>
Kitos neapibrėžtos frakcijos	2,460	3,920	<b>11,720</b>
Nebenaudojama įranga, kurioje yra chlorfluorangliavandenilių	N/A	0,169	<b>0,361</b>
Mazutas ir dyzelinis kuras	1,484	7,255	<b>9,559</b>
Absorbentai, filtrų medžiagos (įskaitant kitaip neapibrėžtus tepalų filtrus), pašluostės, apsauginiai drabužiai, užteršti pavojingomis cheminėmis medžiagomis	0,070	0,249	<b>0,290</b>
Popierius ir kartonas	0,864	2,910	<b>2,800</b>
Baterijos ir akumuliatoriai	0,147	0,085	<b>0,159</b>
Naftos produktų/vandens separatorių tepaluotas vanduo	N/A	61,010	<b>8,520</b>
Smulki informacinių technologijų ir telekomunikacijų įranga	0,417	0,457	<b>4,831</b>
Stambi informacinių technologijų įranga	0,523	0,270	<b>3,714</b>
Nešiojami švino akumuliatoriai	0,412	0,212	<b>0,136</b>
Variklio, pavarų dėžės ir tepimo alyva	0,350	0,088	<b>0,341</b>
Mišrios statybinės ir griovimo atliekos	113,160	129,160	<b>184,740</b>

Atliekų rūšis	2021	2022	2023
	Tonos, t		
Naudotos padangos	1,730	2,970	<b>1,730</b>
Pakuotės, kuriose yra pavojingų cheminių medžiagų, arba kurios yra jomis užterštos	1,835	2,148	<b>1,751</b>
Ekranai, monitoriai ir įranga su ekranais, kurių paviršiaus plotas didesnis nei 100 cm <sup>2</sup>	0,100	0,099	<b>0,695</b>
Laboratorinės cheminės medžiagos, įskaitant laboratorinių cheminių medžiagų mišinius, sudarytas iš pavojingų cheminių medžiagų arba jų turinčios	0,421	0,855	<b>0,383</b>
Atliekos, kuriose yra gyvsidabrio	N/A	N/A	<b>0,011</b>
Atliekos, kurių rinkimui ir šalinimui taikomi specialūs reikalavimai, kad būtų išvengta infekcijos	N/A	N/A	<b>0,130</b>
Biologiškai suyrančios atliekos	N/A	N/A	<b>1,960</b>
Dienos šviesos lempos	N/A	N/A	<b>0,377</b>
Gatvių valymo liekanos	N/A	N/A	<b>1,000</b>
Izoliacinės medžiagos, kuriose yra asbesto	N/A	N/A	<b>0,540</b>
Kitos plastikinės pakuotės	N/A	N/A	<b>1,310</b>
Smulki įranga (nė vienas iš išorinių išmatavimų neviršija 50 cm)	N/A	N/A	<b>2,131</b>
Sudedamosios dalys, išimtos iš nebenaudojamos įrangos	N/A	N/A	<b>1,346</b>
Temperatūros keitimo įranga	N/A	N/A	<b>0,052</b>

## Atliekų šalinimas

Atliekų šalinimo būdus nustato vietos savivaldybės. Atliekų šalinimą vykdo atliekų šalinimo ar perdirbimo įmonės, registruotos Atliekų tvarkytojų valstybės registre ir teikiančios paslaugas pagal sudarytas sutartis. Šios įmonės yra:

- VšĮ „Žaliasis taškas“
- VšĮ „Kauno regiono atliekų tvarkymo centras“
- UAB „Toksika“
- UAB „Antrinio perdirbimo grupė“
- UAB „Grigeo recycling“
- UAB „Ekobazė“
- UAB „EMP recycling“
- UAB „Kauno švara“

Atliekų tvarkymo įmonės nepateikia detalesnės informacijos apie naudojamus atliekų šalinimo būdus. Teisės aktai įpareigoja AB „Kauno energija“ perduoti atliekas teisėtiems jų tvarkytojams, tačiau Bendrovė nėra teisiškai įpareigota domėtis, kaip šios atliekos yra perdirbamos.

2023 m. Bendrovė sudarė sutartis su atliekų tvarkytojais dėl antrinio atliekų panaudojimo, organizavo atliekų rūšiavimo mokymus darbuotojams pasitelkiant partnerį „Žaliasis taškas“.

Per 2023 m. perdirbimui išvežta 2,8 t popieriaus atliekų, 1 t popieriaus ir archyvinių dokumentų perduota naikinimui. Antriniam panaudojimui perduota apie 1451,32 t biokuro pelenų, o atsisakant pasenusios ir susidėvėjusios įrangos, 13 t elektronikos atliekų perduota perdirbimui.

Iš viso, per 2023 m. sutaupyta apie 40 proc. išlaidų, susijusių su ūkinės veiklos metu susidarančių atliekų tvarkymu.

2024 m. Bendrovė sieks didesnės taršos prevencijos gamybinėmis atliekomis (biokuro pelenais) Jurbarko katilinėje ir stiprins rūšiavimo iniciatyvas gamybinuose objektuose.





KAUNO  
ENERGIJA

# SOCIALINĖ SRITIS

Ši sritis  
atliepia:

3 GERA SVEIKATA  
IR GEROVĖ



5 LYČIŲ  
LYGYBĖ



8 DERAMAS DARBAS  
IR EKONOMINIS  
AUGIMAS



10 SUMAŽINTI  
NELYGYBĘ



## Socialinės srities valdymo modelis

Vienuolika socialinės srities temų yra kartu aptariama šioje dalyje. AB „Kauno energija“ siekia kurti pagarba grįstus santykius su darbuotojais, puoselėti gerovę bei vidinę kultūrą, užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką. Bendrovei svarbi tiek darbuotojų kvalifikacija, tiek jų techninių, profesinių įgūdžių tobulinimas, todėl jie kasmet kelia kvalifikaciją ir kompetenciją įvairaus pobūdžio kvalifikacijos kėlimo kursuose bei mokymuose, dalyvauja įvairiuose seminaruose ir konferencijose.

AB „Kauno energija“ laikosi lyčių lygybės ir nediskriminavimo principų. Vartotojų privatumo politika, kartu su teise darbuotojams jungtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis, yra neatskiriama Bendrovės politikos dalis (kaip ir vaikų ar priverstinio darbo draudimas).

AB „Kauno energija“ veikloje svarbi ir viešoji politika, nes Bendrovė teikia viešąsias paslaugas, kurios yra dalis trijų savivaldybių gyventojams siūlomų paslaugų, todėl vykdoma viešoji politika turi atitikti Bendrovės viešąjį profilį.

Socialinių temų valdymo modelio vertinimas yra tiesiogiai susijęs su Bendrovės įsipareigojimu rengti ir nefinansines ataskaitas. AB „Kauno energija“ skatina tiek savo darbuotojus, tiek klientus, teikti grįžtamąjį ryšį ir pasiūlymus. Bendrovė išlieka įsipareigojusi tobulinti grįžtamojo ryšio skatinimo ir jo surinkimo metodus bei skirti resursus veiklos palaikymui.

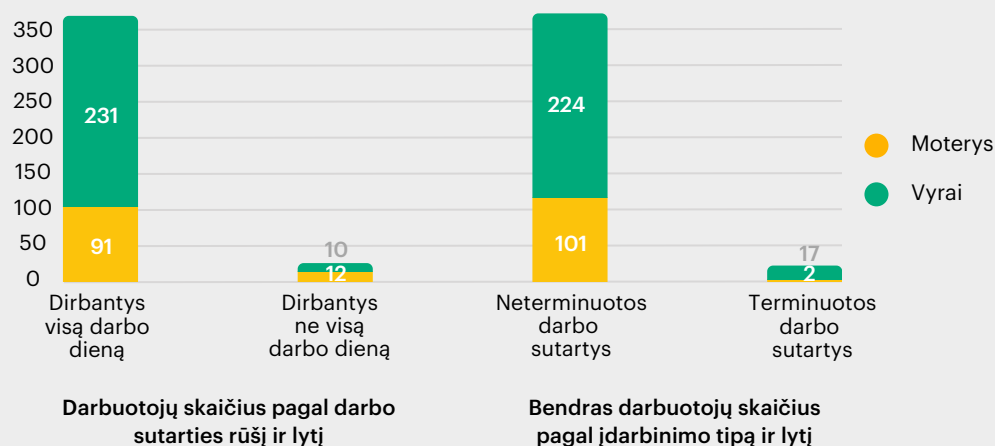




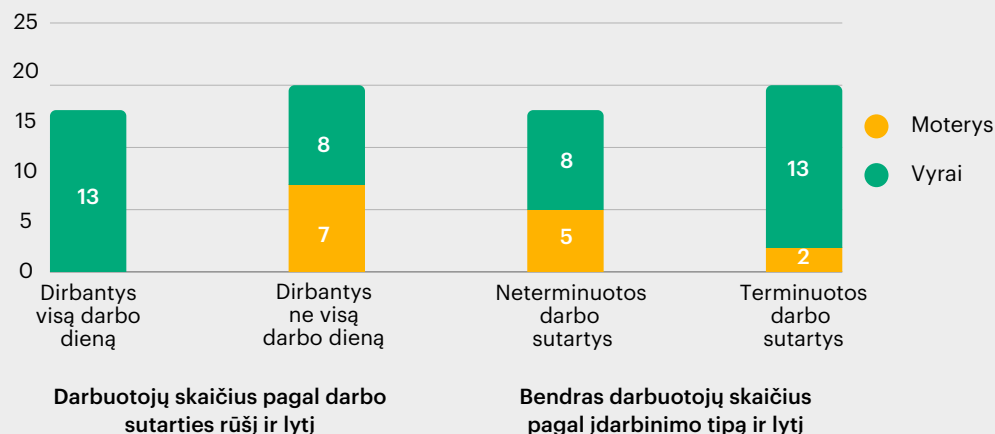
# Informacija apie darbuotojus

Nurodomi duomenys už praėjusius metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d. (jie apima AB „Kauno energija“ ir UAB „GO Energy LT“ darbuotojus). Visi darbuotojai yra įdarbinti Kauno mieste, Kauno rajone ir Jurbarko mieste.

## AB „Kauno energija“



## UAB „GO Energy LT“



Didžiąją dalį Bendrovės veiklos įgyvendina joje dirbantys darbuotojai. Bendrovė taip pat samdo išorės paslaugų teikėjus (kurie atrenkami ir samdomi vadovaujantis LR Viešųjų pirkimų įstatymu). Išorės paslaugų teikėjų atliekamo darbo procentinė dalis nėra vertinama.

Nuo paskutinio ataskaitinio laikotarpio pabaigos darbuotojų skaičius Bendrovėje sumažėjo apie 1,59 proc. (apima AB „Kauno energija“ ir UAB „GO Energy LT“ darbuotojus). Duomenis apie darbuotojus kaupia ir tvarko Bendrovės Personalo valdymo skyrius.

2023 m. buvo išgryninta Techninio aptarnavimo skyriaus struktūra išskirstant ją į grupes pagal skirtingas veiklas (pastatų ir technologinių įrenginių remonto, elektros, automatikos ir kt.). AB „Kauno energija“ toliau efektyvina procesus, tuo pat metu peržiūrėdama esamų žmogiškųjų išteklių resursus. Ataskaitiniu laikotarpiu vyko natūrali darbuotojų kaita, papildant komandą trūkstamomis kompetencijomis.

Per ataskaitinį 2023 m. laikotarpį AB „Kauno energija“ skyrė didelį dėmesį dukterinės įmonės UAB „GO Energy LT“ veiklų plėtrai, todėl į UAB „GO Energy LT“ buvo priimta kvalifikuotų specialistų, kurie užtikrino, kad numatomos veiklos būtų vykdomos tvariai ir efektyviai (kokybės, aplinkosaugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos srityse).

## Atlygio politika

Bendrovės atlygio struktūra apibrėžta AB „Kauno energija“ atlygio politikoje patvirtintoje 2020 m. balandžio 30 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu. Bendrovės atlygio politika sudaroma ketverių metų laikotarpiui ir galioja iki ketvirtaisiais metais po įvyksiančio Bendrovės eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo, per kurį turi būti svarstoma dėl naujos Atlygio politikos patvirtinimo. Patvirtinta Bendrovės atlygio politika yra skelbiama viešai Bendrovės internetinėje svetainėje. Atlygio politikos nuostatos detalizuotos Darbo apmokėjimo sistemos apraše, patvirtintame 2023 m. lapkričio 22 d. AB „Kauno energija“ generalinio direktoriaus įsakymu Nr. A-30(E)-450.



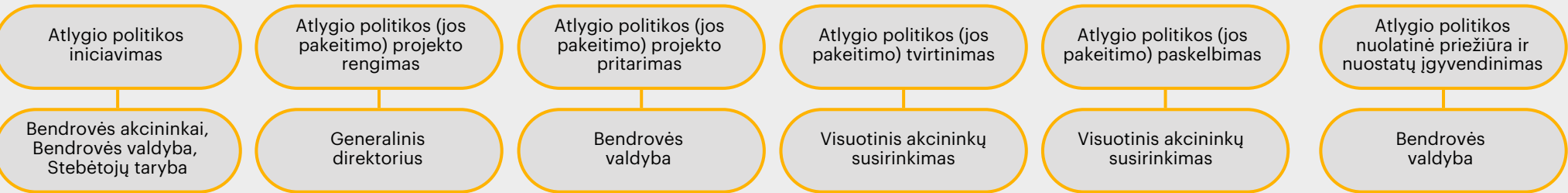
## Valdybos ir vadovybės atlygio politika

2023 metais stebėtojų tarybos nariams pradėtas mokėti darbo užmokestis.

Su Bendrovės valdybos nariais sudaromos standartinės, Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtintos, savivaldybės kontroliuojamos Bendrovės valdybos nario veiklos sutartys, kuriose nurodomas valdybos nario atlygis. Valdybos nariams mokamas fiksuotas atlygis už jų veiklą Bendrovės valdyboje, kintama atlygio dalis nemokama.

Bendrovės generaliniam direktoriui, darbo sutarties pagrindu, mokamas fiksuotas kas mėnesinis darbo užmokestis. Generalinio direktoriaus darbo užmokestį sudaro: tarnybinis atlyginimas (pastovioji mėnesinės algos dalis), nustatomas pasibaigus finansiniams metams ir visuotiniam akcininkų susirinkimui patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, bei tarnybinio atlyginimo priedas (kintamoji mėnesinės algos dalis), nustatomas kiekvieną kalendorinį ketvirtį. Taip pat, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus audituotus finansinių ataskaitų rinkinius, Bendrovės generaliniam direktoriui už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą gali būti skiriama premija iš Bendrovės pelno. Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokestis nustatomas, skiriama premija Bendrovės valdybos sprendimu, kuris priimamas vadovaujantis Bendrovės valdybos patvirtintu generalinio direktoriaus darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašu, priimtu atsižvelgiant į Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus priimtus Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokestį reguliuojančius norminius aktus, bei įvertinus generalinio direktoriaus indėlį į Bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimą, darbo krūvį bei Bendrovės veiklos rezultatus.

## Atsakomybių pasiskirstymas atlygio politikos kontekste



Bendrovės vadovo skatinimas tvarumo srityje yra susietas su strategijos įgyvendinimu, kurio vertinimą atlieka Bendrovės akcininkas pagal pateiktas ketvirčio ir metines ataskaitas.

Bendras metinis atlyginimo santykis:

	2022	2023
Daugiausiai uždirbančio asmens metinis atlygis lyginant su visų darbuotojų metinio atlygio mediana (išskyrus didžiausią atlyginimą gaunantį asmenį)	4,60:1	5,82:1
Bendrovėje daugiausiai uždirbančio asmens metinio atlygio procentinis padidėjimas lyginant su visų darbuotojų metinio atlygio medianos padidėjimu	1,33:1	6,19:1

Pastaba: Visų darbuotojų metinio atlygio mediana yra apskaičiuota įtraukiant tik visus metus dirbusių darbuotojų atlygį, ne visą darbo dieną (ne visą etatą) dirbusiųjų atlyginimus perskaičiuojant pagal visos darbo dienos atitikmenį (angl. full-time equivalent).

# Darbo santykių valdymas

Bendrovėje griežtai laikomasi įstatymų, draudžiančių vaikų darbą ir priverstinį darbą. Bendrovė taip pat remia ir skatina darbuotojų teisę laisvai burtis ir kolektyviai derėtis, užtikrindama, kad darbuotojų atstovai gali laisvai reikšti darbuotojų interesus ir derėtis dėl darbo sąlygų, užmokesčio bei kitų svarbių klausimų. Šie principai yra integrali Bendrovės etikos ir vertybių dalis, garantuojanti teisingą ir saugią darbo aplinką visiems darbuotojams.

Minimalus terminas, prieš kiek laiko darbuotojai ir jų atstovai turi būti informuojami prieš įvykdant darbuotojams didelę įtaką darančius darbo sąlygų pokyčius, yra penkios darbo dienos. Šį terminą nustato Lietuvos Respublikos darbo kodeksas.

AB „Kauno energija“ visi pokyčiai atliekami apgalvotai, neskubinant veiksmų. Struktūriniai pokyčiai pirmiausia yra derinami aukščiausios vadovybės lygmenyje, patvirtinami, o galiausiai atliekama komunikacija vadovams ir darbuotojams. Jei pokyčiai susiję su darbuotojo darbo sąlygomis, tai visada yra derinama ir atsižvelgiama į darbuotojo lūkesčius.

Informacija apie naujus darbuotojus, struktūros pokyčius yra komunikuojama elektroniniais laiškais. Naujausia patvirtinta struktūra viešinama Bendrovės intraneto puslapyje. Su pasikeitusiais Bendrovės norminiais dokumentais darbuotojai yra supažindinami per dokumentų valdymo sistemą, o tuos darbuotojus, kurie neturi kompiuterizuotos darbo vietos, padalinio vadovai su pokyčiais supažindina kasdienių susirinkimų metu.

Kiekvieną mėnesį, vidiniu komunikacijos kanalu (naujienlaiškiu), Bendrovės darbuotojus pasiekia informacija apie Bendrovės pasiekimus, renginius, organizuojamus vidinius mokymus darbuotojams ir kt.

Bendrovės vidinė komunikacija gerina organizacijos darbo aplinką ir kuria palankų organizacijos klimatą. Vidinė komunikacija taip pat padeda siekiant sulaukti grįžtamojo ryšio iš darbuotojų – tokiu būdu darbuotojai būna ne tik informuoti, bet ir įtraukti į Bendrovės veiklą, išklausti. Visa tai daroma tam, kad darbuotojai žinotų, ko Bendrovė siekia, ir padėtų įgyvendinti tuos tikslus.

Taip pat Bendrovė skatina neformalų darbuotojų bendravimą pertraukėlių metu. Tuo tikslu įrengtos: poilsio ir laisvalaikio zonos vidaus patalpose ir lauke. Organizuojami įvairūs renginiai darbuotojams: šildymo sezono atidarymo pietūs, Užgavėnės, šeimų sporto žaidynės, protų kovos, Bendrovės gimtadieniai, vaikų šventės ir kt.

## Viešoji politika

2023 m. į Ukrainą buvo išsiųsta Kauno miesto dovana – 0,9 MW galios mobili dyzelinė katilinė, kurią šilumai ir karštam vandeniui gaminti naudos Valstybinė ekstremalių situacijų tarnyba. Mobili dyzelinė katilinė pajėgi apšildyti iki 10, o karštu vandeniu aprūpinti iki 35 senos statybos daugiaaukščių namų, kurių kiekviename – 80 butų. Katilinė yra pilnai automatizuota su nuotoline valdymo, parametrų stebėsenos, signalizavimo, avarijų ir sutrikimų pranešimų siuntimo sistema, todėl nuolatinis personalas jos aptarnavimui nereikalingas. Mobilios katilinės įrenginiai suprojektuoti ir sukomplektuoti taip, kad tilptų į standartinį jūrinį metalinį konteinerį, kurį galima patogiai ir greitai transportuoti į vietą, kurioje tuo momentu yra didžiausias šilumos poreikis.



## Darbuotojų sveikata ir sauga

Bendrovė siekia užtikrinti saugią ir sveiką aplinką savo darbuotojams, darbuotojų saugumas - vienas svarbiausių Bendrovės prioritetų. Bendrovė skiria didelį dėmesį sveikatos ir saugos reikalavimų laikymuisi, sistemos tobulinimui, darant ją paprastesne ir labiau suprantama visiems darbuotojams. Tai svarbu tiek užtikrinant paslaugų kokybę, tiek asmenims, kurie teikia šias paslaugas, tiek tiems, kurie jomis naudojasi. Šių pagrindinių temų poveikio riba atitinka vietos ir regiono ribas bei turi įtakos būtent šioje teritorijoje veikiančioms suinteresuotoms šalims.

Bendrovėje veikia stiprus darbuotojų socialinių, sveikatos ir saugos problemų valdymo modelis: visiems darbuotojams taikoma kolektyvinė sutartis, veikia Darbuotojų sveikatos ir saugos skyrius, Darbuotojų profesinė sąjunga, įdiegtos procedūros, leidžiančios darbuotojams pranešti apie problemas, pateikti pasiūlymus, nusiskundimus.

Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius yra tiesiogiai pavaldus Generaliniam direktoriui. Skyriaus pagrindiniai tikslai:

- Nustatyti darbuotojų saugos bei gaisrinės saugos reikalavimus Bendrovėje.
- Kontroluoti, kaip šių reikalavimų laikosi darbuotojai.
- Organizuoti prevencines priemones darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais.
- Ištirti ir analizuoti incidentus ir nelaimingus atsitikimus, susijusius su darbu.
- Organizuoti vidinius mokymus, pratybas, treniruotes, instruktavimus darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos klausimais.
- Konsultuoti darbuotojus.
- Užtikrinti efektyvų darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos, atitinkančios ISO 45001:2018 standartų reikalavimus, funkcionavimą.





Bendrovėje nustatytos darbuotojų saugos ir sveikatos tvarkos:

1. 2023 m. parengta Bendrinė darbuotojų saugos ir sveikatos video instrukcija. Pasinaudojant šia instrukcija darbuotojai supažindinami su bendriniais darbuotojų saugos bei gaisrinės saugos reikalavimais. Instruktavimas tapo informatyvesnis, vadovams lengviau instrukuoti darbuotojus darbo vietose.
2. Darbuotojų instruktavimo darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos tvarka.
3. Darbuotojų mokymo darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos klausimais tvarka. Pavojingų darbų vykdymui Bendrovėje sudarytos mokymo programos bei darbuotojų mokymų matrica.
4. Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis tvarka. Kiekvienai pareigybei bei tam tikriems darbams atlikti nustatytas nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašas, paskirti atsakingi asmenys, aprūpinantys darbuotojus apsauginėmis priemonėmis.
5. Pavojingų darbų organizavimo tvarka. Nustatyti kokie leidžiantieji dokumentai privalomi, vykdant pavojingus darbus. Paskirti asmenys, kurie turi teisę išduoti leidžiančius dokumentus.
6. Darbuotojų sveikatos patikrinimų tvarka. Visi darbuotojai prieš įsidarbindami privalo pasitikrinti sveikatą. Dirbantiems organizuojami periodiniai sveikatos patikrinimai.
7. Incidentų bei nelaimingų atsitikimų, susijusių su darbų tvarka. Incidentų bei nelaimingų atsitikimų tyrimui sudaromos komisijos, kuriuos tiria aplinkybes, nustato priežastis bei siūlo gerinimo veiksmus panašioms įvykiams išvengti.
8. Darbuotojų blaivumo nustatymo tvarka. Vadovaujantis šia tvarka tikrinant darbo vietas reguliariai vykdomi darbuotojų blaivumo patikrinimai.
9. Darbo vietų darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos klausimais patikrinimo tvarka. Vadovaujantis šia tvarka reguliariai tikrinamos Bendrovės darbuotojų darbo vietos, nustačius radinius nustatomi gerinimo veiksmai, esant grubiems pažeidimams yra stabdomi darbai. Taip pat tikrinamos statybvietės, kuriuose vykdo darbus Bendrovės samdomos rangovinės organizacijos.

Bendrovės paskirti vadovaujantys asmenys atsakingi už padalinio vadovo funkcijų vykdymą. Visi darbuotojai, vykdantys padalinio vadovo funkcijas apmokomi įmonės viduje. 2023 m. padalinio vadovo mokymai praversti 18 darbuotojų.

2023 m. pagal planą atliktas Techninio aptarnavimo skyriaus darbuotojų darbo vietų profesinės rizikos vertinimas. Vertinimo metu nenustatyta darbo vietų, kuriose rizika yra nepriimtina.

2024 m. planuojama atnaujinti Gamybos skyriaus ir Tinklo valdymo skyriaus darbo vietų profesinės rizikos vertinimus bei 2024 m. darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instrukcijas, kurios padidins instruktavimų kokybę.

## Saugos užtikrinimas darbo vietoje

Atsižvelgiant į darbų sudėtingumą bei aplinkybes darbams atlikti išduodamos paskyros-leidimai, nurodymai, pavedimai bei leidimai ugnies darbams. Šiuose dokumentuose nustatomi rizikos veiksniai ir priemonės jas pašalinti arba sumažinti. Rangovams, dirbantiems Bendrovės teritorijose, yra išduodamas „Aktas-leidimas“, kuriame surašomi reikalavimai darbų atlikimui, kokias saugos priemonės privaloma įgyvendinti, pažymimos pavojingos zonos. Šios zonos ir su jomis susijusi rizika yra vertinama vadovaujantis nacionaliniais teisės aktais, reglamentuojančiais saugos klausimus. Per 2024 m. numatoma nustatyti Leidimų vykdyti darbus AB „Kauno energija“ objektuose tvarką.

Bendrovėje nustatyta darbo vietų patikrinimo bei kompetencijų darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais vertinimo tvarka. Vertinimo rezultatai susieti su darbuotojų motyvacinė sistema. Per 2023 m. 60 kartų patikrinti Bendrovės gamybos objektai, 85 proc. patikrinimo metu užfiksuotų pažeidimų yra pašalinta. Pradėtas taikyti fiksuojamų pažeidimų klasifikavimas, kuris leidžia efektyviau paskirstyti darbuotojų saugos ir sveikatos skyriaus prioritetus. 47 kartus patikrintos samdomų rangovinių organizacijų darbo vietos. Prevencinės priemonės taikomos pagal rangos sutartyse numatytus susitarimus.

2024 m. numatoma atnaujinti darbo vietų patikrinimo bei kompetencijų darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais vertinimo tvarką. Pagal atnaujintą tvarką nuo 2024 m. II pusmečio suplanuota atlikti darbo vietų patikrinimus ir Techninio aptarnavimo, bei Tinklo valdymo skyriuose.

Nustatyta rangovinių organizacijų darbų atlikimo Bendrovės teritorijoje tvarka, aktu - leidimu išskiriama darbų zona, nurodoma kokios esamos ir galimos rizikos Bendrovės teritorijoje ir išskirtoje darbų vykdymo zonoje, kokius reikalavimus privaloma vykdyti, leidimo vykdyti darbus tvarka. Organizuojami darbo vietų patikrinimai, surašomi reikalavimai gerinimo veiksams.

Vadovaujantis Bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijų reikalavimais, bet kuris darbuotojas, pastebėjęs nesaugią darbo vietą, įrenginį, privalo nedelsiant sustabdyti darbus ir informuoti tiesioginį vadovą. Taip pat, darbuotojai gali pateikti siūlymus situacijai dėl nesaugios darbo vietos pagerinti tiesiogiai savo vadovui arba Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriui.

Bendrovė vykdo periodinius darbuotojų saugos ir sveikatos klausimų aptarimus, skirtus darbuotojams. Bet kurios priemonės, skirtos gerinti saugos situaciją, yra aptariamoms su Bendrovės darbuotojų profesine sąjunga.

## Kitos iniciatyvos

2023 m. Bendrovėje buvo sertifikuota LST ISO 45001:2018 darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema. Išorinio audito metu neatitikčių nenustatyta.

Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius dalyvauja gamybiniuose pasitarimuose, kuriuose sprendžiami prevenciniai darbuotojų saugos ir sveikatos gerinimo klausimai. Sudėtingiems klausimams spręsti sudaromos atskiros darbo grupės, kurios detaliau analizuoja klausimą ir pasiūlo sprendinius. 2023 m. Bendrovės darbuotojams praveisti priešgaisrinės saugos teoriniai bei praktiniai mokymai, juose buvo apmokyti 255 Bendrovės darbuotojai.

Atsižvelgiant į Bendrovėje įvykusias avarines situacijas eksploatuojant šilumos įrenginius, nuolatos organizuojamos treniruotės (pratybos), po kurių koreguojami avarijų likvidavimo ir šalinimo veiksmai. 2023 m. Bendrovė dalyvavo LR Energetikos ministerijos organizuojamose civilinės saugos stalo pratybose, tema „Elektros energijos atsijungimas visoje Lietuvos teritorijoje“. 2024 m. numatomos tęstinės pratybos šia tematika.

Bendrovėje įdiegta darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema atitinka nacionalinius ir ES teisės aktus, apibrėžiančius sveikatos ir saugos reikalavimus. Ji taikoma visiems darbuotojams bei tiems asmenims, kurie nėra Bendrovės darbuotojai, tačiau vykdo savo darbinę veiklą Bendrovės patalpose ar teritorijoje.

2023 m. Bendrovės administraciniame pastate pastatytas defibriliatorius. Per 2024 m. planuojama pastatyti dar du defibriliatorius Petrašiūnų elektrinės ir „Pergalės“ katilinės patalpose. Per 2024 m. planuojama apmokyti darbuotojus kaip tinkamai panaudoti defibriliatorių.

**Bendrovės lėšomis organizuojamas darbuotojų skiepijimas nuo gripo, erkinio encefalito.**

## Sužeidimai darbo vietoje

2023 m. du darbuotojai patyrė su darbu susijusias lengvas traumas. Informacija apie sužeidimus:

- 1.Trauma (dešinės pėdos nykščio traiškytinis sužalojimas), priskiriama prie lengvų. Dėl patirtos traumos darbuotojas turėjo 59 nedarbo dienas (472 val.). Priežastis: darbuotojas neišjungęs įrenginio bandė ištraukti įstrigusį daiktą.
- 2.Trauma (kairio kelio sąnario menisko plyšimas). Dėl patirtos traumos darbuotojas turėjo 2 nedarbo dienas (16 val.). Priežastis: darbuotojas lipdamas laiptais kryptelėjo koją.

	Matavimo vnt.	2022	2023
Lengvi nelaimingi atsitikimai darbe	vnt.	2	2
Lengvų nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų	Rodiklis	3,33	3,36

Pastaba: Lengvų nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. total recordable injury rate per million hours worked) rodiklis yra apskaičiuotas pagal GRI 403-9 standarto formulę. Visų darbuotojų bendras per 2023 m. dirbtų valandų skaičius yra 595 569 val.

Per 2023 m. UAB "GO Energy LT" darbuotojai nepatyrė traumų, susijusių su darbu.

Po nelaimingų atsitikimų sudaryti prevencinių priemonių planai: papildytos eksploatavimo instrukcijos; papildomai instruktuoti gamybos skyriaus darbuotojai. 2023 m. Bendrovė negavo informacijos iš rangovų apie įvykusius incidentus ar apie jų darbuotojų patirtas traumas AB „Kauno energija“ objektuose. Informacijos apie kenksmingus darbo vietos faktorius bei dėl to suprastėjusių darbuotojų sveikatos būklę nebuvo gauta ar fiksuota.

# Mokymas ir švietimas

Vadovaujantis Bendrovės patvirtintomis tvarkomis jos darbuotojai yra periodiškai mokomi ir atestuojami. Mokymai vykdomi pagal Bendrovės sudarytą metinį „Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo planą“, kuriame nurodoma kokiam konkrečiam darbuotojui, kada ir kokiuose kvalifikacijos kėlimo mokymuose privaloma dalyvauti. Mokymai planuojami energetikos įrenginių eksploatavimo, potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros ir valdymo, pavojingų darbų vykdymo temomis. Sėkmingai baigus teorinius mokymus ir išlaikius testus yra išduodami kvalifikacijos kėlimą patvirtinantys pažymėjimai.

Didelis dėmesys yra skiriamas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui kasmet juos siunčiant į specialius profesinius mokymus, kuriuos organizuoja tiek valstybinės institucijos, tiek profesinės asociacijos. 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės darbuotojų profesinei sąjungai priklausė 45 nariai. Tiek profesinė sąjunga, tiek pavieniai darbuotojai neturi apribojimų jungtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų bei darbo užmokesčio.

## 2023 m. vidutinė mokymų trukmė vienam darbuotojui buvo 10 valandų

(apskaičiuota pagal vidinių mokymų, kuriuos vykdo Bendrovė, trukmę) – 4 valandomis daugiau nei 2022 m.

Darbuotojų, 2023 m. kėlusią savo kvalifikaciją, pasiskirstymas pagal lytį:

Lytis	Mokymų valandos, iš viso	
	2022	2023
Moterys	410	834
Vyrai	1719	2666

Pastaba: Lentelėje matomas reikšmingas skirtumas paaiškinamas tuo, kad vyrai didesne dalimi užima pareigas, kurioms reikalingas specialus profesinis techninis mokymas. Palyginus su 2022 metais moterų mokymų valandos padidėjo daugiau nei dvigubai.

Mokymo valandų pasiskirstymas pagal užimamas pareigas už 2023 m.:

Užimamos pareigos	Mokymų valandos, iš viso	
	2022	2023
Vadovai	766	1450
Specialistai	1 217	1925
Darbininkai	146	125

Bendrovė neturi esamiems darbuotojams skirtų specialiųjų mokymų programų, išskyrus tas, kurios reikalingos nuolat atnaujinti turimus sertifikatus ar licencijas. Šiai dienai Bendrovė nefiksuoja informacijos apie darbuotojų dalyvavimą šiose mokymo programose pagal lytį. Bendrovė neturi pereinamojo laikotarpio programų tiems, kurie išeina į pensiją (arba yra atleidžiami iš darbo).

2023 m. Bendrovė didelį dėmesį skyrė žaliosios energetikos, tvarumo bei rūšiavimo temoms. Buvo organizuojami VŠĮ „Žaliasis taškas“ atliekų rūšiavimo mokymai, kuriuose dalyvavo 83 Bendrovės darbuotojai. Bendrovės gamybiniuose objektuose startavo LEAN mokymų centro 5 S teoriniai ir praktiniai mokymai. Šiuos mokymus išklausė 22 darbuotojai.



## Įvairovė ir lygios galimybės darbe

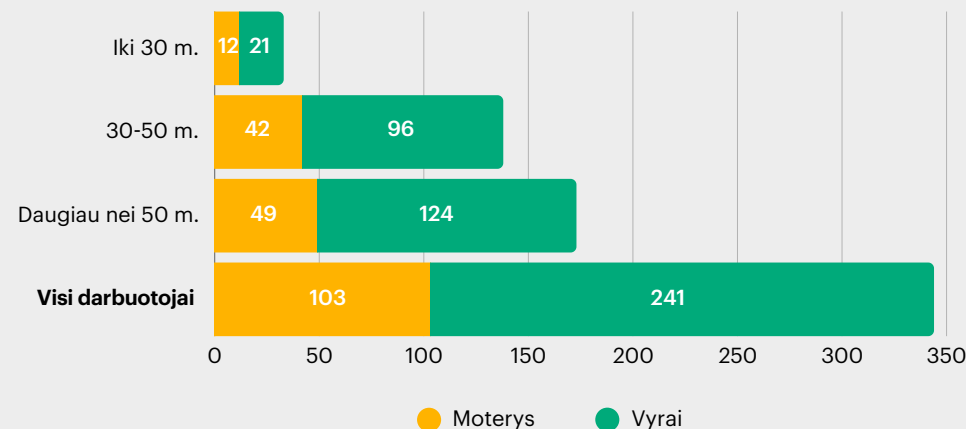
Atrenkant darbuotojus į AB „Kauno energija“ siekiama, kad darbuotojų atrankos procesas būtų objektyvus, sistemiškas, nešališkas, teisingas ir nediskriminuojantis, suteikiantis lygias galimybes visiems kandidatams.

Atrenkant darbuotojus nediskriminuojama dėl lyties, lytinės tapatybės, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, šeimyninės padėties ar ketinimo turėti vaikų.

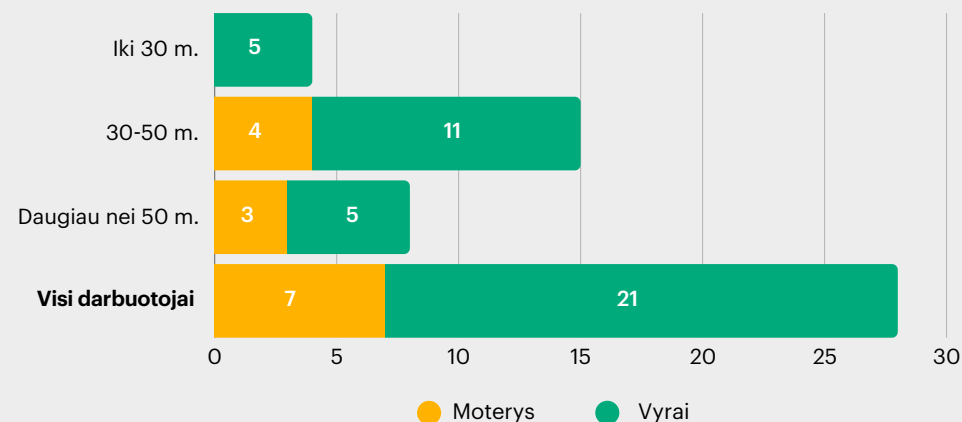
Darbuotojams, kuriems dėl sveikatos problemų yra iškelti tam tikri apribojimai (fiziniam krūviui, triukšmui ir kt.) Bendrovė visada pasiūlo tokias darbo funkcijas, kurios atitiktų darbuotojo darbingumo lygį. Bendrovėje vykdoma plataus spektro veikla leidžia pasiūlyti darbo vietas įvairaus amžiaus, lyties, tautybės ir kt. žmonėms. AB „Kauno energija“ 2023 metais apie 70 proc. darbuotojų buvo vyrai, – tai lemia Bendrovės veiklos sritis (pramoninių šilumos gamybos įrenginių eksploatacija ir remontas), kurią paprastai dažniau renka šios lyties atstovai.

Bendrovė nuolat bendradarbiauja su specialistus rengiančiomis ugdymo įstaigomis ir priima kandidatus, neturinčius darbo patirties. 2023 metais Bendrovėje praktiką atliko 5 studentai skirtinguose skyrių padaliniuose, 4 iš praktiką atlikusių studentų sudarė neterminuotas darbo sutartis. AB „Kauno energija“ sudaro visas sąlygas studentams darbą derinti su studijomis, siūlydama lanksčias darbo sąlygas: lankstų darbo grafiką, sumažintą darbo laiko normą ar nuotolinio darbo galimybes. Bendrovė taip pat sudaro sąlygas aukštųjų mokyklų studentams ar moksleiviams taikyti teorines žinias atliekamos praktikos metu bei įgyti praktinių įgūdžių. 2023 metais Bendrovėje Kauno technologijos universiteto inžinerijos licėjaus vienuoliktokai atliko praktiką, galėjo plačiau susipažinti su Bendrovės veikla.

AB „Kauno energija“ darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir amžių, 2023 m. gruodžio 31 d.:



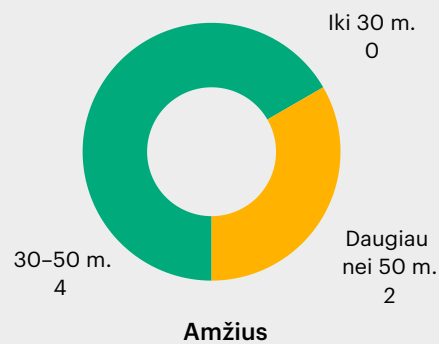
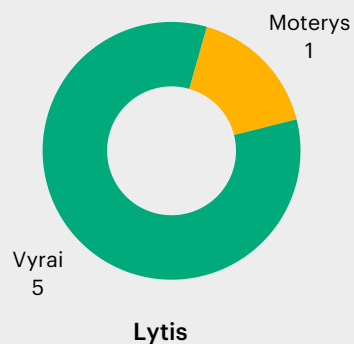
UAB „GO Energy LT“ darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir amžių, 2023 m. gruodžio 31 d.:



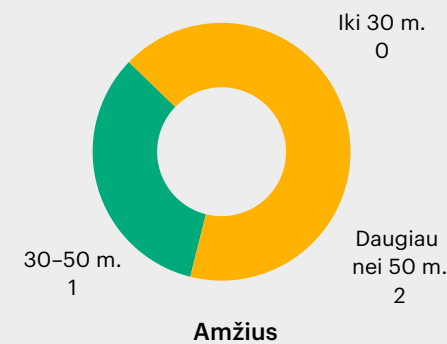
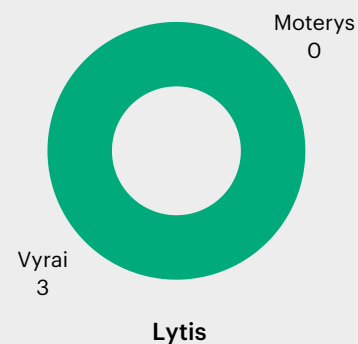
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir amžių Bendrovės valdymo organuose:

## Stebėtojų taryba

2022

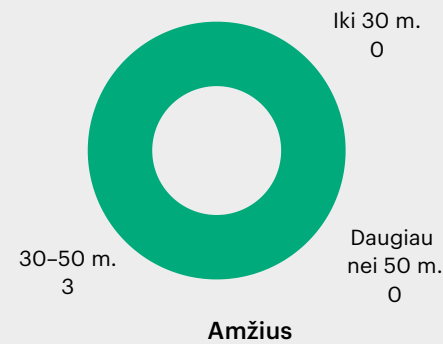
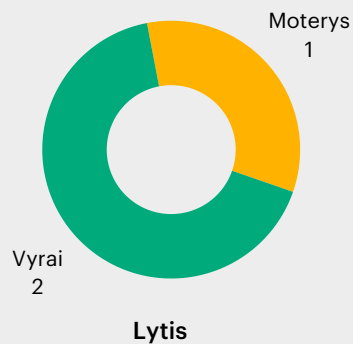


2023



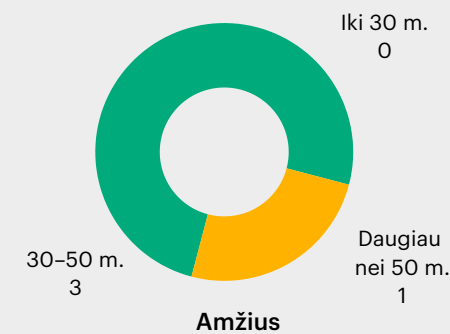
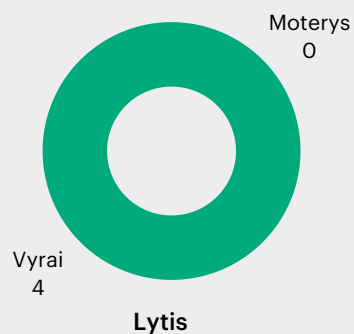
Pastaba: Visi Stebėtojų tarybos ir valdybos nariai nėra Bendrovės darbuotojai. 2022 metais buvo pateikta informacija apie Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriaus sudėtį, tačiau 2024 m. komiteto nariai nebedirba Bendrovėje ir komitetas nėra perrinktas, todėl duomenų nėra.

2023

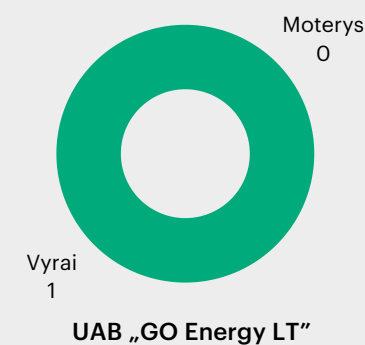
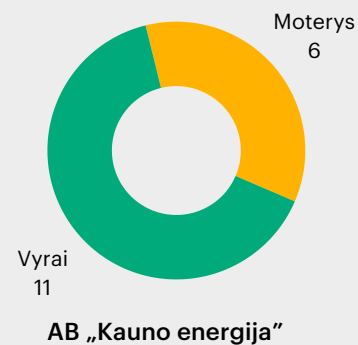


## Valdyba

2022



## Vadovų pasiskirstymas pagal lytį:



Bendrovė neturi duomenų apie darbuotojų priklausymą mažumoms ar pažeidžiamoms grupėms.

Tose pačiose pareigose dirbančių ir tokią pačią kvalifikaciją turinčių moterų ir vyrų atlyginimas Bendrovėje nesiskiria.

Darbo užmokestis peržiūrimas nediskriminuojant darbuotojų. Darbo užmokesčio peržiūra vykdoma atsižvelgiant į Bendrovės finansinius rezultatus, darbo rinkos sąlygas ir kiekvieno darbuotojo darbo rezultatus.

# Nediskriminavimas ir žmogaus teisės

2023 m. Bendrovėje užfiksuotas vienas pranešimas apie galimą diskriminacijos atvejį, tačiau atlikto išsamaus tyrimo metu diskriminavimo atvejais nebuvo nustatytas.

Bendrovėje yra patvirtintas ir efektyviai veikiantis „Lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašas“, kuris padeda užtikrinti, kad su besikreipiančiais ar jau esamais darbuotojais nebūtų elgiamasi nesąžiningai, diskriminuojant ar pažeidžiant lygias galimybes, jei tai nesusiję su atliekamo darbo kokybe ar kitomis dalykinėmis savybėmis.

Dėka Bendrovės vykdomos politikos, tokių atvejų nesitikima fiksuoti ir ateityje.

2023 m. Bendrovėje sėkmingai veikė ankstesniais metais parengtas vidinis dokumentas „Psichologinio smurto ir mobingo politikos įgyvendinimo tvarkos aprašo projektas“, nustatantis principus, kuriais vadovaujamosi Bendrovėje siekiant užtikrinti darbuotojų psichologinį saugumą, psichologinio smurto ir mobingo darbe atvejų registravimo ir nagrinėjimo tvarką bei prevencijos įgyvendinimo priemones ir tvarką. Bendrovėje patvirtintas „Darbo apmokėjimo sistemos aprašas“ leidžia AB „Kauno energija“ sumažinti diskriminacijos tikimybę mokant darbo užmokestį.

## Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis

Nėra jokių rizikos veiksnių, kurie apribotų darbuotojų teises laisvai burtis į asociacijas ar kolektyviai derėtis. Visi Bendrovės (ir jos grupės dukterinių įmonių) darbuotojai yra laisvi burtis į bet kokias asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio. Bendrovėje veikia darbuotojų Profesinė sąjunga, kuriai 2023 m. gruodžio 31 d. priklausė 45 nariai.

Bendrovėje yra parengta bei veikia kolektyvinė sutartis. Ją pasitelkus ne tik išsprendžiami svarbūs darbo įstatymų nustatytų sąlygų taikymo klausimai, bet ir kuriamos naujos darbo teisinius santykius reguliuojančios teisės normos. Vystant socialinį dialogą svarbios ne tik kolektyvinės derybos bei kolektyvinės sutarties pasirašymas, bet ir vėlesnis kolektyvinės sutarties įgyvendinimas, apimantis kolektyvinės sutarties nuostatų praktinį taikymą bei kontrolę. Kolektyvinė sutartis skelbiama Bendrovės intraneto svetainėje. Sutartis galioja ne tik darbuotojų profesinės sąjungos nariams, bet ir visiems Bendrovės darbuotojams.

## Vaikų ir priverstinis darbas

Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse netoleruojamas vaikų ir priverstinis darbas. Bendrovės veikloje ar jos tiekėjų, su kuriais Bendrovė dirba, įmonėse nepasireiškia veiksniai, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su priverstiniu ar vaikų darbu, riziką.





## Vartotojų sveikata ir sauga

Bendrovė privalo ir užtikrina iki šilumos tiekimo–vartojimo ribos tiekiamo šilumnešio Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus atitinkančius parametrus bei į šilumos vartotojo šilumos pristatymo vietą (tiekimo–vartojimo ribą) pristatomo šilumnešio parametrus (minimalūs–maksimalūs), kurie privalo užtikrinti higienos normose nustatytus šildomų patalpų temperatūros kokybės reikalavimus bei karšto vandens temperatūros kokybės reikalavimus.

AB „Kauno energija“ atsisakydama iškastinio kuro naudojimo užtikrina geresnę oro kokybę šilumos ir karšto vandens vartotojams, ir suteikia kasdienės, bet gyvybiškai svarbios (ypač šaltuoju metų sezonu) kiekvienam žmogui sąlygos, – šilumos, – gavimą.

## Vartotojų pasitenkinimas

Vartotojų pasitenkinimas yra tiesiogiai susijęs su teikiamų paslaugų kokybe ir yra itin svarbus ilgalaikiai verslo sėkmei, todėl Bendrovė nuolat ieško dialogo su vartotojais ir siekia kuo geriau patenkinti jų lūkesčius. Vartotojų pasitenkinimas yra svarbus Bendrovės tvarumui, nes jis tiesiogiai veikia Bendrovės reputaciją, mažina gaunamų skundų skaičių ir padeda identifikuoti galimus nesklaidumus šilumos tiekimo procesuose. Netinkamas šios srities valdymas galėtų kelti riziką Bendrovės stabilumui ir tvariam augimui.

### Veiksmai ir poveikio valdymas:

- **Poveikio suvaldymas:** Bendrovė stebi vartotojų atsiliepimus ir skundus kaip pagrindinį būdą užkirsti kelią ar sušvelninti galimą neigiamą poveikį. Ši informacija leidžia greitai reaguoti į paslaugų kokybės problemas.
- **Poveikio valdymo efektyvumas:** Nors konkrečių veiksmų efektyvumo stebėjimo procesai nėra formaliai apibrėžti, Bendrovė naudoja gaunamą grįžtamąjį ryšį iš vartotojų kaip svarbų indikatorių, vertinant paslaugų kokybę ir vartotojų pasitenkinimą. Tai leidžia laiku koreguoti veiklas ir procedūras.

2024 m. Bendrovė planuoja įtraukti vartotojus į suinteresuotųjų šalių apklausą siekiant dar geriau suprasti jų lūkestį Bendrovės tvarumui.

## Klientų privatumas ir duomenų apsauga

2023 m. Bendrovė gavo 5 skundus, kurie buvo išnagrinėti atsakingų asmenų Bendrovėje nustatyta tvarka.

Per 2023 m. nebuvo fiksuota klientų duomenų nutekėjimo atvejų.



# Parama bendruomenėms ir švietimas

Parama bendruomenėms ir visuomenės švietimas - viena iš Bendrovės bendradarbiavimo su visuomene sričių. Per 2023 m. AB „Kauno energija“ įgyvendino šias iniciatyvas:

- 2023 m. rugpjūčio mėn. AB „Kauno energija“ pažymėdama savo veiklos 60-metį, atvėrė Petrašiūnų elektrinės erdvę lankytojams ir bendruomenės nariams. **Istorinėje Petrašiūnų elektrinėje surengtas festivalis „Transformacijos“.** Festivalio metu istorinės Petrašiūnų elektrinės teritorijoje apsilankė 5 tūkst. lankytojų. Įspūdiniausias festivalio akcentas – specialiai šioms industrinėms erdvėms kurta Lietuvos menininkų instaliacija, kuri įsikūrė 17-os metrų aukščio erdvėje, veikė fotoparoda „Energijos srautas“, atidengta iš metalo vamzdžių sukurta skulptūra „Eglišakis“ (aut. Ivas Stonys).
- **KTU magistrantūros studijų programos „Chemijos inžinerija“, modulio „Šilumos ir masės pernaša“ studentams buvo sudaryta galimybė mokymuisi per praktiką,** Bendrovės Kokybės vadybos skyriaus vadovė, Gamybės skyriaus vadovas ir projektų vadovai aktyviai bendradarbiavo, teikė patarimus ir pagalbą studentams pritaikant žinias realiuose projektuose. Per 2023 metus vadovai šiems projektams skyrė 24 akad. valandas, o projektų vadovas – 12 akad. valandų.
- Bendradarbiaujant kartu su VšĮ „Kauno regiono atliekų tvarkymo centru“ ir siekiant pagrindinių žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimo, **Bendrovė Kauno miesto gyventojų nupuoštas kalėdines eglutes panaudojo šilumos gamybai.** Susmulkinus liekanas buvo pagaminta 129 t kieto biokuro ir išgauta 256 MWh šilumos.
- Bendrovės darbuotojai savanoriškai dalyvavo Valstybinės miškų urėdijos Jurbarko regiono atstovų organizuotoje **miško sodinimo akcijoje.** Savanoriškoje veikloje dalyvavo 40 darbuotojų, o 2 hektarų plote buvo pasodinta 10 tūkst. pušų sodinukų. Taip Bendrovė galėjo prisidėti prie klimato kaitos mažinimo.
- Skelbta paramos akcija prisidėti prie Kauno gyvūnų gerovės namų „Nojus“ globotinių išlaikymo, kurios metu **Bendrovės darbuotojai 300 keturkojų paaukojo 215,5 kg maisto bei reikalingų priemonių:** medikamentų, priežiūros priemonių, guminių pirštinių, popierinių rankšluosčių, palučių ir kt.
- Bendradarbiaujant su VšĮ „Nacionaliniu kraujo centru“, **darbuotojai savanoriškai tapo neatlygintiniais kraujo donorais.**





# VALDYSENOS SRITIS

 KAUNO  
ENERGIJA

Ši sritis  
atliepia:





# Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje

Pagrindinės išorės paslaugos, kurias įsigijo Bendrovė, yra kiekvieną mėnesį perkamos šilumos energijos paslaugos iš nepriklausomų jos gamintojų. Per 2023 m. Bendrovė 70,00 proc. visos į tinklą pateiktos šilumos (961 tūkst. MWh) nupirko iš nepriklausomų šilumos gamintojų.

Reikiamas šilumos kiekis nuperkamas kiekvieną mėnesį organizuojamuose elektroniniuose šilumos supirkimo aukcionuose. Šiuos aukcionus organizuoja energijos išteklių biržos operatorius UAB „Baltpool“. Aukcionai vyksta pagal Valstybinės energetikos reguliavimo tarnybos patvirtintą Šilumos aukciono reglamentą, pagal kurį Bendrovės šilumos gamybos šaltiniai šiuose aukcionuose vienodomis sąlygomis konkuruoja su nepriklausomų šilumos gamintojų gamybos šaltiniais.

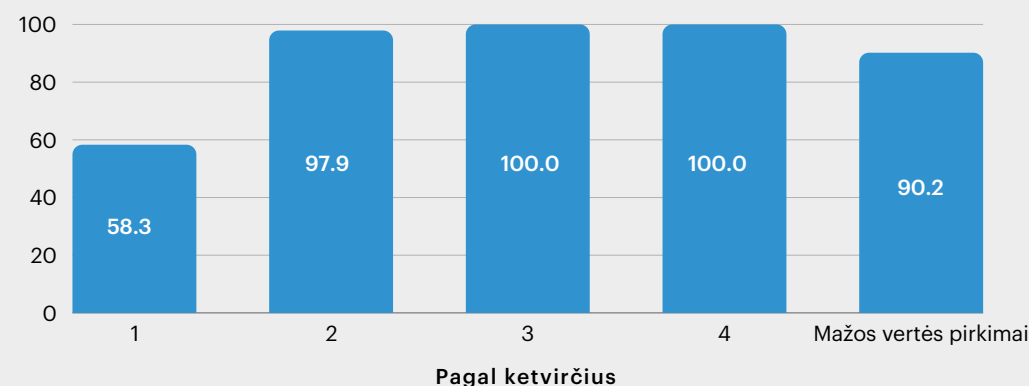
Kiti Bendrovės pirkimai yra vieši. Planuodami ir atlikdami pirkimus, vykdydami sutartis ir nustatydami pirkimų kontrolės priemones, Bendrovės darbuotojai vadovaujasi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu (toliau – VPI), Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų įstatymu (toliau – PI), jį įgyvendinančiais teisės aktais, Tvarkos aprašu, kitais įstatymais, teisės aktais ir Bendrovės vidaus teisės aktais. Siekiant užtikrinti pirkimų teisėtumą, finansų kontrolę, pagrindinių viešųjų pirkimų principų – lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo, skaidrumo – laikymąsi ir sudaryti sąlygas racionaliai naudoti Bendrovės lėšas vykdydami pirkimus griežtai laikomes Bendrovėje patvirtinto ir viešai prieinamo Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašo bei AB „Kauno energija“ Viešųjų pirkimų planavimo, inicijavimo ir vykdymo tvarkos aprašo nuostatų.

Bendrovė, įgyvendindama Europos Sąjungos ir nacionalinių teisės aktų reikalavimus, įsigydamą prekes, paslaugas ar darbus tiekėjams nustato aplinkos apsaugos kriterijus. 2023 m. Bendrovės įvykdytų žaliųjų pirkimų vertė (37,8 mln. Eur) sudarė 95,2 proc. bendros pirkimų vertės (39,7 mln. Eur.). Bendrovė aktyviai vykdo rinkos konsultacijas su tiekėjais, siekia išsiaiškinti, identifikuoti pirkimo sutarties sudarymui bei vykdymui reikšmingus aspektus, nustatyti tinkamą pirkimo strategiją, kad padidintų žaliųjų pirkimų kiekį ir siekia, kad visi pirkimai 100 proc. atitiktų aplinkosauginius reikalavimus nustatytus Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2011 m. birželio 28 d. įsakymo Nr. D1-508 „Dėl aplinkos apsaugos kriterijų taikymo, vykdančių žaliuosius pirkimus, tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir kituose žaliuosius pirkimus reglamentuojančiuose teisės aktuose.

## Žaliųjų pirkimų vertė, proc.



95.2



**2023 m. Bendrovės įvykdytų žaliųjų pirkimų vertė sudarė 95,2 proc. bendros pirkimų vertės.**

# Verslo etika ir atitiktis (įsk. korupcijos prevenciją)

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi savo korupcijos prevencijos politika, kurios tikslas – nustatyti pagrindinius Bendrovės ir jos patrunuojamųjų bendrovių korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires. Ši Bendrovės korupcijos prevencijos politika atitinka Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovė įgyvendina korupcijos prevencijos įstatyme numatytas nuostatas dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo. 2023 m. Bendrovėje nebuvo nustatytas nė vienas korupcijos atvejis. Taip pat nebuvo apie juos pranešta.

Bendrovės priimta [Korupcijos prevencijos politika](#) viešinama Bendrovės internetinėje svetainėje. Korupcijos prevencijai vykdyti yra sukurta sistema, kuri leidžia asmeniškai ar anonimiškai pranešti apie piktnaudžiavimo arba korupcijos požymių turinčius atvejus Bendrovės veikloje. Sistema sudaro sąlygas visiems Bendrovės darbuotojams, tiekėjams ir vartotojams pranešti apie bet kokį įtariamos korupcijos ar netinkamo elgesio atvejį. Informaciją galima pranešti elektroniniu paštu: [prevencija@kaunoenergija.lt](mailto:prevencija@kaunoenergija.lt) ar užpildant Bendrovės internetinėje svetainėje patalpintą [pranešimo apie pažeidimą formą](#). Bendrovė garantuoja visišką konfidencialumą ir užtikrina duomenų anonimiškumą (nors pranešimų teikėjai ir yra kviečiami (tačiau ne privalomai) nurodyti kontaktinę informaciją).

Korupcijos prevencijos reikalavimų ir standartų laikymasis yra sudėtinė Bendrovės verslo etikos dalis, o Korupcijos prevencijos politika yra taikoma visiems Bendrovės atstovams, patrunuojamosioms bendrovėms, rangovams, subrangovams, tiekėjams ir tarpininkams.

Šios temos valdymo modelio vertinimas yra atliekamas gavus grįžtamąjį ryšį iš vartotojų, į kurį atsižvelgiant atliekami patobulinimai. Bendrovė išlieka įsipareigojusi tobulinti grįžtamojo ryšio skatinimo ir jo surinkimo metodus bei skirti resursus veiklos palaikymui.

## Su korupcija susijusios rizikos vertinimas

Visos Bendrovės veiklos (100 procentų), kurias atliekant kyla korupcijos rizika, yra įvertintos pagal LR Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) parengtą metodiką. 2023 metais įvertintos rizikos viešųjų pirkimų, projektų valdymo, biokuro ėminių ėmimo ir apskaitos srityse. 2023 metais reikšmingos korupcijos pasireiškimo rizikos nenustatyta.

**2023 m. reikšmingos korupcijos pasireiškimo rizikos nenustatyta.**

## Komunikacija ir mokymai apie korupcijos prevencijos politiką ir procedūras

Nuo 2017 m. vasario mėn. Bendrovėje yra patvirtinta [Korupcijos prevencijos politika](#). Ši informacija skelbiama Bendrovės interneto svetainėje. Už korupcijos prevenciją ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimų įgyvendinimą Bendrovėje yra atsakingas Prevencijos pareigūnas.

Bendrovė siekdama užtikrinti personalo patikimumą, identifikavo pareigybes ir joms priskirtas funkcijas, patenkančias į padidintos korupcinės rizikos grupę. Į šias pareigybes priimant ar skiriant darbuotojus yra įvertinama STT (specialiųjų tyrimų tarnybos) pateikta informacija ir priimamas sprendimas dėl darbuotojo tinkamumo eiti pareigas. 2023 metais buvo atliktas 12 darbuotojų įvertinimas.

Siekiant užtikrinti teisingą ir sąžiningą Bendrovės veiklą ir aukštą etikos ir profesinio elgesio standartų laikymąsi, 2023 m. rugpjūčio 24 d. Bendrovėje buvo organizuojami Bendrovės padalinių ir skyrių vadovų mokymai korupcijos prevencijos srityje. Šiuos mokymus išklusė 70 proc. Bendrovės padalinių ir skyrių vadovų. Korupcijos prevencijos mokymai taip pat yra vedami visiems vadovaujančių pozicijų darbuotojams ir kitiems darbuotojams, kurių susidurimo su korupcija rizika yra vertinama kaip aukšta. Tačiau nepriklausomai nuo rizikos lygio, visi Bendrovės darbuotojai (100 proc.) yra supažindinti su Bendrovės korupcijos prevencijos politika. Papildomai apie Bendrovės korupcijos prevencijos politiką privaloma tvarka yra supažindinti visi rangovai ir tiekėjai, dalyvaujantys Bendrovės paskelbtuose viešuosiuose pirkimuose.

Korupcijos prevencijos politika yra integrali Bendrovės verslo etikos dalis ir yra taikoma Bendrovės atstovams (tarpininkams). Ji galioja visoje Bendrovės veiklos teritorijoje. Bendrovėje taip pat yra patvirtintas [Etikos kodeksas](#) bei [Dovanų politika](#). Dovanų politika apibrėžia dovanų gavimo, teikimo ir elgesio su jomis tvarką, taikomą visiems darbuotojams nepaisant jų užimamų pareigų. Siekiant išvengti bet kokių galimų interesų konfliktų ar nesusipratimų Bendrovės internetinėje svetainėje viešinamas AB „Kauno energija“ dovanų priėmimo, gavimo, teikimo ir elgesio su jomis tvarkos [aprašas](#).

## Stabilaus ir saugaus šilumos tinklo užtikrinimas

Bendrovė yra įsipareigojusi užtikrinti stabilaus ir saugaus šilumos tiekimo tinklo priežiūrą. Ši strategija apima pagrindinių veiklų saugumo ir patikimumo užtikrinimą, gamybos veiklos efektyvumo didinimą, šilumos perdavimo sistemos efektyvumo gerinimą, centralizuoto šilumos tiekimo paslaugų prieinamumo didinimą, taip pat modernių šilumos tiekimo organizavimo ir veiklos valdymo priemonių bei metodų taikymą.

Politika ir įsipareigojimai, susiję su šia tema, yra aiškiai išdėstyti Bendrovės svetainėje. Ši tema yra integruota į Bendrovės strategiją kaip kritinis stabilumo ir tvarumo aspektas, kuris tiesiogiai veikia ekonominį efektyvumą, aplinkos apsaugą ir bendruomenės gerovę. Per pastaruosius metus įgyvendinti veiksmai, įskaitant šilumos tiekimo tinklų rekonstrukciją ir atnaujinimą, leido sumažinti šilumos nuostolius tinkluose, taip pat pagerinti šilumos tiekimo patikimumą ir saugumą.

Įdiegti nauji pramoniniu būdu izoluoti vamzdžiai leido žymiai sumažinti technologinius šilumos nuostolius ir eliminuoti trūkio grėsmę. 2023 metais rekonstruotas sąlyginis šilumos perdavimo tinklų ilgis siekia 43,4 kms/m, tai leido sumažinti ŠESD išmetimus net 788,76 t CO<sub>2</sub>.

Bendrovės strategija peržiūrima kas penkerius metus, o taikomų veiksmų ir procedūrų veiksmingumas yra vertinamas per atitinkamų institucijų atliekamus auditus. Bendrovės požiūris į šilumos tinklo priežiūrą yra grindžiamas ne tik vidaus poreikiais, bet ir suinteresuotųjų šalių lūkesčiais, kurių įtraukimas į sprendimų priėmimo procesą leido geriau suprasti būtinas veiksmų kryptis.

Bendrovės įsipareigojimas tvariai veiklai ir atsakingas požiūris į šilumos tinklo valdymą yra Bendrovės strategijos ir kasdienės veiklos pagrindas, leidžiantis užtikrinti ne tik ekonominę naudą, bet ir mažinti neigiamą poveikį aplinkai bei užtikrinti aukštą paslaugų kokybę Bendrovės vartotojams.





# ES taksonomijos apžvalga

Europos Sąjungos (ES) taksonomijos reglamentas ir pagal jį priimti deleguotieji aktai (toliau – taksonomija) yra ekonominių veiklų klasifikavimo sistema, skirta nukreipti privačias investicijas į aplinkos atžvilgiu tvarią veiklą, kuri prisideda prie Europos žaliojo kurso aplinkosaugos tikslų.

Taksonomija apima šiuos 6 aplinkosaugos tikslus:

- Klimato kaitos švelninimas
- Prisitaikymas prie klimato kaitos
- Tausus vandens ir jūrų išteklių naudojimas
- Perėjimas prie žiedinės ekonomikos
- Taršos prevencija ir kontrolė
- Biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas

Taksonomijoje yra nustatyti moksliniais įrodymais pagrįsti kriterijai, kuriais yra vertinamas veiklos tvarumas. Įmonių veikla, patenkanti į taksonomijos sąrašą ir atitinkanti joje numatytus kriterijus, gali būti klasifikuojama kaip tvari.

Bendrovė savanoriškai atliko savo taksonominių veiklų (angl. taxonomy-eligible) nustatymą už 2023 m. ir šioje ataskaitoje pirmą kartą teikia pagrindinius veiklos rodiklius pagal taksonomiją. Rodiklių atskleidimas apima tik AB „Kauno energija“ veiklą, neįtraukiant dukterinės bendrovės UAB „GO Energy LT“ informacijos. Ateityje, įsigaliojus įmonių tvarumo atskaitomybės direktyvos reikalavimams (angl. CSRD), planuojama atskleisti konsoliduotą grupės įmonių informaciją.

## Taksonominių veiklų nustatymas ir rodiklių apskaičiavimas

Atlikus veiklų peržiūrą pagal taksonomiją, nustatyta, kad Bendrovė vykdo taksonominę veiklą ir (arba) investuoja į taksonomines priemones, galinčias prisidėti prie klimato kaitos švelninimo ir perėjimo prie žiedinės ekonomikos tikslų. Veiklų, galinčių prisidėti prie kitų taksonomijos tikslų, Bendrovė nenustatė. **Šiuo metu Bendrovė nėra parengusi klimato kaitos rizikų ir veiklos pažeidžiamumo vertinimo,**

**todėl dalis taksonomijos atitikties įvertinimui reikalingos informacijos yra nepasiekiamo. Pagal turimą informaciją teikiama išvada, kad Bendrovė 2023 m. nevykdė taksonomijos atžvilgiu kriterijus atitinkančių veiklų.**

Svarbu pabrėžti, kad tai yra pirmasis, savanoriškas Bendrovės informacijos atskleidimas pagal taksonomijos reglamentą, kurio tikslas pirmiausia yra supažindinti darbuotojus ir kitas suinteresuotąsias šalis su taksonomijos sistema ir jos taikymu, atskleisti preliminarų Bendrovės potencialą taksonomijos veiklų atžvilgiu. Pirmasis Bendrovės taksonomijos vertinimas parodė, kad dabartinė Bendrovės apskaitos sistema nėra pritaikyta lengvai išskirti kai kurių taksonominių veiklų pajamas, kapitalo išlaidas bei veiklos sąnaudas. Ateityje bus siekiama pateikti dar tikslesnę informaciją ir atsižvelgti į taksonomijos kriterijus planuojant investicijas, kad kuo didesnė veiklos dalis būtų priskiriama kriterijus atitinkančiai veiklai.

Bendrovė atitinka būtiniausių apsaugos priemonių socialiniams ir valdysenos tvarumo klausimams sąlygą: yra įdiegusi rekomenduojamas socialiai atsakingo ir etiško verslo priemones, nustatytas Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) gairėse daugiašalėms įmonėms, laikosi Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų.

## Pajamos

Bendrovė gauna pajamų iš veiklų, kurios atitinka toliau įvardintus taksonominių veiklų apibrėžimus. Dalis Bendrovės 2023 m. gautų pajamų atitinka šias *taksonomijoje apibrėžtas veiklas*:

- Gautos pajamos už šilumą, pagamintą naudojant biokurą – *Šilumos arba vėsumos gamyba iš bioenergijos.*
- Gautos pajamos už šilumos tiekimą – *Centralizuotas šilumos arba vėsumos skirstymas.*
- Gautos pajamos už šilumą, pagamintą naudojant gamtines dujas – *Šilumos ir (arba) vėsumos gamyba iš iškastinio dujinio kuro efektyvaus centralizuoto šilumos ir vėsumos tiekimo sistemoje.*

Taksonominių veiklų pajamos apskaičiuotos pagal šilumos kainoje nustatytą kuro struktūrą. Iš viso 56 proc. Bendrovės pajamų yra priskiriama prie taksonominių (žr. 1 lentelę). Taksonominės veiklos pajamų dalis apskaičiuota pajamas iš produktų ir paslaugų, susijusių su taksonomine veikla, padalijus iš visų Bendrovės pajamų.

## CapEx

Dalis Bendrovės ilgalaikio turto papildymo investicijų per 2023 m. atitinka šias taksonomijoje apibrėžtas veiklas:

- Susijusių gamybos įrenginių įsigijimai ir papildymas – *Šilumos arba vėsumos gamyba iš bioenergijos.*
- Šilumos paskirstymo infrastruktūros tiesimas, rekonstravimas ir eksploatavimas – *Centralizuotas šilumos arba vėsumos skirstymas.*
- Susijusių gamybos įrenginių įsigijimai ir papildymas – *Šilumos ir (arba) vėsumos gamyba iš iškastinio dujinio kuro efektyvaus centralizuoto šilumos ir vėsumos tiekimo sistemoje.*
- Nuosavų pastatų pagerinimo išlaidos – *Pastatų įsigijimas ir nuosavybė.*
- Saulės jėgainių įsigijimas – *Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas.*
- Automobilių įsigijimas – *Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis.*
- Krovinių transporto priemonių įsigijimas – *Krovininio kelių transporto paslaugos.*
- Atskiros efektyvaus energijos vartojimo priemonės (energiją taupantys šviestuvai ir kt.) – *Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas.*
- Elektromobilių įkrovimo stotelės – *Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas.*

Taksonominės veiklos kapitalo išlaidos apskaičiuotos investicijas, susijusias su taksonomijoje apibrėžta veikla, padalijus iš visų kapitalo išlaidų. Iš viso 7,59 proc. Bendrovės kapitalo išlaidų yra priskiriama prie taksonominių veiklų (žr. 2 lentelę).

## OpEx

Dalis Bendrovės veiklos sąnaudų pagal taksonomiją per 2023 m. atitinka šias taksonomijoje apibrėžtas veiklas:

- Šilumos gamybos iš biokuro ir susijusių įrenginių techninė priežiūra ir remontas – *Šilumos arba vėsumos gamyba iš bioenergijos.*
- Vamzdinių ir susijusių šildymo paskirstymo infrastruktūros techninė priežiūra ir remontas – *Centralizuotas šilumos arba vėsumos skirstymas.*
- Šilumos gamybos iš iškastinio dujinio kuro ir susijusių įrenginių techninė priežiūra ir remontas – *Šilumos ir (arba) vėsumos gamyba iš iškastinio dujinio kuro efektyvaus centralizuoto šilumos ir vėsumos tiekimo sistemoje.*
- Atlikta pastatų renovacija, siekiant pagerinti energetinį efektyvumą – *Esamų pastatų renovacija.*
- Pastatų priežiūros, valymo, remonto išlaidos – *Pastatų įsigijimas ir nuosavybė.*
- Automobilių techninė priežiūra ir remontas – *Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis.*
- Susijusių įrangos techninė priežiūra ir remontas – *Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas.*

Taksonomijoje pateiktas veiklos sąnaudų (OpEx) apibrėžimas skiriasi nuo įprastai finansų apskaitoje taikomo apibrėžimo ir apima kur kas mažesnę dalį sąnaudų. Taikant taksonomijos apibrėžimą, į OpEx vardiklį įtrauktos tik turto techninės priežiūros ir remonto, trumpalaikės nuomos išlaidos. Veiklos išlaidas, susijusias su taksonomijoje apibrėžta veikla, padalijus iš visų veiklos išlaidų pagal taksonomiją, iš viso 27,09 proc. Bendrovės veiklos išlaidų yra priskiriama prie taksonominių veiklų (žr. 3 lentelę).

1 lentelė. 2023 metų pajamos pagal taksonomiją

				Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai										
Ekonominė veikla	EVRK kodas (-ai)	Absoliučios pajamos 2023 m.	Pajamų procentinė dalis 2023 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančių pajamų procentinė dalis, 2023 m.	Kriterijus atitinkančių pajamų procentinė dalis, 2022 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
		tūkst. Eur	%	%	%	%	%	%	%	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	%	%	E
A. Taksonominė veikla:																				
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																				
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) pajamos (A.1)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Taip	0 %	0 %	-	-
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																				
Šilumos arba vėsumos gamyba iš bioenergijos	D35.30	19 571	23,01 %																	
Centralizuotas šilumos arba vėsumos skirstymas	D35.30	25 012	29,41 %																	
Šilumos ir (arba) vėsumos gamyba iš iškastinio dujinio kuro efektyvaus centralizuoto šilumos ir vėsumos tiekimo sistemoje	D35.30	3 038	3,57 %																	
VISO: A.1 + A.2		47 621	55,99 %																	
B. Netaksonominė veikla																				
Netaksonominės veiklos pajamos (B)		37 426	44,01 %																	
VISO: A + B		85 047	100 %																	



2 lentelė. 2023 metų kapitalo išlaidos (CapEx) pagal taksonomiją

				Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai										
Ekonominė veikla	EVRK kodas (-ai)	Absoliučios kapitalo išlaidos 2023 m.	Kapitalo išlaidų procentinė dalis 2023 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančių kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2023 m.	Kriterijus atitinkančių kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2022 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
		tūkst. Eur	%	%	%	%	%	%	%	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	%	%	E
A. Taksonominė veikla:																				
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																				
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) kapitalo išlaidos (A.1)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Taip	0 %	0 %	-	-
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netviri veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																				
Šilumos arba vėsumos gamyba iš bioenergijos	D35.30	188	0,10%																	
Centralizuotas šilumos arba vėsumos skirstymas	D35.30	11 253	6,17 %																	
Šilumos ir (arba) vėsumos gamyba iš iškastinio dujinio kuro efektyvaus centralizuoto šilumos ir vėsumos tiekimo sistemoje	D35.30	9	0,01%																	
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	43	0,02 %																	
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	F42, F43, M71, C16, C17, C22, C23, C25, C27, C28	499	0,27 %																	

				Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai											
Ekonominė veikla	EVRK kodas (-ai)	Absoliučios kapitalo išlaidos 2023 m.	Kapitalo išlaidų procentinė dalis 2023 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančių kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2023 m.	Kriterijus atitinkančių kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2022 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)	
		tūkst. Eur	%	%	%	%	%	%	%	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	%	%	E	T
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																					
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.32, H49.39, N77.11	590	0,32 %																		
Krovininio kelių transporto paslaugos	H49.4.1, H53.10, H53.22, N77.12	174	0,10 %																		
Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	F42, F43, M71, C16, C17, C22, C23, C25, C27, C28, S95.21, S95.22, C33.12	1077	0,59 %																		
Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas pastatuose (ir prie pastatų esančiose automobilių stovėjimo vietose), techninė priežiūra ir remontas	F42, F43, M71, C16, C17, C22, C23, C25, C27, C28	22	0,01 %																		
VISO: A.1 + A.2		13 855	7,59 %																		

				Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai											
Ekonominė veikla	EVRK kodas (-ai)	Absoliučios kapitalo išlaidos 2023 m.	Kapitalo išlaidų procentinė dalis 2023 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Būtinausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančių kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2023 m.	Kriterijus atitinkančių kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2022 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)	
		tūkst. Eur	%	%	%	%	%	%	%	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	%	%	E	T
B. Netaksonominė veikla																					
Netaksonominės veiklos kapitalo išlaidos (B)		168 572	92,41%																		
VISO: A + B		182 427	100 %																		

3 lentelė. 2023 metų veiklos sąnaudos (OpEx) pagal taksonomiją

				Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai										
Ekonominė veikla	EVRK kodas (-ai)	Absoliučios veiklos sąnaudos 2023 m.	Veiklos sąnaudų procentinė dalis 2023 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Būtinausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančių veiklos sąnaudų procentinė dalis, 2023 m.	Kriterijus atitinkančių veiklos sąnaudų procentinė dalis, 2022 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
		tūkst. Eur	%	%	%	%	%	%	%	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	%	%	E	T
A. Taksonominė veikla:																				
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																				
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) veiklos sąnaudos (A.1)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Taip	0 %	0 %	-	-
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																				
Šilumos arba vėsumos gamyba iš bioenergijos	D35.30	1 136	8,10%																	
Centralizuotas šilumos arba vėsumos skirstymas	D35.30	995	7,09%																	



				Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai											
Ekonominė veikla	EVRK kodas (-ai)	Absoliučios veiklos sąnaudos 2023 m.	Veiklos sąnaudų procentinė dalis 2023 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančių veiklos sąnaudų procentinė dalis, 2023 m.	Kriterijus atitinkančių veiklos sąnaudų procentinė dalis, 2022 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)	
		tūkst. Eur	%														%	%	%	%	%
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																					
Šilumos ir (arba) vėsumos gamyba iš iškastinio dujinio kuro efektyvaus centralizuoto šilumos ir vėsumos tiekimo sistemoje	D35.30	213	1,51%																		
Esamų pastatų renovacija	F41 F43	126	0,9%																		
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	74	0,53%																		
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.32 , H49.39 , N77.11	63	0,45%																		
Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	F42, F43, M71, C16, C17, C22, C23, C25, C27, C28, S95.21, S95.22 , C33.12	1 193	8,51%																		
VISO: A.1 + A.2		3 799	27,09%																		
B. Netaksonominė veikla																					
Netaksonominės veiklos sąnaudos (B)		10 221	72,91%																		
VISO: A + B		14 020	100 %																		

# GRI rodiklių sąrašas

Pareiškimas dėl GRI standartų naudojimo	Akcinės bendrovės „Kauno energija“ tvarumo ataskaita atitinka GRI standartus ir yra pateikta už laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.
Taikomi GRI 1	GRI 1: Taikymo pagrindai 2021
Taikomi GRI standartai sektoriams	Netaikomi
GRI 2: Bendroji informacija 2021	
GRI standartas	Puslapis
1. Organizacija ir jos ataskaitų teikimo praktika	
2-1	Informacija apie organizaciją <u>4 psl.</u>
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos darnumo ataskaitą <u>4 psl.</u>
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą <u>4 psl.</u>
2-4	Pasikartojanti informacija <u>4 psl.</u>
2-5	Išorinis patikrinimas <u>4 psl.</u>
2. Veikla ir darbuotojai	
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kitiverslo santykiai <u>5 psl.</u>
2-7	Darbuotojų skaičius ir įvairovė <u>31 psl.</u>
2-8	Darbininkai, kurie nėra organizacijos darbuotojai <u>31 psl.</u>
3. Valdymas	
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis <u>9, 10, 11, 12, 13, 14 psl.</u>
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo narių siūlymas ir atranka <u>11, 12, 13, 14 psl.</u>
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas <u>12 psl.</u>

GRI standartas	Puslapis
2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint organizacijos poveikio valdymą <u>8 psl.</u>
2-13	Atsakomybės už organizacijos poveikio valdymą delegavimas <u>8 psl.</u>
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas <u>4 psl.</u>
2-15	Interesų konfliktai <u>11 psl.</u>
2-16	Pranešimai apie kritines problemas <u>8 psl.</u>
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo narių turimos žinios darnaus vystymosi srityje <u>8 psl.</u>
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos rezultatų vertinimas <u>11 psl.</u>
2-19	Atlygio politika <u>32 psl.</u>
2-20	Atlyginimų nustatymo procesas <u>32 psl.</u>
2-21	Metinio atlyginimo santykis <u>32 psl.</u>
4. Strategija, politika ir taikomos praktikos	
2-22	Pareiškimas apie tvarios plėtros strategiją <u>3 psl.</u>
2-23	Atsakingo verslo politika <u>7 psl.</u>
2-24	Atsakingo verslo politikoje apibrėžtų įsipareigojimų įtvirtinimas <u>7 psl.</u>
2-25	Sukelto neigiamo poveikio ištaisymo procesai <u>14 psl.</u>
2-26	Patarimų ir susirūpinimų keliančių klausimų iškėlimo instrumentai <u>14 psl.</u>
2-27	Atitiktis teisiniam reguliavimui <u>14 psl.</u>
2-28	Narystė asociacijose <u>5 psl.</u>

GRI standartas	Puslapis
<b>5. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas</b>	
2-29 Bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis praktika	<u>15 psl.</u>
2-30 Kolektyvinės sutartys	<u>40 psl.</u>
<b>GRI 3: Pagrindinės tvarumo temos 2021</b>	
3-1 Pagrindinių tvarumo temų nustatymo procesas	<u>16 psl.</u>
3-2 Pagrindinių tvarumo temų sąrašas	<u>16 psl.</u>
3-3 Pagrindinių tvarumo temų valdymas	<u>16, 19, 25, 28, 30 psl.</u>
<b>Ekonominės temos</b>	
<b>GRI 205: Antikorupcija 2016</b>	
205-1 Operacijos, kurios buvo įvertintos dėl su korupcija susijusios rizikos	<u>45 psl.</u>
205-2 Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	<u>45 psl.</u>
205-3 Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	<u>45 psl.</u>
<b>Aplinkosaugos temos</b>	
<b>GRI 302: Energija 2016</b>	
302-1 Energijos suvartojimas organizacijoje	<u>24 psl.</u>
<b>GRI 303: Vanduo ir nuotekos 2018</b>	
303-1 Sąveika su vandeniu kaip bendru resursu	<u>25 psl.</u>
303-2 Su vandens išleidimu susijusio poveikio valdymas	<u>25 psl.</u>
303-5 Vandens suvartojimas	<u>25 psl.</u>

GRI standartas	Puslapis
<b>GRI 305: Emisijos 2016</b>	
305-1 Tiesioginės (Scope 1) ŠESD emisijos	<u>22 psl.</u>
305-2 Netiesioginės (Scope 2) energijos ŠESD emisijos	<u>22 psl.</u>
305-3 Kitos netiesioginės (Scope 3) ŠESD emisijos	<u>22 psl.</u>
305-5 ŠESD emisijų mažinimas	<u>21 psl.</u>
305-6 Ozono sluoksnį ardančių medžiagų emisija (OAM)	<u>22 psl.</u>
305-7 Azoto oksidų, sieros oksidų ir kitų reikšmingesnių oro teršalų emisija	<u>22 psl.</u>
<b>GRI 306: Atliekos 2020</b>	
306-1 Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	<u>28 psl.</u>
306-2 Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	<u>28 psl.</u>
306-3 Susidariusios atliekos	<u>27 psl.</u>
<b>GRI 308: Tiekėjų atranka pagal aplinkosaugos kriterijus 2016</b>	
308-1 Nauji tiekėjai, kurie buvo atrinkti pagal aplinkosaugos kriterijus	<u>44 psl.</u>
<b>Socialinės temos</b>	
<b>GRI 402: Darbo santykiai 2016</b>	
402-1 Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	<u>33 psl.</u>
<b>GRI 403: Darbuotojų sveikata ir sauga 2018</b>	
403-1 Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	<u>36 psl.</u>
403-2 Kenksmingų faktorių nustatymas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	<u>36 psl.</u>



GRI standartas	Puslapis
403-3 Darbuotojų sveikatos paslaugos	<u>36 psl.</u>
403-4 Darbuotojų dalyvavimas, konsultavimas ir informavimas darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais	<u>36 psl.</u>
403-5 Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	<u>36 psl.</u>
403-6 Darbuotojų sveikatos skatinimas	<u>36 psl.</u>
403-7 Poveikio darbuotojų sveikatai ir saugai, kylančio iš išorės verslo santykių, prevencija ir švelninimas	<u>36 psl.</u>
403-8 Darbuotojai, kuriems taikoma darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	<u>36 psl.</u>
403-9 Sužeidimai, susiję su darbu	<u>36 psl.</u>
403-10 Sveikatos problemos, susijusios su darbu	<u>36 psl.</u>
GRI 404: Darbuotojų mokymai ir ugdymas 2016	
404-1 Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	<u>37 psl.</u>
404-2 Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	<u>37 psl.</u>
GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės 2016	
405-1 Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	<u>39 psl.</u>
405-2 Bazinis atlyginimas ir moterų atlyginimų santykis su vyrų atlyginimais	<u>39 psl.</u>
GRI 406: Nediskriminavimas 2016	
406-1 Diskriminavimo atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	<u>40 psl.</u>
GRI 407: Darbuotojų teisė vesti kolektyvines derybas ir sudaryti kolektyvines sutartis 2016	
407-1 Veikla ir tiekėjai, kuriuose gali kilti pavojus teisei vesti kolektyvines derybas ir sudaryti kolektyvines sutartis	<u>40 psl.</u>

GRI standartas	Puslapis
GRI 408: Vaikų darbas 2016	
408-1 Veikla ir tiekėjai susiję su didele vaikų darbo atvejų rizika	<u>40 psl.</u>
GRI 409: Priverstinis ar privalomasis darbas 2016	
409-1 Veikla ir tiekėjai, susiję su didele priverstinio ar privalomojo darbo atvejų rizika	<u>40 psl.</u>
GRI 416: Vartotojų sveikata ir sauga 2016	
416-1 Produktų ir paslaugų įtakos sveikatai bei saugai vertinimas	<u>41 psl.</u>
416-2 Nelaimingi atsitikimai, susiję su produktams ir paslaugoms nustatytų reikalavimų, siekiant išvengti neigiamo poveikio įtakos sveikatai bei saugai, nesilaikymu	<u>41 psl.</u>
GRI 418: Klientų privatumas 2016	
418-1 Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimų	<u>41 psl.</u>

# JT Pasaulinio susitarimo principai

Šio amžiaus pradžioje Jungtinės Tautos sudarė ir paskelbė 10 universalių principų (angl. Global Compact), kurių savanoriškai laikytis kviečiamos visos organizacijos, siekiančios veiklą vykdyti atsakingai ir tvariai. Esame Pasaulinio susitarimo nariai, savo veikloje remiame šiuos principus ir skatiname jų įgyvendinimą tose srityse, kuriose galime daryti įtaką. Žemiau pateikiame visų principų sąrašą ir nurodome, kuriuose puslapiuose šioje ataskaitoje yra aprašyta mūsų veikla, siekiai ir iniciatyvos šių principų įgyvendinimo atžvilgiu.



	Pasaulinio susitarimo principas	Puslapis
1	Mes remiame ir gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises.	<u>40 psl.</u>
2	Įsipareigojame nebūti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais.	<u>40 psl.</u>
3	Užtikriname laisvę jungtis į asociacijas, profesines sąjungas, ir pripažįstame darbuotojų teisę į kolektyvines derybas.	<u>40 psl.</u>
4	Nesinaudojame privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekiame prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	<u>40 psl.</u>
5	Nesinaudojame vaikų darbu ir stengiamės prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	<u>40 psl.</u>
6	Nediskriminuojame ir stengiamės prisidėti prie profesinės diskriminacijos panaikinimo aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	<u>40 psl.</u>
7	Taikome prevencines priemones ir laikomės atsargumo principo aplinkos atžvilgiu.	<u>7 psl.</u>
8	Imamės iniciatyvų, skatinančių atsakomybę už aplinką.	<u>18 psl.</u>
9	Skatiname aplinkai draugiškų technologijų kūrimą ir taikymą.	<u>18, 47 psl.</u>
10	Netoleruojame korupcijos ir kovojame su visomis jos formomis, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą.	<u>43 psl.</u>